

ฉบับที่ ๑๐๒๓.๒/ว. ก/๒๕๖๖



ศาลากลางจังหวัดลำปาง
ถนนศรีราษฎร์ ตำบล ๒๒ ๕๒๐๐๐

๕๕๕ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง นวราชภัฏกำแพงเพชรและเรือนไม้กั้นทาง วิชาภาษาอังกฤษเทศบาล

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายเทศมนตรีในครุฑลำปาง นายเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร
นายกเทศมนตรีเมืองพิชัย และ นายกเทศมนตรีเมืองศรีนคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ปวงกตและกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕
จำนวน ๘ ฉบับ

ด้วย คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง (ก.ท.จ.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒๖/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้ยึดทำปวงกตและกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
ลำปาง จำนวน ๘ ฉบับ ภายใต้ข้อ ๑๓ จากคู่มือแจ้งที่ส่งมา เพื่อยืนยัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป สำหรับสำเนาขอให้นั่งเทศบาลตำบลในพื้นที่ที่ทราบ
และมีปฏิบัติด้วย

ขอแสดงความนับถือ

นายสมชาย งามเมือง
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำปาง
เลขที่ ๑๓๑ อาคารบริหารงานบุคคลห้อง ๒
โทร.๐ ๕๓๒๖ ๕๐๑๓๓



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรให้ไว้การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ให้เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง เป็นธรรม เหมาะสมกับสภาพของการบริหารและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล และดูถูกภายใต้มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประมวลมาตรา ๒๓ หมวดท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงให้ออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) หมวด ๑ และ หมวด ๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ยกผลการราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ยกผลการราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(๓) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ยกผลการราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(๔) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ยกผลการราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(๔) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบ สอน การลงโทษทางวินัย การให้พักงานราชการ การลดเงินเดือน และการร้องทุกข์ ในแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๗ พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๑

(๕) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบ สอน การลงโทษทางวินัย การให้พักงานราชการ การระงับหรือลดเงินเดือน และการร้องทุกข์ ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๕ ในประกาศนี้

"พนักงานเทศบาล" หมายความว่า พนักงานเทศบาล อธิบดีเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษาในเทศบาล ในที่นี้

"คู่กรณี" หมายความว่า บุคคลผู้มีเหตุขณะเสาะหาภาพ ร้องเรียน ห้องร้องทุกข์และกัน หรือเป็นคู่กรณี พนักงานเทศบาล หรือผู้สืบสันดานไม่ว่าชั้นใด ๆ เป็นที่ร้องทุกข์ลูกพี่ลูกน้องนับได้ ศิษย์ภายในสารจีน เป็น คู่กรณี เว้นแต่ทางแต่งงานนับได้ทั้งสองข้าง เป็นหรือเคยเป็นผู้แทนโดยชอบธรรมหรือผู้ทำนุหรือผู้แทนหรือ ตัวแทน เป็นเจ้าหนี้หรือลูกหนี้ เป็นบารงจ้าง ของคู่กรณี หรือเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาซึ่งมีสภาพหรือมรดกอันอาจทำให้ การพิจารณาไม่เป็นธรรม

"ตัวการสำคัญ" หมายความว่า พนักงานเทศบาลผู้ซึ่งเข้ามา ไข่มุมข่าว ล่องลง ดูเชียว ให้สัญญา หรือ กระทำทุจริต ๆ อันทำให้พนักงานเทศบาลผู้ซึ่งมาตั้งปฏิบัติตนโดยไปอาจเสียหายหรือขัดข้องได้

หมวด ๒

วินัยและลาพักรักษาโรค

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้าม และข้อปฏิบัติไว้ในหมวดนี้ โดยเคร่งครัด อยู่เสมอ

ข้อ ๖ พนักงานเทศบาลต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข้อ ๗ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม

ห้ามมิให้อาศัยหรือยกย่องให้ผู้สืบสันดานที่ราชการของตนไม่ประสงค์โดยทางตรงหรือทางอ้อมหา รับประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์มิควรจะได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๘ พนักงานเทศบาลต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

ข้อ ๙ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ และมีกระวิ้งรักษา ประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัย อย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๐ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐ โดยไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐ ถือเป็นเหตุให้เสียความดีความชอบอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๑ พนักงานเทศบาลต้องถือตนเป็นกลางที่ยุติธรรมและรับทราบ เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในหน้าที่ราชการเป็นกลางยุติธรรม และต้องป้องกันภัยอันตรายที่จะก่อให้เกิดแก่ประเทศชาติและส่วนรวม

ข้อ ๑๒ พนักงานเทศบาลต้องรักษาความลับของทางราชการ

การเปิดเผยความลับของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๓ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ทั้งสิ่งในหน้าที่ราชการโดยรอบตัว กฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาระบอบของทางราชการ หรือเป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ต้องเสนอขอร้องเป็นหนังสือทันที เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทราบความคำสั่งนั้น และมีโอกาสขอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชามีมติยืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิมเป็นหนังสือ ผู้ปฏิบัติบังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

การขัดขืนหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๔ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติตามคำสั่งของเจ้าพนักงานหรือผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป เป็นผู้สั่งให้กระทำ หรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

ข้อ ๑๕ พนักงานเทศบาลต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อเท็จจริงจะต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๖ พนักงานเทศบาลต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบ และแผนการของทางราชการ

ข้อ ๑๗ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติตามของเดิมที่มอบหมายและสิ่งของของราชการที่ได้รับมอบหมายไว้

การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันครบเดือน เป็นเหตุให้พ้นจากตำแหน่งโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยวิฤตการณ์อันเลวร้ายถึงแก่ความเสียหาย โดยไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๘ พนักงานเทศบาลต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกีดกันแก่งัน และต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างระบับงานเทศบาลด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๙ พนักงานเทศบาลต้องตั้งตนไว้ด้วยความซื่อสัตย์ ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการแก่หน้าที่หน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อย ห้ามมิให้ดูหมิ่น เหยียดหยาม หรือรังแกประชาชนผู้ติดต่อราชการ

การดูหมิ่น เหยียดหยาม รังแก หรือรังแกประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๐ พนักงานเทศบาลต้องไม่กระทำการ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความดีของกรม หรือ เสียชื่อเสียงเกียรติยศของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

ข้อ ๒๑ พนักงานเทศบาลต้องไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีอำนาจงบประมาณคล้ายคลึงกับมันในตำแหน่งส่วนหรือส่วนีก

ข้อ ๒๒ พนักงานเทศบาลต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการปฏิบัติภารกิจที่เกี่ยวข้องกับประชาชน ถ้าจะสั่งงานปฏิบัติตนจะโดยชอบทางราชการว่าสมควรทางราชการแล้วของข้าราชการโดยชอบ

ข้อ ๒๓ พนักงานเทศบาลต้องรักษาชื่อเสียงของส่วน และรักษาเกียรติศักดิ์แห่งตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนให้เรียบร้อย โดยไม่กระทำการใดๆ อันมีลักษณะเป็นผู้ประพฤติดัง

การกระทำสมควรผิดชอบจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษทัณฑ์อื่น ๆ ในคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือได้รับโทษจำคุกอย่างจำคุก เว้นแต่ได้รับโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติดังอย่างระวาง เว้นความผิดอันมิใช่การกระทำความ

หมวด ๓

วิธีคุ้มครองค่าเป็นราชการวินัยและสถานโทษทางวินัย

ข้อ ๒๔ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาวินัย บำรุงบ่มิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และดำเนินมาตรการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ซึ่งมีความผิดวินัยที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย

การเสริมสร้างและพัฒนายให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาวินัยใช้กระทำโดย การปฏิบัติตนเป็นระเบียบอย่างดี การมีกตเวทิตา การสร้างขวัญและกำลังใจ การส่งเสริม หรือการสนับสนุนซึ่งจะเสริมสร้างและพัฒนายพัฒนาจิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปในทางที่ดี

การป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยใช้กระทำโดย การเอาใจใส่ สังเกตการณ์ และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดความกระทำผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันความผิดวินัยได้

เมื่อปรากฏกรณีมีเหตุที่ควรกล่าวหาว่าพนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำความผิดวินัย โดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นเพียงพอแล้ว ให้นายกเทศมนตรีดำเนินการทางวินัยทันที

เมื่อมีกรกล่าวหาโดยปรากฏตัวผู้กล่าวหา หรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าพนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำความผิดวินัย โดยยังไม่เพียงพอหลักฐาน ให้นายกเทศมนตรีรับดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาใหม่เบื้องต้นว่ากรณีมีเหตุที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยหรือไม่

เมื่อมีการเป็นที่สงสัยว่าพนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้ดำเนินการตามวรรคห้า เฉพาะกรณีดังต่อไปนี้

(๑) มีกรกล่าวหากรณีที่มิได้ระบุชื่อผู้กล่าวหา ไม่ได้แสดงมือชื่อผู้กล่าวหา แต่ระบุชื่อหรือตำแหน่งของผู้ถูกกล่าวหา หรือข้อเท็จจริงที่ปรากฏนั้นเพียงพอที่จะกล่าวหาว่ากล่าวหาพนักงานเทศบาลผู้ใด และข้อเท็จจริงข้อเท็จจริงกรณีนั้นเพียงพอที่จะสืบสวนต่อไปได้

(๒) มีข้อเท็จจริงหรือพฤติการณ์ปรากฏชัดแจ้งกับผู้นั้น อันเป็นที่สงสัยว่าพนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำความผิดวินัย โดยมีพยานหลักฐานเพียงพอที่จะสืบสวนต่อไปได้

ภายใต้บังคับวรรคสี่ วรรคห้า และวรรคหก หากความบกพร่องของผู้บังคับบัญชาชั้นที่มีอำนาจปกครองตนเอง ให้ผู้บังคับบัญชานั้นมีอำนาจออกคำสั่งขึ้นถึงนายกเทศมนตรีโดยเร็ว

การสืบสวนหรือพิจารณาในข้อนี้จะต้องตามวรรคห้า จะกระทำโดยผู้ตั้งตั้งกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง กรรมการสภา หรือกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงก็ได้

การกล่าวหาต่อกระทำความผิดในข้อนี้ ถ้าเป็นการกล่าวหาว่ามีความผิดให้ผู้บังคับบัญชาผู้ได้รับสั่งการกล่าวหา จัดให้มีการสอบสวนที่เปิดเผย และให้ผู้กล่าวหาลงนามมีชื่อไว้เป็นหลักฐานเพื่อดำเนินการตามวรรคห้า

เมื่อได้ดำเนินการตามวรรคห้า แล้ว ถ้าเห็นว่ากรณีไม่มีมูลหรือกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย จึงจะยุติเรื่องได้ ถ้าเห็นว่ากรณีมีมูลที่กล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย ก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที

การดำเนินการทางวินัยของผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่กล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยให้ดำเนินการตามประมวลนี้ โดยกรณีมีมูลที่กล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้ดำเนินการทางวินัยตามข้อ ๒๖ วรรคสาม แต่ถ้าเป็นกรณีมีมูลที่กล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ดำเนินการสอบสวนพิจารณาตามหมวด ๖

ผู้บังคับบัญชาผู้ใดลงลายมือชื่อหรือทำคำตามข้อนี้ หรือปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวโดยมิได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กระทำความผิดวินัย ในกรณีผู้บังคับบัญชาเป็นนายกเทศมนตรีให้ถือว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลนี้โดยขาดความผูกพัน นายทะเบียน และผู้บังคับบัญชาของทางราชการ

ข้อ ๒๕ พนักงานเทศบาลผู้กล่าวหาหรือรับแจ้งการปฏิบัติในหมวดนี้ ผู้มีอำนาจสั่งการทำความผิดวินัย จะต้องได้ชื่อในเอกสารวินัย เว้นแต่มีหลักฐานความผิดโดยชัดแจ้งตามหมวด ๘

- โทษทางวินัย ๕ สถาน คือ
- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) คัดเงินเดือน
- (๓) ลดขั้นเงินเดือน
- (๔) บลัดออก
- (๕) ไล่ออก

หมวด ๙
การดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๖ การดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานเทศบาลซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่กล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยให้สอบสวนเพื่อให้ได้ความจริงและยุติธรรมโดยไม่ซ้ำช้า โดยต้องแจ้งข้อกล่าวหา สรุปผล เสนอหลักฐาน วินัยสนับสนุนข้อกล่าวหาเท่าที่มีให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ ซึ่งจะระบุหรือไม่ระบุชื่อหนามก็ได้ และต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงความที่กล่าวถึงข้อกล่าวหา เว้นแต่เป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามหมวด ๖

ในการที่แจ้งมติข้อกล่าวหาและการให้ปากคำของผู้ถูกกล่าวหา ผู้ถูกกล่าวหามิได้กล่าวขอความ หรือที่ปรึกษาซึ่งการแจ้งหรือให้ปากคำของตนได้

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง เว้นแต่กรณีกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้ดำเนินการสอบสวนตามวินัยปกครองตนเองที่ปกครอง โดยอาจมอบหมายให้พนักงานเทศบาล ผู้ปฏิบัติงานอื่น นายกเทศมนตรี นายก อบจ. หรือตั้งกรรมการสอบสวนวินัยโดยที่ไม่ร้ายแรงก็ได้

การสืบสวนหรือพิจารณาข้อ ๒๕๔ บรรทัดที่ ๒๓ ได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว นายอำเภอคนตรีจะส่งเรื่องไปตามข้อ ๕๔ โดยไม่ต้องส่งเรื่องราวการสอบสวนวินัยของนายอำเภอคนตรีอีกก็ได้

การดำเนินการตามวรรคสาม หากเป็นการตั้งารณ การสอบสวนวินัยของนายอำเภอคนตรี ให้ดำเนินการมีสาระสำคัญตามหมวด ๗ โดยคนโยม

ถ้าเป็นการยื่นคำขอการกระทำผิดวินัยของนายอำเภอคนตรีซึ่งแต่งตั้งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนตามหมวด ๗

เมื่อดำเนินการตามวรรคสาม วรรคสี่ หรือวรรคสองแล้ว ถ้าฟังได้ว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยก็ให้ดำเนินการตามข้อ ๕๔ หรือข้อ ๕๕ แล้วแต่กรณี ถ้ายังฟังไม่ได้ว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัย จึงจะส่งคดีเรื่องต่อไปตามข้อ ๕๖

โยมเป็นคนอำเภอคนตรีให้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามวรรคหนึ่ง ในเรื่องที่ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาตามข้อ ๖ (๔) หรือข้อ ๗ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ยกข้อกล่าวหา การ และคณะกรรมการสอบสวนตามข้อดังกล่าวไว้สอบสวนไว้แล้ว คณะกรรมการสอบสวนตามวรรคหนึ่ง จะนำสำนวนการสอบสวนตามข้อดังกล่าวมาให้เป็นสำนวนการสอบสวน และทำการตามเห็นสมควรผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน โดยถือว่าได้มีการสอบสวนตามวรรคหนึ่งแล้วก็ได้

ข้อ ๕๖ ให้กรรมการสอบสวนมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ขอให้กระทรวง ทบวง กรม หน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือทั้งหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจง หรือให้ข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๒) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือบุคคลใด ๆ มาชี้แจง หรือให้ข้อมูล หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

ข้อ ๕๗ พนักงานเทศบาลผู้ใดมีการผิดถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดละเว้นกระทำการใดซึ่งเห็นได้ว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และเป็นประการสำคัญแล้วในหนังสือตั้งผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น หรือต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวน หรือตรวจสอบตามกฎหมาย หรือระเบียบของทางราชการ หรือเป็นการกล่าวหาเป็นหนังสือโดยผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น หรือมีการผิดถูกฟ้องคดีอาญา หรือสิ่งเสียหายร้ายแรงต่อความดีที่ได้กระทำโดยประมาณที่ไม่เกี่ยวกับราชการ หรือความผิดสุจริต แม้ภายหลังผู้นั้นจะออกจากราชการไปแล้ว เว้นแต่ยกออกจากราชการเพราะตาย นายอำเภอคนตรีมีอำนาจดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาตามข้อ ๕๔ และ ๕๖ เป็นการวางวินัยตามประเภทข้อ ๕๖ ได้เสมือนว่าผู้นั้นยังไม่ได้ออกจากราชการเว้นแต่กรณีผลการสอบสวนพิจารณาปรากฏว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยซึ่งต้องถอดถอนจากตำแหน่ง ตั้งเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ก็ให้งดโทษเสีย

การดำเนินการทางวินัยตามวรรคหนึ่ง บอร์ดเทศบาลหรือสิ่งแต่งตั้งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนตามข้อ ๕๖ วรรคสาม ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่มีผู้นั้นออกจากราชการ หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้วแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนไม่ได้

ข้อ ๕๘ พนักงานเทศบาลผู้ใดมีการผิดถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามกฎหมายซึ่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดสุจริต ขาดเทศบาลคนตรีมีอำนาจสั่งให้ทราบการหรือสั่งให้ฟ้องคดีอาญาไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณาได้

ถ้านายหรือนาง ก ควบคุมการสหกรณ์พิจารณาเห็นว่าผู้ยื่นใบได้กระทำความผิด หรือการกระทำผิดไม่ถึงกับระงับการโอน
ปลดสมาชิก หรือไล่สมาชิก และใบนี้กรณีนี้จะต้องขอยกเลิกจากการคุ้มครองผู้ยื่น ใบนี้ นาย ก. หรือคนใดที่ส่งให้ผู้นั้นกลับเข้า
ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งใหม่ในระชาตัวเดียวกันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติ
ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น.

เมื่อได้มีการสั่งให้พนักงานเทศบาลผู้ใดพ้นจากราชการหรือออกจากราชการไว้ก่อนตามวรรคหนึ่งแล้ว
ภายหลังปรากฏว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติสูงกว่าตำแหน่งที่ว่างหรือตำแหน่งว่างอื่นในกรณีอื่นอีก นายหรือคนใดที่มีอำนาจ
ดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาตามข้อ ๒๔ หรือแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นที่ ก. ตรวจสอบตามข้อ ๒๖ หรือหาก
ตลอดจนดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายต่อไปได้

ในกรณีสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากราชการไว้ก่อนกลับเข้ารับราชการ หรือสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากราชการ
ไว้ก่อนออกจากราชการด้วยเหตุอื่นที่มีใช้เป็นการเสียโทษเพราะการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ก็ให้ผู้นั้นมีสถานะทาง
เป็นพนักงานเทศบาลตลอดระยะเวลาระหว่างที่ผู้นั้นพ้นจากราชการไว้ก่อน. และถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ถูกสั่งพ้น
ราชการ

การขอยกคำสั่งความผิดนี้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน

เงินเดือน เงินอื่นที่จ่ายเป็นรายเดือนและเงินชดเชยหรืออย่างอื่น และการจ่ายเงินตั้งบำเหน็จตามกฎหมายสั่งพ้น
ราชการ และผู้ถูกสั่งให้พ้นจากราชการไว้ก่อน ให้เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยกรณีนี้. ถ้าได้รับผู้ถูก
สั่งให้พ้นจากราชการไว้ก่อน ถ้าไม่มีกฎหมายหรือระเบียบดังกล่าว ให้ถือเสมือนว่าผู้นั้นเป็นผู้ถูกสั่งพ้นราชการ

การสั่งพ้นราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ระยะเวลาให้พักราชการ ระยะเวลาให้พ้นจาก
ราชการไว้ก่อน และการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามผลการสอบสวนพิจารณา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พ้นจากราชการ

หมวด ๕

การกันเป็นพยานและการคุ้มครองพยาน

ข้อ ๓๐ พนักงานเทศบาลผู้ใดมีส่วนรู้เห็นใน การกระทำความผิดวินัยที่พนักงานเทศบาลอื่นและผู้นั้นมิใช่
ตัวการสำคัญ อาจได้รับทราบกันเป็นสาธารณะ และการคุ้มครองพยานตามวรรคนี้ ไม่ว่าจะกระทำสิ่งใดตั้งตั้งคณะกรรมการ
ที่ในทำการสอบสวนในเรื่องดังกล่าวแล้วหรือไม่ก็ตาม. ถ้าผู้นั้น

(๑) ได้ให้ข้อมูลต่อผู้บังคับบัญชา หรือให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดวินัยที่ได้กระทำมา ต่อบุคคลหรือ
คณะบุคคลผู้ทำหน้าที่สืบสวน สอบสวน หรือตรวจสอบตามกฎหมายหรือระเบียบของทางราชการ และข้อมูลหรือ
ลักษณะนั้นเป็นเหตุให้มีการดำเนินการทางวินัยกับตัวการสำคัญในเรื่องนั้นได้

(๒) ได้ให้ข้อมูลต่อผู้บังคับบัญชา หรือให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดวินัยที่ไว้กระทำความผิดบุคคลหรือ
คณะบุคคลผู้ทำหน้าที่สืบสวน สอบสวน หรือตรวจสอบตามกฎหมายหรือระเบียบของทางราชการ ซึ่งไม่อาจแสวงหา
ข้อมูลหรือหาหลักฐานอื่นได้ เพื่อดำเนินการทางวินัยแก่ตัวการสำคัญในเรื่องนั้นได้

ข้อ ๓๑ การกันเป็นพยาน การสืบสวนทางวินัยเป็นพยาน การคุ้มครองพยาน และการสิ้นสุดการคุ้มครอง
พยาน เป็นอำนาจของนายอำเภอหรืออธิบดีผู้บังคับทำเป็นหนังสือ

ข้อ ๓๒ การให้ข้อมูลหรือให้ข้อมูลค่าตามข้อ ๓๐ นี้ถือว่าเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่เป็นการ
เปิดเผยความลับของทางราชการ และจะไม่เป็นเหตุระงับการกันผู้บังคับบัญชาเพียงใด

กรณีผู้บังคับบัญชาชั้นซึ่งมีอำนาจปกครองบุคคลมิได้รับข้อมูล ให้รายงานโดยลำดับชั้นจนไปมาตามเทศมนตรี
เพื่อต้นฉบับต่อไป

ข้อ ๓๓ การตั้งรณมาภิเษกพนักงานเทศบาลเป็นพยาน ต้องมิได้เกิดจากการล่อลวง ชูสีเบ ให้อภัยโทษ หรือ
กระทำกรที่มิใช่โดยมิชอบแก่ผู้ถูกกั้นนี้ ขพยานที่กล่าวถึงให้ให้ข้อมูลหรือให้ข้อมูลคำในเรื่องที่กล่าวหา ดังนี้

ข้อ ๓๔ ในระหว่างการสอบสวน หากคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่า มีเหตุอันสมควรที่จะจับผู้ถูกสอบสวน
มาสอบสวนให้ประณการกรรมการสอบสวนรายงานไป ยังนายกเทศมนตรีให้ เว้นเพื่อสั่งกับผู้เป็นพยาน
ทั้งนี้ คณะกรรมการสอบสวนต้องมีมติโดยระบุดลแห่งการพิจารณาไว้ด้วยแล้ว สรรกับผู้ถูกสอบสวนรายงาน
เป็นพยานเพราะเหตุใด กรณีเช่นนี้ให้ถือว่า การดำเนินกรทางอาญามีแก่ผู้ถูก กั้นเป็นพยานเป็นอันยุติ เว้นแต่กรณี
ตามข้อ ๓๕

ข้อ ๓๕ ภายใต้บังคับข้อ ๓๓ เป็นความปรกฏแก่นายกเทศมนตรีซึ่งได้มีการรวบรวมและพิจารณาแล้ว
นายกเทศมนตรีอาจกั้นพนักงานเทศบาลผู้นั้นเป็นพยานก็ได้

ข้อ ๓๖ หากผู้ถูกกั้นเป็นพยานตามข้อ ๓๔ หรือข้อ ๓๕ แล้วแต่กรณี ไม่มาให้ข้อมูลคำต่อผู้สอบสวนหรือ
คณะบุคคลผู้มีหน้าที่สอบสวน สอบสวน หรือตรวจสอบสวนตามกฎหมายหรือระงับการเองทางราชการ หรือเอาแต่ไม่ให้
ข้อมูล หรือให้ข้อมูลคำที่ไม่เป็นประโยชน์ หรือให้ข้อมูลคำอันเป็นเท็จ หรือกล่าวหาให้ร้าย คณะกรรมการสอบสวน
ต้องรายงานนายกเทศมนตรีสั่งให้กั้นผู้นั้นเป็นพยานสิ้นสุดลง และให้ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้นต่อไป

ข้อ ๓๗ ให้นายกเทศมนตรีแจ้งการกั้นพยานแก่การกั้นสุดท้ายกับเป็นพยานให้ผู้ถูกกั้นกับพยาน
และบุคคล หรือคณะบุคคลผู้มีหน้าที่สืบสวน สอบสวน หรือตรวจสอบสวนกฎหมายหรือระงับการเองทางราชการ
ทราบ แล้วสั่งให้ประธานกรรมการสอบสวนรวบรวมไว้เป็นส่วนการสอบสวนด้วย

ข้อ ๓๘ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นและนายกเทศมนตรีมีหน้าที่ให้การคุ้มครองพยาน ดังต่อไปนี้
(๑) ไม่ให้เปิดเผยชื่อ หรือข้อมูลใด ๆ ที่จะทำให้ทราบชื่อผู้ใดเป็นผู้ให้ข้อมูลเพื่อไม่ให้ถูกละเมิด
(๒) ไม่ให้ชื่อนามไม่ว่าในทางใด หรือกระทำการอื่นใดอันเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่ให้เป็นธรรม ซึ่งอาจมีผล
ทำให้กระทบสิทธิหรือหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาในทางเสียหาย

(๓) ไม่ให้ผู้มีอำนาจ สันนิษฐาน หรือถูกข่มขู่เพื่อบริการที่มิใช่ข้อมูลหรือให้ข้อมูล

ข้อ ๓๙ ในกรณีพนักงานเทศบาลอยู่ได้ระงับหรือกั้นพยานผู้ใดซึ่ง ครองพยาน ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น
จะพิจารณาดำเนินการวินัยได้ทั้งนี้เห็นว่าจะกั้นพยานผู้นั้นได้รับการคุ้มครองจนแม้มีระเบียบติดตามขึ้นตอนหรือ
กระบวนการตามที่กฎหมายบัญญัติในภายหลังได้

ข้อ ๔๐ ภายใต้บังคับข้อ ๓๔ พนักงานเทศบาลซึ่งเป็นพยานผู้ใดเห็นว่าผู้บังคับบัญชาชั้นใด ๆ ล่าดับชั้นยังมิได้
ให้การคุ้มครอง หรือให้การคุ้มครองยังไม่เพียงพอ ในกรณีกับผู้บังคับบัญชาชั้นที่มีอำนาจเทศมนตรี ผู้บังคับบัญช
ชั้นรองเป็นหนังสือต่อนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไปได้

ข้อ ๔๑ มีอำนาจเทศมนตรีได้รับสำรับตามข้อ ๔๐ หรือยกมอบปรกฏแก่นายกเทศมนตรี ถ้ามีมูลว่าเหตุ
ว่าเป็นไปตามที่พยานกล่าวอ้าง ต้องให้การคุ้มครองพยานทันที หากมีความจำเป็น เพื่อความปลอดภัยในชีวิต
นายกเทศมนตรีอาจสั่งให้พยานผู้นั้นไปพักราชการที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดโดยคนธรรม
กิจของพยานโดยเร็วก็ได้

ข้อ ๔๒ พนักงานเทศบาลซึ่งเป็นพยานผู้ใดเห็นว่านายกเทศมนตรียังมิได้ให้การคุ้มครองตามหมวดนี้
หรือมิได้คุ้มครองซึ่งไม่เพียงพอ ผู้บังคับบัญชชั้นรองเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก็ได้

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้รับคำร้องจากผู้ร้องแล้ว ถ้ามีมูลว่าแท้จริงเป็นไปตามที่พยาน
ข้างล่าง ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติให้พยานผู้นั้นไปฟ้องอัยการที่สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัด และแจ้งน.กค.เทศบาลฯเพื่อทราบ โดยอาจปฏิบัติตามขั้นตอนหรือกระบวนการที่นายทะเบียน
ในลายมือก็ได้

ข้อ ๕๓ ในกรณีนายกเทศมนตรีเป็นผู้ร้องผู้ถูกละเมิดตามข้อ ๕๑ บรรดา ให้คณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลพิจารณาและมีมติให้พยานผู้นั้นไปฟ้องอัยการที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

ในกรณีนายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๕๒ ถือว่าไม่ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่โดยถูกต้องตาม
กฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ หรือในกรณีเห็นสมควร ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล
มีมติแจ้งผู้ละเมิด หรือจำคุกและดำเนินมาตรการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

ข้อ ๕๔ การให้ทราบผู้ถูกละเมิดความผิดนี้ให้พิจารณาดำเนินการในโอกาสแรกที่สามารถกระทำได้
และให้เริ่มตั้งแต่มีการให้ข้อมูลหรือให้ข้อเท็จจริงจากจะมีผลถึงที่สุดเรื่อง หรือการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ถูกละเมิด
แห่งการกระทำผิดเสร็จสิ้น และหากผู้ถูกละเมิดร้องขอขานหมัดคืนใจ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติ
ให้ผู้ได้รับการคุ้มครองความปลอดภัยไปปฏิบัติหน้าที่เดิม

หมวด ๒
การกระทำที่ประทุษร้าย

ข้อ ๕๕ พนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำความผิดที่นอกเหนือจากนี้ มีโทษดังนี้

(๑) กระทำความผิดอาญาจนต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่าผู้ใดกระทำความผิด และนายอัยการยื่นฟ้องถึง
ที่ประชุมตุลาการศาลพิพากษาว่าได้ความประจักษ์ชัดอยู่แล้ว

(๒) กระทำผิดวินัยนอกเหนือจากนี้ และได้รับสารภาพในสิ่งที่ถูกกล่าวหาเป็นหนังสือ
ต่อนายกเทศมนตรี หรือให้ข้อมูลรับสารภาพจากผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวนตามหมวด ๔ หรือคณะกรรมการ
สอบสวนตามหมวด ๗ และได้มีการรับที่กล่าวหาไว้เป็นหนังสือแล้ว

ถือเป็นการผิดที่ประทุษร้าย ทั้งนายกเทศมนตรีจะดำเนินการทางวินัยตามข้อ ๕๕ โดยไม่สอบสวน
หรือสอบสวนสอบสวนก็ได้

ข้อ ๕๖ พนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำความผิดวินัยนอกเหนือจากนี้ มีโทษดังนี้

(๑) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษทัณฑ์กึ่งจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกโดยศาล
มิได้รอลงการทัณฑ์โทษหรือรอลงการลงโทษไว้ หรือรับโทษทัณฑ์กึ่งจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้
กระทำไปประจักษ์ชัดความผิดแล้ว

(๒) ละทิ้งหน้าที่ราชการผิดต่อในคราวเดียวถึงปีหนึ่ง เว้นแต่เป็นกรณีจำเป็น และนายกเทศมนตรี
ได้ดำเนินการสืบสวนแล้วเห็นว่าไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือมีเหตุพิจารณาอื่นแสดงถึงความจำเป็นไม่ปฏิบัติตามระเบียบ
ของทางราชการ

(๓) กระทำความผิดวินัยนอกเหนือจากนี้ และได้รับสารภาพเป็นหนังสือต่อนายกเทศมนตรี หรือให้ข้อมูล
รับสารภาพต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวนตามหมวด ๔ หรือคณะกรรมการสอบสวนตามหมวด ๗ และได้มีการ
รับที่กล่าวหาไว้เป็นหนังสือแล้ว

มีเป็นความผิดซึ่งปรากฏชัดเจน ซึ่งภายนอกเทศมนตรีจะดำเนินการทางวินัย ตามข้อ ๘๕ บรรทัดหนึ่ง โดยไม่
ละเลย หรืองดการสอบสวนก็ได้

ข้อ ๘๓ พนักงานเทศบาลผู้ใดหย่อนความ สามารถกับตำแหน่งที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ นอกหรือง่ต่อหน้าที่
ราชการ หรือประพฤติตนไม่เหมาะสม แก่ตำแหน่งหน้าที่ราชการ และนายเทศมนตรีเห็นว่าจำเป็นหรือสมควร
ต่อไปจนเป็นการเสียหายแก่ราชการสมควรตั้งข้อกล่าวหา

(๑) กระทำหรือละเว้นกระทำการใดจนต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่าผู้มีในกระทำผิดแต่ให้ยกการกำหนด
โทษ หรือกำหนดโทษแล้วแต่ให้ยกการลงโทษไว้ และนายเทศมนตรีเห็นว่าข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามคำพิพากษานั้น
ได้รับความประจักษ์โดยผู้แล้ว

(๒) มีกรณีหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ นอกหรือในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติ
ตนไม่เหมาะสม กับตำแหน่งหน้าที่ราชการ และใช้วิธีสามารถมาเป็นหนังสือต่อภายนอกเทศมนตรี หรือให้ถือเอาคำ
รับสารภาพต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวนตามหมวด ๔ หรือคณะกรรมาการสงวน สงวนตามหมวด ๗ และได้มีการบันทึก
ถ้อยคำรับสารภาพเป็นหนังสือไว้แล้ว

ข้อนี้เป็นกรณีซึ่งปรากฏชัดเจนซึ่งภายนอกเทศมนตรีจะดำเนินการตามข้อ ๘ ของหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับ การให้ผลยกการยก โดยไม่ละเลย หรืองดการสอบสวนก็ได้

หมวด ๓
การสอบสวนพิจารณา

ข้อ ๘๔ เพื่อให้ได้ทราบถึงผลของพฤติการณ์ การสอบสวนพิจารณาพนักงานซึ่งถูกกล่าวหาว่า
กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามข้อ ๒๕ บรรทัดหนึ่ง หรือพนักงานเทศบาลซึ่งมีกรณีถูกกล่าวหาว่าผิดวินัยใน
ความลงเสีย
ความหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือนอกหรือในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติตนไม่เหมาะสม
กับตำแหน่งหน้าที่ราชการตามข้อ ๘ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การให้ผลยกการยก ให้เป็นไปตาม
หมวดนี้

ข้อ ๘๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้แต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในสังกัด การผู้มีวิเศษความสามารถ
จำเป็น หรือเพื่อประโยชน์ในการสอบสวนพิจารณา หรือเพื่อความสะดวกในการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนอาจ
แต่งตั้งจาก พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการพลเรือน โดยได้รับความยินยอมจากท้องถิ่นก็ได้ ในการ
แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้แต่งตั้งจำนวนอย่างน้อยสามคน ประกอบด้วย

ประธานการสอบสวนซึ่งมีตำแหน่งระดับไม่ต่ำกว่าหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา และมีคณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาลจำนวน โดยให้กรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

คณะกรรมการสอบสวนต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร หรือผู้ได้รับปริญญาทางกฎหมาย หรือผู้ได้รับ
ปริญญาตรีทางด้านนิติศาสตร์จากมหาวิทยาลัย หรือผู้ได้รับประสบการณ์ด้าน การดำเนินการทางวินัยอย่างน้อยหนึ่งคน

ในการตั้งจำเป็นจะให้เป็นผู้ช่วยเลขานุการซึ่งเป็นพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ
ข้าราชการพลเรือน หรือผู้จ้างประจำหรือพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีคุณสมบัติและความประสงค์
ให้เข้าข้อ ๘๔ ข้อ ๘๕ และข้อ ๘๖ ให้บังคับโดยสมบูรณ์

เมื่อการสอบสวนคณะกรรมาการพนักงานเทศบาลเห็นว่านายเทศมนตรีเป็นผู้มีกับผู้ถูกกล่าวหา หรือ
ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดร่วมกับผู้ถูกกล่าวหา ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลตรวจสอบ พิจารณาเป็นความจริง

ให้แจ้งข้อความยินยอมจากต้นสังกัดแล้วพิจารณาและมีมติชี้แจงคณะกรรมการสอบสวนเพื่อให้ยกเทศมนตรี
ออกคำสั่งแต่งตั้งทดแทน

เมื่อคณะกรรมการสอบสวนตาม มาตรา ๕๑ ตอนสอง มาตรา ๕๑วรรค ๒ ให้ทำรายงานการสอบสวนเสนอไปยัง
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณา เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาแล้วมีมติเป็นประการใด
ให้ยกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ทั้งนี้ ให้ยกเทศมนตรีสั่ง ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่
ให้ยกเทศมนตรีสั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้ว

เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้ว เมื่อภายหลังประมาณหกเดือนจะมีตำแหน่งระดับต่ำกว่า หรือ
เทียบได้ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา ก็ไม่กระทบถึงการที่ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ

ข้อ ๕๖ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนด้วยวิธีข้อและคำสั่งแต่งตั้งของผู้ถูกกล่าวหา เรื่องที่
กล่าวหา ที่มีผลระดับหนึ่งระดับสองผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวน และผู้ช่วยเลขานุการ (ถ้ามี) ทั้งนี้ ให้มี
ผลระงับอยู่ตามแบบ สน.๑ ที่ย.ระจ.๒ นี้

การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งระดับของผู้ใดรับแต่งตั้ง ไม่กระทบถึงการที่ได้รับความแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง

ข้อ ๕๗ เมื่อมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้ว ให้ยกเทศมนตรีดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) แจ้งคำสั่งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบโดยทั่ว โดยให้ผู้ถูกกล่าวหา ลงลายมือชื่อและวันที่รับทราบไว้เป็น
หลักฐาน ในกรณีให้ยื่นอุทธรณ์คำสั่งให้ผู้ถูกกล่าวหาหนึ่งข้อใดข้อใด ในกรณีผู้ถูกกล่าวหา ยินยอมรับทราบคำสั่ง ถ้าได้
ทำในวันซึ่งลงวันที่และสถานที่ที่แจ้งมาและลงลายมือชื่อผู้แจ้ง หรือ ทั้งพยานผู้เห็นไว้เป็นหลักฐานแล้ว ให้มีผลทันที
นับเป็นรับทราบ กรณีไม่ยอมแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบโดยชัดแจ้ง หรือมีเหตุจำเป็นอื่น ให้ส่งสำเนาคำสั่งทาง
ไปรษณีย์ลงทะเบียนโดยด่วนไว้ให้ผู้ถูกกล่าวหา ณ ที่อยู่ของผู้ถูกกล่าวหาซึ่งปรากฏตามหลักฐานของทางราชการ
ในกรณีเช่นนี้เมื่อสามวันสิบห้า วันนับแต่วันที่ได้รับสำเนาคำสั่งดังกล่าว ให้ถือว่าผู้ถูกกล่าวหาได้รับทราบคำสั่งแต่งตั้ง
คณะกรรมการสอบสวนแล้ว

(๒) ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้คณะกรรมการสอบสวน และส่งหลักฐานการ
รับทราบ หรือหลักฐานรับทราบตาม (๑) พร้อมตัวเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่กล่าวหาให้ประธานกรรมการ และ
ให้ประธานกรรมการแนบมือชื่อและวันเดือนปีที่ได้รับทราบไว้เป็นหลักฐาน

ข้อ ๕๘ เมื่อได้รับเรื่องตามข้อ ๕๖ (๑) แล้ว ให้ประธานกรรมการดำเนินการประชุมคณะกรรมการ
สอบสวนเพื่อพิจารณารายงานของทางราชการสอบสวนต่อไป

ข้อ ๕๙ การประชุมคณะกรรมการสอบสวน ต้องมีกรรมการสอบสวนมาประชุมไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ
จำนวนกรรมการสอบสวนทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม เว้นแต่การประชุมตามข้อ ๕๖ และข้อ ๕๘ ต้องมีกรรมการ
สอบสวนมาประชุมไม่น้อยกว่าสามคนและมีมติมากกว่าครึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสอบสวนทั้งหมด

การประชุมคณะกรรมการสอบสวน ต้องมีประธานกรรมการอยู่ร่วมประชุมด้วย แต่ในกรณีจำเป็น
ที่ประธานกรรมการไม่สามารถเข้าประชุมได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่แทน

การประชุมซึ่งองค์ประชุมคณะกรรมการสอบสวนให้ถือเสียงข้างมาก ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานใน
ที่ประชุมออกเสียงเพิ่ม ซึ่งอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงที่ขาด

ข้อ ๕๙ ผู้ถูกกล่าวหา มีสิทธิคัดค้านผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวน ถ้าผู้ใดมีเหตุยกฟ้องเป็นอย่างใด
ดังต่อไปนี้

- (๑) ผู้ยื่นเหตุการเป็นคณะกรรมการสอบสวนเรื่องผิดกล่าวหา
- (๒) มีระงับคดีได้เสียในเรื่องที่สอบสวน
- (๓) มีสาเหตุใดๆ คือผู้ถูกกล่าวหา

๕๔) เป็นผู้สละทาย หรือเป็นคู่สมรส บุพการี ผู้สืบเสาะหา หรือผู้ใดที่ร่วมมีได้ตามมารดา หรือร่วมบิดาหรือมารดาของผู้สละทาย

๕๕) มีเหตุอันซึ่งอาจทำให้การสอบสวนเกิดความไม่เป็นธรรม

การคัดค้านผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวนให้ทำเป็นหนังสือยื่นต่อนายอัยการพิเศษฝ่ายในจังหวัดนั้น ในคดีรับมีโทษรับ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือยับยั้งการนัดหมายการนัดจำคุก โดยแสดงข้อเท็จจริงที่เป็นเหตุแห่งการคัดค้านไว้ในหนังสือคัดค้านด้วยจะอย่างไรก็ตาม การสอบสวนไม่ได้ความจริงและความไม่เป็นธรรมอย่างใด ในกรณีนี้ให้ทำยกเทศมนตรีส่งสำเนานักสืบคดีอาญาและแจ้งวันที่ได้รับหนังสือคัดค้านคืน คำว่าเข้าประสานกรรมการสอบสวนและรวมไปใบสำเนากการสอบสวนด้วย

ในการพิจารณาเรื่องการคัดค้าน ผู้ซึ่งถูกคัดค้านและทนายผู้ยื่นเรื่อง ๕) หากนายอัยการพิเศษฝ่ายในจังหวัดนั้นคัดค้านมีเหตุผลรับฟังได้ ให้ส่งให้ผู้ซึ่งถูกคัดค้านพ้นจากการเป็นกรรมการสอบสวน หากเห็นว่าหนังสือคัดค้านไม่มีเหตุผลพอที่จะรับฟังได้ให้ส่งยกคดีอาญาขึ้น โทษให้ส่งกรรมการสอบสวนเข้าวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือคัดค้าน ทั้งนี้ให้แจ้งเหตุผลการพิจารณาถึงการตั้งกล่าวด้วย พร้อมทั้งแจ้งเป็นหนังสือให้ผู้คัดค้านทราบ แล้วส่งเรื่องให้คณะกรรมการสอบสวนรวมไปใบสำเนากการสอบสวนโดยเร็ว การสั่งยกคำคัดค้านให้เป็นที่สุด

ในกรณียกเทศมนตรีไม่สั่งการอย่างหนึ่งอย่างใดภายในสิบห้าวันจากบรรดา นายอัยการผู้คัดค้านพ้นจากการเป็นกรรมการสอบสวน และให้เจตนาบรรดากรรมการสอบสวนรวมไปไปยังนายอัยการพิเศษฝ่ายในจังหวัดนั้นตามข้อ ๕๖ ของไว้

การพ้นจากการเป็นกรรมการสอบสวน ไม่กระทบถึงการสอบสวนที่ได้ดำเนินการไปแล้ว

ในกรณีกรรมการสอบสวนตามข้อ ๕๕ บรรดาศักดิ์หรือตำแหน่งของมีเหตุอันซึ่งถูกคัดค้าน ให้ดำเนินการตามบรรดาบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาชญาของศาลปกครองในจังหวัดนั้นนับแต่วันรับข่มขืนหรือคัดค้าน คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องพิจารณาคำคัดค้านโดยเร็ว แต่ต้องไม่เกินสาม สัปดาห์นับแต่วันได้รับหนังสือคัดค้าน ยกเว้นนายอัยการพิเศษฝ่ายในจังหวัดนั้น เมื่อผลการพิจารณาเป็นประการใดให้นำออกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่พิจารณาและล้มเลิกภายในสามวัน นับให้ผู้นั้นพ้นจากการเป็นกรรมการสอบสวน ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาและล้มเลิกสืบเนื่องการสอบสวนแทนผู้นั้น

ในกรณีมีการคัดค้านตามบรรดาศักดิ์ บรรดาบท และข้อ ๕๕ ให้ผู้นั้นหยุดปฏิบัติหน้าที่ซึ่งปรากฏจนกว่านายอัยการพิเศษฝ่ายในจังหวัดนั้นหรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล แม้แต่กรณี จะพิจารณาสั่งว่าคัดค้านและแจ้งผลการพิจารณาว่าคัดค้านให้ทราบ

ข้อ ๕๕ ในกรณีผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวนเห็นว่าตนเองมีเหตุอันซึ่งถูกคัดค้านตามข้อ ๕๔ บรรดาบทหนึ่ง ให้ผู้นั้นรายงานต่อนายอัยการพิเศษฝ่ายในจังหวัดนั้น ข้อ ๕๕ บรรดาบทสอง และให้นำข้อ ๕๔ บรรดาบท บรรดาศักดิ์ และบรรดาบท มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๕๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕๕ เมื่อได้มีการนัดตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้ว ตีนายอัยการพิเศษฝ่ายในจังหวัดนั้น มีเหตุอันซึ่งสมควร หรือจำเป็นที่จะต้องเปลี่ยนแปลง หรือลดจำนวนผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวน ให้ดำเนินการได้โดยต้องแสดงเหตุผลแห่งการสั่งนั้นไว้ด้วย และได้มีข้อ ๕๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

การเปลี่ยนแปลงผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวนตามบรรดาบทหนึ่ง ไม่กระทบถึงการสอบสวนที่ได้ดำเนินการไปแล้ว

เมื่อได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่ง และตรวจลงแล้ว ให้คณะกรรมการสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาฯ ได้
ได้กระทำการตามข้อ ๖ ของฯ หรือไม่ว่าอย่างไร แล้วบันทึกโดยคำไว้เป็นหลักฐาน

ในกรณีผู้ถูกกล่าวหาฯ ให้ถ้อยคำรับสารภาพว่าได้กระทำการตามที่ผู้ถูกกล่าวหาฯ ให้คณะกรรมการสอบสวน
แต่งตั้งให้ผู้ถูกกล่าวหาฯ ทราบว่ากระทำความผิดตามที่ผู้ถูกกล่าวหาฯ อ้างกล่าวเป็นความผิดวินัยกรณีใด หรือยอมยกวาง สามารถ
ในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือยกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติดนินทาต่อผู้บังคับบัญชาที่
ราชการตามข้อ ๗ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้โทษจากราชการอย่างไร หากผู้ถูกกล่าวหาฯ ยังคงยืนยัน
ตามที่รับสารภาพ ให้บันทึกถ้อยคำรับสารภาพ รวมทั้งเหตุผลในลายรับสารภาพ (ถ้ามี) และสาเหตุแห่งการกระทำ
ไว้ด้วย ในกรณีเช่นนี้ คณะกรรมการสอบสวนจะไม่ทำการสอบสวนต่อไปก็ได้ หรือดำเนินการสอบสวนที่จะได้ทราบ
ข้อเท็จจริงและพฤติการณ์อันเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวโดยละเอียด จะทำการสอบสวนต่อไปตามสมควรแก่กรณีก็ได้
แล้วดำเนินการตามข้อ ๘๕ และข้อ ๘๖ ต่อไป

ในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาฯ ได้ให้ถ้อยคำรับสารภาพ ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนเพื่อ
รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวพันกับข้อกล่าวหาแล้วดำเนินการตามข้อ ๖๖ ต่อไป

ในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาฯ แถลงไม่ยอมรับความผิดข้อกล่าวหาฯ ได้จัดทำบันทึกประจำวันขึ้นและสถานที่
ขึ้นแจ้งและลงลายมือชื่อผู้ขึ้นแจ้ง พร้อมทั้งพยานผู้เห็นไว้เป็นหลักฐานแล้ว ให้ถือวันที่ลงแจ้งนั้นเป็นวันรับทราบ กรณีไม่อาจ
แจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาฯ ทราบโดยตรงได้ หรือมีเหตุจำเป็น หรือผู้ถูกกล่าวหาฯ มีมารักษาพยาบาลข้อกล่าวหา
ให้คณะกรรมการสอบสวนลงบันทึกมีสาระสำคัญตามแบบ สว.๒ ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอกประทับให้ผู้ถูก
กล่าวหาฯ ณ ที่ที่อยู่ของผู้ถูกกล่าวหาฯ ซึ่งปรากฏตามหลักฐานของทางราชการ หรือสถานที่ติดต่อผู้ถูกกล่าวหาฯ แจ้งให้
ทราบ พร้อมทั้งมีหนังสือสอบถามผู้ถูกกล่าวหาฯ ได้กระทำการตามที่ผู้ถูกกล่าวหาฯ หรือไม่ การแจ้งข้อกล่าวหาในกรณี
เช่นนี้ ให้ทำบันทึกมีสาระสำคัญตามแบบ สว.๖ เป็นสำเนาไว้ เพื่อเก็บไว้ในสำนวนการสอบสวนหนังสือฉบับ ส่งให้ผู้ถูก
กล่าวหาฯ ลงรับโดยให้ผู้ถูกกล่าวหาฯ เ็นไว้หนึ่งฉบับ และให้ผู้ถูกกล่าวหาฯ ลงลายมือชื่อและวัน เดือน ปีที่รับทราบ
ส่งกลับคืนมาครบไว้ในสำนวนการสอบสวนหนึ่งฉบับ เมื่อลงรับสำเนาที่วันนับแต่วันที่ได้สำเนาที่มีสาระสำคัญ
ตามแบบ สว.๖ ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอก รับ แล้วจะไม่ได้รับแบบ สว.๒ คืน ให้มีหลักฐานผู้ถูกกล่าวหาฯ ได้ทราบ
ข้อกล่าวหาแล้ว และให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการตามวรรคห้า

ข้อ ๖๘ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๖๖ แล้ว ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการประชุมเพื่อพิจารณาว่า
มีพยานหลักฐานพอสนับสนุนข้อกล่าวหาของผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำการใด เมื่อใด อย่างไร และเป็นความผิดวินัยกรณี
ใด ตามข้อใด หรือยกวางความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือยกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤ
ติดนินทาต่อผู้บังคับบัญชาที่ราชการ ตามข้อ ๗ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้โทษจากราชการ
หรือไม่ อย่างไร แล้วให้คณะกรรมการสอบสวนมีหนังสือเรียกผู้ถูกกล่าวหาฯ มาพบเพื่อแจ้งข้อกล่าวหา โดยระบุ
ข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามพยานหลักฐานว่าเป็นความผิดวินัยกรณีใด ตามข้อใด หรือยกวางความสามารถในอันที่จะ
ปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือยกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติดนินทาต่อผู้บังคับบัญชาที่ราชการ
ตามข้อ ๗ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้โทษจากราชการ อย่างไร และสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุน
ข้อกล่าวหาเท่าที่มีให้ทราบ โดยระบุวัน เวลา สถานที่ และบทประพันธ์ที่มีลักษณะเป็นการสนับสนุนข้อกล่าวหา
สำหรับพยานบุคคลจะปรากฏหรือไม่ระบุชื่อทนายก็ได้

การแจ้งรับข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาตามวรรคหนึ่ง ให้ทำบันทึก
มีสาระสำคัญตามแบบ สว.๘ ทำเป็นสองฉบับ เก็บสำเนาให้ผู้ถูกกล่าวหาฯ หนึ่งฉบับ เก็บไว้
ในสำนวนการสอบสวนหนึ่งฉบับ และให้ผู้ถูกกล่าวหาฯ ลงลายมือชื่อและวัน เดือน ปีที่รับทราบไว้เป็นหลักฐานด้วย

เมื่อค่าเงินบาทตั้งกล่าวแล้ว ให้คณะกรรมการสอบสวนตามผู้ถูกกล่าวหาว่าจะยื่นคำชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา เป็นหนังสือหรือไม่ ถ้าผู้ถูกกล่าวหาไม่ประสงค์จะยื่นคำชี้แจงเป็นหนังสือ ให้คณะกรรมการสอบสวนให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหายื่นคำชี้แจงภายในเวลาอันสมควร แต่อย่างน้อยไม่เป็นสิทธิตั้งแต่วันที่ได้ทราบข้อกล่าวหาและสรุป พยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา และต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาที่จะให้ข้อมูลคำเพิ่มเติม รวมทั้งนำสืบแก้ข้อกล่าวหาด้วย ในกรณีผู้ถูกกล่าวหาไม่ประสงค์จะยื่นคำชี้แจงเป็นหนังสือ ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการให้ผู้ถูกกล่าวหาให้ข้อมูลคำและนำสืบแก้ข้อกล่าวหาโดยเร็ว

การนำสืบแก้ข้อกล่าวหา ผู้ถูกกล่าวหาจะมีพยานหลักฐานมาเอง หรือจะร้องขอ พยานหลักฐานแล้วขอให้ คณะกรรมการสอบสวนเรียกพยานหลักฐานนั้นมาให้ได้

เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้รวบรวมพยานหลักฐานต่าง ๆ เสร็จแล้ว ให้ดำเนินการตามข้อ ๗๕ และ ข้อ ๗๖ ต่อไป

ในกรณีผู้ถูกกล่าวหามาแล้วแต่ยังไม่ยอมลงนามหรือชื่อรับทราบ หรือไม่มารับทราบ ถ้าได้ทำโทษกักขังไว้ และสถานที่ที่กักขังมีของลงลายมือชื่อผู้แจ้ง หรือมีทั้งการรับรู้เห็นไว้เป็นหลักฐานแล้ว ให้ถือวันที่แจ้งนั้นเป็นวัน รับทราบ กรณีนี้ผู้ถูกกล่าวหาทราบโดย ครองใจ หรือมีเหตุจำเป็นอื่น หรือผู้ถูกกล่าวหาไม่มารับทราบ ข้อ กกล่าวหา และสรุป พยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา ให้คณะกรรมการสอบสวนส่งบันทึกชี้แจงสาระสำคัญตามแบบ สม.๓ ทางไปรษณีย์กองทะเบียนตอบจำไปให้ผู้ถูกกล่าวหา ณ ที่อยู่ของผู้ถูกกล่าวหาซึ่งปรากฏจากหลักฐานของทางราชการ หรือ สถานที่ติดต่อของผู้ถูกกล่าวหาแจ้งให้ทราบ พร้อมทั้งมีหนังสือขอให้ผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงและนำสืบแก้ ข้อกล่าวหาและนำสืบแก้ข้อกล่าวหาภายในกำหนดเวลา การแจ้งรับทราบนี้ให้ทำโดยวิธีสาธารณะสำคัญตามแบบ สม.๓ เห็นสมควรนับ เพื่อเก็บไว้ในสำนวนการสอบสวนหนึ่งฉบับ ลงให้ผู้ถูกกล่าวหาสองฉบับ โดยให้ผู้ถูกกล่าวหาเก็บไว้ หนึ่งฉบับ และให้ผู้ถูกกล่าวหาส่งลายมือชื่อ และ วัน เดือน ปีรับทราบส่งกลับคืนกรมไปไว้ที่ส่วนราชการสอบสวน หนึ่งฉบับ เมื่อส่งคืนกลับห้าวันนับแต่วันที่ได้ส่งบันทึกชี้แจงสาระสำคัญตามแบบ สม.๓ ทางไปรษณีย์กองทะเบียนตอบรับ แล้วจะไม่ได้รับแบบ สม.๓ คืน หรือไม่ได้รับคำชี้แจงจากผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ถูกกล่าวหาไม่มาให้ข้อมูลคำตามนัด ให้ถือว่าผู้ถูกกล่าวหาได้ทราบ ข้อกล่าวหาและสรุป พยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาแล้ว และไม่ประสงค์จะแก้ ข้อกล่าวหา ในกรณีเช่นนี้ คณะกรรมการสอบสวนจะไม่ต้องสอบสวนต่อไปได้ หรือถ้าเห็นเป็นการสมควรที่จะได้ทราบ ข้อเท็จจริงเพิ่มเติม จะสอบสวนต่อไปตามแบบที่กำหนดไว้ได้ แล้วดำเนินการตามข้อ ๗๕ และข้อ ๗๖ ต่อไป แต่ถ้า ผู้ถูกกล่าวหาขาดให้ได้ยื่นคำหรือยื่นคำชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา หรือขอนำสืบแก้ข้อกล่าวหา ก่อนที่คณะกรรมการสอบสวนจะเสนอสำนวนการสอบสวนตามข้อ ๗๖ โดยไม่เหตุผลอันสมควร ให้คณะกรรมการสอบสวนให้โอกาสแก่ผู้ถูกกล่าวหาตามผู้ถูกกล่าวหาหรือขอ

