



ที่ เธ. ๐๐๖๓.๒/ว. ๒๓๖.๑/๖

ศาลากลางจังหวัดลำปาง
ถนนพหลโยธิน ต.ท่าเตียน อ.เมือง จ.ลำปาง ๕๒๐๐๐

ณ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศยกเลิกงานศพและงานพิธีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนเทศบาล

เรียน นายอำเภอ ทูตสันถวไมตรี นายกเทศมนตรีนครลำปาง นายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร
นายกเทศมนตรีเมืองพิชัย และ นายกเทศมนตรีเมืองล้อมแรด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ในการให้ยกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง (ก.ท.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้จัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง
จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑
๒. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ยกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป. สำหรับสำเนาให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ทราบและ

ถือปฏิบัติด้วย

ขอแสดงความนับถือ

นายสุวิทย์ คุ้มเมือง

ผู้อำนวยการส่วนงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

สำนักงานเทศบาลเมืองลำปาง

สำนักบริหารส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๕๔๒๖ ๕๐๓



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสอบ การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรให้มีกฎเกณฑ์เพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสอบ การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้สอดคล้องกับ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน, พ.ศ. ๒๕๕๑ และกำหนดตลงตามโทษทางวินัยพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาเทศบาลให้สอดคล้องกับ โครงสร้างบัญชีเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาลที่เปลี่ยนแปลงไปเป็น "แบบบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง"

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตราฐาน ขั้นไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินงานทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสอบ การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันมี ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้ในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสอบ การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

"ลดขั้นเงินเดือน, หมายรวมถึง การลดขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล และการลดเงินเดือน สำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล"

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ บรรดาสาม ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสอบ การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้โจรสลัดเสียหายแก่ร่างกายหรือทรัพย์สิน หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต เป็นความผิดร้ายอย่างร้ายแรง"

ข้อ ๕ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๙/๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสอบ การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

"ข้อ ๒๙/๑ พนักงานเทศบาลต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือดูหมิ่นทางเพศ โดยกระทำการประทุษร้ายต่อประการหนึ่งดังต่อไปนี้ต่อข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นด้วยกัน หรือผู้ร่วมปฏิบัติ ราชการ ไม่ว่าจะเกิดที่งานหรือขณะสถานที่ราชการ โดยผู้ถูกระทำมิได้ยินยอมต่อกระทำความผิดนั้น หรือทำให้ ผู้ถูกระทำแต่มีศรีธนญชัย"

(๖) กระทำการด้วยการสัมผัสทางกายที่มีลักษณะล่วงละเมิดทางเพศ เช่น การจับ การโอบกอด การจับอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่ง เป็นต้น

(๖) กระทำการด้วยวาจาที่สื่อไปในทางเพศ เช่น วิพากษ์วิจารณ์ร่างกาย, พูดหยอกล้อ หูตหยาน กาม เป็นต้น

/(๓) กระทำ,

(๑) กระทำกรรโชกหรือกักขัง ที่ส่งไปในทางเพศ เช่น การได้สายตาหรือสัมผัส การทำสัญญาณ หรือสัญลักษณ์ใด ๆ เป็นต้น

(๒) การแสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการใด ๆ ที่ส่งไปในทางเพศ เช่น แสดงดู, สวมกอบ, จาร ส่งจดหมาย ข้อความ หรือการสื่อสารรูปแบบอื่น เป็นต้น

(๓) การแสดงพฤติกรรมอันผิดที่ส่งไปในทางเพศ ซึ่งผู้ถูกระทำไปพึงประสงค์หรือเกิดต่อกรณี ความ การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามวรรคหนึ่ง ตั้งแต่ เหตุที่มีเหตุแห่งการกระทำอย่างผิด เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง"

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘๘ วรรคสี่ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความ ต่อไปนี้แทน

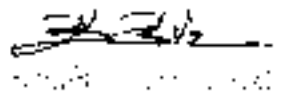
"นายกเทศมนตรีมีอำนาจสั่งตัดเงินเดือน และลดรับเงินเดือนพนักงานเทศบาลตาม วรรคหนึ่งได้ ดังนี้

(๑) ตัดเงินเดือนได้ครึ่งหนึ่งใบอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่ มีคำสั่งลงโทษในคราวหนึ่งเดือน สองเดือน หรือสามเดือน

(๒) ถัดขึ้นเงินเดือนครึ่งหนึ่งใบเกินหนึ่งขึ้น หรือลดเงินเดือนได้ครึ่งหนึ่งใบอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับ ในวันที่มีคำสั่งลงโทษ แล้วแต่กรณี"

ข้อ ๓ ให้นำความในข้อ ๘๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เพิกถอนหรือยกเลิกใช้บังคับ ในกรณีด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



นายกเทศมนตรี
นายกเทศมนตรีเมืองลำปาง

ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปในกิจการบริหารให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้ในข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

"ลดขั้นเงินเดือน นายอำนวยการ การลดขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล และการลดเงินเดือนสำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล"

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง

นางสาวสุภาวดี คุ้มขันโท ผู้ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ตรวจการจังหวัดลำปาง

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง