



๕๕๕ ก.น.ว.ร. ๑๕๕๘

เรื่อง นวราชภัฏกำแพงเพชรและเรือนไม้กั้นทาง วิชาภาษาอังกฤษเทศบาล

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายเทศมนตรีเมืองลำปาง นายเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร
นายกเทศมนตรีเมืองพิจิตร และ นายกเทศมนตรีเมืองศรีนคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ปวงกตและกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดลำปาง ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘
จำนวน ๘ ฉบับ.

ด้วย คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง (ก.น.ว.ร.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒๖/๒๕๕๘
เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้ยึดทำปวงกตและกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
ลำปาง จำนวน ๘ ฉบับ ภายใต้ข้อ ๑๓ จากกฎการเลือกตั้งสมาชิกสภาเมือง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป. สำหรับสำเนาขอให้นั่งเทศบาลตำบลในพื้นที่ที่ทราบ
และมีกปฏิบัติด้วย

ขอแสดงความนับถือ

นายสุวิทย์ งามคำ
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำปาง
เลขที่ ๑๓๑ อาคารบริหารงานบุคคลห้อง ๒
โทร.๐ ๕๓๒๖ ๕๐๓๓



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรให้ไว้การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ให้เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง เป็นธรรม เหมาะสมกับสภาพของการบริหารและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล และดูถูกภายใต้มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประมวลกฎหมาย ๒๓ หมวดท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๑๖ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงให้ออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) หมวด ๑ และ หมวด ๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ยกผลการราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ยกผลการราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(๓) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ยกผลการราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(๔) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ยกผลการราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(๔) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบ สอน การลงโทษทางวินัย การให้พักงานราชการ การลดเงินเดือน และการร้องทุกข์ ในแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๖ พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๑

(๕) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบ สอน การลงโทษทางวินัย การให้พักงานราชการ การระงับหรือลดเงินเดือน และการร้องทุกข์ ฉบับที่ ๖๖ พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๕ ในประกาศนี้

"พนักงานเทศบาล" หมายความว่า พนักงานเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษาในเทศบาล
ในท้าย

"คู่กรณี" หมายความว่า บุคคลซึ่งมีเหตุขณะเสาะหาภาพ ร้องเรียน ร้องเรียนซึ่งข้ามและกัน หรือเป็นคู่กรณี
หรือคู่สมรส เป็นคู่สมรสหรือผู้สืบสันดานไม่ว่าชั้นใด ๆ เป็นพี่น้องหรือลูกพี่ลูกน้องนับได้ ศิษย์ภายในสารจีน เป็น
ญาติเป็นหัวหน้าทางตรงทางอ้อมได้เสียสองชั้น เป็นหรือเคยเป็นคู่สมรสโดยชอบธรรมหรือผู้ทำข้าบหรือผู้แทนหรือ
ตัวแทน เป็นเจ้าหนี้หรือลูกหนี้ เป็นบาทเจ้า ของคู่กรณี หรือเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาซึ่งมีสภาพหรือแรงจูงใจอาจทำให้
การพิจารณาไม่เป็นธรรม

"สัญญาจ้างจ้าง" หมายความว่า พนักงานเทศบาลผู้ซึ่งจ้างงาน ไม่นับว่า ล่องลง ขู่ขู่ ให้สัญญา หรือ
กระทำผิด ๆ อันทำให้พนักงานเทศบาลผู้ซึ่งจ้างจ้างปฏิบัติตนโดยไปอาจเสียเสียงหรือขัดข้องได้

หมวด ๒

วินัยและจรรยาบรรณ

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้าม และข้อปฏิบัติไว้ในหมวดนี้ โดยเคร่งครัด
อยู่เสมอ

ข้อ ๖ พนักงานเทศบาลต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น
ประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข้อ ๗ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม

ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ทำงานโดยทางตรงหรือทางอ้อมหา
ประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์มิควรจะได้
เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๘ พนักงานเทศบาลต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

ข้อ ๙ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ และมีกระวิ้งรักษา
ประโยชน์แห่งราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัย
อย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๐ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐ โดยไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐ ถือเป็นเหตุให้เสียความดีความชอบอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๑ พนักงานเทศบาลต้องถือตนเป็นกลางที่ยุติธรรมและรับทราบ เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน เป็นกลางยุติธรรม และต้องป้องกันภัยอันตรายที่จะก่อให้เกิดแก่ประเทศชาติและส่วนรวม

ข้อ ๑๒ พนักงานเทศบาลต้องรักษาความลับของทางราชการ

การเปิดเผยความลับของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๓ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ทั้งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาระบอบของทางราชการ หรือเป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ต้องเสนอขอร้องเป็นหนังสือทันที เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทราบพร้อมคำสั่งนั้น และมีโอกาสแสดงความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชามีมติยืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิมเป็นหนังสือ ผู้ปฏิบัติบังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

การขัดขืนหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๔ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติตามคำสั่งของเจ้าพนักงานหรือหัวหน้าหน่วยงานที่ตนปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย หรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

ข้อ ๑๕ พนักงานเทศบาลต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา ทุจริตงานโดยปกติวิสัย รวมทั้งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๖ พนักงานเทศบาลต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบ และแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๗ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติตามระเบียบของหน่วยงานราชการและทั้งข้อบังคับที่ราชการมีไว้

การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันครบเดือน เป็นเหตุให้พ้นจากตำแหน่งโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยวิฤตการณ์อันเลวร้ายถึงแก่ความเสียหาย โดยไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๘ พนักงานเทศบาลต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกีดกันแก่งัดกัน และต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างหน่วยงานเทศบาลด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๙ พนักงานเทศบาลต้องตั้งตนไว้ด้วยความซื่อสัตย์ ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการแก่เจ้าหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อย ห้ามมิให้ดูหมิ่น เหยียดหยาม หรือรังแกประชาชนผู้ติดต่อราชการ

การดูหมิ่น เหยียดหยาม รังแก หรือรังแกประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๐๖ พนักงานเทศบาลต้องไม่กระทำการ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงตรง หรือ ลีลาเสีย เกิดวิสัยที่ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

ข้อ ๒๐๗ พนักงานเทศบาลต้องไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีอำนาจหน้าที่คล้ายคลึงกับมันในตำแหน่งส่วนหรือส่วนที่

ข้อ ๒๐๘ พนักงานเทศบาลต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการปฏิบัติภารกิจที่เกี่ยวข้องกับประชาชน ถ้าจะสั่งงานปฏิบัติตนจะโดยชอบทางราชการว่าส่วนราชการทางการเมืองของข้าราชการโดยชอบ

ข้อ ๒๐๙ พนักงานเทศบาลต้องรักษาชื่อเสียงของส่วน และรักษาเกียรติศักดิ์แห่งตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนให้เรียบร้อย โดยไม่กระทำการใดๆ อันมีลักษณะเป็นผู้ประพฤติดัง

การกระทำสมควรฉ้อโกง ทุจริตได้รับโทษจำคุก หรือโทษทัณฑ์อื่น ๆ ใดๆ โดยคำพิพากษาถึงที่สุดถึงจำคุก หรือได้รับโทษจำคุกอย่างจำคุก เว้นแต่ได้รับโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติดังกล่าวแล้ว เว้นความผิดอันมิใช่การทุจริต

หมวด ๓

วิธีคุ้มครองค่าเป็นราชการวินัยและสถานโทษทางวินัย

ข้อ ๒๑๔ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาวินัย บำรุงวินัยให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และดำเนินมาตรการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ซึ่งวินัยยังมีผลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย

การเสริมสร้างและพัฒนายให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยใช้กระทำโดย การปฏิบัติตนเป็นระเบียบอย่างดี การมีคุณธรรม การสร้างขวัญและกำลังใจ การส่งเสริม หรือการสนับสนุนซึ่งจะเสริมสร้างและพัฒนายทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมการอยู่ใต้อำนาจผู้บังคับบัญชาให้เป็นที่น่าพอใจในทางที่มิผิดวินัย

การป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้อำนาจผู้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยใช้กระทำโดย การเอาใจใส่ สังเกตการณ์ และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดความกระทำผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันความผิดวินัยได้

เมื่อปรากฏกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าพนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำผิดวินัย โดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นเพียงพอแล้ว ให้นายกเทศมนตรีดำเนินการทางวินัยทันที

เมื่อมีกรกล่าวหาโดยปรากฏตัวผู้กล่าวหา หรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าพนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำผิดวินัย โดยยังไม่เพียงพอหลักฐาน ให้นายกเทศมนตรีรับดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาใหม่เบื้องต้นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยหรือไม่

เมื่อมีการยืนยันที่สงสัยว่าพนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำผิดวินัย ให้ดำเนินการตามวรรคห้า เฉพาะกรณีดังต่อไปนี้

(๑) มีกรกล่าวหากรณีที่มิได้ระบุชื่อผู้กล่าวหา ไม่ได้แสดงมือชื่อผู้กล่าวหา แต่ระบุชื่อหรือตำแหน่งของผู้ถูกกล่าวหา หรือข้อเท็จจริงที่ปรากฏนั้นเพียงพอที่จะกล่าวหาว่ากล่าวหาพนักงานเทศบาลผู้ใด และข้อเท็จจริงข้อเท็จจริงกรณีนั้นเพียงพอที่จะสืบสวนต่อไปได้

(๒) มีข้อเท็จจริงหรือพฤติการณ์ปรากฏชัดแจ้งถึงกับแน่ชัด อันเป็นที่สงสัยว่าพนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำผิดวินัย โดยมีพยานหลักฐานเพียงพอที่จะสืบสวนต่อไปได้

ภายใต้บังคับวรรคสี่ วรรคห้า และวรรคหก หากความบกพร่องของผู้บังคับบัญชาชั้นที่มีใต้นายกเทศมนตรี ให้ผู้บังคับบัญชานั้นมีรายงานต่อเจ้าพนักงานสาธารณสุขโดยเร็ว

การสืบสวนหรือพิจารณาในข้อนี้จะต้องตามวรรคห้า จะกระทำโดยผู้ตั้งตั้งกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง กรรมการสภาสาธารณสุขหรือกรรมการตรวจหาข้อเท็จจริงก็ได้

การกล่าวหาต่อกรรมการมีในหนังสือ ถ้าเป็นการกล่าวหาว่ามีความบกพร่องให้ผู้บังคับบัญชาผู้ได้รับฟังการกล่าวหา จัดให้มีการรับฟังทำเป็นหนังสือ และให้ผู้กล่าวหาลงนามมีชื่อไว้เป็นหลักฐานเพื่อดำเนินการตามวรรคห้า

เมื่อได้ดำเนินการตามวรรคห้าแล้ว ถ้าเห็นว่ากรณีไม่มีมูลหรือกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย จึงจะยุติเรื่องได้ ถ้าเห็นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที

การดำเนินการทางวินัยของผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยให้ดำเนินการตามประมวลนี้ โดยกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้ดำเนินการทางวินัยตาม ข้อ ๒๖ วรรคสาม แต่ถ้าเป็นกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ดำเนินการสอบสวนพิจารณาตามหมวด ๖

ผู้บังคับบัญชาผู้ใดลงลายมือชื่อหรือทำชื่อตามข้อนี้ หรือผู้บังคับบัญชาซึ่งได้ลงลายมือชื่อโดยผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ผิดวินัย ในกรณีผู้บังคับบัญชาเป็นนายกเทศมนตรีให้ถือว่าไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่โดยถูกต้องตามกฎหมาย จะเทียบ และรับบังคับของทางราชการ

ข้อ ๒๕ พนักงานเทศบาลผู้กล่าวผิดข้อห้าหรือแปด ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติในหมวดนี้ ผู้มีหน้าที่กระทำผิดวินัย จึงต้องได้รักษาโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรคัดขอลงตามหมวด ๘

- โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ
- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) คัดเงินเดือน
- (๓) ลดเงินเดือน
- (๔) บลัดออก
- (๕) ไล่ออก

หมวด ๙
การดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๖ การดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานเทศบาลซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยให้สอบสวนเพื่อให้ได้ความจริงและยุติธรรมโดยไม่ซ้ำช้า โดยต้องแจ้งข้อกล่าวหา สรุปผล เสนอหลักฐาน วินัยสนับสนุนข้อกล่าวหาแก่ผู้มีอำนาจกล่าวหา ซึ่งจะระบุนหรือไม่ระบุนก็ยอมก็ได้ และต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงความที่กล่าวถึงข้อกล่าวหา เว้นแต่เป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามหมวด ๖

ในการชี้แจงมีข้อกล่าวหาและการให้ปากคำของผู้ถูกกล่าวหา ผู้ถูกกล่าวหามิใช่หลักฐานความ หรือที่ปรึกษาชั้นหนึ่งสามารถแจ้งหรือให้ปากคำของตนได้

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง เว้นแต่กรณีกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้ดำเนินการสอบสวนตามวินัยนายกเทศมนตรีที่บส.ควร โดยอาจมอบหมายให้พนักงานเทศบาล ผู้ปฏิบัติงานอื่น บัญชีสอบสวนแทน หรือตั้งกรรมการสภาสาธารณสุขอีกอย่างไม่ร้ายแรงก็ได้

การสืบสวนหรือพิจารณาข้อ ๒๔ บรรทัด ๒๑ ได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว นายอำเภอคนตรีจะส่งเรื่องไปตามข้อ ๒๔ โดยไม่ต้องส่งตัวกรรมการสอบสวนวินัยต่อเจ้าพนักงานเรื่องอีกได้

การดำเนินการตามวรรคสาม หากเป็นการตั้งารณ การสอบสวนวินัยต่อเจ้าพนักงานเรื่อง ให้ดำเนินการมีสาระสำคัญตามหมวด ๗ โดยคนโยม

ถ้าเป็นการยื่นคำขอการกระทำผิดวินัยต่อเจ้าพนักงานเรื่อง ให้นายอำเภอคนตรีสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนตามหมวด ๗

เมื่อดำเนินการตามวรรคสาม วรรคสี่ หรือวรรคสองแล้ว ถ้าฟังได้ว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยก็ให้ดำเนินการตามข้อ ๒๔ หรือข้อ ๒๕ แล้วแต่กรณี ถ้ายังฟังไม่ได้ว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัย จึงจะส่งคดีเรื่องต่อไปตามข้อ ๒๕

โยมเป็นคนอำเภอคนตรีให้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามวรรคหนึ่ง ในเรื่องที่ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาตามข้อ ๒๔ หรือข้อ ๒๕ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ยกข้อกล่าวหา การ และคณะกรรมการสอบสวนตามข้อดังกล่าวไว้สอบสวนในวันแล้ว คณะกรรมการสอบสวนตามวรรคหนึ่ง จะนำสำนวนการสอบสวนตามข้อดังกล่าวมาใช้เป็นสำนวนการสอบสวน และทำการตามเห็นสมควรผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน โดยถือว่าได้มีการสอบสวนตามวรรคหนึ่งแล้วก็ได้

ข้อ ๒๒ ให้กรรมการสอบสวนมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ขอให้กระทรวง ทบวง กรม หน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือทั้งหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจง หรือให้ข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๒) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือบุคคลใด ๆ มาชี้แจง หรือให้ข้อมูล หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

ข้อ ๒๓ พนักงานเทศบาลผู้ใดมีการผิดถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดละเว้นกระทำการใดซึ่งเห็นได้ว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และเป็นประการสำคัญแก่ในหนังสือต่อผู้บังคับบัญชาของผู้ใด หรือต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวน หรือตรวจสอบตามกฎหมาย หรือระเบียบของทางราชการ หรือเป็นการกล่าวหาเป็นหนังสือโดยผู้บังคับบัญชาของผู้ใด หรือมีการผิดถูกฟ้องคดีอาญา หรือสิ่งอาหารกระทำความผิดอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทที่ไม่เกี่ยวกับราชการ หรือความผิดสุจริต แม้ภายหลังผู้ขึ้นจะออกจากราชการไปแล้ว เว้นแต่ยอมออกจากราชการเพราะตาย นายอำเภอคนตรีมีอำนาจดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาตามข้อ ๒๔ และ ๒๕ เป็นการวางวินัยต่อคณะกรรมการข้อ ๒๔ ได้เสมือนว่าผู้ขึ้นยังไม่ได้ออกจากราชการเว้นแต่กรณีผลการสอบสวนพิจารณาปรากฏว่าผู้ขึ้นกระทำผิดวินัยที่จะตัดออกจากราชการขั้นที่ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ก็ให้งดโทษเสีย

การดำเนินการทางวินัยตามวรรคหนึ่ง บอร์ดเทศบาลหรือสิ่งสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนตามข้อ ๒๔ วรรคสาม ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่มีผู้นับถือจากกรรมการ หากชั้นระยะเวลาดังกล่าวสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมิได้

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามกฎหมายสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดสุจริต บอร์ดเทศบาลมีอำนาจสั่งการการหรือสั่งให้ยอมออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณาได้

ถ้านายหรือ นาง กุศลสาร สหกรรม พิจารณาว่าผู้ยื่นใบได้กระทำความผิด หรือการกระทำผิดไม่ถึงกับระงับการโฆษณา ปลดโฆษณา หรือไล่ชื่อ และใบนี้กรณีนี้จะต้องขอยกเลิกการคุ้มครองผู้ยื่น ใบให้ นาย ก. เทศมนตรีสั่งให้ผู้ยื่นใบกลับเข้า ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือกลับ เข้ารับราชการในตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งใหม่ในระดัับเดี๋ยวกับที่ผู้ยื่นใบคุณสมบัตื ครองตามคุณสมบัตืเดิมขอสำหรับตำแหน่งนั้น.

เมื่อผู้ยื่นใบได้รับคำสั่งให้พ้นจาก หนชบาณผู้ใดพักราชการหรือออกจากราชการไว้ก่อนตามวรรคหนึ่งแล้ว ภายหลังปรากฏว่าผู้ยื่นใบมีกรณีอุกฉกรรจ์กว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงในกรณีอื่นอีก นายเทศมนตรีมีอำนาจ ดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาตามข้อ ๒๔ หรือแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นที่ ก. ตรวจสอบตามข้อ ๒๖ บรรดา ผลคดีจนดำเนินเสร็จทางวินัยตามประกาศนี้ต่อไปได้

ในกรณีสั่งให้ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนกลับเข้ารับราชการ หรือสั่งให้ผู้ถูกสั่งให้พ้นจากราชการ ไว้ก่อนออกจากราชการด้วยเหตุอื่นที่มีใช้เป็นการลาโทษ. พหุผลการทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ก็ให้ผู้ยื่นใบส่งเอกสาร เป็นหนังสือมายังเทศบาลตลอดระยะเวลา ระหว่างที่ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน. เสนอแนะว่าผู้ยื่นใบเป็นผู้ถูกสั่งพัก ราชการ

การขอยกคำสั่งห้ามทำหนังสือได้รับ ความเห็นของภาคคณะกรรมาธิการพนักงานเทศบาลก่อน

เงินเดือน เงินอื่นที่จ่ายเป็นรายเดือนและเงินชดเชยหรืออย่างอื่น และการจ่ายเงินตั้งหน้าเขตงฎัญถูกสั่งพัก ราชการ และผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้ไปไม่ไปตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยบทนี้. ถ้าได้รับผู้ถูก สั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ถ้าไม่ตามกฎหมายหรือระเบียบดังกล่าว ให้ถือเสมือนว่าผู้ยื่นใบเป็นผู้ถูกสั่งพักราชการ

การสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ระยะเวลาพักหรือราชการ ระยะเวลาให้ ออกจาก ราชการไว้ก่อน และการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามผลการสอบสวนพิจารณา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ

หมวด ๕

การกันเป็นพยานและควบคุมพยาน

ข้อ ๓๐ พนักงานเทศบาลผู้ใดมีส่วนรู้เห็นใน การกระทำผิดวินัยที่พนักงานเทศบาลผู้อื่นและผู้ยื่นใบใช้ ตัวการสำคัญ อาจได้รับทราบกันเป็นสาธารณะ และการควบคุมพยานตามวรรคนี้ ไม่ว่าจะรับคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ขึ้นที่ทำการสอบสวนในเรื่องดังกล่าวแล้วหรือไม่ก็ตาม. ถ้าผู้ยื่น

(๑) ใ้ให้ข้อมูลต่อผู้บังคับบัญชา หรือให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดวินัยที่ได้กระทำมา ต่อบุคคลหรือ คณะบุคคลผู้ทำหน้าที่สืบสวน สอบสวน หรือตรวจรับตามกฎหมายหรือระเบียบของทางราชการ และข้อมูลหรือ ข้อมูลนั้นเป็นเหตุให้มีการดำเนินการทางวินัยกับตัวการสำคัญในเรื่องนั้นได้

(๒) ได้ให้ข้อมูลต่อผู้บังคับบัญชา หรือให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดวินัยที่ผู้กระทำความผิด บุคคลหรือ คณะบุคคลผู้ทำหน้าที่สืบสวน สอบสวน หรือตรวจรับตามกฎหมายหรือระเบียบของทางราชการ ซึ่งไม่อาจแสวงหา ข้อมูลหรือพยานหลักฐานอื่นได้ เพื่อดำเนิน การทางวินัยแก่ตัวการสำคัญในเรื่องนั้นได้

ข้อ ๓๑ การกันเป็นพยาน การสืบสวนทางวินัยเป็นพยาน การควบคุมพยาน และการสิ้นสุดการควบคุมพยาน เป็นอำนาจของนายอำเภอเทศมนตรี. ข้อนี้ควรทำเป็นหนังสือ

ข้อ ๓๒ การให้ข้อมูลหรือให้ข้อมูลตามที่ข้อ ๓๐ นี้ถือว่าเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่เป็นการ รับราชการ. ส่วนของทางราชการ และจะไม่เป็นพยานที่การกันผู้บังคับบัญชาเพียงคนเดียว

กรณีผู้บังคับบัญชาชั้นซึ่งมีอำนาจปกครองบุคคลมิได้รับอนุญาต ให้รายงานเหตุลำดับชั้นลงมาในภาคเอกชน หรือ
เพื่อต้นฉบับที่ต่อไป

ข้อ ๓๓ การตั้งรณมาภิเษกพนักงานเทศบาลเป็นพยาน ต้องมิได้เกิดจากการล่อลวง ชูสิ่งผิด ให้สิ่งผิดๆ หรือ
กระทำการที่ไม่ได้โดยมิชอบแก่ผู้ถูกตั้งนั้น ขบวนการตั้งก็มุ่งให้ให้ข้อเท็จจริงหรือให้ข้อเท็จจริงในเรื่องที่กล่าวหา นั้น

ข้อ ๓๔ ในระหว่างการสอบสวน หากคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่า มีเหตุอันสมควรที่จะจับผู้ถูกสอบสวน
มาสอบสวนให้ประณามกรรมการสอบสวนรายงานไป ยังนายกเทศมนตรีโดยเร็วเพื่อสั่งกับผู้ตั้งเป็นพยาน
ทั้งนี้ คณะกรรมการสอบสวนต้องมีมติโดยชอบเหตุล่อลวงหรือการที่กระทำไปให้ผิดอย่างอื่น หรือกับผู้ถูกสอบสวนรายงาน
เป็นพยานเพราะเหตุใด กรณีเช่นนี้ให้ถือว่า การดำเนินการทางอาญามีแก่ผู้ถูก ตั้งเป็นพยานเป็นอันยุติ แล้วแต่กรณี
ตามข้อ ๓๕

ข้อ ๓๕ ภายใต้บังคับข้อ ๓๓ เป็นความผิดตามกฎหมายว่าด้วยเทศมนตรีซึ่งได้มีการรวบรวมและพิจารณาแล้ว
นายกเทศมนตรีอาจสั่งพนักงานเทศบาลผู้ตั้งเป็นพยานก็ได้

ข้อ ๓๖ หากผู้ถูกตั้งเป็นพยานตามข้อ ๓๓ หรือข้อ ๓๕ แล้วแต่กรณี ไม่มาให้ข้อเท็จจริงต่อศาลหรือ
คณะบุคคลผู้มีหน้าที่สอบสวน สอบสวน หรือตรวจสอบสวนตามกฎหมายหรือระเบียบการของทางราชการ หรือมาแต่ไม่ให้
ข้อเท็จจริง หรือให้ข้อเท็จจริงที่ไม่เป็นจริง หรือให้ข้อเท็จจริงเป็นเท็จ หรือกล่าวหาให้กล่าว คณะกรรมการสอบสวน
ต้องรายงานนายกเทศมนตรีสั่งให้ทำการกับผู้ตั้งเป็นพยานสิ้นสุดลง และให้ดำเนินการทางอาญามีแก่ผู้ตั้งผิด

ข้อ ๓๗ ให้นายกเทศมนตรีแจ้งการจับเป็นพยานแก่การขึ้นสู่ศาลการจับเป็นพยานให้ผู้ถูกตั้งเป็นพยาน
และบุคคล หรือคณะบุคคลผู้มีหน้าที่สืบสวน สอบสวน หรือตรวจสอบสวนตามกฎหมายหรือระเบียบการของทางราชการ
ทราบ แล้วสั่งให้ประธานกรรมการสอบสวนรวบรวมไว้เป็นส่วนของการสอบสวนด้วย

ข้อ ๓๘ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นและนายกเทศมนตรีมีหน้าที่ให้การคุ้มครองพยาน ดังต่อไปนี้
(๑) ไม่ให้เปิดเผยชื่อ หรือที่อยู่ของ
(๒) ไม่ให้ชื่อานามไม่ทำในทางใด หรือกระทำการอื่นใดอันเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่ให้เป็นธรรม ซึ่งอาจมีผล
ทำให้กระทบสิทธิหรือหน้าที่ของผู้ตั้งในทางเสียหาย

(๓) ไม่ให้ผู้มีอำนาจ สืบสวน หรือบุคคลผู้เกี่ยวข้องที่มีหน้าที่ให้ข้อมูลหรือให้ข้อเท็จจริง

ข้อ ๓๙ ในกรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำความผิดให้จับ คุ้มครองพยาน ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น
จะพิจารณาดำเนินการอื่นใดที่เห็นว่าจะเป็นการให้ผู้ตั้งเป็นพยานได้รับความคุ้มครองจนมิอาจปฏิบัติตามขั้นตอนหรือ
กระบวนการตามที่กฎหมายบัญญัติในภาคนี้ได้

ข้อ ๔๐ ภายใต้บังคับข้อ ๓๘ พนักงานเทศบาลซึ่งเป็นพยานผู้ใดเห็นว่าผู้บังคับบัญชาชั้นมาลวง ลำดับชั้นยังมิได้
ให้การคุ้มครอง หรือมิให้การคุ้มครองยังไม่เพียงพอ ในกรณีกับผู้บังคับบัญชาชั้นที่มีอำนาจเทศมนตรี ผู้ตั้งอาจยื่น
คำร้องเป็นหนังสือต่อนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไปได้

ข้อ ๔๑ มีอำนาจเทศมนตรีได้รับสำรับตามข้อ ๔๐ หรือยกมอบปรากฏแก่นายกเทศมนตรี ถ้ามีมูลว่าเหตุ
ว่าเป็นไปตามที่พยานกล่าวอ้าง ต้องให้การคุ้มครองพยานทันที หากมีความจำเป็น เพื่อความปลอดภัยในชีวิต
นายกเทศมนตรีอาจสั่งให้พยานผู้ตั้งไปพักที่ราชการที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดโดยคนในสังกัด
ของพยานโดยเร็วก็ได้

ข้อ ๔๒ พนักงานเทศบาลซึ่งเป็นพยานผู้ใดเห็นว่านายกเทศมนตรียังมิได้ให้การคุ้มครองตามหมวดนี้
หรือมิให้การคุ้มครองยังไม่เพียงพอ ผู้ตั้งอาจยื่นคำร้องเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก็ได้

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้รับคำร้องจากผู้ร้องแล้ว ถ้ามีมูลว่าแท้จริงเป็นไปตามที่พยาน
กล่าวอ้าง ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติให้พยานผู้นั้นไปฟ้องอัยการที่สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัด และแจ้งน.กค.เทศบาลฯเพื่อทราบ โดยอาจปฏิบัติตามขั้นตอนหรือกระบวนการที่นายทะเบียน
ในลายมือก็ได้

ข้อ ๕๓ ในกรณีนายกเทศมนตรีเป็นคู่กรณีกับผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๕๑ วรรค ๑ ให้คณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลพิจารณาและมีมติให้พยานผู้นั้นไปฟ้องอัยการที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

ในกรณีนายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๕๒ มีหรือไม่ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่โดยถูกต้องตาม
กฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ หรือในกรณีเห็นสมควร ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล
มีมติแจ้งผู้ควบคุม หรือจำคุกและดำเนินมาตรการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

ข้อ ๕๔ การให้ทราบผู้ปกครองพยานตามหมวดนี้ให้พิจารณาดำเนินการในโอกาสแรกที่สามารถกระทำได้
และไม่เริ่มตั้งแต่มีการให้ข้อมูลหรือให้ข้อมูลซ้ำ จนกว่าจะมีผลถึงที่สุดเรื่อง หรือการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กล่าวหา
แห่งการกระทำผิดเสร็จสิ้น และหากผู้กล่าวหาหรือพยานหมดสิ้นไป ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติ
ให้ผู้ได้รับการคุ้มครองพยานกลับไปปฏิบัติหน้าที่เดิม