ข้อ ๗๖ เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้รวบรวมพยานหลักฐานตามข้อ ๗๕ เสร็จแล้ว ก่อเสนอสำนวน การสอบสวนต่อนายกเทศมนตรีตามข้อ ๗๖ ถ้าคณะกรรมการสอบสวนเห็นจำเป็นจะต้องรวบรวมพยานหลักฐาน เพิ่มเติม ให้ได้ดำเนินการได้ ถ้าพยานหลักฐานที่ได้เพิ่มเติมมานั้นเป็นพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา ให้คณะกรรมการสอบสวนสรุปพยานหลักฐานดังกล่าวแล้วให้นำให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ และไม่ให้ออกาสผู้ถูกกล่าวหาที่จะให้ ข้อมูลคำหรือคำนำสืบแก้เฉพาะพยานหลักฐานที่เพิ่มเติมสนับสนุนข้อกล่าวหาขึ้น ทั้งนี้ ให้นำข้อ ๗๕ มาใช้บังคับ โดยอนุโลม

ข้อ ๗๗ ผู้ถูกกล่าวหาซึ่งได้ยื่นคำชี้แจงหรือให้ข้อมูลคำแก้ข้อกล่าวหา ไว้แล้วมีสิทธิยื่นคำชี้แจงเพิ่มเติม หรือขอให้นำสืบแก้ข้อกล่าวหาเพิ่มเติมต่อคณะกรรมการสอบสวนก่อนการสอบสวนแล้วเสร็จ

เมื่อการสอบสอบแล้วเสร็จและยังอยู่ระหว่างการจัดทำกระดาษคำตอบภาคทฤษฎี หรือขยายเขตคะแนนวัด
คนไหนได้ ๖๖.๖๘ ผู้ถูกกล่าวหาจะจับคำพิพากษาคำพิพากษาได้ ในกรณีเช่นนี้ใช้คำชี้แจงนี้รวมไว้
ในสำนวนการสอบสวนเพื่อทราบผลการพิจารณาด้วย

ข้อ ๖๕ ในการสอบปากคำผู้ถูกกล่าวหาและพยาน ต้องมีกรรมการสอบสวนไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่ง
ของจำนวนกรรมการสอบสวนทั้งหมด จึงจะสอบสวนได้

ข้อ ๖๕๖ ในการสอบปากคำผู้ถูกกล่าวหาและพยาน ต้องมีให้กรรมการสอบสวนผู้ใดจะทำการสอบสวน
ผู้หนึ่ง ให้มีสัญญา หรือกระทำการใดเพื่อมุ่งใจให้บุคคลนั้นให้ด้วยคำอย่างใด ๆ

ข้อ ๖๖๖ ในการสอบปากคำผู้ถูกกล่าวหาและพยาน ให้คณะกรรมการสอบสวนเรียกผู้ซึ่งจะถูก
สอบสวน คำชี้แจงในข้อสอบสอบสวน และพยาน ต้องมีให้บุคคลอื่นอยู่ในที่สอบสวน เว้นแต่จะนอกความหรือ
ที่ปรึกษาของผู้ถูกกล่าวหา หรือบุคคลซึ่งคณะกรรมการสอบสวนอนุญาตไว้ซึ่งผู้ซึ่งสอบสวนแล้วประโยชน์แห่งการ
สอบสวน

การสอบปากคำผู้ถูกกล่าวหาและพยาน ให้บันทึกถ้อยคำมีสาระสำคัญตามแบบ สว.๕ หรือแบบ สว.๕
คำทนายคดี แล้วแต่กรณี เมื่อได้บันทึกถ้อยคำเสร็จแล้วให้ทำนให้ผู้ให้ถ้อยคำฟัง หรือจะให้ผู้ให้ถ้อยคำอ่านเอง
ก็ได้ เมื่อผู้ให้ถ้อยคำกับปากคำของผู้ต้องหา ให้ผู้ให้ถ้อยคำและผู้บันทึกถ้อยคำลงนามเมื่อเขียนเป็นหลักฐาน และให้
คณะกรรมการสอบสวนทุกคนที่ร่วมสอบสวนลงลายมือชื่อรับรองไว้ในบันทึกถ้อยคำนั้นด้วยนี้ อันที่ถ้อยคำ
มีหลายหน้า ให้กรรมการสอบสวนคนหนึ่งคนกับผู้ให้ถ้อยคำลงลายมือชื่อกำกับไว้ทุกหน้า

ในการบันทึกถ้อยคำห้ามมิให้ขูดลบหรือบันทึกข้อความทับ ถ้าจะต้องแก้ไขข้อความที่ได้บันทึกไว้แล้ว
ให้ใช้วิธีขีดฆ่าหรือลบแล้ว และให้กรรมการสอบสวนผู้ร่วมสอบสวนลงลายมือชื่อหนึ่งคนกับผู้ให้ถ้อยคำลงลายมือชื่อ
กำกับไว้ทุกแห่งที่ขีดฆ่าหรือลบ

ในการนี้ผู้ให้ถ้อยคำไปมีผลลงลายมือชื่อ ให้บันทึกเลขที่นี้ไว้ไว้บันทึกถ้อยคำนี้

ในการนี้ผู้ให้ถ้อยคำไม่สามารลงลายมือชื่อได้ ให้นำมาตรา ๕ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์
มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๖๖๖๖ ในการนี้คณะกรรมการสอบสวนเรียกบุคคลโดยวิธีในพยาน ให้บุคคลนั้นมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำ
ตามวัน เวลา และสถานที่ซึ่งคณะกรรมการสอบสวนกำหนด

ในการนี้พยานมาแต่ไปให้ตั้งคำ หรือไปมา หรือคณะกรรมการสอบสวนเรียกพยานไม่ได้ภายในเวลา
กำหนดแล้ว คณะกรรมการสอบสวนจะไปสอบสวนพยานนั้นก็ได้ แต่ต้องบันทึกเลขที่นี้ไว้ในบันทึกประจำวันที่มีการ
สอบสวนตามข้อ ๖๖๖ และรายงานการสอบสวนตามข้อ ๖๖๖

ข้อ ๖๖๖๖๖ คณะกรรมการสอบสวนตั้งสอบสวนผู้หนึ่งคนใดในกรณีนี้ ให้กรรมการสอบสวนพยานหลักฐาน
ใดจะทำการสอบสวนคำชี้แจงโดยไม่มีปากหรือมิใช่ปากหลักฐานในประเด็นสำคัญ คณะกรรมการสอบสวนจะมีมติ
ผลการสอบสวนพยานหลักฐานนั้นก็ได้ แต่ต้องบันทึกเลขที่นี้ไว้ในบันทึกประจำวันที่มีการสอบสวนตามข้อ ๖๖๖ และ
รายงานการสอบสวนตามข้อ ๖๖๖

ข้อ ๖๖๖๖๖๖ ในการนี้จะต้องสอบสวนหรือรวบรวมพยานหลักฐานที่อยู่ต่างท้องที่หรือส่วนราชการนอกเขต
บังคับบัญชา ข้าราชการเขตคนใดผู้ซึ่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ปวงนี้ ในการสอบสวนจะรายงานต่อ
ภาคทฤษฎีผู้ซึ่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรืออ.ต้นภาค ทฤษฎี หรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้า
หน่วยงานในจังหวัดนั้น สอบสวนหรือรวบรวมพยานหลักฐานแทนก็ได้ โดยกำหนดประเด็นหรือข้อสำคัญที่จะตั้ง
สอบสวนไปให้ ในการนี้ถ้ามีให้หมายแก่ทนายผู้ซึ่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนภาคให้มายาเขตคนใด หรือ

ผู้รับจ้างรับราชการ หรือผู้รับจ้างรับราชการ ไม่นับข้อที่นับเลือกพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการฝ่ายพลเรือนที่อยู่
ในบังคับบัญชา เว้นแต่เห็นสมควรยกเว้น ส.ส. ตามมาเป็นคณะทำการสอบ ส.ส.

ในการปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง ให้คณะทำการสอบ ส.ส. มีฐานะเป็นคณะกรรมการสอบ ส.ส. ตาม
ประกาศนี้ และให้นำข้อ ๕๓ วรรคหนึ่ง ข้อ ๕๖ วรรคสอง ข้อ ๖๕ ข้อ ๖๖ ข้อ ๖๗ และข้อ ๖๘ มาใช้บังคับ
โดยอุปไมย

ข้อ ๕๓ ในการยื่นคณะกรรมการสอบ ส.ส. เห็นว่า กรณีมีผู้ลงชื่อผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัย ล่วงกว่ายี่สิบ
หรือหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือลบก่วงในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติดุ
ไม่เหมาะสม กับตำแหน่งหน้าที่ราชการในเรื่องอื่นนอกจากที่จะระบุไว้ในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบ ส.ส.
ให้ประธานกรรมการรายงานไปยังนายกเทศมนตรีโดยเร็ว ถ้านายกเทศมนตรีเห็นว่ากรณีมีผู้ถูกกล่าวหา
กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือลบก่วงในหน้าที่ราชการ
หรือประพฤติดุไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการตามรายงาน ให้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบ ส.ส.
โดยจะแต่งตั้งคณะกรรมการสอบ ส.ส. และตั้งเป็นผู้ทำการสอบ ส.ส. หรือจะแต่งตั้งคณะกรรมการสอบ ส.ส. คณะใหม่
ก็ได้ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามหมวดนี้

ข้อ ๕๔ ในการยื่นการสอบ ส.ส. ตามข้อที่ ๕๓ ไปถึงพนักงานเทศบาลผู้ยื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ
ข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้คณะกรรมการสอบ ส.ส. พิจารณาในเรื่องต้นว่า ผู้ที่ถูกกล่าวหาทั้งนี้มีส่วนร่วมกระทำผิด
ในเรื่องที่สอบ ส.ส. นั้นด้วยหรือไม่ ถ้าเห็นว่ามีส่วนร่วมกระทำผิดในเรื่องที่สอบ ส.ส. นั้นอยู่ด้วย ให้ประธาน
กรรมการรายงานไปยังนายกเทศมนตรีหรือผู้พิจารณาดี เป็นการสอบสวนแก่กรณีโดยเร็ว

ในการยื่นรายชื่อเทศบาลหรือเทศบาลอื่น กรณีมีผู้ลงชื่อผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือหย่อน
ความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือลบก่วงในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติดุไม่เหมาะสม กับตำแหน่ง
หน้าที่ราชการตามรายงาน ให้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบ ส.ส. โดยจะแต่งตั้งคณะกรรมการสอบ ส.ส. คณะ
เดิม เป็นผู้ทำการสอบ ส.ส. หรือจะแต่งตั้งคณะกรรมการสอบ ส.ส. คณะใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามหมวดนี้ กรณี
เช่นนี้ให้ใช้พยานหลักฐานที่ได้สอบ ส.ส. มาแล้วประกอบพิจารณาดี แต่หากผู้ถูกกล่าวหาทั้งนี้เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น
อื่น หรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้นายกเทศมนตรีแจ้งไปยังผู้บังคับบัญชาของผู้ยื่นพิจารณาเป็นการ
ต่อไป

ในกรณีคณะกรรมการสอบ ส.ส. ดำเนินการสอบ ส.ส. โดยยกเลิกเป็นสำนวนการสอบ ส.ส. ใหม่ ให้ถือว่า
สำนวน พยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องในสำนวนการสอบ ส.ส. เดิม รวมในสำนวนการสอบ ส.ส. ใหม่ หรือบันทึก
ให้ปรากฏว่า พยานหลักฐานได้จากสำนวนการสอบ ส.ส. เดิมมา ประกอบการพิจารณาในสำนวนการสอบ ส.ส.
ใหม่ด้วย

ข้อ ๕๕ ในกรณีนายกเทศมนตรีได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบ ส.ส. ขึ้นทำการสอบ ส.ส. แล้วสอบ ส.ส.
พนักงานเทศบาลผู้ใดในเรื่องที่ผู้ยื่นฟ้องมีความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือลบก่วงในหน้าที่
ราชการ หรือประพฤติดุไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการตามข้อ ๕๓ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
ให้ออกจากราชการ และนายกเทศมนตรีเห็นว่า การสอบ ส.ส. เรื่องนี้มีมูลว่าเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง จึง
นายกเทศมนตรีเห็นสมควรสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบ ส.ส. ผู้ยื่นฟ้อง ข้อ ๕๖ วรรคสอง ให้ดำเนินการ
ตามประกาศนี้ กรณีเช่นนี้คณะกรรมการสอบ ส.ส. ตามข้อ ๕๖ วรรคสอง จะดำเนินการสอบ ส.ส.
ของคณะกรรมการสอบ ส.ส. มาข้อ ๕๓ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ มาประกอบ
การพิจารณาดีก็ได้

ข้อ ๓๖ ในกรณีมีคำพิพากษาถึงที่สุดว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดหรือต้องรับผิดในคดีนี้เกี่ยวกับเรื่อง
พิศลักษณ์ คำคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามคำพิพากษาให้ความประจักษ์ชัดอยู่แล้ว
ให้ถือว่าคำพิพากษานั้นเป็นพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาโดยไม่ต้องสอบสวนพยานหลักฐานอื่น
ที่เกี่ยวข้องกับพิศลักษณ์ แต่ต้องแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ และแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐาน
ที่สนับสนุนข้อกล่าวหาตามข้อ ๒๑ ให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบด้วย

ข้อ ๓๗ ในระหว่างกระบวนการสอบสวน แม้จะมีกรณีซึ่งให้ผู้ถูกกล่าวหาไปอยู่ในความบังคับบัญชาของ
พนักงานคดีผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ให้คณะกรรมการสอบสวนทำการสอบสวนต่อไปจนเสร็จ แล้วทำ
รายงานการสอบสวนและเสนอสำนวนการสอบสวนต่อนายอัยการคดีผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เพื่อ
สรุปสอบสวนตามข้อ ๓๓ ข้อ ๓๔ ข้อ ๓๕ และข้อ ๓๖ และให้นายอัยการคดีผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
สอบสวนส่งเรื่องให้ผู้บริหารท้องถิ่นสังกัดโทษของผู้ถูกกล่าวหา ทั้งนี้ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นดังกล่าวขอ
ความดูแลข้อหา ข้อ ๓๗ ข้อ ๓๘ ข้อ ๓๙ และข้อ ๔๐ พร้อมทั้งพิจารณาและดำเนินการตามข้อ ๓๗ (๑) หรือ (๒)
แล้วแต่กรณีต่อไป

ข้อ ๓๘ เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้รวบรวมพยานหลักฐานต่าง ๆ เสร็จแล้ว ให้ประชุมพิจารณาผลคดี
ดังนี้

(๑) ผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดหรือไม่ ถ้าใช่ เป็นความผิดวินัยกรณีใด ตามข้อใด และควรได้รับโทษ
สถานใด

(๒) ผู้ถูกกล่าวหาพยานสามารถอยู่ในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือขาดพร่องในหน้าที่ราชการ
หรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการตามข้อ ๓ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้อา
จรราชการ หรือไม่ อย่างไร

(๓) กรณีมีพยานหลักฐานแสดงว่าผู้ถูกกล่าวหา ได้กระทำความผิดอย่างร้ายแรง แต่การสอบสวนไม่ได้
ความ แม้มีพยานที่จะส่งโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ถ้าได้รับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่
ราชการตามข้อ ๘ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ หรือไม่ อย่างไร

ข้อ ๓๙ เมื่อได้ประชุมพิจารณาผลคดีตามข้อ ๓๘ แล้ว ให้คณะกรรมการสอบสวนทำรายงานการสอบสวน
ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ส่วน ๒ หน้าประกาศนี้ เสนอต่อนายอัยการคดี กรรมการสอบสวนผู้ใดมีอำนาจเห็นชอบ
ให้ทำสถานะเช่นแจ้งแก่ผู้ได้รับรายงานการสอบสวน โดยถือเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการสอบสวนด้วย

รายงานการสอบสวนดังกล่าวต้องมีสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) สรุปข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานว่ามีข้อหาอะไรบ้าง ในกรณีไม่ได้สอบสวนพยานตามข้อ ๓๗ และ
ข้อ ๓๘ ให้รายงานผลคดีที่ได้สอบสวนขึ้นให้ปรากฏไว้ ในกรณีผู้ถูกกล่าวหาให้ข้อคิดเห็นสารภาพ ใช้บันทึกเหตุผล
ในการรับสารภาพ (ถ้ามี) ไว้ด้วย

(๒) วินัยข้อใดเป็นที่ยอมรับพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา ถ้าพยานหลักฐานชี้ชัดถึงข้อใดเฉพาะ

(๓) ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดหรือไม่ อย่างไร ถ้าผิดเป็น
ความผิดวินัยกรณีใด ตามข้อใด และควรได้รับโทษสถานใด หรือพ้นจากตำแหน่งการบังคับที่ปฏิบัติหน้าที่
ราชการ หรือขาดพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับ ตำแหน่งหน้าที่ราชการตามข้อ ๓ ของ
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ หรือไม่ อย่างไร หรือมีเหตุผลความสงสัยขององค์ว่าผู้ถูก
กล่าวหาได้กระทำความผิดอย่างร้ายแรง แต่การสอบสวนไม่ได้ความ แม้มีพยานที่จะส่งโทษปลดออกหรือไล่ออก

จนกว่าจะทราบ ถ้าให้ใช้ใบผลการต่อใบจะเป็นใบการเสียหลายแถว ขาดการตามข้อ ๘ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวกับใบ
ให้ผลจากกรากการ หรือไม่ อย่างไร

เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้พิจารณาการสอบสวนแล้ว ให้เสนอสำนวนการสอบสวน พร้อมทั้ง
สำเนาถูกต้องมายังทนายความ และให้นายทนาย หรือ สอนแล้วเสร็จ

การแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนในเรื่องต่อไปแล้ว จะแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในเรื่อง
นี้ขึ้นมิได้ เว้นแต่กรณีตามข้อ ๘๘ มาตราสอง

ข้อ ๘๗ เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้เสนอสำนวนการสอบสวนมาแล้ว ให้ทนายความทนายความ หรือ สอน
ตรวจดูข้อเท็จจริงของสำนวนการสอบสวนตามข้อ ๘๗ ข้อ ๘๖ ข้อ ๘๓ และข้อ ๘๒ แล้วดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดหรือไม่ได้กระทำผิด หรือไม่มีเหตุที่จะให้ออกจาก
ราชการตามข้อ ๘ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวกับใบให้ออกจากราชการ สมควรตั้งเรื่อง หรือกระทำผิดที่ยังไม่
ถึงขั้นเป็นกรณีการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายทนายความ หรือ พิจารณาและสั่งการภายในศาล ภายในวันแรกที่ได้รับ
สำนวนการสอบสวนจากคณะกรรมการสอบสวน

(๒) ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายทนายความ หรือ
พิจารณาว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือไม่ และไม่ว่านายทนายความหรือจะเห็นด้วยกับบทลงโทษของ
คณะกรรมการสอบสวนหรือไม่ก็ตาม นายทนายความหรือต้องส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาภายในศาลเพื่อพิจารณา
ตาม ข้อ ๘๕ ของประกาศนี้ หรือตามข้อ ๘ หรือข้อ ๘ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวกับใบให้ผลจากกรากการ
ภายในศาล ภายในวันแรกที่ได้รับสำนวนการสอบสวนจากคณะกรรมการสอบสวน

การพิจารณาสำนวนการสอบสวนของนายทนายความหรือ พิจารณาต้องแสดงความคิดเห็นเป็นหนังสือ กรณีเห็นแย้ง
ให้ยื่นเหตุผลไว้ด้วย

ข้อ ๘๘ ในกรณีนายทนายความหรือเสนอขอให้สอบสวนเพิ่มเติมกรณีใด ให้กำหนดประเด็น หรือข้อ
สงสัยที่เกี่ยวข้อต่อไปให้คณะกรรมการสอบสวนคณะเดิมเพื่อดำเนินการสอบสวนเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น
โดยมี นายทนายความหรือ พิจารณาเสนอเพิ่มเติมตามที่เห็นสมควรก็ได้

ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนคณะเดิมไม่อาจทำการสอบสวนได้ หรือนายทนายความหรือเห็นเป็นการ
จำเป็น นายทนายความหรืออาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนคณะใหม่ขึ้นทำการสอบสวนเพิ่มเติมในประเด็นตาม
วรรคหนึ่งก็ได้ ในกรณีเช่นนี้ให้นายทนาย ๘๔ และข้อ ๘๒ มาใช้บังคับโดยอุปนัย

ให้คณะกรรมการสอบสวนทำการสอบสวนเพิ่มเติมให้แล้วเสร็จโดยเร็ว เมื่อสอบสวนเสร็จแล้วให้ส่ง
พยานหลักฐานที่ได้จากการสอบสวนเพิ่มเติมให้นายทนายความหรือ พิจารณา โดยไม่ต้องตรวจเห็น

ข้อ ๘๙ ในกรณีที่มีปรากฏว่าการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนไม่ถูกต้องตามที่กำหนดในข้อ ๘๗ ให้การ
สอบสวนที่ส่งต่อไป ในกรณีเช่นนี้ให้นายทนายความหรือคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนใหม่ให้ถูกต้อง

ข้อ ๙๐ ในกรณีที่มีปรากฏว่าการสอบสวนตอนใดที่ไม่ถูกต้อง ให้การสอบสวนตอนนั้นต่อไปเฉพาะ
ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) การประชุมของคณะกรรมการสอบสวน มีกรรมการสอบสวนคนใดประชุมไม่ครบตามข้อ ๘๖
วรรคหนึ่ง

(๒) การสอบปากคำบุคคล ดำเนินการไม่ถูกต้องตามข้อ ๘๓ วรรคสอง ข้อ ๘๔ ข้อ ๘๕ ข้อ ๘๖
วรรคหนึ่ง หรือข้อ ๘๗

ในกรณีเช่นนี้ให้นายทนายความหรือให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการใหม่ให้ถูกต้องโดยเร็ว

ข้อ ๕๑ ในกรณีที่ว่า กฎหมายและการลงนามโดยชอบไม่เรียกผู้ถูกหมายหมายว่ารับทราบ ข้อกล่าวหาและสรุปความหลักฐานที่ส่งไปศาล ข้อกล่าวหา หรือใบสั่งจับที่ติดมาไม่ถึงข้อกล่าวหาและสรุปความหลักฐานที่ส่งไปศาล ข้อกล่าวหาทางไปรษณีย์ถึงขณะที่ยอมตอบ ถ้าไปให้ผู้ถูกกล่าวหา หรือไม่มีหนังสือขอให้ผู้ถูกกล่าวหาชี้แจง หรือรับทราบ ให้ถือว่าคำฟ้องยังไม่ถึงแก่ผู้ถูกกล่าวหาตามข้อ ๕๐ ให้บุคคลเหล่านั้นมีสิทธิให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการให้ผู้ต้องโดยเร็ว และต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงให้ด้วย และนำสืบแก่ข้อกล่าวหาตามข้อ ๕๑ ด้วย

ข้อ ๕๒ ในกรณีที่ว่า กฎหมายและการสอบสวนตอนใบสั่งจับไม่ถูกต้องตามพยานหลักฐาน นอกจากที่กำหนดในข้อ ๕๑ ข้อ ๕๖ และข้อ ๕๑ ถ้าการสอบสวนตอนนั้นเป็นสาระสำคัญอื่น จะทำให้เสียความเป็นชอบ ให้บุคคลเหล่านั้นมีสิทธิให้คณะกรรมการสอบสวนแก้ไขหรือตัดใบสั่งจับออกโดยเร็ว แต่ไม่การสอบสวนตอนนั้นมิใช่สาระสำคัญอื่นจะขอให้เสียความ เป็นกรรม นานกว่าหกเดือนจะสั่งให้แก้ไขหรือดำเนินการให้ถูกต้องหรือไม่ก็ได้

ข้อ ๕๓ การนำระยะเวลาเวลาประจักษ์ สำเนาใบสั่งจับ ส่วนให้จับวันถัดจากวันแรกแห่งเวลาที่จับเป็นวันจับนั้นระยะเวลา แต่ก็เป็นกรณีขอลงโทษให้จับวันต่อจาก วันสุดท้าย ของระยะเวลาเริ่มจับวันเริ่มระยะเวลาที่ขอลงโทษไป ส่วนเวลาสุดสิ้น คำวันสุดท้ายแห่งระยะเวลาดังกล่าว รับเหตุตรวจการให้จับวันเริ่มเปิดทำการใหม่เป็นวันสุดท้าย ของระยะเวลา

พ.ร.บ. ๘
การส่งโทษทางทัณฑ์

ข้อ ๕๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกเทศมนตรีสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนตามสมควรแก่กรณี ให้เหมาะสมกับ ความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับความผิดโดยความผิดที่มิใช่ใช้เฉพาะกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อนซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูก ลงโทษตัดเงินเดือน

ในกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรลดโทษ จะลดโทษให้ต่ำกว่าสามส่วนสี่เรือนเป็นวันมิฉะนั้นได้

การพิจารณากระทำในเรื่องเดียวกัน แต่เป็นความผิดวินัยหลายฐานความผิด ให้ส่งลงโทษในสถานโทษที่หนักที่สุด เพียงสถานเดียวแห่งการกระทำนั้น

- นายกเทศมนตรีมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่งได้ ดังนี้
- (๓) ตัดเงินเดือนครึ่งหนึ่งไม่เกิน ๕ ปี และเป็นเวลาที่มิเกิน ๓ เดือน
- (๔) ลดขั้นเงินเดือนครึ่งหนึ่งไม่เกินครึ่งหนึ่ง

ข้อ ๕๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ บรรดาบท หรืออนุบทเทศมนตรี แล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกเทศมนตรีเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการพิจารณาการวินัยและการให้ออกจากราชการ ซึ่งผู้รับสั่งจัดอยู่พิจารณาทำ ความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลดโทษต่ำกว่าลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเป็นประการจัด ให้ยกออกเทศมนตรีหรือปฏิบัติให้เข้าเป็นกรณี

ผู้ใดถูกลงโทษปลดออกตามข้อนี้ มีสิทธิทูลโต้แย้งที่ศาลชั้นต้น ตามสมควรว่าผู้ใดนั้นกล่าวจากราชการ

คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและค่าปรับให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ดังไม่เป็น
กรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะอนุกรรมการพิจารณาคุณธรรมและร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม
ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ซึ่งเกี่ยวข้องกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และให้คณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย
เป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐในจังหวัดที่มอบ
หมาย

(๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยรองนายกเทศมนตรีจำนวนหนึ่งคน และพนักงานเทศบาล
จำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณวุฒิตามที่ตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๓๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีคุณวุฒิ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการ
ดำเนินการทางวินัย

(๕) พนักงานเทศบาล จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ
การแต่งตั้งและรายชื่อให้พิมพ์จากสำเนาให้แจ้งไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

คณะกรรมการพนักงานเทศบาล อาจแต่งตั้งหรือมอบหมายเลขานุการหรือการสละส่วนให้เป็นผู้ทำหน้าที่
รายงานการดำเนินการทางวินัยโดยการประชุมของคณะกรรมการ หรือของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อ
ประกอบการพิจารณาได้ แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้ให้พิจารณาหรือแสดงความคิดเห็นในการประชุม

กรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติแล้ว แต่ยังมีมติการปฏิบัติตามมติ ผู้ละคุณวุฒิซึ่งได้ไป
สังกัดใหม่ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลสังกัดเดิม ส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยพร้อมมติไปยัง
คณะกรรมการพิจารณาหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดใหม่เพื่อพิจารณาดำเนินการตามวรรคหนึ่ง โดยไม่ต้องส่ง
เรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ไกล่เกลี่ยจากราชการสังกัดใหม่ พิจารณาทำ
ความเห็นแนบมายัง

ข้อ ๑๖ การลงโทษพนักงานเทศบาล ผู้สั่งลงโทษต้องสั่งลงโทษให้เหมาะสมกับความผิด และไม่ให้เป็นไป
โดยพลการ โดยเหตุ หรือโดยโหดร้าย หรือลงโทษผู้ที่ไม่มีความผิด ในคำสั่งลงโทษให้แสดงให้ชัดเจนกว่าผู้ถูกลงโทษ
กระทำผิดวินัยโดยมีข้อเท็จจริงที่ได้จากการสอบสวน พยานหลักฐาน และเหตุผลที่สนับสนุนข้อกล่าวหาอย่างไร
เป็นการกระทำผิดวินัยกรณีใด ความผิดใด

การลงโทษตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง และระบุสิทธิในการอุทธรณ์ และระยะเวลาสำหรับการอุทธรณ์
ไว้ในคำสั่งด้วย วิธีการออกคำสั่งเกี่ยวกับ การลงโทษให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) การสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ตามข้อ ๑๔ หรือข้อ ๑๕ วรรคสอง หรือวรรค
สาม ห้ามมิให้สั่งลงโทษย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่การสั่งลงโทษผู้ถูกสั่งพิจารณา หรือสั่งให้ยกจาก
ราชการไว้ก่อน ให้เป็นไปตามมาตรา ๓ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวิธีการให้คำสั่งพิจารณา และให้ทำคำสั่ง
ตามแบบ สท.๓ แบบ สท.๒ หรือแบบ สท.๓ ข้ายประกาศนี้

(๒) การสั่งลงโทษลดเงินเดือน หรือไม่จ่ายค่าจ้าง ตามข้อ ๑๔ หรือการสั่งลงโทษระงับ หรือ ไล่ออกจากราชการ
ตามกฎหมายที่บังคับใช้ก่อนวันที่ประกาศนี้ได้บังคับ จะสั่งให้รับผลตั้งแต่วันที่ใดให้เป็นไปโดยบท ๑๔ ของ
พนักงานและระเบียบในที่เกี่ยวข้องการใช้สหภาพราชการ และให้ทำคำสั่งดังกล่าวตามแบบ สท.๕ ข้ายประกาศนี้

(๓) การสั่งสั่งโทษ หรือลดโทษ เป็นไปอย่าง หรือปล่อยออกจากราชการตามข้อ ๘๕ หรือเป็นโทษปล่อยก หรือปลดออกจากราชการตามกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ จะสั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ให้ไว้ ณ มาใช้บังคับโดยอัตโนมัติ

(๔) การสั่งสั่งโทษ หรือลดโทษ เป็นเช่นขึ้นเงินเดือน ตัดเงินเดือน หรือภาคทัณฑ์ ให้สั่งย้อนหลังไปตั้งวันที่ คำสั่งมีผลตั้งแต่วันที่ คำสั่งถึงแก่อนิจกรรมไม่มีผลเฉพาะถึงสิทธิหรือผลประโยชน์ที่ผู้ถูกสั่งโทษจะได้รับแล้ว

(๕) การสั่งลดโทษปลดออก หรือปล่อยออกจากราชการตามข้อ ๘๕ หรือโทษปล่อยก หรือปล่อยออกจาก ราชการตามกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ เป็นเช่นขึ้นเงินเดือน ตัดเงินเดือน หรือภาคทัณฑ์ จะสั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ให้ไว้ ณ มาใช้บังคับ โดยอัตโนมัติ

(๖) คำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ ลดโทษ หรือยกโทษตามข้อ ๘๗ หมวดสอง หรือวรรคสาม ให้ทำคำสั่งตั้งแถว ตามแบบ สท.๕ ฝ่ายปกครองนี้

(๗) การสั่งยกโทษ หรือลดโทษ หรือสั่งเพิ่มโทษผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๘ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ สิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ซึ่งเป็นกรณีผิดวินัยอย่าง ไม่มีร้ายแรง ให้ทำคำสั่ง ตั้งแถวตามแบบ สท.๖ ฝ่ายปกครองนี้

(๘) การสั่งลดโทษ ลดโทษ ลดโทษ หรือเพิ่มโทษผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๘ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ สิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ซึ่งเป็นกรณีผิดวินัยอย่างไม่มีร้ายแรง และการสั่งเพิ่มโทษผู้ถูกลงโทษ กลับเข้ารับราชการ ให้ทำคำสั่งตั้งแถวตามแบบ สท.๖ ฝ่ายปกครองนี้

(๙) การรื้อโทษเปลี่ยนแปลงข้อหา วินัยคำสั่งเดิมเกี่ยวกับคำสั่งโทษ ให้ทำเป็นคำสั่งมีสาระสำคัญแสดงเวลาที่ และวัน เดือน ปี ซึ่งคำสั่งเดิม ข้อความเดิมครบถ้วนแก้ไขเปลี่ยนแปลง และข้อความที่แก้ไขเปลี่ยนแปลงแล้ว

หมวด ๘
การรายงานการดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๘๗ เมื่อนายกรัฐมนตรีได้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานเทศบาล โดยสั่งสั่งโทษ หรือลดโทษ ตาม ข้อ ๘๕ หรือสั่งยุติเรื่องแก่พนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ให้รายงานไป ถึงคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและคำสั่งสั่งออกจากราชการตามข้อ ๘๕ วรรคสาม จำความเห็น เสนอ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลตั้งพิจารณาที่มีมติให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันซึ่งคณะกรรมการ คณะกรรมาธิการพนักงานเทศบาลได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยจากนายกเทศมนตรี

ในกรณีที่มีเหตุผล ความจำเป็นซึ่งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ผลจาก ราชการ คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล ไม่อาจพิจารณาที่มีมติให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้ขยายระยะเวลาได้ไม่เกินสองครั้ง ๆ ละไม่เกินสามสิบวัน แต่ต้องบันทึกเหตุผลไว้ในรายงานการประมวลผล

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจะมีมติในคราวเดียวได้เลขานุการคณะกรรมาธิการพนักงานเทศบาล ส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจาก ราชการพิจารณาพิจารณาเห็นเสนอก่อนการพิจารณาและมีมติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไว้

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาเห็นว่าคำสั่งสั่งโทษหรือลดโทษหรือสั่งยุติเรื่อง ตามวรรคหนึ่ง เป็นการใช้ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสม และมีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

การพิจารณาการรายงานการรับเงินและการขายเงินปันผลของบรรษัทมหาชน การพิจารณาการดำเนินงานของบรรษัทมหาชน หรือของคณะกรรมการ หรือของคณะกรรมการดำเนินงานพิเศษ และ การให้คะแนนการรายงานการดำเนินงานของบรรษัทมหาชน แล้วแต่กรณี ซึ่งบทลงโทษสุดให้ปรากฏเป็น หนังสือในรายงานการประมูณด้วย

ในการนี้ คณะกรรมการได้สั่งลงโทษ เพื่ืองระงับโทษ งดโทษ หรือยกโทษ หรือสั่งปรับ เงิน ๘๘๖ ๖๖๖ บาทหนึ่ง ของบรรษัทมหาชน หรือสั่งให้พนักงานพิเศษออกจากราชการตามข้อ ๖(๔) หรือข้อ ๗ ของหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้คะแนนการรายงานการดำเนินงานของบรรษัทมหาชน หรือการสอบสวน หรือการ ให้ผลจากรายงานต่อคณะกรรมการพนักงานพิเศษ

เมื่อรายงานพิเศษของบรรษัทมหาชนได้มีคำสั่งระงับโทษ งดโทษ หรือยกโทษ หรือสั่งปรับเงินเป็นลักษณะที่เฉพาะ หรือระงับโทษ หรือยกโทษ คำสั่งลงโทษเดิมให้เป็นอันยกเลิก ถ้าคดีตกเป็นคดีอาญา ที่ไม่เข้า ข้อ ๖(๔) ของหลักเกณฑ์เงินก็ให้ปรับตั้งสองเท่า ในกรณีที่มีคำสั่งระงับโทษตั้งเงินเดิม หรือลดตั้งเงินเดิมเป็นอันยกเลิก หรือสั่งระงับโทษส่วนที่เป็นปรับยกเลิก ให้คืนเงินเดิมที่ได้จัด หรือคงไปแล้วตามคำสั่งที่เป็นอันยกเลิก หรือ ถัดจากโทษส่วนเกินที่เป็นอันยกเลิกนั้นให้แก่ผู้ถูกลงโทษ

ข้อ ๘๘ มีบทบัญญัติว่าบรรษัทมหาชน หรือพิจารณาถึงความเห็นของพนักงานพิเศษของบรรษัทมหาชนในเรื่องใด ถ้าคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินงานของบรรษัทมหาชนและการให้คะแนนการรายงานการดำเนินงานของบรรษัทมหาชน แล้วแต่กรณี พิจารณาเห็นเป็นการสมควรที่จะต้องสอบสวนเพื่ึงไว้เพื่อประโยชน์ แห่งความเป็นธรรม หรือเพื่อประโยชน์ในการกำกับดูแลพนักงานพิเศษตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ก็ให้มีอำนาจกำหนดประเด็นหรือข้อสำคัญที่พิจารณาหรือการทราบไปให้พนักงานพิเศษ เพื่อให้คณะกรรมการสอบสวนเห็นชอบหรืออนุมัติได้แต่ตั้งไว้แต่มีอำนาจสอบสวนเพื่ึงไว้ได้ตั้ง

ในการสอบสวนคดีเดิม ถ้าคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินงานของบรรษัทมหาชนเห็นว่าการสมควรส่งประเด็นหรือข้อสำคัญที่ ต้องการทราบไปสอบสวนพนักงานพิเศษของบรรษัทมหาชน หรือผู้นอกอำนาจของคณะกรรมการพนักงานพิเศษบ้าง ก็ให้กำหนดประเด็นหรือข้อสำคัญนั้นไปแจ้งขอให้พนักงานพิเศษ หรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงาน ใดที่จะที่นั้นทำการสอบสวนแทนได้ และให้นำข้อ ๘๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในการนี้ คณะกรรมการได้สั่งระงับโทษ ยกโทษ หรือลดโทษ หรือสั่งปรับเงิน ๘๘๖ ๖๖๖ บาทหนึ่ง ของบรรษัทมหาชน หรือของพนักงานพิเศษ หรือของพนักงานพิเศษในท้องถิ่นนั้นดำเนินการตามวรรคหนึ่ง หรือวรรคสอง ในเรื่องที่มีเหตุในการเฝ้าระวังการ กระทำผิดอย่างร้ายแรงตามข้อ ๖๖ วรรคหก ให้ดำเนินการสอบสวนพิจารณาตามข้อ ๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

เมื่อความปรากฏแก่คณะกรรมการกลางพนักงานพิเศษการดำเนินงานของบรรษัทมหาชน หรือกรรมการรายงานการดำเนินงานของบรรษัทมหาชนของคณะกรรมการพนักงานพิเศษแห่งใดจัดตั้งขึ้นประกาศ นี้ ต้องดำเนินการตามมาตรา ๑๓ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ต่อไป

ข้อ ๘๙ ในการนี้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นที่ การสอบสวนสอบสวนที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวิธีและวิธีการวินิจฉัย และการ ดำเนินการทางวินัย ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยอนุโลมจนกระทั่งแล้วเสร็จ ส่วนการพิจารณาถึงการ ให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่ง

พนักงานเทศบาลผู้ใดมีภาระทำผิดวินัยกับผู้กล่าวถึงที่ประกาศนี้ให้แจ้งตัว หรือพนักงานเทศบาลตั้งโอน
มาจากราชการส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการส่วนกลาง หากผู้ใดมีภาระทำผิดวินัยอยู่ก่อนรับโอนมาบรรจุเป็น
พนักงานเทศบาล ให้รับภาระแทนกรณีถ้ามีผลการสอบสวนพิจารณาประกาศนี้ ส่วนการดำเนินการเพื่อปรับ
บุคลากร มีผลและการสั่งลงโทษ ให้ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไปโดยนิตินัย

กรณีโอนเรื่องที่อยู่ ในระหว่างกำลังสอบสวนหรือสอบสวนของผู้ถึงตัว ปัญหาเดิมก่อนมีโอน ก็ให้สืบสวน
หรือสอบสวนต่อไปจนแล้วเสร็จ แล้วส่งเรื่องให้นายทะเบียนคดีผู้ถึงตัวปัจจุบันพิจารณาดำเนินการตามวาระต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

นาย...

ผู้ว่า...

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด...



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ลออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ลออกจากราชการให้เป็นที่
ถึงรู้กัน ทั่วต้อง เป็นหมวด, หมวดละคดี, ลักษณะการบริการและลักษณะหน้าที่ของเทศบาล และอยู่ภายใต้มาตรฐาน
กลางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓๓ (๒) ประมวลกฎหมาย ๒๓๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๖ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง
มาตรฐานการทั่วไปเกี่ยวกับการให้ ลออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ และมติคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๖ จึงให้ออก
ประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

หมวด ๓
บททั่วไป

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ลออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ "

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก หมวด ๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขในการลออกจากราชการ การลงโทษทางวินัย การให้ลออกจากราชการ การอุทธรณ์ และ การร้องทุกข์ ลงวันที่
๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

"พนักงานเทศบาล" หมายความว่า คณะกรรมการ พนักงานครูเทศบาลและบุคลากร อ่างารศึกษาในสังกัด
เทศบาลนี้แล้ว

หมวด ๒
การลออกจากราชการ

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลลออกจากราชการเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
- (๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการเกษียณมีอายุแล้ว ๖๕

(๑) ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๒๔ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
และการดำเนินมาตรการวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ ของประกาศนี้ หรือเนื่องจากไม่ผ่านการ
การทดลองปฏิบัติราชการหรือขาดคุณสมบัติที่ไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งใดไม่ได้รับการประเมิน
หรือค่าเฉลี่ยและเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามนี้ ของต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

(๒) ถูกสั่งลงโทษ สลดอก หรือไม่ยอมรับการพิจารณา

การลงโทษจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเนียบคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

การระงับคำสั่งเกี่ยวกับผลการลงโทษจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล สั่งเรื่องการออกจากราชการตาม (๑) และ (๒) ให้คณะกรรมการต้น
วินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๑ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
และการดำเนินมาตรการวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่จําแนกทำบาบเพิ่มเติมเสมอ และให้บำเหน็จ ๘ และหมวด ๘ ของ
บรรดาศักดิ์กล่าว มาใช้บังคับโดยอนุโลม

วินัยจากราชการตาม (๑) และ (๒) ให้ไปโปรดหมวด ๕

ข้อ ๒๖ นายเลขาธิการมีอำนาจสั่งให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญตามกฎหมาย
กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดยกรณีที่ถูกหมายตั้งกล่าวบัญชีให้ผู้กล่าวสั่งให้ออกบัญชี
ได้รับบำเหน็จบำนาญ และคำสั่งให้ยกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุสุดหนุ่ นอกจากให้สั่งได้ไม่
กรณีที่ยกหนดไว้ในประกาศนี้ และกรณีที่ถูกหมายกล่าวตัวบังคับให้รับบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้ผู้กล่าวสั่ง
ให้ออกบัญชีได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุสุดหนุ่แล้ว นายเลขาธิการจะเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อสั่ง
สั่งให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๕ ของหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินมาตรการวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ทำความเห็นสมควร
เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายเลขาธิการสั่งให้พนักงานเทศบาลออก
จากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุสุดหนุ่ได้ในกรณีต่อไปด้วย คือ

(๑) เมื่อพนักงานเทศบาลผู้ใดเจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนได้เป็นเวลาเกิน ๓ เดือน
และนายเลขาธิการเห็นสมควรให้ออกจากราชการ

(๒) เมื่อพนักงานเทศบาลผู้ใดล่วงละเมิดปฏิบัติงานใด ๆ ตามหมวด ๓ ของระเบียบกระทรวงการ

(๓) เมื่อพนักงานเทศบาลผู้ใดไม่มีสัญชาติไทย คำร้องตั้งพนักงานการเมือง ข้าราชการพลเรือนไม่สามารถ
ปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตไม่健全ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคเรื้อรังที่ค้างคานใน สถานะที่ไปเกี่ยวข้องกับ
คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามนี้ของต้นสำหรับพนักงานเทศบาล เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่
พรรคการเมือง เป็นคู่สมรสและ

(๔) เมื่อพนักงานเทศบาลผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาหรือมีเหตุอันควรสงสัยว่า เป็นผู้ไม่สมควรใน
การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่ง
ราชอาณาจักรไทยด้วย ความบริสุทธิ์ใจและนายเลขาธิการเห็นสมควรมีมติ ให้ให้นายเลขาธิการ
สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนโดยไม่มีค่าใช้จ่าย และให้บัญชี ๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม ในกรณีคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาล มีมติเห็นสมควรดังกล่าวแล้ว ก็ให้นายเลขาธิการสั่งให้ผู้กล่าวสั่งให้ออกจากราชการ

(๕) เมื่อพนักงานเทศบาลผู้ใดไม่สามารถปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการ พนักงานเทศบาลฯ พิจารณา ให้มีประสิทธิผลและได้ประสิทธิผลในระดับดี อันเป็นที่พอใจของทางราชการได้

ข้อ ๗ พนักงานเทศบาลผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหา หรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าก่อนความสามารถในชั้นที่จะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ บทประจักษ์ใหม่หรือ ราชการหรือประพฤตินั้นไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ และ นายกเทศมนตรีเห็นว่ากรณีมีมูล ถ้าให้ผู้นั้นมีราชการต่อไป จะเป็นการเสียหายแก่ราชการ ก็ให้นายกเทศมนตรี สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนโดยมีมติว่า ทั้งนี้ ให้มี ข้อ ๒๖ บรรดาศก บรรดเจ็ด บรรดแปด ข้อ ๒๗ และที่ ๘๕ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับ โดยอนุโลม

ในกรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเห็นชอบให้ผู้นั้นออกจากราชการ ก็ให้นายกเทศมนตรีสั่งให้ ผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำนาญ เหตุผลแทนตาม กฎหมายว่าด้วยบำนาญข้าราชการส่วน ท้องถิ่น

กรณีสอบสวนพิจารณา ให้เป็นไปตามหมวด ๘ ของระเบียบและเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษา วินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ในกรณีตามวรรคหนึ่ง หากเป็นกรณีการกระทำที่เข้ากฎบัตรจึงตามหมวด ๖ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ จะดำเนินการโดยมีผลสอบสวน หรือรอ การสอบสวนให้

ข้อ ๘ พนักงานเทศบาลผู้ใดมีกรณีถูกแต่งตั้งให้คณะกรรมการสอบสวน ตามข้อ ๒๖ บรรดาศก ของ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และ คณะกรรมการสอบสวน หรือนายกเทศมนตรีเห็นว่ากรณีมีเหตุอันควรสงสัยอย่างถึงว่าผู้นั้นมีกระทำความผิดอย่าง ร้ายแรง แต่การสอบสวนไม่ได้รับความแน่ชัดพอที่จะสั่งลงโทษตามข้อ ๘๕ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ก็ให้รับราชการต่อไปจะเข้าการเลือกยกย่องราชการ ก็ให้นายกเทศมนตรีเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการ ทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ บรรดาศก ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษา วินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ว่าความเห็นสมควร และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติ เห็นประการใด ก็ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือท ฎีปฏิบัติให้เป็นไปตามที่

ในกรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติให้ผู้นั้นออกจากราชการเพราะมีมลทินหรือมีหมองในกรณี ที่ถูกสอบสวน ให้นายกเทศมนตรีสั่งให้ผู้นั้นออกจาก ราชการ เพื่อรับบำนาญแทนตาม กฎหมาย ว่าด้วยบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๙ เมื่อพนักงานเทศบาลผู้ใดต้องรับโทษจำคุกโดยคำสั่งของศาล หรือรอจำคุกโดย คำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในคดีที่ได้กระทำโดยประมาท หรือประมาทเลินเล่อ ซึ่งยังมีถึงแก่ จะต้องถูก ลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ นายกเทศมนตรีจะสั่งให้ผู้นั้นออกจาก ราชการเพื่อรับบำนาญแทนเหตุ ทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยคดีว่าด้วยบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นก็ได้

ข้อ ๑๐ เมื่อพนักงานเทศบาลผู้ใดไปรับราชการทหารตาม กฎหมายว่าด้วยราชการรับราชการทหาร ให้นายกเทศมนตรีสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ

ผู้ใดถูกสั่งให้ลออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง และต่อมาปรากฏว่าผู้นั้นมีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการในกรณีอื่นก่อนไปรับราชการทหาร ก็ให้นำเอาเกณฑ์สมัครเสนอก่อนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้มีอำนาจเทศบาลยื่นเรียนขอคำสั่งให้ออกจากราชการหนึ่งเป็นวันพักออกจากราชการในกรณีที่นับได้

ข้อ ๑๕ ในกรณีนายกเทศมนตรีเห็นสมควรที่จะสั่งให้ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๔ (๔) หรือข้อ ๑๕ (๑) นับวันรับราชการ ให้มีข้อ ๑๕ ของหมึกเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

เมื่อนายกเทศมนตรีดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อทราบ

ข้อ ๑๖ เมื่อนายกเทศมนตรีเห็นสมควรให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการในเรื่องใด ลักษณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาเห็นว่าการสมควรที่จะสั่งสอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติมเพื่อประโยชน์แห่งความเป็นธรรม หรือเพื่อประโยชน์การควบคุมดูแลให้เทศบาลปฏิบัติตามคำสั่งหรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาลกรณีการวิพากษ์จากราชการ เมื่อรายงานให้คณะกรรมการประเมินสั่งกำหนดมาตรฐานที่กำหนด หรือขาดคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งใดไม่ได้รับราชการแล้ว โดยถูกต้องและเหมาะสมตามความเป็นธรรม ก็ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนดประเด็น หรือสั่งให้ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการมาสอบใหม่หรือสอบเพิ่มเติมได้

หมวด ๓

การสั่งพักราชการ และการสั่งให้ลออกจากราชการไว้ก่อน

ข้อ ๑๗ การสั่งให้พนักงานเทศบาลพักราชการหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ระยะเวลาให้พักราชการและให้ออกจากราชการไว้ก่อน และการดำเนินการเพื่อฟื้นฟูเป็นไปตามผลการสอบสวนทั้ง กรณีให้เป็นไปตามที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๑๘ พนักงานเทศบาลผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถูกสั่งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจะสั่งให้ผู้มีหน้าที่ราชการ เพื่อย่อฟังผลการสอบสวนหรือพิจารณา หรือยุบเลิกคดีได้ตั้งเมื่อมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

- (๑) ผู้มีหน้าที่ราชการสอบสวน และนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าถ้าผู้บังคับบัญชาในหน้าที่ราชการต่อไป อาจเกิดการเสียหายแก่ราชการ
- (๒) ผู้มีหน้าที่ราชการติออาญา ในเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต หรือเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อื่นที่ไม่ใช่ราชการ โดยค้ำจุน บัณฑิต การวิได้รับเป็นพยานแก่คดีให้ เมื่อนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าผู้บังคับบัญชาในหน้าที่ราชการอาจเกิดความเสียหายแก่ราชการ
- (๓) ผู้มีหน้าที่ราชการ ผู้ที่แสดงว่าน่าจะอยู่ในหน้าที่ราชการขณะเป็นอาสาสมัครคดีการสอบสวนพิจารณา หรือจะลี้ภัยให้มีความไม่สงบเรียบร้อยขึ้น
- (๔) ผู้มีหน้าที่ราชการจงใจทุจริตหรือฉ้อโกงโดยเป็นผู้จู่จ้ำในคดีอาญาหรือต้องจำคุกโดยคำพิพากษา และได้ถูกควบคุม ชัง หรือต้องจำคุก เป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าสี่สิบวันแล้ว

(๕) ผู้ยื่นอุทธรณ์ตั้งกรรมการขึ้นทำการสอบสวนและต่อมายื่นคำพิพากษาถึงที่สุดว่าเป็นผู้กระทำ ความผิด ความผิด ในเรื่องที่สอบสวนนั้น หรือผู้ยื่นอุทธรณ์ตั้งกรรมการขึ้นทำมากระงับความผิดของสมาชิกพรรคการเมืองที่กล่าวถึง เป็นผู้กระทำ ความผิดความผิดในเรื่องที่สอบสวนนั้น และนายอรรถพรตรีพิชิตกรรมการ เห็นการยื่นฟ้องร้องที่ปรากฏความ คำพิพากษาถึงที่สุดนั้น ได้ความประจักษ์ชัดอยู่แล้วว่าการกระทำ ความผิดความผิดของผู้ยื่นเป็นความผิดวินัย อย่างร้ายแรง

นายอรรถพรตรีพิชิตกรรมการ เห็นความผิดของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจึงให้ผู้บังคับงานเทศบาลผู้ยื่น ฟ้องร้อง การตั้งกรรมการสอบสวนหรือพิจารณา หรือระงับคดีก็ได้

การฟ้องวินัยมีจุด เสร็จเรียบร้อย ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ถอดรองสอบ หากพบว่าเป็นความจริง จึงจะฟ้องวินัยผู้ยื่นอุทธรณ์ได้

ข้อ ๑๕ การสั่งพักราชการให้สิ่งพักราชการเวลาที่สอบสวนพิจารณา เว้นแต่กรณีผู้ถูกสั่งพักราชการ ได้ร้องทุกข์ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาเห็นว่า คำร้องทุกข์ฟังขึ้นและไม่สมควรที่จะสั่งพักราชการ อีกต่อไป ศาลมีมติให้นายอรรถพรตรีพิชิตคำสั่งสั่งให้ผู้ยื่นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนการสอบสวนถึงระงับ เสร็จสิ้น

ข้อ ๑๖ ในการมีพนักงานเทศบาลผู้ใหม่มาปฏิบัติราชการกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยยกฟ้องวินัยจนลงจนลงตั้งแต่ตั้ง คณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนหลายสำนวน หรือถูกฟ้องคดีอาญาหลายคดี เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำ โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือผู้ที่ถูกฟ้องมีพนักงานอัยการจับเป็นทนายแก้ต่างให้ ถ้าจะสั่งพักราชการ ให้สิ่งพักราชการแล้วและพัก

ในกรณีได้สั่งพักราชการแล้วสำนวนใด หรือคดีใดเว้นแล้ว หากหลังปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักราชการนั้นมีกรณี ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนในสำนวนอื่น หรือถูกฟ้อง คดีอาญา ในคดีอื่นเพิ่มขึ้นอีก เว้นแต่เป็นความผิดที่เด็ดกระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือผู้ที่ถูกฟ้องมี พนักงานอัยการจับเป็นทนายแก้ต่างให้ ก็ให้สิ่งพักราชการในสำนวนหรือคดีอื่นที่เพิ่มกันนั้นด้วย

ข้อ ๑๗ การสั่งพักราชการ ห้ามมิให้สิ่งพักอื่นหลังไปก่อนวันเวลาคำสั่งสั่งวันแล้ว

(๑) ผู้ซึ่งจะถูกสั่งพักราชการอยู่ในระหว่างถูกควบคุม หรือขัง โดยเป็นผู้ถูกจับในคดีอาญา หรือต้องจำคุก โดยคำพิพากษา การสั่งพักราชการในเรื่องนั้นให้สิ่งพักอื่นหลังวันถึงวันที่ถูกควบคุม ขัง หรือต้องจำคุก