หมวด ๒
การกระทำที่ประมาทจัดแจ้ง

ข้อ ๕๕ พนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำความผิดที่น้อยกว่าในวรรคนี้กรณีดังต่อไปนี้

(๑) กระทำผิดอาญาจนต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่าผู้ใดกระทำความผิด และนายอัยการยื่นฟ้องคดีถึงจังหวัด
ที่ปรากฏตามคำพิพากษานั้น ได้ทราบประมาทจัดแจ้งแล้ว

(๒) กระทำผิดวินัยน้อยกว่า ๒ ครั้ง และได้รับสารภาพในเรื่องที่ถูกกล่าวหาเป็นหนังสือ
ต่อนายกเทศมนตรี หรือให้ข้อมูลรับสารภาพของผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวนตามหมวด ๔ หรือคณะกรรมการ
สอบสวนตามหมวด ๗ และได้มีการรับที่กล่าวหาไว้เป็นหนังสือแล้ว

ถือเป็นการผิดที่ระประมาทจัดแจ้ง ทั้งนี้ยกเทศมนตรีจะดำเนินการทางวินัยตามข้อ ๕๘ โดยไม่สอบสวน
หรืองดสอบสวนก็ได้

ข้อ ๕๖ พนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำความผิดที่น้อยกว่าในวรรคนี้กรณีดังต่อไปนี้

(๑) กระทำผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษทัณฑ์กึ่งจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกโดยศาล
มิได้รอลงอาญาเด็ดขาดหรือรอลงอาญาไว้ หรือรับโทษทัณฑ์กึ่งจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้
กระทำไปประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๒) ละทิ้งหน้าที่ราชการผิดต่อในคราวเดียวหรือเป็นปีน เวลาเกินกว่าสิบห้าวัน และนายกเทศมนตรี
ได้ดำเนินการสืบสวนแล้วเห็นว่าไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือมีเหตุพิจารณาอื่นแสดงถึงความจริงไม่ปฏิบัติตามระเบียบ
ของทางราชการ

(๓) กระทำผิดวินัยน้อยกว่า ๒ ครั้ง และได้รับสารภาพเป็นหนังสือต่อนายกเทศมนตรี หรือให้ข้อมูล
รับสารภาพต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวนตามหมวด ๔ หรือคณะกรรมการสอบสวนตามหมวด ๗ และได้มีการ
รับที่กล่าวหาไว้เป็นหนังสือแล้ว

มีเป็นความผิดซึ่งปรากฏชัดเจน ซึ่งมาจากเทศมณฑลหรือตัวพนักงานราชการได้ ตามข้อ ๘๕ บรรทัดหนึ่ง โดยไม่
ละเลย หรืองดการสอบสวนก็ได้

ข้อ ๘๓ พนักงานเทศบาลผู้ใดที่ย่อมความ สามารถสืบค้นที่ขณะปฏิบัติหน้าที่ราชการ นอกหรืองต่อหน้าที่
ราชการ หรือประพฤติดนไม่เหมาะสม แก่ตำแหน่งหน้าที่ราชการ และนายเทศมนตรีเห็นว่าจำเป็นให้ผู้รับราชการ
ต่อไปจนเป็นการเสียหายแก่ราชการสมควรตั้งข้อไปนี้

(๑) กระทำหรือละเว้นกระทำการใดจนต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่าผู้ขึ้นกระทำผิดแต่ให้ยกการกำหนด
โทษ หรือกำหนดโทษแล้วแต่ให้ยกการลงโทษไว้ และนายเทศมนตรีเห็นว่าข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามคำพิพากษานั้น
ได้รับความประจักษ์โดยผู้แล้ว

(๒) มีกรณีพ้องความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ นอกหรือในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติด
นไม่เหมาะสม กับตำแหน่งหน้าที่ราชการ และใช้วิธีสอบสวนภาพเป็นหนังสือต่อนายเทศมนตรี หรือผู้ใดอีก คำ
รับสารภาพต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวนตามหมวด ๔ หรือคณะกรรมาการสงวน สงวนตามหมวด ๗ และได้มีการบันทึก
ถ้อยคำรับสารภาพเป็นหนังสือไว้แล้ว

ข้อนี้เป็นกรณีซึ่งปรากฏชัดเจนซึ่งมาจากเทศมณฑลหรือตัวพนักงานราชการตามข้อ ๘ ของหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับ การให้ผลยกการยก โดยไม่ละเลย หรืองดการสอบสวนก็ได้

หมวด ๓
การสอบสวนพิจารณา

ข้อ ๘๔ เพื่อให้ได้ความจริงและความเป็นธรรม การสอบสวนพิจารณาพนักงานซึ่งถูกกล่าวหาว่า
กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามข้อ ๖๒ บรรทัดหนึ่ง หรือพนักงานเทศบาลซึ่งมีกรณีถูกกล่าวหาว่าผิดวินัยในคราวลง
อาพ้องานความสามารถอันอื่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือนอกหรือในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติดนไม่เหมาะสม
กับตำแหน่งหน้าที่ราชการตามข้อ ๗ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การให้ผลยกการยก ให้เป็นไปตาม
หมวดนี้

ข้อ ๘๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้แต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในสังกัด การผู้มีวิญญูตาม
จำเป็น หรือเพื่อประโยชน์ในการสอบสวนพิจารณา หรือเพื่อความสะดวกในการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนอาจ
แต่งตั้งจาก พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการพลเรือน โดยได้รับความยินยอมจากท้องถิ่นก็ได้ ในการ
แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้แต่งตั้งจำนวนอย่างน้อยสามคน ประกอบด้วย

ประธานการว การซึ่งมีตำแหน่งระดับไม่ต่ำกว่าหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา และมีคณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาลจำนวน โดยให้กรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

คณะกรรมการสอบสวนต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร หรือผู้ได้รับปริญญาทางกฎหมาย หรือผู้ได้รับ
ปริญญาตามหลักสูตรการศึกษามัธยมศึกษา หรือผู้ได้รับประสบการณ์ด้านการศึกษาการบริโดยอย่างน้อยหนึ่งคน

ในการจัดจำเป็นให้มีผู้ช่วยเลขานุการซึ่งเป็นพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ
ข้าราชการพลเรือน หรือผู้จ้างประจำหรือพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีคุณสมบัติและความประสงค์
ให้เข้าข้อ ๕๔ ข้อ ๕๕ และข้อ ๕๖ โดยใช้บังคับโดยสมบูรณ์

เมื่อการปรากฏมาของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลส่วนเทศมณฑลเป็นคู่กรณีกับผู้ถูกกล่าวหา หรือ
ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดร่วมกับผู้ถูกกล่าวหา ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลตรวจสอบ พิจารณาเป็นความจริง

ให้แจ้งข้อความยินยอมจากต้นสังกัดแล้วพิจารณาและมีมติชี้แจงคณะกรรมการสอบสวนเพื่อให้ยกเทศมนตรี
ออกคำสั่งแต่งตั้งทดแทน

เมื่อคณะกรรมการสอบสวนตาม มาตรา ๕๑ ตอนสอง มาตรา ๕๑วรรค ๒ ให้ทำรายงานการสอบสวนเสนอไปยัง
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณา เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาแล้วมีมติเป็นประการใด
ให้ยกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ทั้งนี้ ให้ยกวางโทษข้อ ๒๓๖ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้ว เมื่อภายหลังประมาณกรรมสิทธิ์จะมีตำแหน่งระดับต่ำกว่า หรือ
เทียบได้ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา ก็ไม่กระทบถึงการที่ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ

ข้อ ๓๖ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนด้วยระบุมือและสำเนาหนังสือของผู้ถูกกล่าวหา เรื่องที่
กล่าวหา ร้อยละสามแห่งระดับเขตของผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวน และผู้ทบทวนฎกการ (ถ้ามี) ทั้งนี้ ให้มี
สาระสำคัญตามแบบ สป.๑๑ ท้ายวรรคนี้

การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งระดับของผู้ได้รับแต่งตั้ง ไม่กระทบถึงการที่ได้รับแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง

ข้อ ๓๗ เมื่อมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้ว ให้ยกเทศมนตรีดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) แจ้งคำสั่งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบโดยทั่ว โดยให้ผู้ถูกกล่าวหา ลงลายมือชื่อและวันที่รับทราบไว้เป็น
พยาน ในกรณีให้ยื่นอุทธรณ์คำสั่งให้ผู้ถูกกล่าวหาหนึ่งข้อใดข้อหนึ่ง ในกรณีผู้ถูกกล่าวหา ยินยอมรับทราบคำสั่ง ถ้าได้
ทำในวันซึ่งลงวันที่และสถานที่ที่แจ้งมาและลงลายมือชื่อผู้แจ้ง หรือ ทั้งพยานผู้เห็นไว้เป็นหลักฐานแล้ว ให้มีผลทันทีตั้ง
แต่วันรับทราบ กรณีไม่ยอมแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบโดยชัดแจ้ง หรือมีเหตุจำเป็นอื่น ให้ส่งสำเนาคำสั่งทาง
ไปรษณีย์ลงทะเบียนโดยเร็วที่สุดให้ผู้ถูกกล่าวหา ณ ที่อยู่ของผู้ถูกกล่าวหาซึ่งปรากฏตามหลักฐานของทางราชการ
ในกรณีเช่นนี้มีผลเท่ากับรับทราบในวันรับส่งวันที่ส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าว ให้มีผลให้ผู้ถูกกล่าวหาได้รับทราบคำสั่งแต่งตั้ง
คณะกรรมการสอบสวนแล้ว

(๒) ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้คณะกรรมการสอบสวน และส่งหลักฐานการ
รับทราบ หรือถือว่ารับทราบตาม (๑) พร้อมตัวเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่กล่าวหา ให้ประธานกรรมการ และ
ให้ประธานกรรมการแผนกมือชื่อและวันเดือนปีที่รับทราบไว้เป็นหลักฐาน

ข้อ ๓๘ เมื่อได้รับเรื่องตามข้อ ๓๖ (๑) แล้ว ให้ประธานกรรมการดำเนินการประชุมคณะกรรมการ
สอบสวนเพื่อพิจารณารายงานของทางราชการสอบสวนต่อไป

ข้อ ๓๙ การประชุมคณะกรรมการสอบสวน ต้องมีกรรมการสอบสวนมาประชุมไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ
จำนวนกรรมการสอบสวนทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม เว้นแต่การประชุมตามข้อ ๓๖ และข้อ ๓๘ ต้องมีกรรมการ
สอบสวนมาประชุมไม่น้อยกว่าสามคนและมีมติมากกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสอบสวนทั้งหมด

การประชุมคณะกรรมการสอบสวน ต้องมีประธานกรรมการอยู่ร่วมประชุมด้วย แต่ในกรณีจำเป็น
ที่ประธานกรรมการไม่สามารถเข้าประชุมได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่แทน

การประชุมซึ่งองค์ประชุมคณะกรรมการสอบสวนให้ถือเสียงข้างมาก ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานใน
ที่ประชุมออกเสียงเพิ่ม ซึ่งอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงที่ขาด

ข้อ ๔๐ ผู้ถูกกล่าวหา มีสิทธิคัดค้านผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวน ถ้าผู้ยื่นมีเหตุยกอ้างหนึ่งอย่างใด
ดังต่อไปนี้

- (๑) ผู้ยื่นเหตุการเป็นขณะกระทำ ตามเรื่องผิดกล่าวหา
- (๒) มีระบุมือได้เกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
- (๓) มีสาเหตุใดๆ คือผู้ถูกกล่าวหา

๕๔) เป็นผู้สละทาย หรือเป็นคู่สมรส บุพการี ผู้สืบเสาะหา หรือผู้ใดที่ร่วมมีได้ตามมารดา หรือร่วมบิดาหรือมารดาของผู้สละทาย

๕๕) มีเหตุอันควรอ้างค่าให้การสอบสวนเสาะหาความเป็นธรรม

การคัดค้านผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวนให้ทำเป็นหนังสือยื่นต่อนายกเทศมนตรีภายในเจ็ดวันนับแต่ได้รับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือยับยั้งเหตุแห่งการคัดค้าน โดยแสดงข้อเท็จจริงที่เป็นเหตุแห่งการคัดค้านไว้ในหนังสือคัดค้านด้วยจะอย่างไรก็ตาม การสอบสวนไม่ได้รับความจริงจังและความเป็นธรรมอย่างใด ในกรณีนี้ให้นายกเทศมนตรีส่งสำเนาหนังสือคัดค้านและแจ้งวันที่ได้รับหนังสือคัดค้านคืน คำว่าเข้าประสานกรรมการทราบและรวบรวมใบสำเนาคำให้การสอบสวนด้วย

ในการพิจารณาเรื่องการคัดค้าน ผู้ซึ่งถูกคัดค้านจะพ้นจากตำแหน่งได้ หากนายกเทศมนตรีเห็นว่าหนังสือคัดค้านมีเหตุผลรับฟังได้ ให้สั่งให้ผู้ซึ่งถูกคัดค้านพ้นจากการเป็นกรรมการสอบสวน หากเห็นว่าหนังสือคัดค้านไม่มีเหตุผลพอที่จะรับฟังได้ให้สั่งยกคำคัดค้านขึ้น โดยให้สั่งยกการพ้นจากตำแหน่งในวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือคัดค้าน ทั้งนี้ให้แสดงเหตุผลในการพิจารณาถึงการตั้งกลับด้วย พร้อมทั้งแจ้งเป็นหนังสือให้ผู้คัดค้านทราบ แล้วส่งเรื่องให้คณะกรรมการสอบสวนรวมไว้ในสำนวนการสอบสวนโดยเร็ว การสั่งยกคำคัดค้านให้เป็นที่สุด

ในกรณีนายกเทศมนตรีไม่สั่งการอย่างหนึ่งอย่างใดภายในสิบห้าวันจากวันระดม ให้ผู้ถูกคัดค้านพ้นจากการเป็นกรรมการสอบสวน และให้เจ็ดจากวันระดม การสอบสวนวางลงไปยังนายกเทศมนตรีให้ลงเป็นการตามข้อ ๕๖ ของไว้

การพ้นจากการเป็นกรรมการสอบสวน ไม่กระทบถึงการสอบสวนที่ได้ดำเนินการไปแล้ว

ในกรณีกรรมการสอบสวนตามข้อ ๕๔ บรรดาศักดิ์หรือตำแหน่งเดิมมีเหตุอันควรยกผู้คัดค้านให้ดำเนินการตามวรรคสอง โดยนายกเทศมนตรีต้องเสนอคำสั่งคัดค้านไปยังคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่ได้รับหนังสือคัดค้าน คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องพิจารณาคำสั่งคัดค้านโดยเร็ว แต่ต้องไม่เกินสาม สัปดาห์นับแต่วันที่รับหนังสือคัดค้าน ยกนายกเทศมนตรี เมื่อผลการพิจารณาเป็นประการใดให้นำออกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่พิจารณาและล้มเลิกภายในสามวัน ให้ผู้ยื่นฟ้องต่อกรรมการสอบสวน ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาและล้มเลิกสืบเนื่องการสอบสวนแทนผู้ยื่น

ในกรณีมีการคัดค้านตามวรรคสอง วรรคหก และข้อ ๕๕ ให้ผู้ยื่นทุกปฏิบัติหน้าที่ซึ่งปรากฏจนกว่านายกเทศมนตรี หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล แม้ในกรณีนี้จะพิจารณาสั่งว่าคัดค้านและแจ้งผลการพิจารณาว่าคัดค้านให้ทราบ

ข้อ ๕๕ ในกรณีผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวนเห็นว่าตนเองมีเหตุอันควรยกผู้คัดค้านตามข้อ ๕๔ บรรดาข้อหนึ่ง ให้ผู้ยื่นรายงานต่อนายกเทศมนตรีตามข้อ ๕๔ วรรคสอง และให้นำข้อ ๕๔ วรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้ามาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๕๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕๔ เมื่อได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้ว ตีนายกเทศมนตรีเห็นว่ามีเหตุอันสมควร หรือจำเป็นที่จะต้องเปลี่ยนแปลง หรือลดจำนวนผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวน ให้ดำเนินการได้โดยต้องแสดงเหตุผลแห่งการสั่งนั้นไว้ด้วย และได้นำข้อ ๕๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

การเปลี่ยนแปลงผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวนตามวรรคหนึ่ง ไม่กระทบถึงการสอบสวนที่ได้ดำเนินการไปแล้ว

ข้อ ๕๑ คณะกรรมการสอบสวนมีหน้าที่สอบสวนตามหมวดนี้ เพื่อแสวงหาความจริงในเรื่องที่กล่าวหา และดูแลให้ถึงที่สุดความยุติธรรมของคณะ กรรมการสอบสวน ในการนี้ให้คณะกรรมการสอบสวนรวบรวมประวัติและ ความประพฤตินของผู้ถูกกล่าวหาที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่กำลังพิจารณาคำฟ้องเป็นเหตุประกอบ การพิจารณา และจัดทำ บันทึกประจำวันรับฟังการสอบสวนไว้ทุกครั้งที่จำเป็น

ในการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวน ห้ามมิให้บุคคลอื่นเข้าร่วมฟัง การสอบสวน

ข้อ ๕๒ ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนภายในกำหนดระยะเวลา ดังนี้

(๑) ดำเนินการประจวบข้อ ๕๒ แล้วจึงและอธิบาย ข้อกล่าวหาตามข้อ ๕๑ ให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับทราบรายการได้รับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

(๒) รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่กำลังพิจารณาภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง ตาม (๑) แล้วเสร็จ

(๓) แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาตามข้อ ๕๑ ให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งดำเนินการตาม (๑) แล้วเสร็จ

(๔) รวบรวมพยานหลักฐานของผู้ถูกกล่าวหาให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งการตาม (๑)

(๕) ประชุมพิจารณาผลข้อกล่าวหาและพิจารณาการสอบสวนเสนอข้อหาแยกแยะความผิดกับส่วนอื่น ที่เกี่ยวข้องที่ได้ดำเนินการตาม (๑) แล้วเสร็จ

ในการมีคณะกรรมการสอบสวนไม่สามารรถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามวรรคสอง ให้คณะกรรมการสอบสวนรายงานเหตุที่ทำให้การสอบสวนไม่แล้วเสร็จต่อพนักงานอัยการ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการสอบสวน ในกรณีเช่นนี้พนักงานอัยการซึ่งรายงานจะพิจารณาว่าสมควรหรือไม่ที่จะฟ้องคดี และไม่มีผลผูกพัน

การสอบสวนเรื่องใดที่คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ให้ประธานกรรมการรายงานเหตุให้พนักงานอัยการซึ่งรายงานจะพิจารณาว่าสมควรหรือไม่ที่จะฟ้องคดีตามวรรคสอง การสอบสวนต่อไป

ข้อ ๕๓ การนำเอกสารหรือวัตถุมาไว้เป็นพยานหลักฐานในสำนวนการสอบสวน ให้กรรมการสอบสวน บันทึกไว้ด้วยสำเนาใส่อ่างใส จากตู้ใต้ และเมื่อใด

เอกสารที่ให้ไว้เป็นพยานหลักฐานในสำนวนการสอบสวนให้ปิดผนึก แต่ถ้ามีอายุเกินหนึ่งปีแล้ว จะใช้ สำเนาทั้งหมดมาสอบสวน หรือผู้ทำหน้าที่รับผิดชอบไว้ อาจว่าเป็นสำเนาถูกต้องก็ได้

ถ้าหาต้นฉบับเอกสารไม่ได้เพราะสูญหายหรือถูกทำลาย หรือโดยเหตุประการอื่น จะให้นำสำเนาหรือ พยานบุคคลมาสืบไปได้

ข้อ ๕๔ เมื่อได้พิจารณาเรื่องที่กำลังหาและรวบรวมพยานการสอบสวนตามข้อ ๕๒ แล้ว ให้คณะกรรมการสอบสวนเรียผู้ถูกกล่าวหา มาเพื่อฟังและอธิบายข้อกล่าวหาซึ่งปรากฏตามเรื่องดังกล่าวหาไว้สำหรับ ผู้ถูกกล่าวหา ได้กระทำการใด เมื่อใด อย่างไร ในการนี้ให้คณะกรรมการสอบสวนแจ้งเป็นหนังสือด้วยว่า ผู้ถูกกล่าวหา มีสิทธิ ได้รับแจ้งสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา ตลอดจนคำฟ้องพยานหลักฐานหรือนำพยานหลักฐาน มาสืบเสาะกับข้อ กล่าวหาได้ตามข้อ ๕๑

การแจ้งตามวรรคหนึ่ง ให้ทำบันทึกไว้สาระสำคัญของความผิด สืบหา ที่เกี่ยวข้องนี้ โดยทำเป็นสองฉบับ เพื่อมอบให้ผู้ถูกกล่าวหาหนึ่งฉบับ มอบไว้ในสำนวนการสอบสวนหนึ่งฉบับ และให้ผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อ รับทราบไว้เป็นหลักฐานด้วย

เมื่อได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่ง และตรวจลงแล้ว ให้คณะกรรมการสอบสวนผู้ถูกกล่าวหา
ได้กระทำการตามข้อ ๖๖ ของกฎกระทรวงหรือไม่ อย่างไร แล้วบันทึกโดยคำไว้เป็นหลักฐาน

ในกรณีผู้ถูกกล่าวหาให้ถ้อยคำรับสารภาพว่าได้กระทำการตามที่ผู้ถูกกล่าวหา ให้คณะกรรมการสอบสวน
แจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบว่าการกระทำตามที่ผู้ถูกกล่าวหาได้กล่าวเป็นความผิดวินัยกรณีใด หรืออย่างใด สามารถ
ในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือยกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติดนินทาต่อผู้บังคับบัญชา
ราชการตามข้อ ๗ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้โทษจากราชการอย่างไร หากผู้ถูกกล่าวหายังคงยืนยัน
ตามที่รับสารภาพ ให้บันทึกถ้อยคำรับสารภาพ รวมทั้งเหตุผลในลายรับสารภาพ (ถ้ามี) และสาเหตุแห่งการกระทำ
ไว้ด้วย ในกรณีเช่นนี้ คณะกรรมการสอบสวนจะไม่ทำการสอบสวนต่อไปก็ได้ หรือดำเนินการสอบสวนที่จะใช้ทราบ
ข้อเท็จจริงและพฤติการณ์อันเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวโดยละเอียด จะทำการสอบสวนต่อไปตามสมควรกรณีก็ได้
แล้วดำเนินการตามข้อ ๘๕ และข้อ ๘๖ ต่อไป

ในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้ให้ถ้อยคำรับสารภาพ ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนเพื่อ
รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวพันกับข้อกล่าวหาแล้วดำเนินการตามข้อ ๖๖ ต่อไป

ในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาทောင်းขอไม่ขอแสดงถ้อยคำรับสารภาพข้อกล่าวหา ก็ได้ทำบันทึกประจำวันขึ้นและสถานที่
ขึ้นแจ้งและขยายมือที่อยู่ซึ่ง พร้อมทั้งพยานรู้เห็นไว้เป็นหลักฐานแล้ว ให้ถือวันที่แจ้งขึ้นเป็นวันรับทราบ กรณีไม่อาจ
แจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบโดยตรงได้ หรือมีเหตุจำเป็นอื่น หรือผู้ถูกกล่าวหาไม่มารับทราบข้อกล่าวหา
ให้คณะกรรมการสอบสวนลงบันทึกมีสาระสำคัญตามแบบ สว.๒ ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับไปให้ผู้ถูก
กล่าวหา ณ ที่ที่อยู่ของผู้ถูกกล่าวหา ซึ่งปรากฏตามหลักฐานของทางราชการ หรือสถานที่ติดต่อผู้ถูกกล่าวหาแจ้งให้
ทราบ พร้อมทั้งมีหนังสือสอบถามผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำการตามที่ผู้ถูกกล่าวหาหรือไม่ การแจ้งข้อกล่าวหาในกรณี
เช่นนี้ ให้ทำบันทึกมีสาระสำคัญตามแบบ สว.๖ เป็นสำเนาไว้ เพื่อเก็บไว้ในสำนวนการสอบสวนหนังสือรับ
กล่าวหาสองฉบับโดยให้ผู้ถูกกล่าวหาเก็บไว้หนึ่งฉบับ และให้ผู้ถูกกล่าวหาส่งสำเนาอีกอันและวัน เดือน ปีที่รับทราบ
ส่งกลับคืนมาครบไว้ในสำนวนการสอบสวนหนึ่งฉบับ เมื่อสองวันหลังจากวันนับแต่วันที่ได้ส่งบันทึกมีสาระสำคัญ
ตามแบบ สว.๖ ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ แล้วจะไม่ได้รับแบบ สว.๒ คืน ให้มีหลักฐานผู้ถูกกล่าวหาได้ทราบ
ข้อกล่าวหาแล้ว และให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการตามวรรคห้า

ข้อ ๖๘ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๖๖ แล้ว ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการประชุมเพื่อพิจารณาว่า
มีพยานหลักฐานพอสนับสนุนข้อกล่าวหาของผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำการใด เมื่อใด อย่างไร และเป็นความผิดวินัยกรณี
ใด ตามข้อใด หรือหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือยกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤ
ติดนินทาต่อผู้บังคับบัญชา
ราชการ ตามข้อ ๗ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้โทษจากราชการ
หรือไม่ อย่างไร แล้วให้คณะกรรมการสอบสวนมีหนังสือเรียกผู้ถูกกล่าวหา มาพบเพื่อแจ้งข้อกล่าวหา โดยระบุ
ข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามพยานหลักฐานว่าเป็นความผิดวินัยกรณีใด ตามข้อใด หรือหย่อนความสามารถในอันที่จะ
ปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือยกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติดนินทาต่อผู้บังคับบัญชาตามที่ราชการ
ตามข้อ ๗ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้โทษจากราชการ อย่างไร และสรุปพยานหลักฐานสืบสนับสนุน
ข้อกล่าวหาเท่าที่มีให้ทราบ โดยระบุวัน เวลา สถานที่ และบทประพันธ์ที่มีลักษณะเป็นการสนับสนุนข้อกล่าวหา
สำหรับพยานบุคคลจะปรากฏหรือไม่ระบุชื่อตามที่ได้

การแจ้งรับข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สืบสนับสนุนข้อกล่าวหาตามวรรคหนึ่ง ให้ทำบันทึก
มีสาระสำคัญตามแบบ สว.๘ ทำเป็นสองฉบับ เก็บสำเนาให้ผู้ถูกกล่าวหาหนึ่งฉบับ เก็บไว้
ในสำนวนการสอบสวนหนึ่งฉบับ และให้ผู้ถูกกล่าวหาส่งสำเนาอีกอันและวัน เดือน ปีที่รับทราบไว้เป็นหลักฐานด้วย

เมื่อคำเชิญขาดังกล่าวแล้ว ให้คณะกรรมการสอบสวนถามผู้ถูกกล่าวหาว่าจะยื่นคำชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา เป็นหนังสือหรือไม่ ถ้าผู้ถูกกล่าวหาไม่ประสงค์จะยื่นคำชี้แจงเป็นหนังสือ ให้คณะกรรมการสอบสวนให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหายื่นคำชี้แจงภายในเวลาอันสมควร แต่อย่างไรก็ตามไม่เป็นสิทธิตำวันนับแต่วันที่ได้ทราบข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา และต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาที่จะให้ข้อมูลคำเพิ่มเติม รวมทั้งนำสืบแก้ข้อกล่าวหาด้วย ในกรณีผู้ถูกกล่าวหาไม่ประสงค์จะยื่นคำชี้แจงเป็นหนังสือ ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการให้ผู้ถูกกล่าวหาให้ด้วยคำและนำสืบแก้ข้อกล่าวหาโดยเร็ว

การนำสืบแก้ข้อกล่าวหา ผู้ถูกกล่าวหาจะมีพยานหลักฐานมาเอง หรือจะร้องขอ พยานหลักฐานแก่ขอให้คณะกรรมการสอบสวนเรียกพยานหลักฐานนั้นก็ได้

เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้รวบรวมพยานหลักฐานต่าง ๆ เสร็จแล้ว ให้ดำเนินการตามข้อ ๗๕ และข้อ ๗๖ ต่อไป