(๒) ในกรณีได้มีการสั่งพักราชการไว้แล้ว ก็จะต้องสั่งใหม่เพราะคำสั่งเดิมไม่ชอบหรือไม่ถูกต้อง ให้สิ่งพัก ึ่งแล้วรับให้พักราชการตามคำสั่งเดิม หรือตามวันที่ควรต้องพักราชการ ในขณะที่ยังออกคำสั่งเดิม

ข้อ ๑๘ คำสั่งพักราชการต้องระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกสั่งพัก ตลอดจนกรณีและเหตุที่สั่งให้ พักราชการ

เมื่อให้มีคำสั่งให้พนักงานเทศบาลผู้ใดพักราชการแล้ว ต้องมีหนังสือแจ้งคำสั่งให้ผู้ยื่นทราบพร้อมทั้ง ส่งสำเนาคำสั่งให้ด้วยโดยกลับ ในการมีคำสั่งแจ้งให้ผู้ยื่นทราบได้ หรือผู้ยื่นไม่ยอมรับทราบคำสั่ง ให้ปิดสำเนา คำสั่งไว้ ณ ที่ทำการที่ผู้ยื่นรับราชการอยู่และมีหนังสือแจ้งหรือกลับ ส่งสำเนา คำสั่งทางไปรษณีย์ของทะเบียนไปให้ ผู้ยื่น เว้น ผู้ถูกสั่งผู้ยื่นซึ่งปรากฏอยู่ในบัญชีรายชื่อของทางราชการ ในการมีเช่นนี้เมื่อส่งหนังสือรับทราบนับแต่รับ ได้ดำเนินการดังกล่าว ให้นับว่าผู้ยื่นได้ทราบคำสั่งพักราชการแล้ว

ข้อ ๑๔ เมื่อพนักงานเทศบาลผู้มีคดีแพ่งค้างถูกสั่งพักราชการตามข้อ ๑๓ และนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่ากรมสงเคราะห์หรือจังหวัด เคา หรือการพิจารณาข้อคดีที่เป็นคดีอาญาถูกสั่งพักราชการนั้นจะไม่เป็นผลจึงโดยวิธีนายกเทศมนตรีได้พิจารณาเห็นสมควรขอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจะสั่งให้ผู้พ้นจากราชการการไว้ก่อนก็ได้

ให้มีข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ และข้อ ๑๗ มาใช้บังคับแก่การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนโดยอนุโลม

ข้อ ๒๐ เมื่อได้สั่งให้พนักงานเทศบาลผู้พักราชการไว้แล้ว นายกเทศมนตรีจะพิจารณาข้อ ๑๕ และสั่งให้ผู้พ้นจากราชการไว้ก่อนสักครั้งหนึ่งก็ได้ ทั้งนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน และให้พิจารณาในข้อ ๑๔ วรรคสาม มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๑ การสั่งให้พักจากราชการไว้ก่อน จะสั่งให้ออกตั้งแต่วันใด ให้มีข้อ ๑๖ มาใช้บังคับโดยอนุโลม แต่สำหรับกรณีสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนในกรณี ๕.๖.๓ ให้สั่งให้ออกตั้งในวันพิจารณาการเป็นต้นไป

ข้อ ๒๒ เมื่อได้สั่งให้พนักงานเทศบาลผู้พักราชการ หรือให้พักจากราชการไว้ก่อนเพื่อยังผลการศึกษาเสนอพิจารณา ถ้ามาขอสั่งไป ปรากฏผลการสอบสวนพิจารณาเป็นประการใดแล้ว ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่ถูกกล่าวหา ผู้ขึ้นทูลชี้แจงอย่างร้ายแรง ก็ได้ดำเนินการตามข้อ ๑๕ ของพระราชบัญญัติว่าเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำรงวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ หรือข้อ ๑๔ ของประกาศนี้ แล้วแต่กรณี

(๒) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักราชการ นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และไม่มีกรณีที่จะตั้งถูกสั่งให้ออกจากราชการ ก็ได้ให้นายกเทศมนตรีสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งใน ระดับเดียวกับที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ทั้งนี้ สำหรับการสั่งให้ผู้ถูกสั่งพักราชการกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งใน ระดับเดียวกับที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน แล้วดำเนินการตามข้อ ๑๔ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำรงวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ หรือข้อ ๑๔ ของประกาศนี้แล้วแต่กรณี

(๓) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนนั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และไม่มีกรณีที่จะตั้งถูกสั่งให้ออกจากราชการ ก็ได้ให้นายกเทศมนตรีสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งใน ระดับเดียวกับที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ทั้งนี้ สำหรับการสั่งให้ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งใน ระดับเดียวกับที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน แล้วดำเนินการตามข้อ ๑๔ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำรงวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ หรือข้อ ๑๔ ของประกาศนี้ แล้วแต่กรณี

(๔) ในกรณีที่ถูกกล่าวหา ผู้ถูกสั่งพักราชการนั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และไม่มีกรณีที่จะตั้งถูกสั่งให้ออกจากราชการด้วยเหตุอื่น แต่ไม่อาจสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการได้ เนื่องจากได้พ้นจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลแล้วด้วยกึ่งหนึ่งจึงดำเนินการพิจารณาส่วนที่หนึ่งแล้ว ก็ได้ดำเนินการตามข้อ ๑๔ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำรงวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ หรือข้อ ๑๔ ของประกาศนี้แล้วแต่กรณี โดยไม่ต้องสั่งให้กลับเข้ารับปฏิบัติหน้าที่ราชการ

การดำเนินการตามข้อ ๘๓ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือข้อ ๘๔ ของประกาศนี้ ในกรณีจะสั่งลงโทษตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน การสั่งมีโทษดังกล่าวให้สิ่งอื่นทดแทนถึงวันสุดท้ายก่อนวันสิ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เข้าวางส่วนท้องถิ่น

(๕) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนนี้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และไม่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการด้วยเหตุอื่น แต่ไม่อาจสั่งให้กลับเข้ารับราชการได้ เนื่องจากได้พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยส่วนท้องถิ่นมาเกินหนึ่งปีแล้ว หรือเกินหนึ่งปีแล้วแต่ยังไม่พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยส่วนท้องถิ่นแล้ว ก็ให้ดำเนินการตามข้อ ๘๔ ของประกาศนี้ และเมื่อมีคำสั่งยกเลิกคำสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อให้ผู้นั้นเป็นผู้พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยส่วนท้องถิ่นแล้ว ให้เข้าใช้บังคับ (๕) ของข้อ ๘๓ ของประกาศนี้โดยอัตโนมัติ

(๖) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ไม่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการด้วยเหตุอื่น ก็ให้ดำเนินการตามข้อ ๘๔ ของประกาศนี้ และสั่งให้พ้นจากราชการไว้ก่อน และเมื่อพ้นจากราชการแล้ว ให้เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือกลับเข้ารับราชการ และให้เข้า (๖) ของข้อ ๘๓ ของประกาศนี้โดยอัตโนมัติ

(๗) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้กระทำความผิดวินัย และไม่มีกรณีที่จะต้องออกจากราชการ ให้สั่งให้พ้นจากราชการ และให้ผู้นั้นกลับเข้ารับปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือกลับเข้ารับราชการตาม (๖) หรือ (๗) แล้วแต่กรณี

(๘) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้ถูกสั่งให้พ้นจากราชการนั้นได้กระทำความผิดวินัย และไม่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการด้วยเหตุอื่น แต่ไม่อาจสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการได้ เนื่องจากมีอายุครบตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น และสั่งให้พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นแล้ว) ก็ให้สิ่งอื่นทดแทน

(๙) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนนั้นได้กระทำความผิดวินัย และไม่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการด้วยเหตุอื่น แต่ไม่อาจสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการได้ เนื่องจากมีอายุครบตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นแล้ว ก็ให้สิ่งอื่นทดแทน และเมื่อมีคำสั่งยกเลิกคำสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อให้ผู้นั้นเป็นผู้พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยส่วนท้องถิ่นแล้ว ให้เข้าใช้บังคับ (๙) ของข้อ ๘๓ ของประกาศนี้โดยอัตโนมัติ

(๑๐) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้กระทำความผิดวินัย แต่ไม่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการด้วยเหตุอื่น ก็ให้พ้นจากราชการชั่วคราวและคณะกรรมการพนักงานพิเศษพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้มีอายุครบครบถ้วนแล้วสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากราชการชั่วคราวโดยไม่ต้องสั่งให้กลับเข้ารับราชการหรือกลับเข้ารับราชการ

ข้อ ๒๓ การลดค่าสิ่งผิดราชการ คำสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรือคำสั่งให้กลับเข้ารับปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือกลับเข้ารับราชการ ให้มีสาระสำคัญตามแบบ ทอจ.๑ และ ทอจ.๒ และ ทอจ.๓ หรือแบบ ทอจ.๔ แล้วแต่กรณี ท้ายประกาศนี้

หมวด ๔

การลาออกจากราชการ

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกก่อนนายเทศมนตรี ซึ่งมีภาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ข้อ ๒ ระบอบนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ยื่นคำสั่งให้ลาออก จากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

กรณียื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันเสกลาออกไม่น้อยกว่า สิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกที่มหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่า มีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาต หรือเป็นสาระแก่ตนเองก็ควรให้ลาออกตามวันที่เสกลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่น สหน้าก่อนวันเสกลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาต เป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือผู้มีอำนาจในวันของลาออก ให้ได้รับนับจากวันครบกำหนดสามสิบวัน นับแต่วันยื่นในวันของลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะกีดกันการอนุญาตให้ลาออกไว้ เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันเสกลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกรับทราบก่อนวันเสกลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่พ้นจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง และจะยื่นการอุทธรณ์คำสั่งคณะกรรมการขึ้นทำนองขอสอบสวนมาเป็นเหตุส่งการอุทธรณ์ขึ้นได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็น หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันของลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มิได้รับอนุญาตให้ลาออก โดยนายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ ตัดเป็นการลับนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นำมาพิจารณาหรือออกคำสั่งให้ลาออกเป็น ภายลับ ๑๐๖(๑)๓๖๖ ลก.๑ ข้อ ๒ ระบอบนี้ แล้วจึงคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันของลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่ง กั้นถึงการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกรับทราบ ทั้งนี้ การกั้นถึงการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งกั้นตั้งแต่เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมนตรีกั้นถึงการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคท้าย หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกก่อนมีสิทธิกระทำได้ โดยยื่นหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ข้อ ๒ ระบอบนี้ ยื่นต่อบุคลากรเทศมนตรี การกั้นคำสั่งดังกล่าวจะกระทำไม่ได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันเสกลาออกมีผลก่อนสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับ หนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันเสกลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวัน ของลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออก ทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบ ว่าวันเสกลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่จะไปในวันของลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้าหากแพทเมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ บรรทัดที่ หรือบรรทัดที่ และข้อ ๒๕ บรรทัดที่ ให้ทราบล่วงหน้า
นั้น มีผลตั้งแต่วันที่ออกออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระของรัฐระบอบใหม่ ด้านหนึ่งทาง
การเมือง ส่วนหนึ่งมีผู้ที่จากลาหรือยุติการ ดำเนินการทางการเมืองในขณะระบอบการใดที่กฎหมายกำหนดว่า ต้องไม่เป็น
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพียงสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหาร
ท้องถิ่น ให้ยื่นต่อ นายเทศมนตรีหรือผู้ว่าราชการยในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ออกออก

กรณีพนักงานเทศมนตรีเป็นผู้โดยชอบดูแลคดีความและแจ้งขึ้นเพื่อการตรวจหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือ
พนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็น
ข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอ ลาออกจากราชการต่อนายเทศมนตรีล่วงหน้าไม่น้อยกว่า
สิบห้าวันก่อน และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ออกออก

ข้อ ๒๖. ถ้าหากนายเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้ยื่นข้อกล่าวหาหนึ่งข้อต่อลาออกนั้นไว้
เกินหลักฐาน และให้ตั้งเรื่องฟ้องว่าหนังสือลาออกดังกล่าวได้ยื่นในคราวที่ก่อนวันระยะเวลาที่กำหนดว่าสามารถยื่น
หรือใน ปริศนึ่งที่พิจารณาจะสมควรเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วัน ได้รับหนังสือ
ขอออก

ข้อ ๒๗. ในกรณีที่ผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการไปตามข้อ ๒๕ บรรทัดที่ ให้นายเทศมนตรีมีหนังสือแจ้ง
วันออกจากราชการให้ผู้ขอลาออกทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับขอมติจากคณะกรรมการและแจ้งให้ส่วนราชการ
ที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

ข้อ ๒๘. การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามข้อ ๒๕ บรรทัดที่ และบรรทัดที่ ให้นายเทศมนตรี
เสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมเอกสารเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ควมเห็นต่อคณะกรรมการ
ลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้ว
ให้นายเทศมนตรีหรือผู้ว่าราชการยแจ้งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๙. ผู้ขอลาออกจะยื่นหนังสือขอถอนหรือระงับการลาออกก่อนขอกเทศมนตรีได้ โดยไม่ต้องยื่นก่อน
รับพิจารณาอนุมัติ

หมวด ๕
วันออกจากราชการ

ข้อ ๓๐. การออกจากราชการของพนักงานเทศบาล ตามข้อ ๕ (๔) และ (๕) จะออกจากราชการตั้งแต่วันที่
ใดให้ยื่นไปตามที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๓๑. การยื่นหนังสือออกจากราชการตามข้อ ๒๖ ของพหุภาคย์และเงื่อนไขเกี่ยวกับนักและการศึกษา
วิจัย และการดำเนินการทางวิจัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือข้อ ๒ ข้อ ๓ ข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ ของประกาศนี้
หรือเบ็ดเตล็ดจากไม่ว่าเป็นการทดลองปฏิบัติราชการหรือขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง
โดยไม่ได้รับการยกเว้นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขประจำคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงาน
เทศบาล ห้ามมิให้ยื่นให้เลิกก่อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่

(๑) การสั่งให้ปล่อยจากราชการตามข้อ ๕ ให้สั่งให้ยกเลิกตั้งแต่วันส่งรับโทษจำคุกโดยคำสั่งของศาล หรือโดยคำพิพากษาถึงที่สุด แล้วแต่กรณี

(๒) การสั่งให้ปล่อยจากราชการตามข้อ ๑๑ บรรทัดหนึ่ง ให้สั่งให้ยกเลิกตั้งแต่วันไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร

(๓) ในกรณีได้มีการสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการไปแล้ว ถ้าจะต้องสั่งใหม่หรือเปลี่ยนแปลงคำสั่งเก็บให้ยอมจากราชการ ตามข้อ ๕๕ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาความดี และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ยกจากราชการตามข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ และข้อ ๓๕ ของประกาศนี้ หรือให้ปล่อยจากราชการเนื่องจากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการหรือขาดคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติพิเศษสำหรับตำแหน่งใดก็ได้ไว้พิจารณาตามระเบียบและเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องกับคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ก็ให้สั่งให้ยกเลิกก่อนหลังไปตั้งแต่วันที่ควรตั้งออกจากราชการตามกรณีในลักษณะที่ออกคำสั่งเดิม

(๔) กรณีไม่มีเหตุสมควรสั่งให้ปล่อยจากราชการย้อนหลัง ก็สั่งให้ยกย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ควรจะต้องออกจากราชการตามกรณีนี้ได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เป็นการทำให้เสียประโยชน์ตามกฎหมายโดยชอบธรรมของผู้บังคับออกนั้น

ข้อ ๓๒ การสั่งให้ปล่อยจากราชการไว้ก่อนตามข้อ ๒๔ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาความดี และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ จะสั่งให้ยกเลิกตั้งแต่วันใดก็ได้เห็นสมควร ทั้งนี้บทบังคับข้อ ๓๑ ของประกาศนี้

ข้อ ๓๓ การสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ขึ้นไว้ให้สั่งปลดออก หรือไล่ออกก่อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เดิม

(๑) ในกรณีได้มีคำสั่งให้พิจารณาราชการหรือให้ปล่อยจากราชการไว้ก่อน เมื่อจะสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกตั้งแต่วันพิจารณาราชการ หรือวันให้ปล่อยจากราชการไว้ก่อน แล้วแต่กรณี

(๒) การสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ในกรณีกระทำความผิดวินัยโดยละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นระยะเวลาเกินกว่าสิบห้าวันและเมื่อดำเนินการปฏิบัติราชการอีกให้ปลดออกหรือไล่ออกตั้งแต่วันที่พ้นหน้าที่ราชการนั้น

(๓) การสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ในกรณีกระทำความผิดวินัยอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษายิ่งที่สุดให้จำคุก หรือให้รับโทษทัณฑ์ขังจำคุก โดยปกติให้สั่งปลดออก หรือไล่ออกตั้งแต่วันต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษายิ่งที่สุด หรือวันต้องคำพิพากษาถึงที่สุด หรือวันอาญาไขข้อคดีอันถึงวันต้องคำพิพากษายิ่งที่สุด แล้วแต่กรณี

(๔) ในกรณีได้มีการสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการไปแล้ว ถ้าจะต้องสั่งใหม่หรือเปลี่ยนแปลงคำสั่งการลงโทษปลดออกหรือไล่ออก ในกรณีเช่นนี้ ให้สั่งย้อนหลังไปตั้งวันออกจากราชการตามคำสั่งเดิม และถ้าวันออกจากราชการตามคำสั่งเดิมนั้นถูกต้อง ก็ให้สั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปตั้งวันที่ควรตั้งออกจากราชการตามกรณีในวันออกคำสั่งเดิม

(๕) ในกรณีได้มีการสั่งให้ปล่อยจากราชการด้วยเหตุอื่นอันมิได้เป็นการลงโทษทางวินัยไปแล้ว ถ้าจะต้องสั่งใหม่หรือเปลี่ยนแปลงคำสั่งเป็นลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปตั้งวันที่ควรตั้งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากกรณีในวันออกคำสั่งเดิม

(๖) การสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ในกรณีที่มีผู้ซึ่งจะต้องถูกสั่งนั้นได้ลาจากราชการ โดยถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ลาจากราชการในกรณีอื่น หรือได้วิงวอนขอลาออกจากราชการไปก่อนแล้ว ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกก่อนหลังไปถึงวันออกจากราชการนั้น

(๗) การสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ในกรณีที่มีผู้ซึ่งจะต้องถูกสั่งนั้นได้พ้นจากราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นไปก่อนแล้ว ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกก่อนหลังไปถึงวันสิ้นเงาประเวศ แก่ผู้ที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

(๘) กรณีไม่มีเหตุสมควรสั่งปลดออก หรือไล่ออกจากราชการอื่นตามสั่ง ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกก่อนหลังไปถึงวันที่ควรจะต้องออกจากราชการตามกรณีนั้นได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เป็นภาระค่าใช้จ่าย ประโยชน์ ทรัพย์สิน โภชนาการของผู้นั้นโดยสิ้นเชิง

ข้อ ๖๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดมีกรณีสมควรให้ลดยกก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ หรือพนักงานเทศบาลซึ่งโอนมาจากพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว พ้นจากราชการตามกฎหมายอื่นผู้ใดมีกรณีสมควรให้ลาออกจากงาน หรือขอย้าย การราชการตามกฎหมายอื่น ว่าด้วยระเบียบข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือที่ราชการตามกฎหมายอื่นก่อนสิ้นอายุก่อนสิ้นเกษียณ หรือเป็นพนักงานเทศบาล ให้ลาออกโดยสมัครใจให้ผู้มีอำนาจออกจากราชการตามกฎหมายที่ใช้ อยู่ในขณะนั้น ส่วนการสอบสวน การพิจารณา และการดำเนินการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ ให้ดำเนินการตามประกาศนี้ เว้นแต่

(๑) ในกรณีผู้บังคับบัญชาได้สั่งให้สอบสวนโดยถูกสั่งออกจากราชการที่ใช้อยู่ในขณะนั้นไปแล้ว ก่อนที่ศาลฎีกาที่ไต่สวนข้อเท็จจริงและยังสอบสวนไม่เสร็จก็ให้สอบสวนตามกฎหมายนั้นต่อไปจนกว่าจะเสร็จ

(๒) ในกรณีได้มีการสอบสวนหรือพิจารณาโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้นเสร็จแล้ว ก่อนวันที่มีเหตุอันควรไปปฏิบัติใช้บังคับ ให้การสอบสวนหรือพิจารณาแล้วแต่กรณีเป็นอันใช้ได้

(๓) ในกรณีได้มีการรายงานหรือส่งเรื่องให้คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาส่วนท้องถิ่น หรือคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้น และการพิจารณาถึงแล้วเสร็จ ให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลสังกัดจังหวัดพิจารณาร่วมพิจารณา เมื่อมีมติเป็นประการได้ให้ นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

นายสมชาย งามวงศ์

ผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการผูกขาด การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการผูกขาด การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ให้เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง เป็นธรรม และเป็นประโยชน์แก่การบริหารและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล และอยู่ภายใต้มาตรฐานกลางที่เรียกว่า "บริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด"

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการผูกขาด การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงใช้ข้อกำหนดนี้ ดังต่อไปนี้

หมวด ๑
บททั่วไป

- ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการผูกขาด การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘"
- ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป
- ข้อ ๓ ให้ยกเลิก หมวด ๔ และ หมวด ๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการผูกขาด การลงโทษทางวินัย การให้สิทธิลาพักราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕
- ข้อ ๔ ในประกาศนี้ "พนักงานเทศบาล" หมายความว่า พนักงานเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเทศบาลนี้ด้วย

หมวด ๕

สิทธิการอุทธรณ์ และการฟ้อง รณนฤพการณ์

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลผู้ได้ถูกสั่งลงโทษทางวินัยตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ควรกระทำวินัยและทางรักษา วินัย และกระทำความผิดทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ, บังคับจากเหตุหนึ่ง, เหตุใดตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ควรทำให้ผลจากการทางาน ดังต่อไปนี้

(๑) จากคุณสมบัติทั่วไปหรือมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ตามข้อ ๕ (๔)

(๒) เงินปริญญามีอาจปฏิบัติหน้าที่ราชการของสนับโดยระเบียบ, ตามข้อ ๖ (๑)

(๓) ไม่สามารถปฏิบัติราชการ, สามารถยกเบตและเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล กำหนด ให้มี ประสิทธิภาพและจำเป็นหรือผลในระดับอื่นเป็นวิสัยของทางราชการ ตามข้อ ๖ (๔)

(๔) หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ ราชการ, บทพ้องในพินัยที่รับ, เขต, หรือการประพฤติตน ไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ, ทำให้รับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการ ตามข้อ ๗

(๕) ถูกแต่งตั้งสละกรรม การงานขึ้นทำ, การสละกรรมซึ่งการสอบสวนไม่ได้, การไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของนาย ข้าราชการ, ปลดออกหรือไล่จากราชการ, การขาด, ส่วนเงิน, หรือส่วนเงิน, เรื่องที่ถูกสอบสวน, ถ้าให้รับราชการต่อไปจะเป็นการ เสียหายแก่ราชการตามข้อ ๘

(๖) ต้องรับโทษจำคุกโดยคำสั่งของศาล, หรือต้องรับโทษจำคุกโดยคำสั่งศาลยกเว้นผู้คุมให้จำคุกในความ มีข ติ, ติกระทำความผิด, หรือความผิดกฎหมาย, ซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษ, คุก, หรือไล่จากราชการ ตามข้อ ๙

ให้ผู้นี้มีสิทธิอุทธรณ์ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง, การอุทธรณ์และการฟ้อง รณนฤพการณ์ ให้เป็นไปตามหมวดนี้

การอุทธรณ์ไม่เป็นเหตุให้บุคลากรบังคับตามคำสั่งลงโทษทางวินัย หรือคำสั่งให้ออกจากราชการ

ข้อ ๖ การอุทธรณ์ให้แสดงข้อเท็จจริงและเหตุผลในการอุทธรณ์ให้เห็นว่าได้ถูกสั่งโทษทางวินัย หรือถูกสั่ง ไล่จากราชการ, โทษไม่ถูกต้อง, ไม่เหมาะสม, หรือไม่เป็นธรรมอย่างไร, และลงลายมือชื่อและที่ของผู้อุทธรณ์

ในการอุทธรณ์, ผู้อุทธรณ์ประสงค์จะแถลงการณ์ด้วยวาจาในชั้นพิจารณาของคณะกรรมการ พิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล แล้วแต่กรณี, ให้แสดงความจริงประสงค์ไว้ใน หนังสืออุทธรณ์ หรือจะคำเป็นหนังสือส่งทางไปรษณีย์ก็ได้, แต่ต้องในวันหรือส่งหนังสือขอและดำเนินการสืบสวนข้อ สรรพการฟ้อง รณนฤพการณ์และร้องทุกข์ หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยตรง แล้วแต่กรณี, ภายใน สามสิบวันนับแต่วันยื่นหรือส่งหนังสืออุทธรณ์

ข้อ ๗ ในกรณีผู้มิสิทธิอุทธรณ์แล้ว ข้อ ๕ ถึงแก่ความ, ระเบียบมาใช้สิทธิอุทธรณ์, พายัพผู้มีสิทธิรับบำเหน็จ ทดแทนของผู้มิได้สิทธิอุทธรณ์แทนได้

กรณีมีพยานหลักฐาน, สนับสนุน, ความเป็นผู้ไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถที่, พยานหลักฐาน เหล่านี้มีผลประสงคังจะอุทธรณ์แทนความวรรคหนึ่ง, ให้ปรากฏภายในห้าวันนับแต่วันปิดการฟ้อง และ ระยะเวลาภายในหนึ่งและห้าวันนับแต่วันปิดการฟ้อง, ให้ยื่นคำขอ, ให้บังคับแล้ว, ในกรณีใดกรณี, หนึ่ง

ข้อ ๘ ผู้มิสิทธิอุทธรณ์ สามารถรายงานถึงนาย, หรือบุคคลอื่นซึ่งบรรลุนิติภาวะแล้วอุทธรณ์แทนได้ ในกรณีมีเหตุจำเป็นอย่างหนึ่งอย่างใด, ดังต่อไปนี้

การคัดค้านอนุกรรมการพิชารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ หรือการรวมการพนักงานเทศบาลผู้มีอำนาจ
อุทธรณ์นั้น ต้องแสดงข้อเท็จจริงที่เป็นเหตุแห่งการคัดค้านนั้น เช่นหนังสืออุทธรณ์ หรือแจ้งเพิ่มเติมเป็นหนังสือก่อนที่
คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล แล้วแต่กรณี เริ่มพิจารณา
อุทธรณ์

เมื่อมีเหตุหรือวิธีการคัดค้านตามวรรคหนึ่ง อนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ หรือกรรมการ
พนักงานเทศบาลผู้นั้น จะถอนตัวไม่ร่วมพิจารณาอุทธรณ์นั้นก็ได้ ถ้าผู้ถูกคัดค้านนั้นมิได้ขอยกตัว ให้ประธาน
อนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ หรือประธานกรรมการพนักงานเทศบาลแล้วแต่กรณี พิจารณา
ข้อเท็จจริงที่คัดค้าน หากเห็นว่าข้อเท็จจริงนั้นไม่เข้าข้อใด ให้แจ้งผู้ถูกคัดค้านนั้นทราบ และมีให้ร่วมพิจารณาอุทธรณ์
นั้น ส่วนแต่ประธานอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ หรือประธานกรรมการพนักงานเทศบาล พิจารณา
เห็นว่าควรให้ผู้ถูกคัดค้านนั้นร่วมพิจารณาอุทธรณ์ดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ยิ่งกว่า เพราะจะทำให้ได้ความจริงและ
เป็นธรรม จะอนุญาตให้ผู้ถูกคัดค้านนั้นร่วมพิจารณาอุทธรณ์นั้นก็ได้

กรณีประธานอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ หรือประธานกรรมการพนักงานเทศบาล
แล้วแต่กรณี ถูกคัดค้าน ให้ประธานอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ หรือประธานกรรมการพนักงาน
เทศบาลผู้นั้นถอนตัวจากการพิจารณา และให้อนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ หรือกรรมการพนักงาน
เทศบาล แล้วแต่กรณี ซึ่งเหลือซึ่งเข้าประชุมในคราวนั้นเลือกกันเองหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมแทน

ข้อ ๓๔ เพื่อประโยชน์ในการคุ้มครองเวลาอุทธรณ์ ให้สิทธิกับผู้ถูกสั่งลงโทษ หรือถูกสั่งให้ออกจาก
ราชการ ลงหมายยึดทรัพย์สินตามคำสั่งในวันทราบคำสั่ง

ถ้าผู้ถูกสั่งลงโทษ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ ไม่ยอมลงเวลา มีข้อรับทราบคำสั่ง และมีค่าประกันคำสั่ง
ให้ผู้รับทราบกับยอมสำเนาคำสั่งให้ผู้ยื่น แล้วคำบันทึกประจำวัน เดือน ปี คศ. และสถานที่ที่แจ้ง และลงลายมือชื่อ
ผู้แจ้งหรือผู้รับทราบรู้เห็นไว้เป็นหลักฐานแล้ว ให้ถือว่าวันที่แจ้งนั้นเป็นวันทราบคำสั่ง

ในกรณีไม่อาจดำเนินการตามวรรคหนึ่ง หรือวรรคสองได้ ให้แจ้งเป็นหนังสือลงสำเนาคำสั่งทางไปรษณีย์
ลงทะเบียนตอบรับให้ ๒ ชุดกับผู้ยื่น ซึ่งปรากฏตามหลักฐานของทางราชการ เมื่อส่งพ้นสิบห้าวัน ให้ถือว่า
ผู้ถูกสั่งลงโทษ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ ได้ทราบคำสั่งแล้ว

ข้อ ๓๕ การอุทธรณ์ต้องทำเป็นหนังสือถึง ประธานกรรมการพนักงานเทศบาล หรืออธิบดี สำเนาขึ้นร้อง
อุทธรณ์หนึ่งฉบับ โดยของยกมาทั้งหมด และยื่นศึกษาจากกลางจังหวัด หรือเทศบาลนั้น

การยื่นหรือส่งหนังสืออุทธรณ์ ผู้อุทธรณ์จะยื่นหรือส่งผ่านนายทะเบียนคดีก็ได้ และให้มีนายทะเบียนคดี
ดำเนินการตามข้อ ๓๔

ในกรณีมีผู้นำหนังสืออุทธรณ์มาขึ้นเอง ให้ผู้รับหนังสือออกไปรับหนังสือ รับเงินตรารับหนังสือ และ
ลงทะเบียนรับหนังสือไว้เป็นหลักฐานในวันที่ยื่นหนังสือ ตามระเบียบว่าด้วยงานสารบรรณ และให้ถือวันที่ยื่น
หนังสือตามหลักฐานดังกล่าวเป็นวันยื่นหนังสืออุทธรณ์

ในการจัดส่งหนังสืออุทธรณ์ทางไปรษณีย์ ให้ถือวันที่ที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางออกใบรับฝากเป็นหลักฐาน
ตามกฎหมายว่าด้วยการไปรษณีย์ต้นทาง รับเงินตรารับที่ของหนังสือเป็นวันส่งหนังสืออุทธรณ์

เมื่อได้ยื่นหรือส่งหนังสืออุทธรณ์ไว้แล้ว ผู้อุทธรณ์จะยื่นหรือส่งคำขอการแก้ไขเอกสารหลักฐาน
เพิ่มเติมก่อนที่คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาลแล้วแต่
กรณี เริ่มพิจารณาอุทธรณ์ก็ได้ โดยยื่นหรือส่งต่อคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยตรง

ใบกรณีผู้ถูกระงับการลงคะแนนด้วยวาจา หากคณะกรรมการเพียง คณะกรรมการและร้องทุกข์ หรือ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล แล้วแต่กรณี ที่สามารถเห็นว่าการแสดงความคิดเห็นด้วยวาจา ไม่จำเป็นแก่การพิจารณา วินิจฉัย ยุติกรรม จะให้จัดการแสดงความคิดเห็นด้วยวาจาไม่ได้

ใบกรณีนี้ให้ผู้ถูกระงับการลงคะแนนด้วยวาจาตัว มาประชุม ใจแข็งมากพิเศษ นควินผู้ออกคำสั่งทนาย ด้วยว่า ถ้าประสงค์จะแสดงแก้ก็ให้มาแสดงทนายขอทนายคนหนึ่งชื่อให้พนักงานเทศบาลที่เกี่ยวของเป็นผู้พบ มาแสดงแก้ด้วยวาจาต่อที่ประชุมครั้งนั้นได้ ทั้งนี้ ใช้หนังสือแจ้งทนาย ทนายกรรมการ และเพื่อประโยชน์ในการแสดงแก้ ดังกล่าว ใช้ภาคทนายทนายผู้ออกคำสั่งหรือผู้รับแจ้งคำสั่งมาแสดงแก้ด้วยวาจาของผู้ถูกระงับได้

ข้อ ๒๖ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ได้พิจารณาวินิจฉัยผู้ถูกระงับตามข้อ ๘ บรรดาหนึ่งแล้ว

ก. ก. ระงับการลงคะแนนเสียงสองโหวตทางวินัย

(๑) ถ้าเห็นว่าการลงคะแนนเสียงถูกต้อง และเหมาะสมกับความผิดแล้ว ให้มีมติยุติกรรม

(๒) ถ้าเห็นว่ากระทำความผิดสองโหวต หรือไม่เหมาะสมกับความผิด และเห็นว่าผู้ถูกระงับได้กระทำผิด วินัยอย่างร้ายแรง แต่ควรได้รับโทษหนักขึ้นให้มีมติให้เพิ่มโทษเป็นสองโหวตหรือด้วย โทษที่หนักขึ้น

(๓) ถ้าเห็นว่ากระทำความผิดสองโหวตถูกต้อง หรือไม่เหมาะสมกับความผิด และเห็นว่า ผู้ถูกระงับได้กระทำความ ผิด อย่างไม่ร้ายแรงควรได้รับ โทษเบาบาง ใช้มีมติให้ลดโทษเป็นสองโหวตหรือด้วยโทษที่เบาบาง

(๔) ถ้าเห็นว่าการลงคะแนนเสียงไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสมกับความผิด และเห็นว่าผู้ถูกระงับได้กระทำความ ผิดอย่างไม่ร้ายแรง ซึ่งเป็นการกระทำความผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรลดโทษลงให้มีมติให้สั่งลดโทษโดยให้ระงับ การลงคะแนนเสียงหนึ่งได้

(๕) ถ้าเห็นว่ากระทำความผิดสองโหวตถูกต้อง และเห็นว่ากระทำความผิดของผู้ถูกระงับไม่เป็นความผิดวินัย หรือ พยานหลักฐานยังไม่ไว้ระงับผู้ถูกระงับกระทำความผิดวินัย ให้มีมติให้ยกโทษ

(๖) ถ้าเห็น ว่าอีกความในคำสั่งลงโทษไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสม โดยมีมติให้แก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อความให้ เป็นการถูกต้องเหมาะสม

(๗) ถ้าเห็นว่ากระทำความผิดสองโหวต หรือไม่เหมาะสมกับความผิด และเห็นว่ากรณีผู้ถูกระงับที่ควรพิจารณ าว่าผู้ถูกระงับกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้มีมติแจ้งนาย กเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ตามข้อ ๒๖ บรรดา ก ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ใบกรณีเห็นว่า เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและเป็นความผิดที่ไปอายุตัดแจ้ง ตามข้อ ๘ ของ พ.ศ. ๒๕๕๘ และเงื่อนไขวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือเห็นว่าผู้ถูกระงับ กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และให้มี การดำเนินการทางวินัย ตามข้อ ๒๖ และสามหมวด ๗ ของพ.ศ. ๒๕๕๘ และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และดำเนินการ ทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้ว ให้มีมติให้เพิ่ม โทษเป็น ปล่อยออก หรือปล่อยจากการพักงาน ตามข้อ ๘๕ ของพ.ศ. ๒๕๕๘ และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการ ดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนี้

(๘) ถ้าเห็นว่ากระทำความผิดสองโหวต หรือไม่เหมาะสม โดยมีมติสั่งคณะกรรมการแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวน หรือให้ยกเลิกการพักงาน ตามข้อ ๖ (๔) ข้อ ๗ หรือข้อ ๘ ของพ.ศ. ๒๕๕๘ และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การให้โอกาสจากการพักงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้มี (๖) ข่าให้ไว้กับโดยอนุโลม

(๙) ถ้าเห็นว่าสมควรดำเนินการโดยประการอื่นใด เพื่อให้มีความถูกต้องตาม กฎหมายและมีความ เห็นชอบ ให้มีมติให้ดำเนินการได้ตามความจำเป็น

การออกจากราชการของผู้ยุทธนไม่ เป็นเหตุที่จะยุติการพิจารณา ยุทธน ๒๑ หรือ ๒๒) มิได้ และถ้าเป็นการออกจากราชการเพราะตาม จะนับติด ณ ๒๓) นี้ได้ด้วย

ในกรณีผู้ถูกส่งโทษทางวินัยในทางคดีได้กระทำร่วมกับและกับ ความผิดในเรื่องเดียวกับโดยมีพฤติการณ์แห่งการกระทำอย่างเดียวกัน ผู้ที่ถูกส่งโทษจนในคดีหนึ่งได้สั่งกักขังหรือจำคุกถึงกำหนดแล้ว และผลการพิจารณาเป็นคุณแก่ผู้ยุทธน แล้วผู้ถูกส่งโทษคนอื่นจะไม่ได้ใช้สิทธิยุทธน หากพฤติการณ์ของผู้ไม่ได้ใช้สิทธิยุทธนเป็นเหตุในลักษณะคดีลับเป็นเหตุเดียวกันกรณีของผู้ยุทธนแล้ว ให้มีมติให้ผู้ที่ไม่ได้ใช้สิทธิยุทธนได้รับการพิจารณาการส่งโทษให้ไว้ในทางที่เป็นคุณรวมด้วยว่าผู้ยุทธนด้วย

ข. กรณียุทธนคำสั่งให้ลอกจากราชการ

๒๑) ถ้าเห็นว่าการสั่งให้ออกจากราชการได้ดำเนินการถูกต้องตามกฎหมาย และเหมาะสมแล้วกรณีแล้ว ให้มีคำสั่งวินิจฉัยให้ยุทธน

๒๒) ถ้าเห็นว่าการสั่งให้ออกจากราชการได้ดำเนินการไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ให้มีคำสั่งวินิจฉัยให้ยกคำสั่งและให้นายกเทศมนตรี เสนอการเสียโทษให้ยุทธน

๒๓) ถ้าเห็นว่าการสั่งให้ออกจากราชการถูกต้องตามกฎหมายและเห็นว่ายังไม่เป็นเหตุที่จะให้ผู้ยุทธนออกจากราชการ ในกรณีเช่นนี้ให้มีคำสั่งวินิจฉัยให้ยกคำสั่ง และให้ผู้ยุทธนกลับเข้ารับราชการต่อไป

๒๔) ถ้าเห็นว่าข้อควรในคำสั่งให้ลอกจากราชการไม่ถูกต้องหรือมีเหตุเหมาะสม ให้มีคำสั่งวินิจฉัยให้แก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อกล่าวหาให้เป็นการถูกต้องเหมาะสม ในการนี้คณะกรรมการพนักงานงานเทศบาลเห็นสมควรเยียวยาความเสียหายแก่ผู้ยุทธนหรือคู่ เสนอการที่ผิด เพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรม ให้มีคำสั่งวินิจฉัยให้รับความเหมาะสมเท่าที่มิใช่ข้อหรือข้อควร ที่กบฏยุติของกฎหมาย

ข้อ ๒๑๖ ในการนี้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามข้อ ๒๑ (๑) หรือ (๒) เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้รายงานพิจารณาเสร็จแล้ว ให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณา มีมติตามข้อ ๒๑

ข้อ ๒๑๗ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้มีมติตามข้อ ๒๑ แล้วให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามมติข้างต้น และเมื่อได้สั่งหรือปฏิบัติตาม มติดังกล่าวแล้ว ให้แจ้งผู้ยุทธนทราบทันทีโดยเร็ว

ข้อ ๒๑๘ ในกรณีนายเทศมนตรีสั่งตามข้อ ๒๑ แล้ว ผู้ยุทธนมีสิทธิอุทธรณ์ต่อไปได้

ข้อ ๒๑๙ ในกรณีผู้มิใช้สิทธิยุทธนตามข้อ ๑๙ ได้โอนไปสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ให้ที่ยุทธนติดต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแห่งอื่นซึ่งใจของผู้ขึ้น

ในการนี้ผู้ยุทธนได้โอนไปสังกัดเทศบาลอื่นหลังจากได้ที่ยุทธนอื่นแล้ว แต่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งจัดตั้งเดิมซึ่งมิได้มีมติ ให้ส่งเรื่องยุทธนและ ผลการพิจารณาที่เกี่ยวข้องไปให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแห่งอื่นเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยยุทธน

ในการนี้ผู้ยุทธนได้โอนไปสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหลังจาก คณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งจัดตั้งเดิมมีมติตามข้อ ๑๖ แล้ว แต่ยังมีมติในการสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งจัดตั้งเดิมส่งเรื่องยุทธนพร้อมมติไปให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ยุทธนได้โอนไปสังกัดเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยยุทธน โดยไม่ต้องส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ซ้ำความเห็นเดิมอีก

หมวด ๓

การร้องทุกข์ และการพิง หมายเรื่องร้องทุกข์

ข้อ ๒๖. เพื่อให้เกิดความเข้าใจและความสะดวกแก่ผู้ยื่นข้อร้องทุกข์และผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาใช้คำขอขานที่ปฏิบัติต่อกันไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติต่อกันให้ถูกต้องตามกฎหมาย หรือปฏิบัติให้มีความสัมพันธ์ข้องใจต่อกัน และแสดงความประสงค์ที่จะปรึกษาหารือกับผู้บังคับบัญชา ให้ผู้บังคับบัญชานั้นให้ความช่วยเหลือหรือสอบถามเกี่ยวกับปัญหาดังกล่าว จะเป็นทางแห่งการทำความเข้าใจและแก้ปัญหาที่เร็วขึ้นโดยสันติ.

ถ้าผู้บังคับบัญชาไม่ปฏิบัติตาม ประสงค์ที่จะปรึกษาหารือ หรือปรึกษาหารือแล้วไม่ได้รับคำชี้แจงหรือได้รับคำชี้แจงไม่เป็นที่พอใจ ก็ให้ร้องทุกข์ตามข้อ ๒๗

ข้อ ๒๗. พนักงานราชการผู้ใดเห็นว่ามีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ ปฏิบัติต่อกันโดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติต่อกัน ให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติต่อกันไม่ถูกต้องตามหมวด ๒ ผู้ที่มีสิทธิร้องทุกข์ได้ โดยให้ร้องทุกข์แก่หน่วยงานสืบสวนภายในส่วนราชการเรื่องอันเป็นเหตุผู้ร้องทุกข์

การร้องทุกข์สามารถกระทำโดยกรณีเหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจากผู้บังคับบัญชามีอำนาจควบคุมดูแลให้ร้องทุกข์ต่อหน่วยงานต้นสังกัด หากผู้ร้องทุกข์ไม่ได้รับคำชี้แจงจากนายก.ท.ส.น.ภายในสิบห้าวัน หรือได้รับคำชี้แจงไม่เป็นที่พอใจ ให้ดำเนินการตามวรรคสอง

การร้องทุกข์กรณีมีอำนาจควบคุมดูแลไม่เข้าเงื่อนไข ตามวรรคสอง หรือกรณีเหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจากนายก.ท.ส.น. ให้ผู้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๓๑ พิจารณาถึงความเห็นและ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องพิจารณาว่าไม่ถูกต้องหรือไม่แล้วจึงภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้รับเรื่องร้องทุกข์ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเห็นสมควรให้ ให้นายก.ท.ส.น.สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้นโดยพนักงานต้นสังกัดของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้ถือปฏิบัติ

ข้อ ๒๘. หนังสือร้องทุกข์ต้องลงลายมือชื่อ และคำขอขานของผู้ร้องทุกข์ และต้องประกอบด้วยสาระสำคัญที่แสดงข้อเท็จจริงและปัญหาของเรื่องให้เห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อกันไม่ถูกต้องหรือไม่ปฏิบัติต่อกันให้ถูกต้องตามกฎหมาย หรือปฏิบัติให้เกิดความเกี่ยวข้องข้องใจต่อกันอย่างใด และความประสงค์ของการร้องทุกข์

ถ้าผู้ร้องทุกข์ประสงค์จะแถลงการณ์ด้วยวาจาในชั้นพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล แล้วแต่กรณี ให้แสดงความจริงใจในหนังสือร้องทุกข์ หรือจะดำเนินการหนังสือต่างหากก็ได้ แต่ต้องยื่นหรือส่งกลับวันที่คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาลแล้วแต่กรณี พร้อมจะแถลงเรื่องร้องทุกข์ โดยยื่นหรือส่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยตรง

ทั้ง ๒๐๓. เพื่อประโยชน์เป็นการประหยัดเวลาการร้องทุกข์

(๑) ในกรณีเหตุร้องทุกข์เกิดจากการที่ผู้บังคับบัญชามีคำสั่งเป็นหนังสือต่อผู้ร้องทุกข์ ให้ถือวันที่ผู้ถูกสั่งลงลายมือชื่อรับทราบคำสั่งเป็นวันพินิจเรื่องอันเป็นเหตุให้ผู้ร้องทุกข์

ถ้าผู้ถูกล้างไม่ยอมลงลายมือชื่อรับทราบคำสั่ง และมีกรณีสั่งล้างให้ผู้ถูกล้างทราบกับมอบสำเนาคำสั่งให้ผู้ถูกล้าง แล้วบันทึกลงใบเตือน ปี เวลา และสถานที่ที่แจ้ง และลงลายมือชื่อผู้แจ้งพร้อมทั้งชื่อยานที่ขึ้นรับแจ้งหลักฐานแล้ว ใช้ใบบันทึกแจ้งไว้เป็นหลักฐานเรื่องต้นเกิดเหตุได้ร้องทุกข์

ถ้าโรงงานแจ้งให้ผู้ถูกล้างลงลายมือชื่อรับทราบคำสั่งได้โดยตรง และได้แจ้งเป็นหนังสือส่งสำเนาคำสั่งทราบไปยังผู้บังคับการทะเบียนรถรับไปให้ผู้ถูกล้าง ณ ที่ที่ถูกล้างผู้ถูกล้างซึ่งปรากฏตามหลักฐานของทางราชการ โดยส่งสำเนาคำสั่งไปให้ผู้ถูกล้างเพื่อให้ผู้ถูกล้างเก็บไว้หนึ่งฉบับ และให้ผู้ถูกล้างลงลายมือชื่อ และวัน เดือน ปี ที่รับทราบคำสั่งส่งกลับคืนมา เพื่อเก็บไว้เป็นหลักฐานหนึ่งฉบับ ในกรณีเช่นนี้ เมื่อส่งตัวสืบค้นสำรับวันแต่วันที่ปรากฏใบเตือนกลับทางไปรษณีย์ลงทะเบียนถือว่าผู้ถูกล้างได้รับเอกสารดังกล่าวหรือมีผู้รับทราบแล้ว แม้ยังไม่ได้รับสำเนาคำสั่งฉบับทำให้ผู้ถูกล้างลงลายมือชื่อและวัน เดือน ปีที่รับทราบคำสั่งกลับคืนมา ในที่นี้ ผู้ถูกล้างได้ทราบคำสั่งแล้ว

(๒) ในกรณีผู้บังคับบัญชาไม่มีคำสั่งเป็นหนังสือต่อผู้ร้องทุกข์โดยตรง ให้ถือวันเวลาที่ผู้ร้องกลับคืนมา ผู้ร้องทุกข์รับทราบ หรือทราบได้ทราบคำสั่งเป็นวันครบเรื่องต้นเกิดเหตุได้ร้องทุกข์

(๓) ในกรณีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติโดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือปฏิบัติให้เกิดความเสียหายต่อผู้ร้องทุกข์โดยไม่ได้รับคำสั่งถูกต้อง ให้ถือวันที่ผู้ร้องทุกข์ทราบได้ทราบถึงการใช้อำนาจหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นวันครบเรื่องต้นเกิดเหตุได้ร้องทุกข์

ทั้ง ๓๐ เมื่อได้วันเวลาที่ผู้ร้องทุกข์ตามข้อ ๒๗ วรรคหนึ่ง ให้ประธานอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ หรือประธานกรรมการพนักงานเทศบาล แล้วแต่กรณี มีหนังสือแจ้งพร้อมทั้งส่งสำเนาหนังสือร้องทุกข์ให้กับนายกเทศมนตรีหรือนายก อบ. และให้นายกเทศมนตรีส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องไปเพื่อประกอบการพิจารณาภายในเจ็ดวันทำการนับแต่วันที่ได้รับหนังสือ

ในกรณีนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือร้องทุกข์ใช้ยื่นหรือลงลายมือชื่อ ๒๗ วรรคหนึ่ง ให้กับนายกเทศมนตรีส่งหนังสือร้องทุกข์พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องต่อไปยังคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ภายในสามวันทำการนับแต่วันที่ได้รับหนังสือร้องทุกข์

ข้อ ๓๑ การพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ ให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล แล้วแต่กรณี พิจารณาจากเรื่องราชการปฏิบัติ หรือไม่ปฏิบัติตามของผู้ร้องทุกข์ของผู้บังคับบัญชา ผู้เก็บใบเตือนแห่งการร้องทุกข์ และใบกรณีจำเป็นและสมควรทางขงเอกสาร และหลักฐานที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมรวมทั้งคำชี้แจงจากทางราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ ฝ่ายผู้ส่วนราชการ หรือบุคคลใด ๆ หรือขอให้ผู้แทนหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ ฝ่ายผู้ส่วน ราชการ หรือบุคคลใด ๆ มาให้ถ้อยคำหรือชี้แจง ข้อเท็จจริง เพื่อประกอบการพิจารณาได้

ในกรณีผู้ร้องทุกข์ขอแฉะการผิดวินัยจาก สภาคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล แล้วแต่กรณี มีผลลงการผิดวินัยจากไปจำเป็นแก่การพิจารณา วินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ จะไม่ส่งผลการแฉะการผิดวินัยจากเสียก็ได้

ในกรณีผู้ร้องทุกข์ไม่ลงลายมือชื่อรับทราบคำสั่งที่ประชุม ให้แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาผู้เก็บเหตุแห่งการร้องทุกข์ทราบด้วยว่า ถ้าประสงค์จะลงลายมือชื่อให้มาแสดงหรือมอบหมายเป็นหนังสือให้พนักงานเทศบาลที่มีอำนาจเป็นผู้แทนมาลงมือด้วยจากต่อที่ประชุมครั้งนั้นได้ ทั้งนี้ ให้แจ้งส่งหมายศาล ครรภ์การสั่ง และเพื่อประโยชน์ในการลงมือนี้ ดังกล่าว ให้ผู้บังคับบัญชาผู้เก็บเหตุแห่งการร้องทุกข์ หรือผู้แทนที่นำคำแฉะการผิดวินัยจากมาของผู้ร้องทุกข์ได้

ข้อ ๓๒ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ได้พิจารณาว่ามีเรื่องร้องทุกข์แล้ว

(๑) ถ้าเห็นว่ากรณีผู้ร้องทุกข์นั้นผู้ร้องทุกข์ใช้คำให้การเท็จ ปฏิเสธ หรือปกปิด หรือปฏิบัติให้เกิดความเสียหายต่อผู้ร้องทุกข์ มีมูลคดีตามกฎหมายแล้ว ให้รับข้อกล่าวร้องทุกข์

(๒) ถ้าเห็นว่ากรณีผู้ร้องทุกข์นั้น ผู้ร้องทุกข์ใช้คำให้การที่ปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติ หรือปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายแล้ว ผู้ร้องทุกข์นั้นไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ให้มีมติให้แก้ไขโดยเจตนาหรือโดยเสียดายการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมายนั้น หรือปฏิบัติคดีผู้ร้องทุกข์ให้ถูกต้องตามกฎหมาย

(๓) ถ้าเห็นว่ากรณีผู้ร้องทุกข์นั้น ผู้ร้องทุกข์ใช้คำให้การที่ปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติ หรือปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายแล้วบางส่วน ให้มีมติให้แก้ไขหรือปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย

(๔) ถ้าเห็นว่าสมควรค่าเสียหายโดยประการอื่นใด เพื่อให้มีค่าชดเชยตามกฎหมาย และมีความเป็นกรรม ให้มีมติให้ดำเนินการได้ค่าเสียหายแก่กรณี

การพิจารณามีมติตามวรรคหนึ่ง ให้บันทึกเหตุผลลงการพิจารณาวินิจฉัยไว้ในรายงานการประชุมด้วย

ข้อ ๓๓ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ได้รับมติตามข้อ ๓๒ แล้ว ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติ ให้ให้รับเงินเดือนในโอกาสแรกที่ทำได้ ในกรณีมีเหตุสุดวิสัยอันถึงแก่จรรยาบรรณรับรองรายงานการประชุม ก่อนก่อนได้ และมีคำสั่งให้ปฏิบัติตามมติดังกล่าวแล้ว ให้แจ้งให้ผู้ร้องทุกข์ทราบถึงหนังสือโดยเร็ว

การพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาผู้ร้องทุกข์ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ที่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้มีอำนาจและเงื่อนไขเช่นเดียวกับกรณีของคณะกรรมการรับราชการ และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖๖ โดยสมบูรณ์

ข้อ ๓๔ ในกรณีผู้ร้องทุกข์ได้โยกไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ให้ยื่นเรื่องร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดใหม่ของผู้ยื่น

ในกรณีผู้ร้องทุกข์ได้โยกไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หลังจากได้ยื่นเรื่องร้องทุกข์ไว้แล้ว แต่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลสังกัดเดิมยังมีมติไม่รับข้อ ๓๒ ให้ส่งเรื่องร้องทุกข์ และเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ไม่ให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดใหม่ เป็นผู้พิจารณา วินิจฉัย

ในกรณีผู้ร้องทุกข์ได้โยกไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หลังจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสังกัดเดิมยังมีมติไม่รับข้อ ๓๒ แล้ว แต่นายกเทศมนตรีสั่งคดีเดิมยังมีคำสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ให้ส่งเรื่องร้องทุกข์หรือมติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสังกัดเดิมนี้ไปให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดใหม่ เป็นผู้พิจารณา วินิจฉัย

ในกรณีคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิม พิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ในทางที่เป็นคุณกับผู้ร้องทุกข์ ให้ส่งคดีนี้ไปให้นายกเทศมนตรีส่งเรื่องร้องทุกข์สังกัดใหม่ สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ส่วนแจ้งให้เทศบาลสังกัดเดิมดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๓๕ ให้มีหมวด ๒ มาตรา ๖๖ เกี่ยวกับการร้องทุกข์และการพิจารณาเรื่องทุกข์ โดยอนุโลม

ข้อ ๓๖ การมีระยะเวลาตามประกาศนี้ สำหรับเวลาดำเนินการ ให้นับวันปฏิบัติงานวันแรกแห่งเวลาเป็นวัน เริ่มนับระยะเวลา ส่วนเวลาสุดสิ้น ถ้าวันสุดท้ายแห่งระยะเวลาครบถ้วนหยุดราชการ ให้นับวันเริ่มเปิดทำการใหม่เป็นวันสุดท้ายแห่งระยะเวลา

ข้อ ๓๖๖ ในประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์หรือส่งหนังสือร้องทุกข์ต่ออัยการพิเศษคดีอาชญากรรมจังหวัดในชั้นก่อนวันที่
 ๑. ระบอบนี้ใช้บังคับ และนายอัยการพิเศษคดีอาชญากรรมจังหวัดหรืออัยการผู้ยื่นไม่ได้รับแจ้ง ให้นำบทบัญญัติของ
 ร้องทุกข์ดังกล่าวไว้เป็นบทบัญญัติบังคับใช้จนกว่าจะพ้นกำหนด และดำเนินการต่อไป