ในกรณีผู้ถูกกล่าวหามาแล้วแต่ยังไม่ยอมลงนามหรือชื่อรับทราบ หรือไม่มารับทราบ ถ้าได้ทำโทษกักขังไว้ และสถานที่กักขังมีของลงลายมือชื่อผู้แจ้ง หรือมีทั้งการรับรู้เห็นไว้เป็นหลักฐานแล้ว ให้ถือวันที่แจ้งนั้นเป็นวันรับทราบ กรณีนี้ผู้ถูกกล่าวหาทราบโดย ครองใจ หรือมีเหตุจำเป็นอื่น หรือผู้ถูกกล่าวหาไม่มารับทราบ ข้อกล่าวหา และสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา ให้คณะกรรมการสอบสวนส่งบันทึกชี้แจงสาระสำคัญตามแบบ สบ.๓ ทางไปรษณีย์ถึงทนายความหรือทนายผู้ถูกกล่าวหา ณ ที่ตั้งของผู้ถูกกล่าวหาซึ่งปรากฏจากหลักฐานของทางราชการ หรือ สถานที่ติดต่อของผู้ถูกกล่าวหาแจ้งให้ทราบ พร้อมทั้งมีหนังสือขอให้ผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงและนำสืบแก้ข้อกล่าวหา และนำสืบแก้ข้อกล่าวหาภายในกำหนดเวลา การแจ้งรับทราบนี้มีให้ทำกับทนายความสำคัญตามแบบ สบ.๓ เห็นสมควรนับ เพื่อเก็บไว้ในสำนวนการสอบสวนหนึ่งฉบับ ลงให้ผู้ถูกกล่าวหาสองฉบับ โดยให้ผู้ถูกกล่าวหาเก็บไว้หนึ่งฉบับ และให้ผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อ และ วัน เดือน ปีรับทราบ ส่งกลับคืนกรมมาใช้ในสำนวนการสอบสวนหนึ่งฉบับ เมื่อส่งคืนกลับห้าวันนับแต่วันที่ได้ส่งบันทึกชี้แจงสาระสำคัญตามแบบ สบ.๓ ทางไปรษณีย์ถึงทนายหรือทนายผู้ถูกกล่าวหาแล้วจะไม่ได้รับแบบ สบ.๓ คืน หรือไม่ได้รับคำชี้แจงจากผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ถูกกล่าวหาไม่มาให้ด้วยคำตามงวด ให้ถือว่าผู้ถูกกล่าวหาได้ทราบ ข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาแล้ว และไม่ประสงค์จะแก้ข้อกล่าวหา ในกรณีเช่นนี้ คณะกรรมการสอบสวนจะไม่ต้องสอบสวนต่อไปได้ หรือดำเนินการสอบสวนที่มิได้ทราบข้อเท็จจริงเพิ่มเติม จะสอบสวนต่อไปตามสมควรก็ได้ แล้วดำเนินการตามข้อ ๗๕ และข้อ ๗๖ ต่อไป แต่ถ้าผู้ถูกกล่าวหาขาดให้ด้วยคำหรือแก้คำชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา หรือขอให้นำสืบแก้ข้อกล่าวหา ก่อนที่คณะกรรมการสอบสวนจะเสนอสำนวนการสอบสวนตามข้อ ๗๖ โดยให้เหตุผลอันสมควร ให้คณะกรรมการสอบสวนให้โอกาสแก่ผู้ถูกกล่าวหาตามผู้ถูกกล่าวหาหรือขอ

ข้อ ๗๖ เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้รวบรวมพยานหลักฐานครบข้อ ๗๕ เสร็จแล้ว ก่อเสนอสำนวนการสอบสวนต่อนายกเทศมนตรีตามข้อ ๗๖ ถ้าคณะกรรมการสอบสวนเห็นจำเป็นจะต้องรวบรวมพยานหลักฐานเพิ่มเติม ให้ดำเนินการได้ ถ้าพยานหลักฐานที่ได้พิจารณานั้นเป็นพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา ให้คณะกรรมการสอบสวนสรุปพยานหลักฐานดังกล่าวแล้วให้นำให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ และไม่ให้ออกาสผู้ถูกกล่าวหาที่จะให้แก้ข้อกล่าวหาหรือแก้คำชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาเพิ่มเติมอีกนับแต่วันยื่นข้อกล่าวหาขึ้น ทั้งนี้ ใช้บังคับ ๖๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๖๓ ผู้ถูกกล่าวหาซึ่งได้ยื่นคำชี้แจงหรือให้ด้วยคำแก้ข้อกล่าวหาไว้แล้วมีสิทธิยื่นคำชี้แจงเพิ่มเติมหรือขอให้นำสืบแก้ข้อกล่าวหาเพิ่มเติมต่อคณะกรรมการสอบสวนก่อนการสอบสวนแล้วเสร็จ

เมื่อการสอบสอบแล้วเสร็จและยังอยู่ระหว่างการจัดทำรายงานผลการสอบภาคี หรือรายงานเขตพื้นที่
คนไหนได้ ๓ ข้อ ๓๘ ผู้ถูกกล่าวหาจะจับคู่คำพิพากษาคำพิพากษาได้ ในกรณีเช่นนี้ใช้คำชี้แจงนี้รวมไว้
ในส่วนรายงานของกรมเพื่อทราบกรมการพิจารณาด้วย

ข้อ ๓๘ ในการสอบปากคำผู้ถูกกล่าวหาและพยาน ต้องมีกรรมการสอบสวนไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่ง
ของจำนวนกรรมการสอบสวนทั้งหมด จึงจะสอบสวนได้

ข้อ ๓๙ ในการสอบปากคำผู้ถูกกล่าวหาและพยาน ต้องมีให้กรรมการสอบสวนผู้ใดจะทำการสอบสวน
ผู้หนึ่ง ให้มีสัญญา หรือกระทำการใดเพื่อมุ่งใจให้บุคคลนั้นให้ถ้อยคำอย่างใด ๆ

ข้อ ๔๐ ในการสอบปากคำผู้ถูกกล่าวหาและพยาน ให้คณะกรรมการสอบสวนเรียกผู้ซึ่งจะถูก
สอบสวน คำชี้แจงในข้อสอบสอบสวน และพยาน ต้องมีให้บุคคลอื่นอยู่ในที่สอบสวน เว้นแต่จะนอกความหรือ
ที่ปรึกษาของผู้ถูกกล่าวหา หรือบุคคลซึ่งคณะกรรมการสอบสวนอนุญาตไว้ซึ่งผู้ซึ่งสอบสวนแล้วประโยชน์แห่งการ
สอบสวน

การสอบปากคำผู้ถูกกล่าวหาและพยาน ให้บันทึกถ้อยคำมีสาระสำคัญตามแบบ สว.๙ หรือแบบ สว.๔
คำให้การคดีนี้ แล้วแต่กรณี เมื่อได้บันทึกถ้อยคำเสร็จแล้วให้ท่านให้ผู้ให้ถ้อยคำฟัง หรือจะให้ผู้ให้ถ้อยคำอ่านเอง
ก็ได้ เมื่อผู้ให้ถ้อยคำกับปากคำของคดี ให้ผู้ให้ถ้อยคำและผู้บันทึกถ้อยคำลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน และให้
คณะกรรมการสอบสวนทุกคนที่ร่วมสอบสวนลงลายมือชื่อรับรองไว้ในบันทึกถ้อยคำนั้นด้วยนี้ อันที่ถ้อยคำ
มีหลายหน้า ให้กรรมการสอบสวนเองน้อยคนหนึ่งคนกับผู้ให้ถ้อยคำลงลายมือชื่อกำกับไว้ทุกหน้า

ในการบันทึกถ้อยคำห้ามมิให้ขู่ตบหรือบังคับหรือข่มขู่ความลับ ถ้าจะต้องแก้ไขข้อความที่ได้บันทึกไว้แล้ว
ให้ไว้วิธีใดบ้างหรือลบแก้ไข และให้กรรมการสอบสวนผู้ร่วมสอบสวนลงมือหนึ่งคนกับผู้ให้ถ้อยคำลงลายมือชื่อ
กำกับไว้ทุกแห่งวิธีเช่นนี้หรือตามเดิม

ในการนี้ผู้ให้ถ้อยคำไปมีผลลงลายมือชื่อ ให้บันทึกเลขที่นี้ไว้ไว้บันทึกถ้อยคำนี้

ในการนี้ผู้ให้ถ้อยคำไม่สามารลงลายมือชื่อได้ ให้นำมาตรา ๙ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์
มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๔๑ ในการนี้คณะกรรมการสอบสวนหรือบุคคลโดยเจ้าหน้าที่สอบสวน ให้บุคคลนั้นมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำ
ตามวัน เวลา และสถานที่ซึ่งคณะกรรมการสอบสวนกำหนด

ในการนี้พยานมาแต่ไปให้ตั้งคำ หรือไปมา หรือคณะกรรมการสอบสวนเรียกพยานไม่ได้ภายในเวลา
กำหนดแล้ว คณะกรรมการสอบสวนจะไปสอบสวนพยานนั้นก็ได้ แต่ต้องบันทึกเลขที่นี้ไว้ในบันทึกประจำวันที่มีการ
สอบสวนตามข้อ ๓๗ และรายงานการสอบสวนตามข้อ ๓๖

ข้อ ๔๒ คณะกรรมการสอบสวนตั้งสอบสวนผู้หนึ่งคนใดคนหนึ่ง ในการนี้ผู้เห็นว่าการสอบสวนพยานหลักฐาน
ใดจะทำการสอบสวนคำชี้แจงโดยไม่มีพยานหรือมิใช่พยานหลักฐานในประเด็นสำคัญ คณะกรรมการสอบสวนจะมีมติ
สั่งการสอบสวนพยานหลักฐานนั้นก็ได้ แต่ต้องบันทึกเลขที่นี้ไว้ในบันทึกประจำวันที่มีการสอบสวนตามข้อ ๓๗ และ
รายงานการสอบสวนตามข้อ ๓๖

ข้อ ๔๓ ในการนี้จะต้องสอบสวนหรือรวบรวมพยานหลักฐานที่อยู่ต่างท้องที่หรือส่วนราชการนอกเขต
บังคับบัญชาของนายเขตคนใดผู้หนึ่งซึ่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ประกอบด้วยกรรมการสอบสวนจะรายงานต่อ
นายเขตคนใดผู้หนึ่งซึ่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรือขออำนาจเขตคนใด หรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้า
หน่วยงานในจังหวัดนั้น สอบสวนหรือรวบรวมพยานหลักฐานแทนก็ได้ โดยอำนาจเขตคนใดหรือหัวหน้า
สอบสวนไปให้ ในการนี้ถ้ามีให้หมายเขตคนใดผู้หนึ่งซึ่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนนอกให้นายเขตคนใด หรือ

ผู้รับจ้างรับราชการ หรือผู้รับจ้างรับราชการ ไม่นับข้อที่ขึ้นเล็กน้อยที่งานส่วนท้องถิ่น หรือที่ราชการฝ่ายพลเรือนที่อยู่
ในบังคับบัญชา เว้นแต่เห็นสมควรยกเว้น ส.ส. ตามมาเป็นคณะทำการสอบ ส.ส.

ในการปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง ให้คณะทำการสอบ ส.ส. มีฐานะเป็นคณะกรรมการสอบ ส.ส. ตาม
ประมวลนี้ และให้นำข้อ ๕๓ วรรคหนึ่ง ข้อ ๕๖ วรรคสอง ข้อ ๖๕ ข้อ ๖๖ ข้อ ๖๗ และข้อ ๖๘ มาใช้บังคับ
โดยอุปไมย

ข้อ ๕๓ ในการยื่นคณะกรรมการสอบ ส.ส. เห็นว่า กรณีมีผู้ลงชื่อผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัย ล่วงวิสัยแรง
หรือหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือลบก่วงในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติดน
ไม่เหมาะสม กับตำแหน่งหน้าที่ราชการในเรื่องอื่นนอกจากที่จะระบุไว้เป็นคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบ ส.ส.
ให้ประธานกรรมการรายงานไปยังนายกเทศมนตรีโดยเร็ว ถ้านายกเทศมนตรีเห็นว่ากรณีมีผู้ถูกกล่าวหา
กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือลบก่วงในหน้าที่ราชการ
หรือประพฤติดนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการตามรายงาน ให้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน
โดยจะแต่งตั้งคณะกรรมการสอบ ส.ส. และต้องเป็นผู้ทำการสอบ ส.ส. หรือจะแต่งตั้งคณะกรรมการสอบ ส.ส. คณะใหม่
ก็ได้ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามหมวดนี้

ข้อ ๕๔ ในการยื่นการสอบ ส.ส. ตามข้อที่ ๕๓ ไปถึงพนักงานเทศบาลผู้ยื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ
ข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้คณะกรรมการสอบสวนพิจารณาในเบื้องต้นว่า ผู้ที่ถูกกล่าวหาทั้งนี้มีส่วนร่วมกระทำผิด
ในเรื่องที่สอบ ส.ส. นั้นด้วยหรือไม่ ถ้าเห็นว่ามีส่วนร่วมกระทำผิดในเรื่องที่สอบ ส.ส. นั้นอยู่ด้วย ให้ประธาน
กรรมการรายงานไปยังนายกเทศมนตรีหรือผู้จําหน่ายคดี เป็นการสอบสวนแก่กรณีโดยเร็ว

ในการยื่นนายกเทศมนตรีเห็นรับ การมีผู้ลงชื่อผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือหย่อน
ความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือลบก่วงในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติดนไม่เหมาะสม กับตำแหน่ง
หน้าที่ราชการตามรายงาน ให้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบ ส.ส. โดยจะแต่งตั้งคณะกรรมการสอบ ส.ส. คณะ
เดิม เป็นผู้ทำการสอบ ส.ส. หรือจะแต่งตั้งคณะกรรมการสอบ ส.ส. คณะใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามหมวดนี้ กรณี
เช่นนี้ให้ใช้พยานหลักฐานที่ได้สอบสวนมาแล้วประกอบพิจารณาได้ แต่หากผู้ถูกกล่าวหาทั้งนี้เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น
อื่น หรือที่ราชการตามกฎหมายอื่น ให้นายกเทศมนตรีแจ้งไปยังผู้บังคับบัญชาของผู้ยื่นฟ้องผู้รับจ้างรับราชการ
ต่อไป

ในกรณีคณะกรรมการสอบ ส.ส. ดำเนินการสอบ ส.ส. โดยยกเลิกเป็นสำนวนการสอบ ส.ส. ใหม่ ให้ถือว่า
สำนวน พยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อในสำนวนการสอบ ส.ส. เดิม รวมในสำนวนการสอบ ส.ส. ใหม่ หรือบันทึก
ให้ปรากฏว่า พยานหลักฐานได้จากสำนวนการสอบ ส.ส. เดิม ประกอบการพิจารณาในสำนวนการสอบ ส.ส.
ใหม่ด้วย

ข้อ ๕๕ ในกรณีที่นายกเทศมนตรีได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบ ส.ส. ขึ้นทำการสอบ ส.ส. แล้วสอบ
พนักงานเทศบาลผู้ใดในเรื่องที่ผู้ยื่นฟ้องคณะกรรมการสอบ ส.ส. ในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือลบก่วงในหน้าที่
ราชการ หรือประพฤติดนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการตามข้อ ๕๓ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวกับ
ให้ออกจากราชการ และนายกเทศมนตรีเห็นว่า การสอบ ส.ส. เรื่องนี้มีมูลว่าเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง จึง
นายกเทศมนตรีเห็นสมควรสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบ ส.ส. ผู้ยื่นฟ้องข้อ ๕๓ วรรคสอง ให้ดำเนินการ
ตามประมวลนี้ กรณีเช่นนี้คณะกรรมการสอบ ส.ส. ตามข้อ ๕๓ วรรคสอง จะดำเนินการสอบ ส.ส.
ของคณะกรรมการสอบ ส.ส. ข้อ ๕๓ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ ประกอบ
การพิจารณาได้

ข้อ ๓๖ ในกรณีมีคำพิพากษาถึงที่สุดว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดหรือต้องรับผิดในคดีนี้เกี่ยวกับเรื่อง
พิศกล่าวหา ตั้งคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามคำพิพากษาให้ความประจักษ์ชัดอยู่แล้ว
ให้ถือว่าคำพิพากษานั้นเป็นพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาโดยไม่ต้องสอบสวนพยานหลักฐานอื่น
ที่เกี่ยวข้องกับพิศกล่าวหา แต่ต้องแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ และแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐาน
ที่สนับสนุนข้อกล่าวหาตามข้อ ๒๑ ให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบด้วย

ข้อ ๓๗ ในระหว่างกระบวนการสอบสวน แม้จะมีกรณีซึ่งให้ผู้ถูกกล่าวหาไปอยู่ในความบังคับบัญชาของ
พนักงานคดีผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ให้คณะกรรมการสอบสวนทำการสอบสวนต่อไปจนเสร็จ แล้วทำ
รายงานการสอบสวนและเสนอสำนวนการสอบสวนต่อนายอัยการคดีผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เพื่อ
สรุปสอบสวนตามข้อ ๓๓ ข้อ ๓๔ ข้อ ๓๕ และข้อ ๓๖ และให้นายอัยการคดีผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
สอบสวนส่งเรื่องให้ผู้บริหารท้องถิ่นสังกัดโทษของผู้ถูกกล่าวหา ทั้งนี้ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นดังกล่าวขอ
ความดูแลข้อหา ข้อ ๓๔ ข้อ ๓๕ ข้อ ๓๖ และข้อ ๓๖ พร้อมทั้งพิจารณาและดำเนินการตามข้อ ๓๗ (๑) หรือ (๒)
แล้วแต่กรณีต่อไป

ข้อ ๓๘ เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้รวบรวมพยานหลักฐานต่าง ๆ เสร็จแล้ว ให้ประชุมพิจารณาผลคดี
ดังนี้

(๑) ผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดหรือไม่ ถ้าใช่ เป็นความผิดวินัยกรณีใด ตามข้อใด และควรได้รับโทษ
สถานใด

(๒) ผู้ถูกกล่าวหาพยานความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือขาดพร่องในหน้าที่ราชการ
หรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการตามข้อ ๓ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้อา
จรราชการ หรือไม่ อย่างไร

(๓) กรณีมีพยานหลักฐานแสดงว่าผู้ถูกกล่าวหา ได้กระทำความผิดอย่างร้ายแรง แต่การสอบสวนไม่ได้
ความ แม้มีพยานที่จะส่งโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ถ้าได้รับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่
ราชการตามข้อ ๘ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ หรือไม่ อย่างไร

ข้อ ๓๙ เมื่อได้ประชุมพิจารณาผลคดีตามข้อ ๓๘ แล้ว ให้คณะกรรมการสอบสวนทำรายงานการสอบสวน
ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ส่วน ๒ หน้าประกาศนี้ เสนอต่อนายอัยการคดี กรรมการสอบสวนผู้ใดมีความเห็น
ให้ทำความเห็นแย้งแก่ผู้รับรายงานการสอบสวน โดยถือเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการสอบสวนด้วย

รายงานการสอบสวนดังกล่าวต้องมีสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) สรุปข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานว่ามีข้อหาอะไรบ้าง ในกรณีไม่ได้สอบสวนพยานตามข้อ ๓๖ และ
ข้อ ๓๗ ให้รายงานผลคดีที่ได้สอบสวนไว้ให้ปรากฏไว้ ในกรณีผู้ถูกกล่าวหาให้ข้อคิดเห็นสารภาพ ใช้บันทึกเหตุผล
ในการรับสารภาพ (ถ้ามี) ไว้ด้วย

(๒) วินิจฉัยเปรียบเทียบพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา กับพยานหลักฐานที่ชี้ล้างข้อกล่าวหา

(๓) ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดหรือไม่ อย่างไร ถ้าผิดเป็น
ความผิดวินัยกรณีใด ตามข้อใด และควรได้รับโทษสถานใด หรือพ้นจากความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่
ราชการ หรือขาดพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับ ตำแหน่งหน้าที่ราชการตามข้อ ๓ ของ
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ หรือไม่ อย่างไร หรือมีเหตุผลความสงสัยขององค์ว่าผู้ถูก
กล่าวหาได้กระทำความผิดอย่างร้ายแรง แต่การสอบสวนไม่ได้ความ แม้มีพยานที่จะส่งโทษปลดออกหรือไล่ออก

จนกว่าจะทราบ ถ้าให้ใช้ใบผลการต่อใบจะเป็นใบการเสียหลายแถว ขาดการตามข้อ ๘ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวกับใบ
ให้สิทธิลดภาษีการ พริ้อไม่ อ.ง.ง.ง.

เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้พิจารณาการสอบสวนแล้ว ให้เสนอสำนวนการสอบสวน พร้อมทั้ง
สำเนาถูกต้องมายังกรมศุลกากร และให้นายกเทศมนตรี หรือ สรรพมัตถ์เสร็จ

การแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนในเรื่องต่อไปแล้ว จะแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในเรื่อง
นี้ขึ้นใหม่ได้ เว้นแต่กรณีตามข้อ ๘๘ มาตราสอง

ข้อ ๘๗ เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้เสนอสำนวนการสอบสวนมาแล้ว ให้นายกเทศมนตรีหรือ สรรพ
มัตถ์ส่งข้อของสำนวนการสอบสวนตามข้อ ๘๗ ข้อ ๘๖ ข้อ ๘๓ และข้อ ๘๒ แล้วดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดหรือไม่ได้กระทำผิด หรือไม่มีเหตุที่จะให้ออกจาก
ราชการตามข้อ ๘ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวกับใบให้ออกจากราชการ สมควรยุติเรื่อง หรือกระทำผิดที่ยังไม่
ถึงขั้นเป็นกรณีการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาและสั่งการภายในสามสิบวันนับแต่ได้รับ
สำนวนการสอบสวนจากคณะกรรมการสอบสวน

(๒) ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกเทศมนตรี
พิจารณาว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือไม่ และไม่ว่ากรณีใดก็ตามจะเห็นด้วยกับบทลงโทษของ
คณะกรรมการสอบสวนหรือไม่ก็ตาม นายกเทศมนตรีต้องส่งเรื่องให้คณะกรรมการพินิจพิจารณาเทศบาลเพื่อพิจารณา
ตาม ข้อ ๘๕ ของประกาศนี้ หรือตามข้อ ๘ หรือข้อ ๘ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวกับใบให้สิทธิลดภาษีการ
ภายในสามสิบวันนับแต่ได้รับสำนวนการสอบสวนจากคณะกรรมการสอบสวน

การพิจารณาตามเป็นกรณีของนายกเทศมนตรีตามวรรคหนึ่ง ต้องแสดงเหตุผลให้เห็นเป็นหนังสือ กรณีเห็นแย้ง
ให้ยื่นเรื่องขอสงวนข้อ

ข้อ ๘๘ ในกรณีนายกเทศมนตรีเห็นสมควรให้สอบสวนเพิ่มเติมระบอบใด ให้กำหนดประเด็น พริ้อทั้ง
ส่วนกลางที่เกี่ยวข้อไปให้คณะกรรมการสอบสวน คณะผู้ตั้งเพื่อดำเนินการสอบสวนเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น
โดยยกแก่ เทศบาลหรือการแจ้งไว้แก่เทศบาลเพิ่มเติมตามที่เห็นสมควรก็ได้

ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนเพิ่มเติมไม่อาจทำการสอบสวนได้ หรือนายกเทศมนตรีเห็นเป็นการ
จำเป็น นายกเทศมนตรีอาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนคณะใหม่ขึ้นทำการสอบสวนเพิ่มเติมในประเด็นตาม
วรรคหนึ่งก็ได้ ในกรณีเช่นนี้ให้น้ำข้อ ๘๘ และข้อ ๘๖ มาใช้บังคับโดยอุปนัย

ให้คณะกรรมการสอบสวนทำการสอบสวนเพิ่มเติมให้แล้วเสร็จโดยเร็ว เมื่อสอบสวนเสร็จแล้วให้ส่ง
พยานหลักฐานที่ได้จากการสอบสวนเพิ่มเติมให้นายกเทศมนตรีเห็น เติมนโดย ๒ ครั้งหรือ ๓ ครั้ง

ข้อ ๘๙ ในกรณีที่มีปรากฏว่าการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนไม่ถูกต้องตามที่กำหนดในข้อ ๘๗ ให้การ
สอบสวนที่ส่งเสียไป ในกรณีเช่นนี้ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนใหม่ให้ถูกต้อง

ข้อ ๙๐ ในกรณีที่มีปรากฏว่าการสอบสวนตลอดไปไม่ถูกต้อง ให้การสอบสวนตอนนั้นเสียไปเฉพาะ
ในกรณีดังกล่าวนี้

(๑) การประชุมของคณะกรรมการสอบสวน มีกรรมการสอบสวนภาคประชุมไม่ครบตามข้อ ๘๖
วรรคหนึ่ง

(๒) การสอบปากคำบุคคล ดำเนินการไม่ถูกต้องตามข้อ ๘๗ มาตราสอง ข้อ ๘๖ ข้อ ๘๕ ข้อ ๘๖
วรรคหนึ่ง หรือข้อ ๘๗

ในกรณีเช่นนี้ให้นายกเทศมนตรีสั่งให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการใหม่ให้ถูกต้องโดยเร็ว

ข้อ ๕๑ ในกรณีที่ว่า กฎหมายและการลงนามของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรแห่งราชอาณาจักรไทยที่ออกกล่าวหาและสรุปความหลักฐานที่กล่าวถึงสมาชิกสภา หรือไม่ส่งมอบที่ปรึกษา แม้จะออกกล่าวหาและสรุปความหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาออกไปพร้อมทั้งลงคะแนนลงมติไปให้ผู้กล่าวหา หรือไม่มีหนังสือชี้แจงให้ผู้กล่าวหาชี้แจง หรือมีมติให้คัดค้านหรือข่าสลับแต่ก็ออกกล่าวหาตามข้อ ๕๐ ให้บุคคลเหล่านั้นมีสิทธิให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนดำเนินการให้ถูกต้องโดยเร็ว และต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงให้ด้วย และนำสืบแก่ข้อกล่าวหาตามข้อ ๕๑ ด้วย

ข้อ ๕๒ ในกรณีที่ปรากฏว่าการสอบสวนตอนเช้าทำไม่ถูกต้องตามหมวดนี้ นอกจากที่กำหนดในข้อ ๕๑ ข้อ ๕๖ และข้อ ๕๓ ถ้าการสอบสวนตอนเช้าเป็นสาระสำคัญอื่น จะทำให้เสียความเป็นธรรม ให้นายกเทศมนตรีชี้แจงให้คณะกรรมการสอบสวนแก้ไขวิธีดำเนินการสอบสวนขึ้นให้ถูกต้องโดยเร็ว แต่ไม่การสอบสวนตอนเช้ามิใช่สาระสำคัญอื่นจะข่าให้เสียความเป็นธรรม นายกเทศมนตรีจะสั่งให้แก้ไขหรือดำเนินการให้ถูกต้องหรือไม่ก็ได้

ข้อ ๕๓ การนำระยะเวลาตามประกาศนี้ สำหรับเวลา เว้นแต่ให้วันวันถัดจากวันแรกแห่งเวลาขึ้นเป็นวันนับระยะเวลา แต่ถ้าเป็นการมีข่าของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรในวันหรือระยะเวลาเริ่มในวันเริ่มระยะเวลาที่ข่าของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ถ้าวันสุดท้ายแห่งระยะเวลาดังกล่าววันสุดท้ายของวันนั้นเป็นวันวันสุดท้ายของระยะเวลา

หมวด ๘
การส่งโทษทางวินัย

ข้อ ๕๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกเทศมนตรีสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนตามสมควรแก่ความผิด ให้เหมาะสมกับ ความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับความผิดของภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อนซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูก ลงโทษตัดเงินเดือน

ในกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรตัดโทษ จะงดโทษให้ไว้กว่าสามเดือนเป็นกรณีก็ได้

การพิจารณาระทำในเบื้องต้นเดียวกัน แต่เป็นความผิดวินัยหลายฐานความผิด ให้สั่งลงโทษในสถานโทษที่หนักที่สุดเพียงสถานเดียวแห่งการกระทำนั้น

นายกเทศมนตรีมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่งได้ ดังนี้

- (๑) ตัดเงินเดือนครึ่งหนึ่งไม่เกิน ๕ ปี และเป็นกรณีไม่เกิน ๓ เดือน
- (๒) ลดขั้นเงินเดือนครึ่งหนึ่งไม่เกินครึ่งหนึ่ง

ข้อ ๕๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๕๖ บรรดาทนาย หรือ นายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณีเห็นว่าพนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกเทศมนตรีเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อสั่งร้องให้คณะกรรมการพิจารณาการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ซึ่งผู้ยื่นสั่งจัดอยู่พิจารณาทำความ เห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้งดโทษต่ำกว่าลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเป็นประการจัดไว้ด้วย ยกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้ดำเนินการนั้น

ผู้ใดถูกลงโทษปลดออกตามข้อนี้ มีสิทธิทูลโต้แย้งที่ศาลชั้นต้น ตามสมควรว่าผู้ยื่นสั่งออกจากราชการ

คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและค่าปรับให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ดังไม่เป็น
กรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะอนุกรรมการพิจารณาคุณธรรมและร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม
ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการรัฐประณาม การพิจารณาคุณธรรมและการร้องทุกข์ และให้คณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย
เป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐในจังหวัดที่มอบ
หมาย

(๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยรองนายกเทศมนตรีจำนวนหนึ่งคน และพนักงานเทศบาล
จำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณวุฒิตามที่ตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๓๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีคุณวุฒิ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการ
ดำเนินการทางวินัย

(๕) พนักงานเทศบาล จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ
การแต่งตั้งและรายชื่อให้พิมพ์จากสำเนาให้แจ้งไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

คณะกรรมการพนักงานเทศบาล อาจแต่งตั้งหรือมอบหมายเลขานุการหรือการสละส่วนให้เป็นผู้ทำหน้าที่
รายงานการดำเนินการทางวินัยโดยการประชุมของคณะกรรมการ หรือของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อ
ประกอบการพิจารณาได้ แต่ห้ามนิยามให้กรรมการหรือคนแสดงความคิดเห็นในการประชุม

กรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติแล้ว แต่ยังมีมติการปฏิบัติตามมติ ผู้ละเมิดโทษได้ไป
สั่งคดีใหม่ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งกำหนดส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยพร้อมมติไปยัง
คณะกรรมการพิจารณาการพิจารณาโทษ พนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งคดีใหม่เพื่อพิจารณาตัดสินการตามวรรคหนึ่ง โทษไม่ต้องส่ง
เรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ไกล่เกลี่ยจากราชการสั่งคดีใหม่ พิจารณาทำ
ความเห็นนายอัยการ

ข้อ ๘๖ การลงโทษพนักงานเทศบาล ผู้สั่งลงโทษต้องสั่งลงโทษให้เหมาะสมกับความผิด และไม่ให้เป็นไป
โดยพลการ โดยอคติ หรือโดยโหดร้าย หรือลงโทษผู้ที่ไม่มีความผิด ในคำสั่งลงโทษให้แสดงให้ชัดเจนกว่าผู้ถูกลงโทษ
กระทำผิดวินัยโดยมีข้อเท็จจริงที่ได้จากการสอบสวน พยานหลักฐาน และเหตุผลที่สนับสนุนข้อกล่าวหาอย่างไร
เป็นการกระทำผิดวินัยกรณีใด ความผิดใด

การลงโทษตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง และระบุสิทธิในการอุทธรณ์ และระยะเวลาสำหรับการอุทธรณ์
ไว้ในคำสั่งด้วย วิธีการออกคำสั่งเกี่ยวกับ การลงโทษให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) การสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ตามข้อ ๘๔ หรือข้อ ๘๕ วรรคสอง หรือวรรค
สาม ห้ามมิให้สั่งลงโทษย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่การสั่งลงโทษผู้ถูกลงโทษพิจารณา หรือสั่งให้ยกเว้น
ราชการไว้ก่อน ให้เป็นไปตามมาตรา ๓ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวิธีการที่คณะกรรมการพิจารณา และให้ทำคำสั่ง
ตามแบบ สท.๓ แบบ สท.๒ หรือแบบ สท.๓ ข้างประกาศนี้

(๒) การสั่งลงโทษลดเงินเดือน หรือไม่จ่ายค่าจ้าง ตามข้อ ๘๔ หรือการสั่งลงโทษระงับ หรือ ไล่ออกจากราชการ
สามารถกฎหมายที่บังคับใช้ก่อนวันที่ประกาศนี้ได้บังคับ จะสั่งให้รับผลตั้งแต่วันที่ใดให้เป็นไปโดยบท ๔ ของ
พนักงานและระเบียบในเกี่ยวกับวิธีการที่คณะกรรมการ และให้ทำคำสั่งดังกล่าวตามแบบ สท.๔ ข้างประกาศนี้

(๓) การสั่งสั่งโทษ หรือลดโทษ เป็นไปอย่าง หรือปล่อยออกจากราชการตามข้อ ๘๕ หรือเป็นโทษปล่อยก หรือปลดออกจากราชการตามกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ จะสั่งให้มีผลตั้งแต่วันใด ให้เป็นเช่นนี้ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

(๔) การสั่งสั่งโทษ หรือลดโทษ เป็นเช่นขึ้นเงินเดือน ตัดเงินเดือน หรือภาคทัณฑ์ ให้สั่งย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ คำสั่งเดิมมีผลตั้งแต่วันที่ คำสั่งที่กancelจัดตั้งแล้วไม่มีผลจนถึงสิ้นหรือระงับโดยวิธีอื่นที่มีผู้ถูกสั่งโทษไว้แล้ว

(๕) การสั่งลดโทษปลดออก หรือปล่อยออกจากราชการตามข้อ ๘๕ หรือโทษปล่อยก หรือปล่อยออกจาก ราชการตามกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ เป็นเช่นขึ้นเงินเดือน ตัดเงินเดือน หรือภาคทัณฑ์ จะสั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ให้เป็น (๖) มาใช้บังคับ โดยอนุโลม

(๖) คำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษตามข้อ ๘๗ หมวดสอง หรือระงับ ให้ทำคำสั่งตั้งแถว ตามแบบ สท.๕ ฝ่ายประกาศนี้

(๗) การสั่งงดโทษ งดโทษ ลดโทษ หรือเพิ่มโทษผู้ถูกระงับตามข้อ ๘ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ สิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ซึ่งเป็นกรณีคดีวินัยอย่าง ไม่มีรายแรง ให้ทำคำสั่ง ตั้งแถวตามแบบ สท.๖ ฝ่ายประกาศนี้

(๘) การสั่งงดโทษ งดโทษ ลดโทษ หรือเพิ่มโทษผู้ถูกระงับตามข้อ ๘ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ สิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ซึ่งเป็นกรณีคดีวินัยอย่าง ไม่มีรายแรง และการสั่งให้ผู้ถูกระงับ กลับเข้ารับราชการ ให้ทำคำสั่งตั้งแถวตามแบบ สท.๖ ฝ่ายประกาศนี้

(๙) การรื้อไล่เปลี่ยนแปลงข้อระงับวินัยเช่นเดียวกับคำสั่งระงับโทษ ให้ทำเป็นคำสั่งมีสาระสำคัญและคงเลขที่ และวัน เดือน ปี ของคำสั่งเดิม ข้อความเดิมครบถ้วนแก้ไขเปลี่ยนแปลง และข้อความที่แก้ไขเปลี่ยนแปลงแล้ว

หมวด ๘
การรายงานการดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๘๗ เมื่อนายกรัฐมนตรีได้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานเทศบาล โดยสั่งสั่งโทษ หรือลดโทษ ตาม ข้อ ๘๕ หรือสั่งยุติเรื่องแก่พนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ให้รายงานไป ถึงคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและคำสั่งสั่งออกจากราชการตามข้อ ๘๕ หมวดสอง จำความเห็น เสนอ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลตั้งพิจารณาที่มีมติให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันซึ่งคณะกรรมการ คณะกรรมาธิการพนักงานเทศบาลได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยจากนายกเทศมนตรี

ในกรณีที่มีเหตุผล ความจำเป็นซึ่งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ผลจาก ราชการ คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล ไม่อาจพิจารณาที่มีมติให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้ขยายระยะเวลาได้ไม่เกินสองครั้ง ๆ ละไม่เกินสามสิบวัน แต่ต้องบันทึกเหตุผลไว้ในรายงานการประมวล

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกรณีใดในคราวเดียวให้เลขานุการคณะกรรมาธิการพนักงานเทศบาล ส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจาก ราชการพิจารณาพิจารณาเห็นเสนอก่อนการพิจารณาและมีมติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไว้

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลส่งรายงานเห็นว่าคำสั่งสั่งโทษหรือลดโทษหรือสั่งยุติเรื่อง ตามวรรคหนึ่ง เป็นการใช้ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสม และมีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

การพิจารณาการรายงานการรับเงินและการจ่ายเงินของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินงานวิสามัญและการให้คะแนนการรายงาน หรืออาจลงมติกรรมการพนักงานเทศบาล แล้วแต่กรณี ซึ่งลงมติลงเหตุผลให้ปรากฏเป็นหนังสือในรายงานการประชุมด้วย

ในการนี้ภาคเทศบาลตรีได้ตั้งสิ่งพิมพ์ หนังสือพิมพ์ หรือสิ่งพิมพ์อื่น ตามข้อ ๘๕ วรรคหนึ่ง ของพระราชบัญญัติพนักงานเทศบาลผู้ใดออกจากราชการตามข้อ ๖(๕) หรือข้อ ๗ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้คะแนนการรายงาน ให้รายงานการดำเนินงานราชการวิสามัญ หรือการสอบสวน หรือการให้คะแนนการรายงานต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อทราบ

เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับคำสั่งเดิมโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ ถ้าโทษเป็นลักษณะที่ห้ามทำขึ้น หรือลดโทษ เป็นสภาพโทษที่เบาลง หรืองดโทษ หรือยกโทษ คำสั่งลงโทษเดิมให้เป็นอันยกเลิก ถ้าลดโทษเกินขีดอัตราโทษที่เบาแล้ว อัตราโทษส่วนหนึ่งก็ให้เป็นอันยกเลิก ในกรณีที่มีคำสั่งงดโทษตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือนเกินเป็นอันยกเลิก หรืออัตราโทษส่วนหนึ่งเป็นอันยกเลิก ให้คืนเงินเดิมซึ่งได้ตัด หรือลดลงไปแล้วตามคำสั่งที่เป็นอันยกเลิก หรืออัตราโทษส่วนเกินที่เป็นอันยกเลิกนั้นให้แก่ผู้ถูกลงโทษ

ข้อ ๘๘ เมื่อนายกเทศมนตรีได้ดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาลงความเห็นให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการในเรื่องใด ถ้าคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้คะแนนการรายงาน หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล แล้วแต่กรณี พิจารณาเห็นเป็นการสมควรที่จะต้องสอบสวนเพิ่มเติมเพื่อประโยชน์แห่งความเป็นธรรม หรือเพื่อประโยชน์ในการกำกับดูแลพนักงานเทศบาลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ก็ให้มีอำนาจกำหนดประเด็นหรือข้อสำคัญที่ต้องการทราบไปให้นายกเทศมนตรี เพื่อให้คณะกรรมการสอบสวนเห็นนายกเทศมนตรีได้แต่งตั้งผู้ดำเนินการสอบสวนเพิ่มเติมไว้แล้ว

ในการสอบสวนเพิ่มเติม ถ้าคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้คะแนนการรายงาน หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล แล้วแต่กรณี พิจารณาเห็นเป็นการสมควรส่งประเด็นหรือข้อสำคัญที่ต้องการทราบไปสอบสวนพนักงานเทศบาลผู้เกี่ยวข้องที่ หรือผู้นอกอำนาจของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็ให้กำหนดประเด็นหรือข้อสำคัญนั้นไปแจ้งขอให้นายกเทศมนตรี หรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานโยธาซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวข้องสอบสวนแทนได้ และให้นำข้อ ๘๖ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในกรณีนายกเทศมนตรีส่งประเด็นหรือข้อสำคัญตามวรรคสองไปให้ผู้บังคับบัญชาเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานในท้องถิ่นรับดำเนินการตามวรรคหนึ่ง หรือวรรคสอง ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการนำพยานมาสอบ ติดต่ออย่างร้ายแรงตามข้อ ๖๖ วรรคหก ให้ดำเนินการสอบสวนพิจารณาตามข้อ ๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

เมื่อความปรากฏแก่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลหรือการดำเนินการทางวินัยของนายกเทศมนตรีใด หรือการพิจารณาการรายงานการรับเงินและการจ่ายเงินของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลแห่งใดจัดตั้งขึ้นประกาศนี้ ต้องดำเนินการตามมาตรา ๑๓ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ต่อไป

ข้อ ๘๙ ในกรณีมีการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นดำเนินการสอบสวนสอบสวนที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยอนุโลมจนกระทั่งแล้วเสร็จ ส่วนกรณีพิจารณาถึงการให้ดำเนินการตามพระราชบัญ

พนักงานเทศบาลผู้ใดมีภาระทำผิดวินัยกับผู้กล่าวถึงที่ประกาศนี้ให้แจ้งตัว หรือพนักงานเทศบาลตั้งโอน
มาจากราชการส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการส่วนกลาง กรณีผู้ใดมีภาระทำผิดวินัยอยู่ก่อนรับโอนมาบรรจุเป็น
พนักงานเทศบาล ให้รับภาระเช่นกรณีข้างต้นที่มีการสอบสวนพิจารณาประกาศนี้ ส่วนการดำเนินการเพื่อปรับ
บุคลากร มีผลและการสั่งลงโทษ ให้ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไปโดยนิตินัย

กรณีโอนเรื่องที่อยู่ ในระหว่างกำลังสอบสวนหรือสอบสวนของผู้ถึงตัว ปัญหาเดิมก่อนมีโอน ก็ให้สืบสวน
หรือสอบสวนต่อไปจนแล้วเสร็จ แล้วส่งเรื่องให้นายทะเบียนคดีผู้ถึงตัวปัจจุบันพิจารณาดำเนินการตามวาระต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

นาย...

ผู้ว่า...

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด...



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ลออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ลออกจากราชการให้เป็นที่
ถึงรู้กัน ทั่วต้อง เป็นหมวด, หมวดสัญญา, ลักษณะการบริการและลักษณะหน้าที่ของเทศบาล และอยู่ภายใต้มาตรฐาน
กลางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓๑ (๒) ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาชญากรรม พ.ศ. ๒๕๓๖
ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาชญากรรม พ.ศ. ๒๕๓๖ ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาชญากรรม พ.ศ. ๒๕๓๖
ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาชญากรรม พ.ศ. ๒๕๓๖ และมติคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงให้ออก
ประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

หมวด ๓
บททั่วไป

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ลออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก หมวด ๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขในการลออกจากราชการ การลงโทษทางวินัย การให้ลออกจากราชการ การขุดถอน และ การร้องทุกข์ ลงวันที่
๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

"พนักงานเทศบาล" หมายความว่า คณะกรรมการพนักงานเทศบาลและบุคลากร อ่างารศึกษาในสังกัด
เทศบาลนี้แล้ว

หมวด ๒
การลออกจากราชการ

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลลออกจากราชการเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
- (๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการเกษียณมีอายุตามข้อ ๕๔

(๑) ฐานให้ขอลงจากพระราชกฤษฎีกาฉบับที่ ๒๔ ของพลเอกเผ่าศักดิ์และเจียมใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
และการดำเนินวินัยการทหารวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ หรือข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ ของระเบียบนี้ หรือเนื่องจากไม่ผ่านการ
การทดลองปฏิบัติราชการหรือขาดคุณสมบัติที่ไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งใดไม่ได้รับการประเมินความ
รู้ความสามารถและเจียมใจเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามนี้ องค์ตั้งสำหรับพนักงานเทศบาล

(๒) ขู่สั่งลงโทษ คุกขัง หรือไม่ยอมรับการพิจารณา

การลงโทษจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

การขอคำสั่งลงโทษจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล สั่งเรื่องการออกจากราชการตาม (๑) และ (๒) ให้คณะกรรมการตั้ง
วินัยและการให้ขอลงจากราชการตามข้อ ๑๑ วรรคสาม ของพลเอกเผ่าศักดิ์และเจียมใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
และการดำเนินวินัยการทหารวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ที่กำหนดทำ ขอบเขตโทษ และให้บำเหน็จ ๘ และหมวด ๘ ของ
บรรดาศักดิ์กล่าว มาใช้บังคับโดยอนุโลม