ประมวลฯ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายสมชาย อดิศักดิ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานอัยการพิเศษคดีอาชญากรรมจังหวัดน่าน

ประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๒๕๕



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง
เรื่อง พฐักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของเทศบาล
(แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑๖) พ.ศ.๒๕๕๘

โดยที่ในการสมควรให้มีการปรับ รุ่งหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของเทศบาล ให้สอดคล้องกับระบบจำแนกตำแหน่ง/กำหนดชั้นใหม่

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๓ (๓) ประมวลกฎหมาย ๒๓ บรรดิกท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเมือง ลำปาง วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑๖) พ.ศ. ๒๕๕๘"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓๖, ๑๓๖, ๑๓๖, ๑๓๖, ๑๓๖, ๑๓๖, ๑๓๖, ๑๓๖, ๑๓๖, ๑๓๖ และข้อ ๑๓๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง พฐักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของเทศบาล ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๑๓๖ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายอำนวยการเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ ประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

- (๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกับที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามัญ ผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น
- (๒) กรณีการย้ายเลื่อนตำแหน่งจากไปประเภทและระดับเดียวกับ ผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

"ข้อ ๑๓๗ การย้ายพนักงานเทศบาลให้สังกัด ตั้งแต่เหตุสุดความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาล เป็นหลัก และ อาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ตั้งไว้ใน การปฏิบัติของของราชการประกอบด้วย"

"ข้อ ๑๓๘ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน และประเภทเดิม ให้สั่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินค่าตอบแทนในชั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามัญ หรือเห็นสมควรย้ายกลับเปลี่ยนในตำแหน่งเดิม"

"ข้อ ๑๓๙ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทหนึ่งไป ระดับปฏิบัติสาย หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติสาย ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีที่มีตำแหน่งว่างและระดับเดียวกัน ให้สั่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นที่มีว่างประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในชั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน และให้ดำเนินการ ดังนี้

๖๗) วิทยาลัยเกษตรผู้จะขอรับรางวัลจะต้องเสนอคำร้องขอเข้าเป็นตัวแทนหนึ่งในสถานอื่นนั้น ได้ใช้
แบบตาม ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

(๖) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับรางวัลแต่งตั้ง ให้แก่ ผู้ชำนาญการกองหรือเทียบเท่า ปลัดเทศบาล
และบุคลากรระดับ ปว.ระดับบุคคลเพื่อคัดความเหมาะสมกับตำแหน่งของสถาน งานที่จะ แต่งตั้งใหม่ตาม แบบ
ประเมิน

(๗) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสถานอื่นจะต้องไม่กระทำความผิดการกระทำผิดวินัยของ
ผู้บังคับบัญชาและคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓๐ สำหรับตำแหน่ง ที่ร้องให้ยกเว้นเฉพาะให้ขอรับรางวัล ความสามารถนำมา
ปฏิบัติงานด้วย

(๘) กรณีผู้ขอรับการแต่งตั้งมีการดำรงตำแหน่งบ้างให้นำคะแนนผลการประเมินของ
ผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัด ทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
ให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นสมควรเสนอรายการ เสนอข้อมติเดิม ส่วน การส่งเอกสาร
การขอเลื่อน ที่ลาพักการประเมินกำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอายุใส่ในรายการ
บัญชีดังกล่าวให้มียาว ๓ ปี นำมาไว้ในที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบการแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับ
ที่ในบัญชีดังกล่าว

"ข้อ ๓๓๖ การมีผลการพนักงานเทศบาลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่ง
ในประเภทวิชาทหารระดับปฏิบัติ การขึ้นไป หากจะย้าย พนักงานเทศบาลผู้ขึ้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ใน ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป ผู้ขึ้นจะต้องมีคุณสมบัติชั้นหรือยกเว้นได้แต่ในตำแหน่งที่อยู่
ในสถานงานที่จะย้าย และผู้ขอรับเลื่อน แรกขึ้นให้ขอรับเลื่อนได้ครั้งเดียวและไม่ถูกยกเลิกด้วย

การย้ายเข้า ย้ายออกคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
โดยได้รับคุณวุฒิการศึกษาหรือคุณวุฒิอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเสนอ โดยได้รับคุณ
วุฒิระดับ พว.แล้วเรียนหลวง พวของเขต ก.๓ หรือผู้ได้รับ คุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดให้
จัดเลื่อนบรรจผู้ดำรงราชการได้ หากประกาศตาม กฎหมายทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่
จำเป็นถึงกลตตแห่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด"

"ข้อ ๓๓๗ การย้ายพนักงานเทศบาลอื่น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสา งานประเภททั่วไป ระดับ
ชำนาญงาน หรือระดับ อำนวยการ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเจ้าพนักงาน
พนักงานเทศบาลผู้ขึ้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความผู้
บังคับบัญชา เสนอข้อมติ รวมถึงระยะเวลาขึ้นต่อกับ การดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่าน การประเมิน
บุคคลและการปฏิบัติดีงาน หรือผลงานตามประกาศตาม กฎหมายทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงาน
เทศบาลให้ดำรง ตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

๖๘) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่มีชื่อ หรือไม่มีคุณวุฒิกันต้องผ่านการประเมินบุคคล
การปฏิบัติดีงาน และผลงาน"

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่มีชื่อ หรือมีคุณวุฒิกันต้องผ่านการประเมินบุคคล
การปฏิบัติดีงาน และผลงาน"

"ข้อ ๓๓๘ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภท อำนวยการทั้งหมดขึ้นไป ดำรง
ตำแหน่ง ระดับและระดับเทียบกันแต่ต่างหน่วยงาน ผู้ขึ้นจะต้องมีคุณสมบัติตรง ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสา งานที่จะแต่งตั้งนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับ...

เจ้าหน้าที่ผู้ไม่คุณสมบัติในความสามารถของหน่วยงานประสงค์จะย้ายต่างสายงาน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการครบถ้วนเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ก) และ ภาคความรู้เฉพาะสมมติ ตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบ ก็ต้องเลือกอย่างไร้

การย้ายพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิเศษ ไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทชำนาญการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทชำนาญการท้องถิ่นในตำแหน่งสูงขึ้นไปในตำแหน่ง ระดับบริหารท้องถิ่น ผู้ขึ้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก ที่กำหนด

"ข้อ ๓๓๘๗ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งทั่วไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน สายงาน ประเภทที่แตกต่างจากเดิมและระดับที่ต่ำกว่าเดิม หรือย้ายพนักงานเทศบาลในตำแหน่งประเภทชำนาญการ ท้องถิ่นหรือประเภทบริหารท้องถิ่นหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท ทั่วไปหรือประเภทวิเศษ การ ให้การสำเร็จได้ต้องมีคุณสมบัติตามข้อกำหนดผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ขอแต่งตั้ง และผู้ขึ้นต้องสมัครใจและได้รับ ความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ในการย้ายพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้อง พิจารณาโดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยให้ได้รับเงินเดือน ประสิทธิภาพและกรมการพนักงานเทศบาลในเรื่องการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน"

"ข้อ ๓๓๘๘ ในการสั่งย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้คำนึงถึงโอกาสโยกย้ายกับหัวหน้าของพนักงานเทศบาลในการเลื่อนระดับสูงขึ้นด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงาน เทศบาลผู้โอนมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งใหม่ ไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ ดังกล่าวได้"

"ข้อ ๓๓๘๙ เมื่อมีคำสั่งย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดแล้วให้ผู้บังคับบัญชา แจ้งหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งดังกล่าวให้พนักงานเทศบาลผู้ขึ้นทราบในวันเดินทางไปรายงานตัวรับ มอบหน้าที่ เพื่อให้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นต่อไป"

"ข้อ ๓๓๙๐ การย้ายส่วนเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาล หน่วยงานบริหาร ให้ย้ายจากเขตหนึ่งหรือ เขตหนึ่งเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้ง โดยจะต้องเป็นผู้ดำรง ตำแหน่งเดิมก่อน สำหรับเลขที่ตำแหน่งให้คงไว้ที่เดิม ส่วนระดับวิทยฐานะและอัตราเงินเดือน ให้ติดตามตัว บุคคลในตำแหน่งใหม่ที่จะแต่งตั้ง ซึ่งกรณีนี้ให้หน่วยงานรวมถึงการย้ายให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างด้วย"

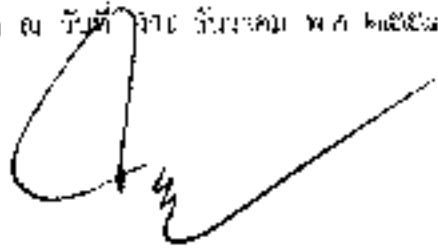
"ข้อ ๓๓๙๑ การย้ายส่วนเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาล หน่วยงานบริหาร ให้ย้ายจากเขตหนึ่งหรือ เขตหนึ่งเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้ง โดยจะต้องเป็นผู้ดำรง ตำแหน่งเดิมและสาขาวิชาเอกเดียวกัน สำหรับเลขที่ตำแหน่งให้คงไว้ที่เดิม ส่วนระดับวิทยฐานะและอัตรา เงินเดือนให้ติดตามตัวบุคคลในตำแหน่งใหม่ที่จะแต่งตั้ง ซึ่งกรณีนี้ให้หน่วยงานรวมถึงการย้าย ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างด้วย"

/นาย...

ในกรณีที่มีโรคอุบัติใหม่ซึ่งยังไม่อาจจำแนกการตามธรรมชาติหนึ่ง ให้ทัน ระบาดควบคุมด้วย
แผนกคณะกรรมการพหุภาคีงานเทศบาล พิจารณาให้ชุมชนเห็นชอบในการตั้ง หน่วยงานขึ้นเป็นพนักงาน และดู
เทศบาล สถานงานตรวจสอบ โดยไม่จำเป็นต้องสร้างร่งสำนักงานหรือสาขาวิชาเอกเพื่อรับใช้ เป็นการดูแล ควบคุม"

จัด ๙ การโรคที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามคำสั่งและเจตน.ไว้ที่ใจข้างต้น.อยู่ก่อนการควบคุม
ทั้งนี้เพื่อให้ทั้งนี้ ให้เป็นต้นฉบับ. โดยให้เขียนปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



นายสมชาย ใจดี นายกเทศมนตรี

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

ประธานกรรมการพหุภาคีงานเทศบาลจังหวัดลำปาง



ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
(แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๕๖) พ.ศ.๒๕๕๘

โดยที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้พิจารณาและเห็นชอบด้วยกับระเบียบบริหารงานบุคคลของเทศบาล ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๘) ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาชญา พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับประมวลคณะกรรมการกลางว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับประมวลคณะกรรมการกลางว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ และกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประมวลคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๕๖) พ.ศ. ๒๕๕๘"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๒๖, ๒๒๗, ๒๒๘, ๒๒๙, ๒๓๐, ๒๓๑, ๒๓๒, ๒๓๓, ๒๓๔, ๒๓๕, ๒๓๖, ๒๓๗, ๒๓๘, ๒๓๙, ๒๔๐, ๒๔๑ และข้อ ๒๔๒ ของประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๒๒๖ วรรคแรกให้เพิกถอน"

"ไป" หมายความว่า ไปจนระงับ

"ครั้งแรก" หมายความว่า ระงับมาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

"ครั้งใหม่" หมายความว่า ระงับมาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

"ครั้งที่ได้กลับมา" หมายความว่า ระงับมาครั้งแรก หรือครั้งใหม่ซึ่งมีค่ามากกว่า แล้วแต่กรณี"

"ข้อ ๒๒๗ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลปีละสองครั้ง ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการประเมินผลมากรปฏิบัติงาน"

"ข้อ ๒๒๘ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่ ๑ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับ การปฏิบัติราชการในครั้งใหม่ ให้เลื่อนในวันขึ้นรับเงินเดือนของปีได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่ ๒ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับ การปฏิบัติราชการในครั้งใหม่ ให้เลื่อนในวันขึ้นรับเงินเดือนของปีได้เลื่อน"

"ข้อ ๒๒๙ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับหรือระดับจ้างเลื่อนสำหรับประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้น"

๖/ "ข้อ ๑๗๖๖ พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการศึกษาเป็นเวลาสิบเงินเดือนครึ่งขึ้นไปในแต่ละครั้ง ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ในครึ่งปีที่ผ่านมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของส่วนราชการส่วน และด้วยความสามารถพิเศษจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้ากว่าราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินตามข้อ ๖๖๔๘ แล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้รับเงินเพิ่มเงินเดือนครึ่งขึ้นไป

(๒) ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกทางพิพากษาโทษด้วยอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน จึงมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดสุหฤท

(๓) ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องไม่มีถูกสั่งพิจารณากำหนดว่าสองเดือน

(๔) ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องได้รับบรรจุเข้าไว้ราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

(๖) ในครึ่งปีที่ผ่านมาสำหรับผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ศึกษา หรือปฏิบัติ การวิจัย ในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๗) ในครึ่งปีที่ผ่านมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้รับผิดชอบผู้ละเลยไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๘) ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องไม่มีลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ยกของกรมการปกครองส่วนจังหวัดกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำสั่งดังกล่าวมีงานและสภาพที่คงที่ยังเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

(๙) ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องไม่เวลาปฏิบัติราชการระยะสั้น โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกาศพิธีสมรส ณ เมืองเมฆะ ประเทศตามคูหาชะเนียว เมฆะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรมีเงินฝากสิบวัน

(ค) ลาไปดูแลสิ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานใน มาตราเดียวหรือหลายมาตราบรรณิน ไปเล่นหมเล่นกันทำการ

(ง) ลาไปเยี่ยมพวกรยะไกลกับครอบครัวในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือลงในขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกเพื่อเข้ารับราชการด้วยมณฑล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ฌ) ลาไปช่วยเหลือญาติที่คลอดบุตร เมฆะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ฉ) ลาไปขึ้นพุทธมรณภาพด้วยลาที่ห

การนับจำนวนวันลาจึงเกิดขึ้นสิบสามวันสำหรับวันลาถึงส่วนด้วยละวันลาไปย ให้วันเฉพาะ

วันทำการ"

ข้อ ๒๓๖ พนักงานเทศบาลที่จะได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นในแต่ละครั้ง ต้องเป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๒๓๕ และอยู่ในหลักเกณฑ์ ประการใดประการหนึ่งหรือหลาย ประการดังต่อไปนี้ด้วย

- (๑) ปฏิบัติงานสวนทางน้ำที่และมีผลทรง ประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นและมีประจำมาพอ และระดับผลดีพอทำให้เกิดประโยชน์และผลดีซึ่งต่อสาธารณ ประการและสังคมจนถือได้ว่าเป็นตัวอย่างที่ดี
- (๒) ปฏิบัติงานโดยมีผลการดี(ดี, ดี) ในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ตำแหน่งหรือ ระดับชั้นสูงใดสิ่งหนึ่ง ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อราชการราชการ เช่น พิเศษ และทรงราชการได้ดำเนินการตามความดี(ดี, ดี) หรือได้มอบหมาย ให้ไปทำการอื่นด้วยสิ่งประเสริฐ
- (๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีผลจากการลดความเสียหายกับประชาชน หรือมีการต่อสู้เรียกร้อง ความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ
- (๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหนักกว่าระดับตำแหน่งงานปกติประโยชน์ต่อราชการ ประเด็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นพิเศษ
- (๕) ปฏิบัติงานส่วนงานหน้าที่ด้วยความสามารถพิเศษเหนือย ผลักดันงานเป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดีถึงเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม
- (๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการนอกเหนือไปโดยทางหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดีถึง แก่ประเทศชาติ

ข้อ ๒๓๗ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตามข้อ ๒๓๖ และข้อ ๒๓๗ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นบังคับบัญชาการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๒๒๗ มาเป็นหลัก ในการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งและครั้งต่อๆ โดยพิจารณาประกอบด้วยข้อมูลผลการ พิจารณาการปฏิบัติงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับภาระ เป็นข้าราชการ และข้อควรพิจารณาอื่นๆ ของผู้บังคับ บังบัญชาผลการพิจารณาที่มี พริศนด้วยข้อมูลดังกล่าวของผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป ตามลำดับ จนถึง นาย.ก.พิเศษด้วย

ในการพิจารณารายงานตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปแต่ละระดับที่ได้รับ รายงานเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของนาย.ก.พิเศษด้วย

ข้อ ๒๓๘ การพิจารณาผลการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงานให้นับ ช่วงเวลาการปฏิบัติ การประเมินและการปฏิบัติงานตามข้อ ๒๓๖ (๑) ในครั้งใดที่ล่วงมาเกินเกณฑ์ แล้ว ผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๒๓๖ (๕) หรือ (๖) หรือ (๗) ให้นับช่วงผลการปฏิบัติงานการมีเนื้อหากว่าสี่เดือนเป็นเกณฑ์พิจารณา

ในกรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดโอน เลื่อนตำแหน่ง ย้าย สืบเปลี่ยนหน้าที่ในชั้นราชการ ในหน่วยงานราชการอื่น ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรือร่วมพิเศษกับใด หรือลาไปปฏิบัติงาน ในองค์การระหว่างประเทศตามข้อ ๒๓๖ (๕) (๖) ในครั้งใดให้มีส่วนให้ค่าผลการปฏิบัติงานราชการ และการ ปฏิบัติงานเองผู้ที่มีทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๒๓๙ ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละครั้ง นาย.ก.พิเศษมีสิทธิพิจารณาจากผล จากผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒๓๖ ประกอบด้วยข้อ ๒๓๖ ด้านที่พนักงานเทศบาลผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะ ได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๒๓๕ และปฏิบัติตนเหมาะสมกับภาระ เป็นข้าราชการให้ เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้ใดในครั้งขึ้น นับตั้งแต่พ้นจากเทศบาลผู้บังคับบัญชาในหลักเกณฑ์ตาม ข้อ ๒๓๕ ให้เลื่อนขั้น เงินเดือนให้แก่ผู้ใดหนึ่งขึ้น

"ข้อ ๒๔๒ ให้นำบทเทศมนตร์มัตร์ซึ่งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ตามประเภทตำแหน่งและระดับ ตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการ ไม่น้อยกว่า ๓ คน เห็นกรรมการ ในกรณีที่เทศบาลมีสถานศึกษาในสังกัดให้ แต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาร่วมเป็นกรรมการด้วย และให้พนักงานเทศบาลที่ได้รับผิดชอบการเจ้าหน้าที่ ของเทศบาลเป็นเลขานุการ"

ข้อ ๕ ให้ใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนสหพนักงานเทศบาลตามประกาศนี้ ตั้งแต่การเลื่อน ขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙) เป็นต้นไป)

ใช้บังคับประกาศ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้เดิม ก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับ มาใช้สำหรับวิธีการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๓ (๓ เมษายน ๒๕๕๘) เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ประธานกรรมการเทศบาล
ประธานกรรมการบริหารเทศบาลจังหวัดลำปาง



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
(แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๕๑) พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ให้สอดคล้องกับระบบเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๓) ประมวลกฎหมาย ๒๓ มกราคม ๒๕๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๑๖ ประกอบกับประมวลคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดโครงสร้างและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๓๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๘ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๑ ถึง ๕๑

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๕๑) พ.ศ. ๒๕๕๘"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๕๓๖ แห่งประมวลกฎหมายการบริหารงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็นที่

"ข้อ ๒๕๓๓ การกำหนดโครงสร้างและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับ พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล ให้ถือเอาฐานเงินเดือนระดับสูงสุดของรัฐประจํา เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๘ และระเบียบคณะกรรมการกฤษฎีกาที่เกี่ยวพันกับมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวโดยสมบูรณ์"

ข้อ ๔ ให้เพิ่มเติมความต่อไปนี้เป็น ข้อ ๒๕๓๖/๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

"ข้อ ๒๕๓๖/๑ การกำหนดโครงสร้างและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาลตามข้อ ๒๕๓๓ หมายความว่า ดังนี้

"โครงสร้าง" หมายความว่า ระเบียบ ๑๕ ของสำนักงานข้าราชการหรือ ลูกจ้างประจำที่ทรงตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือกำหนดให้มีผลบังคับใช้โดยเป็นเงินเดิม ถ้าไม่ดังกล่าวให้ปัดทิ้ง

"วงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน" หมายความว่า จำนวนเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ทรงตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

ข้อ ๕ ให้ส่วนเดิมความดังต่อไปนี้ขึ้น ข้อ ๕๑๓/๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีเกณฑ์การรับราชการบุคคลของเทศบาล เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ข้อ ๕๑๓/๖ ให้เทศบาลศึกษารวมจัดสรรโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน โดย
แบ่งกลุ่มพนักงานเทศบาล หรือลูกจ้างประจำตามหลัก ดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาลสามัญ และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์
แยกออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

(๑.๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญ
งาน และระดับอาวุโส) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับ
ชำนาญการพิเศษ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการที่ลงมือ (ระดับต้น และระดับกลาง) กลุ่มผู้ดำรง
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) และศึกษานิเทศก์ที่ไม่มีวิทยฐานะและมีวิทยฐานะ
รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ คศ.๒ และ คศ.๓

(๑.๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับเชี่ยวชาญ) กลุ่มผู้ดำรง
ตำแหน่งประเภทอำนวยการที่ลงมือ (ระดับสูง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับสูง) และ
ศึกษานิเทศก์ที่ไม่มีวิทยฐานะและมีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

(๒) พนักงานเทศบาล และแยกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

(๒.๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งที่ไม่มีวิทยฐานะหรือตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ
รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย คศ.๑ คศ.๒ และ คศ.๓

(๒.๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งที่ไม่มีวิทยฐานะหรือตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ
รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

(๓) ลูกจ้างประจำของเทศบาลทุกตำแหน่งให้จัดอยู่ในกลุ่มเดียวกัน

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ตำแหน่ง
และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาลที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้
ให้นำกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ กฎ และหนังสือสั่งการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๔
เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ มาบังคับใช้ได้โดยสมบูรณ์

ข้อ ๗ ให้ใช้หลักเกณฑ์การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และ
ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาลของประกาศนี้ ตั้งแต่ทวนเลื่อนขั้น
เงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ครั้งที่ ๓ (๓ เมษายน ๒๕๕๕) เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นาย.....)

(ตำแหน่ง.....)

ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
(แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรให้มีกรอบวิสัยทัศน์หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เพื่อให้สอดคล้องกับระบบบริหารผลงาน (Performance Management) ในระบบเจ้าพนักงานตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘๓ (๔) ประกอบมาตรา ๒๓๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทำงานประจำของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทำงานประจำของพนักงานเทศบาล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๒) พ.ศ. ๒๕๕๘"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๒๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็นแทน

"ข้อ ๓๒๗ ในระบบงานนี้

"ระบบการบริหารผลงาน (Performance Management)" หมายถึง การประเมินผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบเพื่อผลักดันให้ผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการบรรลุเป้าหมาย โดยการเชื่อมโยงเป้าหมายผลการปฏิบัติงานในระดับองค์การ หน่วยงาน และระดับบุคคลเข้าด้วยกัน"

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๒๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็นแทน

"ข้อ ๓๒๘ การประเมินผลการทำงานประจำ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการพิจารณาให้รางวัลต่างๆ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยงานนี้ ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน และการลาออกอย่าง การให้เงินรางวัลประจำปี การพัฒนาและ การฝึกอบรม การแต่งตั้งข้าราชการ การให้คะแนนการราชการ การให้รางวัลคุณใจ และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่นๆ เพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล"

การประเมินผลการทำงาน ปฏิบัติงาน “ให้คำปรึกษาถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ที่เชื่อมโยงผลการทำงานปฏิบัติงานบรรลุผลไปสู่ผลการปฏิบัติงานระดับองค์กร คุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติงาน ควร และสามารถและควานอดุเคราะห์ในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัยที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ โดยจัดทำแบบประเมินผลอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง และเปิดโอกาสให้ผู้ถูกประเมินที่แจ้ง หรือขอคำปรึกษา “ด้วย”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๖๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปแทน

“ข้อ ๓๖๘ การประเมินผลการทำงาน ปฏิบัติงานต้องมีความชัดเจนและมีหลักฐาน และให้เป็นไปตามแบบประเมินผลการทำงาน ปฏิบัติงานตามที่ ก.ท. กำหนด

ในกรณีที่เทศบาลใดไม่ปฏิบัติตามประเมินผลการทำงาน ปฏิบัติงานเป็นอย่างอื่น เพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะงานของเทศบาลก็ได้ให้กระทำได้ โดยความเห็นชอบจาก ก.ท. แต่ทั้งนี้ ต้องมีสาระไม่ขัดแย้งแบบประเมินผลการทำงาน ปฏิบัติงาน ก.ท. กำหนด”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๖๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปแทน

“ข้อ ๓๖๖ การประเมินผลการทำงาน ให้นำประเมินอย่างน้อยสองครั้งประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติงานราชการ โดยผลสัมฤทธิ์ของงานจะต้องมีสัดส่วนคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็ว หรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร

พฤติกรรมการปฏิบัติงานราชการ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักตามที่ ก.ท. กำหนด และจรรยาบรรณความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักเกณฑ์ ก.ท. กำหนด อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ

ในกรณีที่ขึ้นการประเมินผลการทำงาน ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติงานที่ราชการอยู่ในรอบการประเมินให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติงานราชการ โดยให้มีสัดส่วนคะแนนทดลองต่อผลสรุปประกอบร้อยละ ๕๐”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๖๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปแทน

“ข้อ ๓๖๔ ให้ประเมินผลการทำงาน ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลปีละ ๒ ครั้ง ตามรอบปีงบประมาณ
คือ

- (๑) ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป
- (๒) ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๖๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปแทน

“ข้อ ๓๖๒ ในแต่ละรอบการประเมิน ให้เทศบาลมีคณะกรรมการประเมินผลการทำงาน ปฏิบัติงานมาจัดประชุมตามกลไกตามแบบ ก ระดับ อีดี ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และข้อปฏิบัติ โดยให้มีคณะกรรมการประเมินผลแต่ละระดับ ดังนี้

(๑) ระดับดีเยี่ยม

- (๓) ระดับดีเยี่ยม ต้องมีค่าคะแนนรวมประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป
- (๔) ระดับดีมาก ต้องมีค่าคะแนนรวม ประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕
- (๕) ระดับดี ต้องมีค่าคะแนนรวมประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐
- (๖) ระดับพอใช้ ต้องมีค่าคะแนนรวมประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐
- (๗) ระดับต้องปรับปรุง ต้องมีค่าคะแนนรวม ประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๕๐

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๓๓ ของประกาศคณะกรรมการดำเนินงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๓๓๓ ผู้บังคับบัญชาเทศบาลชั้น ๓๓๔ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ได้

(๑) นายเทศบาลชั้นตรี สำหรับเมืองเทศบาล

(๒) เมืองเทศบาล สำหรับจังหวัดเทศบาล ผู้ส่วนราชการสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง สำหรับจังหวัดเทศบาลชั้นตรีหรือรอง

(๓) ผู้ส่วนราชการสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง

หรือกอง สำหรับจังหวัดเทศบาลชั้นตรีหรือรอง

ในกรณีที่ได้รับการประเมินพนักงานเทศบาลผู้ได้รับผล หมายให้ไปรวมราชการ หรือปฏิบัติราชการในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐราชการ หรือปฏิบัติหน้าที่ราชการ แล้วแต่กรณี เป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นที่ประกอบการประเมินของผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมิน

ในการนี้ให้ผู้ประเมินประเมินพนักงานเทศบาลผู้ได้โศกหรือภัย หลังวันที่ ๓ มีนาคม หรือวันที่ ๕ กันยายน ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานในเทศบาลเดิมก่อนการโอนหรือย้าย เป็นผู้ประเมินผล การปฏิบัติงานของข้าราชการผู้รับแล้วจัดส่งผลการประเมินการปฏิบัติงานให้กองจัดการคนส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่นต้นสังกัดใหม่ เพื่อประกอบการพิจารณาตามข้อ ๓๓๔

ข้อ ๓๓๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๓๔ ของประกาศคณะกรรมการดำเนินงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๓๓๔ การประเมินผลผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ให้ดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในรอบ เริ่มรอบการประเมิน ให้เทศบาลรวบรวมหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลผลการปฏิบัติงานให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(๒) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินตามข้อ ๓๓๓ และผู้รับการประเมิน กำหนดข้อควรระวังร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลผลการปฏิบัติงาน กำหนดตัวชี้วัด หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

สำหรับการกำหนดตัวชี้วัด ให้พิจารณาวិธีการจ่ายผลตอบแทนบางส่วนเป็นหลักเกณฑ์ ในกรณีที่ไม่อาจดำเนินการได้หรือไม่เพียงพอ อาจเลือกวิธีการกำหนดตัวชี้วัดวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีที่เหมาะสม เช่น หรือสัมฤทธิ์ผล ความพึงพอใจของประชาชนหรือหน่วยงานต้นสังกัด เป็นต้น

(๓) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินตามข้อ ๓๓๓ และผู้รับการประเมินของผู้นิเทศการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้ประกาศไว้ และตามข้อควรระวังที่ได้ทำไว้กับผู้รับการประเมิน

"ข้อ ๓๓๗ ให้เทศบาลจัดให้มีระบบการจัดเก็บผลการประเมินผลปฏิบัติงานสด ความถี่เรื่อง
ของงาน และพฤติกรรมการทำงานปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะของผู้บริหารประเมิน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา
การบริหารงานบุคคลในเรียงต่างๆ ตามข้อ ๓๒๘"

สำหรับแผนประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชาเก็บสำเนาไว้ที่สำนักกอง หรือส่วน
ราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกองที่ผู้บังคับบัญชามีคำสั่งเป็นเวลาสองปีของระบบการประเมิน
และให้หน่วยงานที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของเทศบาล จัดเก็บต้นฉบับไว้โดยมีผลประวัติจำกัดราชการ หรือ
จัดเก็บในรูปแบบอื่นตามความเหมาะสมก็ได้"

ข้อ ๓๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๓๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม
๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็นแทน

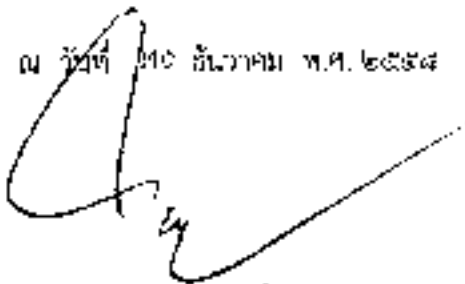
"ข้อ ๓๓๘ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทำงานปฏิบัติราชการนี้ให้ใช้กับการประเมินผล
การทำงานของพนักงานเทศบาลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง"

ข้อ ๓๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๓๙ ข้อ ๓๔๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม
๒๕๔๕"

ข้อ ๓๕ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทำงานปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล
ตามประกาศนี้ ตั้งแต่การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป ตั้งแต่วันที่
๓ เมษายน ถึง ๓๑ กันยายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

สำหรับการประเมินผลการทำงานปฏิบัติราชการที่ได้ดำเนินการอยู่ก่อนประกาศนี้
มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปตาม หลักเกณฑ์ และวิธีการเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



นายสมชาย (นามจริง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยให้เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดชน ๑,เทศบาลและกรรมการที่ตนบรรดามี
ตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลให้เหมาะสมกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๓) ประกอบมาตรา ๒๐ หมวดที่ ๒ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๘
ธันวาคม ๒๕๕๖ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘
เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๖ มีมติให้เสนอเปลี่ยนแปลงการกำหนดขนาดเทศบาลและกรรมการที่ตน
ระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ดังนี้

หมวด ๑

ทั่วไป

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๗"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับวิธีการกำหนดขนาดเทศบาลและกรรมการที่ตนและระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ลงวันที่ ๕
มิถุนายน ๒๕๕๑

(๒) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับวิธีการกำหนดขนาดเทศบาลและกรรมการที่ตนและระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม
ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๓

(๓) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาลใช้สอดคล้องกัน พ.ศ. ๒๕๕๖
ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๖

โดยให้ใช้ตามฉบับนี้แทน

โครงสร้างและระดับตำแหน่ง

ข้อ ๔ เพื่อประโยชน์ในการแบ่งโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล กำหนดได้เทศบาล
มี ๒ ประเภท ได้แก่ ประเภทสามัญ และประเภทพิเศษ แบ่งย่อยดังนี้ เทศบาลประเภทสามัญ เทศบาลประเภท
สามัญ ระดับสูง เทศบาลประเภทพิเศษ และเทศบาลประเภทพิเศษ ระดับสูง

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับประเภทเทศบาล

สำหรับตำแหน่งของเจ้าพนักงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ระดับใดนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยกรณีสถิตยระดับ

ข้อ ๖ เทศบาลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดเทศบาล ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลาง ได้จำนวน ๓ อัตรา ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการหรือที่เรียกที่คล้ายกัน ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลาง ได้ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น

๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ จากระดับต้น เป็นระดับกลาง นั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ค.ท.น.) พิจารณาเห็นชอบยกได้หรือไม่ ดังนี้

(๑) การกระทำโดยเจ้าพนักงานบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลแห่งท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ในปีที่ผ่านมาและปีต่อมา รับ รุ่งตำแหน่งเฉลี่ยแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๓๓ โดยให้จำนวนการกระทำใช้จำนวนกรอบแถมอัตราที่ตั้ง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.ท. กำหนด

(๓) การย้ายหรือรับปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นระดับกลาง จำนวน ๓ อัตรา ให้ประเมินผลงานด้านปริมาณและคุณภาพงานจากคำสั่งซึ่งปลัดเทศบาลได้มอบหมายให้ดำเนินการรองปลัดเทศบาลเลขที่ตำแหน่งนั้น รับผิดชอบเต็มจำนวน ส่วนราชการประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง อัตราโดย ๓ ส่วนราชการ

(๔) การกำหนดหรือรับปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่าตามข้อ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๗ เทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง หมายถึง เทศบาลประเภทสามัญ ที่มีฐานะเป็นเทศบาลเมือง ซึ่งกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง ได้ โดยความเห็นชอบ ก.ท.น. และ ก.ท. ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๗.๑ เทศบาลประเภทสามัญระดับสูงต้องมีฐาน ขอบเขตปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ โดยให้คะแนนเฉลี่ยปริมาณงานและค่าประสิทธิภาพไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

๗.๒ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการเป็นตำแหน่งประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง

ข้อ ๘ เทศบาลประเภทพิเศษ หมายถึง เทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง ที่มีฐานะเป็นเทศบาลเมือง หรือเทศบาลนคร ซึ่งกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ได้จำนวนไม่เกิน ๓ อัตรา โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง เป็นระดับสูง ได้จำนวน ๓ อัตรา รวมทั้งอาจปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับสูงได้ ตามเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๓๑. เทศบาลประเภทพิเศษ ระดับสูง หมายถึง เทศบาลประเภทพิเศษที่มีฐานะเป็น เทศบาลนคร ซึ่งอาจปรับ รุ่งค่าแห่งองค์เทศบาลเป็นค่าแห่งประเภทการบริหารท้องถิ่น ระดับสูงชั้นพิเศษ (ระดับ ๓๑) ซึ่งจะได้รับเงินประจำตำแหน่งเพิ่มสูงขึ้นตามที่ ก.ค. กำหนด และให้ปรับปรุงตำแหน่งของ ปลัดเทศบาล เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง ได้ไม่เกิน ๒ อัตรา ตามเงื่อนไข ก.ค. กำหนด

หมวด ๓
การประเมิน

ข้อ ๓๒. การประเมินเพื่อรับประเภท และระดับของเทศบาลตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ดำเนินการประเมินตัวชี้วัด จำนวน ๓ ประเภท คือ ประสิทธิภาพ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิผล

ให้สำนักงาน ก.ค. และภาคเอกชนจัดทำวิธีการประเมินประเภทและระดับของเทศบาล การประเมินระดับสำหรับหลายหน่วยงานที่ ก.ค. กำหนดเป็นหนังสือ เพื่อให้ ก.ค. พิจารณา จัดตั้ง ๓ มิติ วันที่ ๑ ธันวาคมของทุกปี

ข้อ ๓๓. เทศบาลที่มีความประสงค์จะปรับ ประเภทและระดับของท้องถิ่นของตนเองมี ๓ สถานะ ดังนี้

๓๓.๑. ฐานะเทศบาล หมายถึง เทศบาลที่มีฐานะเป็นเทศบาล ระดับสูง เทศบาลเมือง เทศบาลนคร ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งเทศบาล โดยมีเงื่อนไขการประเมิน ดังนี้

- (๑) เทศบาลประเภทสามัญ ได้แก่ เทศบาลที่มีฐานะเป็นเทศบาลตำบลหรือเมือง
- (๒) เทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง ได้แก่ เทศบาลที่มีฐานะเป็นเทศบาลเมือง
- (๓) เทศบาลประเภทพิเศษ ได้แก่ เทศบาลที่มีฐานะเป็นเทศบาลเมืองหรือเทศบาล
- (๔) เทศบาลประเภทพิเศษ ระดับสูง ได้แก่ เทศบาลที่มีฐานะเป็นเทศบาลนคร

๓๓.๒. การตรางบประมาณรายจ่าย หมายถึง เทศบาลตรางบประมาณรายจ่าย รายจ่ายมีและระดับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในท้องประมาณที่ตราไว้ โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็น เงินอุดหนุน ค่าจ้าง เงินเพื่อที่เก็บเก็บเงินเดือนหรือเงินค่าจ้าง โดยมีเงื่อนไขการประเมิน ดังนี้

(๑) เทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง มีเงื่อนไข คือ เทศบาลตรางบประมาณ รายจ่ายตั้งแต่ ๕๐ ล้านบาทขึ้นไป

(๒) เทศบาลประเภทพิเศษ มีเงื่อนไข คือ เทศบาลตรางบประมาณรายจ่าย ตั้งแต่ ๒๐๐ ล้านบาทขึ้นไป กรณีการขอค่าตอบแทนของปลัดเทศบาล ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง จำนวน ๓ อัตรา ต้องตรางบประมาณรายจ่ายตั้งแต่ ๓๐๐ ล้านบาทขึ้นไป

(๓) เทศบาลประเภทพิเศษ ระดับสูง มีเงื่อนไข คือ เทศบาลตราประมาณ รายจ่าย ตั้งแต่ ๑,๐๐๐ ล้านบาทขึ้นไป

๓๓.๓. การค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล หมายถึง การค่าใช้จ่ายสำหรับค่าจ้าง ค่าตอบแทนของข้าราชการบัญชีหรือปลัดเทศบาล กิ่งกับ พ.ศ. ๒๕๕๓ ในท้องประมาณที่ตราไว้ และในกรณีที่ขอ มีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยนับปีงบประมาณที่ขอยื่นให้คำนวณค่าตอบแทนและอัตราค่าจ้าง ๓ ปี รวมกันค่าเฉลี่ยที่เกินขึ้นจะพิจารณาปรับ รุ่งค่าแห่ง และภาคเอกชนให้จ่ายที่ตรงกับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม

๑๕.๗ ความหรือระดับโครงการวิจัยลดต่ำกว่าถึง ๗๕% หรือถึง ค่าเฉลี่ยกลางจากคู่มือวิธีความ
ข้อ ๕ ของเทศบาลนั้น ไม่เป็นอันควรอ้าง และมีค่าคะแนนสายงานผู้ปฏิบัติต่างไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของกรรม
วิธีรวมถึง ๓ ปี ในปีขึ้นประเมิน

๑๗.๕ งานเพื่อการรองรับ ขอบเขต เทศบาลต้องวางจ่ายผลการดำเนินงานตามระเบียบ
กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับประมาณ ในปีงบประมาณที่เข้ามาในสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของ
งบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

ข้อ ๑๖ หมวดปรับปรุงงาน ได้แก่ การศึกษาอำนาจหน้าที่เทศบาล ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ ก.พ.
กำหนด ซึ่งแจ้งเป็นหนังสือตามข้อ ๑๖ หมวดสอง และตัวชี้วัดที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
กำหนดและต้องแจ้งการปกครองท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๑๖ ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินระดับประเมิน ประจำปี ประการด้วย

- ๑๖.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.๗ คัดเลือก เป็น กรรมการ
 - ๑๖.๒ ผู้ที่มีส่วนราชการส่วนภูมิภาคที่ ก.พ.๗ คัดเลือก เป็น กรรมการ
- จำนวน ๑ คน

๑๖.๓ ผู้แทนเทศบาลจากนอกเทศบาลหรือสหประชาชาติ เป็น กรรมการ
ที่ ก.พ.๗ คัดเลือก จำนวน ๑ คน

๑๖.๔ ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอ รับขนาด
โดย ก.พ.๗ เป็นผู้คัดเลือก จำนวน ๑ คน

๑๖.๕ ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็น กรรมการ

๑๖.๖ ผู้เชี่ยวชาญ ก.พ.๗

ทั้งนี้ กำหนดให้มีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

คณะกรรมการประเมินมีหน้าที่ ดังนี้

๗ กำหนดการประเมินตัวชี้วัดที่ ก.พ. กำหนด และ

๘ ประเมินผลคะแนนตามข้อ ๑๖ และผลคะแนนมาตรฐานขั้นต่ำในการให้ บริการ

สาธารณะจริงล่าสุดที่ได้ประกาศออก เทศบาลยื่นขอประเมินปริมาณงาน โดยเทศบาลจะต้องได้คะแนนตัวชี้วัด
ที่ ก.พ. กำหนด และคะแนนมาตรฐานขั้นต่ำในการให้ บริการสาธารณะ แต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ โดยเมื่อ
รวมคะแนนถึง ๖ ตัวชี้วัดแล้ว ต้องมีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๓ เมื่อประมวลผลคะแนนแล้วเสนอให้ ก.พ.๗ พิจารณา
เจ้าพนักงานการประเมิน

ข้อ ๑๗ หมวดปรับปรุงคุณภาพ ได้แก่ ผลการปฏิบัติราชการที่สะท้อนถึงผลการปฏิบัติงานตามระดับ
หรือผลสัมฤทธิ์ที่เกิดประโยชน์ต่อเทศบาล ประชาชน สังคมและชาติในการพัฒนาเทศบาล จนปรากฏผลเชิงประจักษ์
อย่างชัดเจน อย่างน้อย ๓ ครั้ง ใน ๑ ปี ต้องได้มี

- (๓) ด้านความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน (Service Excellence)
- (๔) ด้านการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง (High Performance Organization)
- (๕) ด้านการเพิ่มสมรรถนะข้าราชการ (Professional Officer)
- (๖) ด้านการสร้างการเชื่อมความร่วมมือ (Collaboration Management)
- (๗) ด้านการบริหารแบบโปร่งใส (Integrity)
- (๘) ด้านการปรับองค์กรสู่สังคมยั่งยืน (ASSAN Society)

ข้อ ๑๕ ให้ ก.ท. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์ประสิทธิภาพ ประกอบด้วย

- (๑) ฝ่ายกฎหมาย เป็นประธานกรรมการ
 - (๒) ผู้แทนส่วนราชการ เป็นกรรมการ
 - (๓) เลขาธิการ ก.ท. เป็นกรรมการ
 - (๔) ผู้แทนเทศบาล เป็นกรรมการ
 - (๕) เลขาธิการ อ.ท.ท. (โครงสร้าง) เป็นกรรมการ
 - (๖) ผู้บริหารส่วนราชการจากที่เลขาธิการ ก.ท. มอบหมาย
- จำนวนไม่เกิน ๖ คน

คณะกรรมการประเมินมีหน้าที่ ดังนี้

- ๑. ดำเนินการประเมินผลการดำเนินงานของ ก.ท. จำนวน ๖ ด้าน
- ๒. ให้เทศบาลจัดทำผลงานโดยระบุเหตุผลความจำเป็น ผลสัมฤทธิ์ที่พึงประสงค์

และเชิงคุณภาพที่ชัดเจน

๓. เสนอคำปรึกษาข้อเท็จจริงที่ตนเห็นสมควรแก่ ก.ท. หรือ ก.ท.จ.

ข้อ ๑๖ การประเมินเพื่อปรับปรุงประเภทเทศบาล ป็นเทศบาลจะตั้งคณะกรรมการที่มีผู้ทรงคุณวุฒิสูงแล้ว จึงให้ดำเนินการประเมินแยกกันเป็นงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพความสำคัญ โดยเทศบาลจะต้องได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๗๕ ถึง ๘๕ ขึ้นไป

- เทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง ได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕
- เทศบาลประเภทพิเศษ ได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕
- เทศบาลประเภทพิเศษ ระดับสูง ได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

ข้อ ๑๗ การปรับปรุงด้านพลังงานและพลังงาน และของปลั๊กเซลล์ เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง ให้ ก.ท.จ. ประเมินผลงานตามตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนด โดยให้ส่งผลการประเมินเพื่อขอความเห็นชอบ ก.ท. ด้วย

ข้อ ๑๘ การประเมินผลของประเภทและระดับของเทศบาล หากมีผลทำให้ตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม เมื่อ ก.ท.จ. และ ก.ท. (แล้วแต่กรณี) เห็นชอบแล้ว ให้ถือว่า ก.ท.จ. เห็นชอบ การปรับปรุงตำแหน่งนั้นในแผนอัตราจ้าง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน โดยให้เทศบาลประกาศแก้ไขปรับปรุงแผนอัตราจ้าง ๓ ปี และดำเนินการสรรหาตำแหน่งที่ว่างที่เลยไป

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งเดิมไม่มีคุณสมบัติติดเลือก หรือไม่มีรับราชการติดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่รับปรุงขึ้นใหม่นี้ ให้เทศบาล ส่งความเห็นชอบ ก.ท.จ. ว่าผู้รับไปดำรงตำแหน่งที่ผู้รับนี้ไม่ดำรงตำแหน่งที่ผู้เดิมมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งนั้น หากไม่มีตำแหน่งว่าง ก็ให้กำหนดตำแหน่งรองผู้แทนรายวันสายงานเดิมเป็นการชั่วคราว เมื่อตำแหน่งว่างว่างให้ครบ ทั้งนี้ ให้มอบหมายงานให้ผู้รับไปปฏิบัติ ความเหมาะสมต่อไป

ข้อ ๑๙ การประเมินเพื่อปรับปรุงประเภทและระดับเทศบาล ซึ่งระยะเวลาการดำเนินการแล้วเสร็จจะปฏิบัติงานประมาณ งานที่ใช้ข้อมูลเกี่ยวกับภาระค่าใช้จ่ายไม่เกิน ณ ปัจจุบัน ให้ ก.ท.จ. ส่งเรื่องคืน เพื่อให้รับข้อมูล ให้เป็นปัจจุบัน

หมวด ๔
บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๙ ในวาระเริ่มแรกให้เทศบาลทุกแห่ง โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. จัดทำประกาศกำหนด
ประเภทและระดับของเทศบาลตามมาตรฐานทั่วไป โดยมีแนวทางดังต่อไปนี้

๑๙.๑ ให้เทศบาลขนาดเล็ก และเทศบาลขนาดกลาง ตามมาตรฐานทั่วไปจัดเป็น
เทศบาล ประเภท ก มี:

๑๙.๑.๑ ให้เทศบาลขนาดใหญ่ ตามมาตรฐานทั่วไปจัด เป็นเทศบาลประเภทและระดับ ดังมี

๑๙.๑.๑.๑ เทศบาลใดที่มี ครอบคลุมพื้นที่ กว้างขวางมาก เป็นระดับ ๔ และมีผู้ช่วยราชการ
หรือเทียบเท่า เป็นระดับ ๔ ให้มีจำนวนสมาชิกประเภท ก มี:

๑๙.๑.๑.๑.๑ เทศบาลใดที่มีจำนวนตำบลอำเภอไม่เกินเทศบาล เป็นระดับ ๔ และมีผู้ช่วยราชการ

หรือเทียบเท่า ตำแหน่งใดตำแหน่งนี้เป็น ระดับ ๔ ให้เป็นเทศบาลประเภท ก มี:

๑๙.๑.๑.๑.๑ เทศบาลใดที่มีจำนวนตำบลอำเภอไม่เกินเทศบาล เป็นระดับ ๑๓ และมีผู้ช่วยราชการ

หรือเทียบเท่า ตำแหน่งใดตำแหน่งนี้เป็น ระดับ ๔ ให้เป็นเทศบาลประเภท ก มี:

ข้อ ๒๐ เมื่อประกาศฉบับนี้ได้ออกแล้วและระดับ ตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไป หากเทศบาล

มีตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการใดเป็นไปตามโครงสร้างที่กำหนดไว้แล้ว ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒๐.๑ กรณีมีรองผู้ว่าราชการมีจำนวนเกินกว่าจำนวนที่กำหนด ให้ให้กำหนดตำแหน่งนั้น

ตามจำนวนที่มีอยู่ เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ถึงขั้นจลาจล ให้เสนอให้เทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งนั้น
เสนอโครงสร้างที่กำหนด

๒๐.๒ กรณีมีหัวหน้าส่วนราชการ ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบ ก.ท.จ. ปรับปรุงตำแหน่ง

นั้น ให้เป็นตำแหน่งประเภทและระดับให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ และให้ดำเนินการจัดสรรผู้ดำรงตำแหน่ง

ตามมาตรฐานผู้บริหารซึ่งเป็นตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นครั้งแรกนี้ ให้ดำเนินการด้วยวิธีการคัดเลือกแต่งตั้งระดับ

สูงขึ้น หากดำเนินการสรรหาครั้งแรกแล้วไม่ได้ผู้ดำรงตำแหน่งด้วยเหตุผลใดก็ตาม หรือเมื่อได้ผู้ดำรงตำแหน่งแล้ว

ก่อนดำเนินการ ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการใดวิธีหนึ่งที่เหมาะสม ยกเลิกแต่งตั้งและ

เลื่อนตำแหน่งหรือหาตามบุคคลที่สมควรดำเนินการนั้นต่อไป

๒๐.๓ กรณีมีหัวหน้าส่วนราชการที่ดำรงตำแหน่งที่หน้า ๒ ระดับ ๖ เป็น

ระดับ ๗ และ/หรือ รองหัวหน้าส่วนราชการที่หน้า ๗ ให้ขอเลิกการดำเนินการดังกล่าว เนื่องจากเมื่อปรับระบบ

จำนวนตำแหน่งราชการ ให้เป็นระบบหน้า ๓ ระดับหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๓ และระดับ ๔ ในระบบจำนวนตำแหน่ง

ใหม่เป็นตำแหน่งที่ ๑๖ และไม่มีตำแหน่งประเภทอำนาจราชการท้องถิ่น ระดับต้น จึงขอให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ

ระดับ ๖ อยู่ในตำแหน่งดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ส่วน ระดับต้น ให้ โดยไม่ต้องปรับปรุง

ตำแหน่ง หรือสรรหาตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ส่วน

๒๓๕.๕ ตำแหน่งปลัดเทศบาล

(๑) เทศบาลซึ่งกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ให้ปรับเป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยจะปรับตำแหน่งปลัดเทศบาลลงเป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลางได้ ก็ต่อเมื่อการจะคำใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ ในถึงงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่ขอมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยในถึงงบประมาณที่ขอมี ให้คำนวณผลของกรมแผนอัตราค่าจ้าง ๑ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง และอาจจะค่าใช้จ่ายของรัฐผู้ดำรงตำแหน่งเดิม

(๒) ในการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ซึ่งเกินตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในครั้งแรกนั้น ให้ดำเนินการด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น หากดำเนินการสรรหาครั้งแรกแล้วไม่ได้ผู้ดำรงตำแหน่ง ด้วยเหตุใดก็ตาม หรือเมื่อได้ผู้ดำรงตำแหน่งแล้วต่อมาตำแหน่งว่าง ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาด้วยวิธีใดวิธีหนึ่งที่เหมาะสมภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลที่วางด้วยกรณีต่อไปได้

๒๓๕.๖ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล

เทศบาลซึ่งกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ให้รับเป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น กรณีรองปลัดเทศบาลมีจำนวนเกินกว่า ๒ อัตรา ก็ให้กำหนดตำแหน่งนี้ตามจำนวนที่มีอยู่ โดยให้เทศบาลรับตำแหน่งนี้ เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เต็มจากตำแหน่ง จนกว่าจะมีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ตามรายละเอียดร่างที่กำหนด

๒๓๕.๗ ตำแหน่งผู้ช่วยอำนวยการหรือผู้ช่วย

(๑) เทศบาลซึ่งกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยอำนวยการหรือผู้ช่วย เป็นระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ให้ปรับเป็นประเภทอื่น ระดับท้องถิ่น ระดับต้น โดยจะปรับตำแหน่งเป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลางได้ ก็ต่อเมื่อการจะคำใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ ในถึงงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่ขอมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยในถึงงบประมาณที่ขอมี ให้คำนวณผลของกรมแผนอัตราค่าจ้าง ๑ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง และอาจจะค่าใช้จ่ายของรัฐผู้ดำรงตำแหน่งเดิม

(๒) ในการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอำนวยการหรือผู้ช่วย ซึ่งเป็นตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในครั้งแรกนั้น ให้ดำเนินการด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น หากดำเนินการสรรหาครั้งแรกแล้วไม่ได้ผู้ดำรงตำแหน่งด้วยเหตุใดก็ตาม หรือเมื่อได้ผู้ดำรงตำแหน่งแล้วต่อมาตำแหน่งว่าง ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาด้วยวิธีใดวิธีหนึ่งที่เหมาะสม ภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลที่วางด้วยกรณีต่อไปได้

ข้อ ๒๓๕.๘ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งเดิมไม่มีคุณสมบัติครบถ้วน ข้าราชการไม่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่ปรับ-สูงขึ้นในกรณีนี้ ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบ จาก อบ.จ. ย้ายผู้ที่มีใบดำรงตำแหน่งที่ผู้ยื่นใบดำรงตำแหน่งผู้ยื่นใบคุณสมบัติครบถ้วนแล้วแต่ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ขาดใบมีตำแหน่งว่าง ก็ให้กำหนดตำแหน่งรองรับเฉพาะภายในสายงาน แล้วเป็นการชั่วคราว เมื่อตำแหน่งนี้ว่างให้ยื่น ทั้งนี้ ให้มีคณะกรรมการให้ผู้ยื่นใบปฏิบัติ ๓ คนตรวจสอบเสนอชื่อไป

ข้อ ๒๓๕.๙ การประเมินความประพฤติทั่วไปนี้ ให้เทศบาลรับสิทธิขอค่าผลงาน คุณสมบัติของคณะกรรมการ เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ โดยให้ถือปฏิบัติโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าสมนาคุณ

ข้อ ๒๘: การได้ซึ่งผู้ระหวางตัวเป็นภาระตามกฎหมายหรือตกลงและ ใจตนใจใจใช้บังคับข้อผู้ถูกลบ
หลักเกณฑ์นี้ใช้บังคับ ให้เป็นอันยกเลิก โดยให้ถือปฏิบัติจนประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ ๒๙: ในระหว่างที่ ก.ท. ยังมีหน้าที่ทางหน้าที่จัดการปฏิบัติภารกิจของราชการ การปรับโครงสร้าง
ให้มีระดับสูงขึ้นด.ประกาศดังนี้ ให้บรรดามารัฐบาลที่ไป หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการที่ใช้บังคับ อยู่ก่อนวันที่
ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้คงมีผลใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งจนกว่าจะมีการแก้ไขให้ใหม่ไปด.ประกาศ
หลักเกณฑ์" นี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

ประธานคณะกรรมการกฤษฎีกาเลขาธิการ ก.ท. เชียงใหม่