วินัยจากราชการตาม (๑) และ (๒) ให้เป็นไปตามหมวด ๕

ข้อ ๒๖ นายเอกเทศมนตรีมีอำนาจสั่งให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการเพื่อรักษาหน้าที่จำเป็นตามกฎหมาย
กฎหมายวินัยการทหารวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ หรือข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ ของระเบียบนี้ หรือเนื่องจากไม่ผ่านการ
การทดลองปฏิบัติราชการหรือขาดคุณสมบัติที่ไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งใดไม่ได้รับการประเมินความ
รู้ความสามารถและเจียมใจเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามนี้ องค์ตั้งสำหรับพนักงานเทศบาล
ให้ขอลงจากราชการตามข้อ ๑๑ วรรคสาม ของพลเอกเผ่าศักดิ์และเจียมใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินวินัยการทหารวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖
ที่กำหนดทำ ขอบเขตโทษ และให้บำเหน็จ ๘ และหมวด ๘ ของบรรดาศักดิ์กล่าว มาใช้บังคับโดยอนุโลม

(๑) เมื่อพนักงานเทศบาลผู้ใดเจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนได้โดยสิ้นเชิง และ
นายเอกเทศมนตรีเห็นสมควรให้ออกจากราชการ

(๒) เมื่อพนักงานเทศบาลผู้ใดละทิ้งหน้าที่งานใด ๆ ตามหมวด ๖ ของระเบียบนี้

(๓) เมื่อพนักงานเทศบาลผู้ใดไม่มีสัญชาติไทย คำร้องตำแหน่งทางราชการเรื่อง ขาดคุณสมบัติไม่อาจ
ปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตไม่健全ประกอบ หรือเป็นโรคทางจิตที่ควบคุมไม่ได้โดย
คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามนี้ องค์ตั้งสำหรับพนักงานเทศบาล เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่
พรรคการเมือง เป็นคู่สมรสและอื่น

(๔) เมื่อพนักงานเทศบาลผู้ใดมีบรรณาธิการหรือมีเหตุอันควรสงสัยว่า เป็นผู้ไม่สมควรใน
การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่ง
ราชอาณาจักรไทยด้วย ความบริสุทธิ์ใจและนายเอกเทศมนตรีเห็นสมควรมีมติสั่ง ให้พนักงานเทศ
มนตรีสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนโดยไม่มีคำสั่ง และให้บำเหน็จ ๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม ในกรณีคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาล มีมติเห็นสมควรดังกล่าวแล้ว ก็ให้นายเอกเทศมนตรีสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ

(๕) เมื่อพนักงานเทศบาลผู้ใดไม่สามารถปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการ พนักงานเทศบาลฯ พิจารณา ให้มีประสิทธิผลและได้ประสิทธิผลในระดับดี อันเป็นที่พอใจของทางราชการได้

ข้อ ๗ พนักงานเทศบาลผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหา หรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าท่อนความสามารถในชั้นที่จะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ บทพร้อมใหม่หรือ เจ้าราชการหรือประพฤติดุขไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ และ นายกเทศมนตรีเห็นว่ากรณีมีมูล ถ้าให้ผู้นั้นมีราชการต่อไป จะเป็นการเสียหายแก่ราชการ ก็ให้นายกเทศมนตรี สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนโดยมีมติว่า ทั้งนี้ ให้มี ข้อ ๒๖ บรรดาก วรรคเจ็ด บรรดแปด ข้อ ๒๗ และที่ ๘๕ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับ โดยอนุโลม

ในกรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเห็นชอบให้ผู้นั้นออกจากราชการ ก็ให้นายกเทศมนตรีสั่งให้ ผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำนาญ เหตุผลแทนตาม กฎหมายว่าด้วยบำนาญข้าราชการส่วน ท้องถิ่น

กรณีสอบสวนพิจารณา ให้เป็นไปตามหมวด ๘ ของระเบียบและเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษา วินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ในกรณีตามวรรคหนึ่ง หากเป็นกรณีการกระทำที่เข้ากฎบัตรจังหวัดตามหมวด ๖ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ จะดำเนินการโดยมีสภามอบ หรือสภา การสอบสวนให้

ข้อ ๘ พนักงานเทศบาลผู้ใดมีกรณีถูกแต่งตั้งให้คณะกรรมการสอบสวน ตามข้อ ๒๖ วรรคหก ของ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และ คณะกรรมการสอบสวน หรือนายกเทศมนตรีเห็นว่ากรณีมีเหตุอันควรสงสัยอย่างถึงว่าผู้นั้นมีกระทำความผิดอย่าง ร้ายแรง แต่การสอบสวนไม่ได้รับความแจ้งข้อเท็จจริงหรือหลักฐานข้อ ๘๕ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ก็ให้รับราชการต่อไปจะเข้าการเลือกยกเว้นราชการ ก็ให้นายกเทศมนตรีเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการ ทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ บรรดาก วรรคห้า และเงื่อนไขข้อ ๘๕ เกี่ยวกับวินัยและการรักษา วินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ว่าความเห็นสมควร และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติ เห็นประการใด ก็ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือท ฎีปฏิบัติให้เป็นไปตามที่

ในกรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติให้ผู้นั้นออกจากราชการเพราะมีมลทินหรือมีหมองในกรณี ที่ถูกสอบสวน ให้นายกเทศมนตรีสั่งให้ผู้นั้นออกจาก ราชการ เพื่อรับบำนาญแทนตาม กฎหมาย ว่าด้วยบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๙ เมื่อพนักงานเทศบาลผู้ใดต้องรับโทษจำคุกโดยคำสั่งของศาล หรือต้องรับโทษจำคุก โดย คำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในคดีที่ได้กระทำโดยประมาท หรือประมาทเลินเล่อ ซึ่งยังมีถึงแก่ จะต้องถูก ลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ นายกเทศมนตรีจะสั่งให้ผู้นั้นออกจาก ราชการเพื่อรับบำนาญแทนเหตุ ทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยคดีว่าด้วยบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นก็ได้

ข้อ ๑๐ เมื่อพนักงานเทศบาลผู้ใดไปรับราชการทหารตาม กฎหมายว่าด้วยราชการรับราชการทหาร ให้นายกเทศมนตรีสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ

ผู้ใดถูกสั่งให้ลออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง และต่อมาปรากฏว่าผู้บั้นมีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการในกรณีอื่นก่อนไปรับราชการทหาร ก็ให้นำเอาเกณฑ์สมัครเสนอก่อนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้มีอำนาจเทศบาลยื่นเรียนขอสงวนคำสั่งให้อาตามบรรคหนึ่งเป็นไว้ลออกจากราชการในกรณีอื่นไว้

ข้อ ๑๕ ในกรณีนายกเทศมนตรีเห็นสมควรที่จะสั่งให้ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๔ (๔) หรือข้อ ๑๕ (๑) รับราชการ ให้มีข้อ ๑๕ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวิัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

เมื่อนายกเทศมนตรีดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อทราบ

ข้อ ๑๖ นายกเทศมนตรีเห็นสมควรให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการในเรื่องใด ลักษณะการกระทำพนักงานเทศบาลพิจารณาเห็นว่าการสมควรที่จะสั่งสอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติมเพื่อประโยชน์แห่งความเป็นธรรม หรือเพื่อประโยชน์ในการควบคุมดูแลให้เทศบาลปฏิบัติตามคำสั่งหรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเรื่องตัวสำหรับพนักงานเทศบาลกรณีการวิัยมาจากราชการเป็นกรณีใดกรณีประเมินตัวก่อนมาตรวจฐานที่ก้ำหนด หรือขาดคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งใดไม่ได้รับราชการแล้ว โดยถูกต้องและเหมาะสมตามความเป็นธรรม ก็ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนดระเบียบหรือคำสั่งให้ผู้นั้นไปให้มาตรวจตามสมควรเป็นกรณี ก็ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนดระเบียบหรือคำสั่งให้ผู้นั้นไปให้มาตรวจตามสมควรเพื่อให้คณะกรรมการสอบสวนเพิ่มเติมหรือการสอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติมไว้

หมวด ๓

การสั่งพักราชการ และการสั่งให้ลออกจากราชการไว้ก่อน

ข้อ ๑๗ การสั่งให้พักราชการของเทศบาลพักราชการหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ระยะเวลาให้พักราชการและให้ออกจากราชการไว้ก่อน และการดำเนินการเพื่ห้ให้ไปรับตำแหน่งผลการสอบสวนทั้ง หมายให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้

ข้อ ๑๘ พนักงานเทศบาลผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถูกสั่งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจะสั่งให้ผู้บั้นพักราชการ เพื่อรอฟังผลการสอบสวนหรือฟังรณมา หรือผลแห่งคดีได้ดั่งเมื่อมีเหตุกล่าวหนึ่งกลางใด ดังต่อไปนี้

- (๑) ผู้บั้นถูกสั่งกรรมการสอบสวน และนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าถ้าผู้บั้นคงอยู่ในหน้าที่ราชการต่อไป อาจเกิดการเสียหายแก่ราชการ
- (๒) ผู้บั้นถูกสั่งขังคดีอาญา ในเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต หรือเกี่ยวพันความประพฤติ หรือพฤติการณ์อื่นไม่เป็นที่ไวางใจ โดยค้ำจะ นลัการวิัยได้รับเป็นหมายแก้ตั้งให้เลยนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าผู้บั้นคงอยู่ในหน้าที่ราชการอาจเกิดการเสียหายแก่ราชการ
- (๓) ผู้บั้นมีเหตุถูก รณคดีแสดงว่าผู้บั้นคงอยู่ในหน้าที่ราชการจะเป็นอุปสรรคต่อการสอบสวนพิจารณา หรือจะลให้มีความไม่สงบเรียบร้อยขึ้น
- (๔) ผู้บั้นอยู่ในระหว่างถูกควบคุมหรือขังโดยเป็นผู้ถูกจับในคดีอาญาหรือต้องจำคุกโดยคำพิพากษา และได้ถูกควบคุม ขัง หรือต้องจำคุก เป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าสี่สิบวันแล้ว

(๕) ผู้ยื่นอุทธรณ์ตั้งกรรมการขึ้นทำการสอบสวนและต่อมาคำพิพากษาถึงที่สุดว่าเป็นผู้กระทำ ความผิด ความผิด ในเรื่องที่สอบสวนนั้น หรือผู้ยื่นอุทธรณ์ตั้งกรรมการขึ้นทำบาปรอคณะมนตรีความประพฤติวิบัติคำพิพากษาถึงที่สุดว่าเป็น ผู้กระทำ ความผิดความผิดในเรื่องที่สอบสวนนั้น และนายอรรถพรตรีพิชิตกรรมการ เห็นการยื่นฟ้องร้องที่ปรากฏความ คำพิพากษาถึงที่สุดนั้น ได้ความประจักษ์ชัดอยู่แล้วว่าการกระทำ ความผิดความผิดของผู้ยื่นเป็นความผิดวินัย อย่างร้ายแรง

นายอรรถพรตรีพิชิตกรรมการ เห็นนายอรรถพรตรีพิชิตกรรมการพนักงานเทศบาลจะสั่งให้พนักงานเทศบาลผู้ยื่น ฟ้องร้อง กรรมการเพื่อระงับผลการสอบสวนหรือพิจารณา หรือระงับคดีก็ได้

การฟ้องวินัยมีเจตนาจะระงับผล ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ระงับสอบ หากพบว่าเป็นความจริง จึงจะฟ้องวินัยมีเจตนาได้

ข้อ ๑๕ การสั่งพักราชการให้สิ่งพักราชการเวลาที่สอบสวนพิจารณา เว้นแต่กรณีผู้ถูกสั่งพักราชการ ได้ร้องทุกข์ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาเห็นว่าคำร้องทุกข์ฟังขึ้นและไม่สมควรที่จะสั่งพักราชการ อีกต่อไป ศาลมีมติให้นายอรรถพรตรีพิชิตคำสั่งสั่งให้ผู้ยื่นอุทธรณ์เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนการสอบสวนให้ระงับ การสั่ง

ข้อ ๑๖ ในการมีพนักงานเทศบาลผู้ใหม่มาปฏิบัติราชการแล้วหาว่ากระทำผิดวินัยยกฟ้องวินัยจนลงจนลงตั้งแต่ตั้ง คณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนหลายสำนวน หรือถูกฟ้องคดีอาญาหลายคดี เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำ โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือผู้ที่ถูกฟ้องมีพนักงานอัยการจับเป็นทนายแก้ต่างให้ ถ้าจะสั่งพักราชการ ให้สิ่งพักราชการแล้วและพัก

ในกรณีได้สั่งพักราชการแล้วสำนวนใด หรือคดีใดเว้นแล้ว หากหลังปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักราชการนั้นมีกรณี ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกแจ้งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนในสำนวนอื่น หรือถูกฟ้อง คดีอาญา ในคดีอื่นเพิ่มขึ้นอีก เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือผู้ที่ถูกฟ้องมี พนักงานอัยการจับเป็นทนายแก้ต่างให้ ก็ให้สิ่งพักราชการในสำนวนหรือคดีอื่นที่จะเกิดขึ้นนั้นด้วย

ข้อ ๑๗ การสั่งพักราชการ ห้ามมิให้สิ่งพักอื่นหลังไปก่อนวันเวลาคำสั่งในวันแล้ว

(๑) ผู้ซึ่งจะถูกสั่งพักราชการอยู่ในระหว่างถูกควบคุม หรือขัง โดยเป็นผู้ถูกจับในคดีอาญา หรือต้องจำคุก โดยคำพิพากษา การสั่งพักราชการในเรื่องนั้นให้สิ่งพักอื่นหลังวันถึงวันดีถูกควบคุม ขัง หรือต้องจำคุก

(๒) ในกรณีได้มีการสั่งพักราชการไปแล้ว ก็จะต้องสั่งใหม่เพราะคำสั่งเดิมไม่ชอบหรือไม่ถูกต้อง ให้สิ่งพัก ึ่งแล้วรับให้พักราชการตามคำสั่งเดิม หรือตามวันที่ควรต้องพักราชการ ในขณะที่ยังออกคำสั่งเดิม

ข้อ ๑๘ คำสั่งพักราชการต้องระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกสั่งพัก ตลอดจนกรณีและเหตุที่สั่งให้ พักราชการ

เมื่อให้มีคำสั่งให้พนักงานเทศบาลผู้ใดพักราชการแล้ว ต้องมีหนังสือแจ้งคำสั่งให้ผู้ยื่นทราบพร้อมทั้ง ส่งสำเนาคำสั่งให้ด้วยโดยเร็ว ในกรณีมีหนังสือแจ้งให้ผู้ยื่นทราบได้ หรือผู้ยื่นไม่ยอมรับทราบคำสั่ง ให้ปิดสำเนา คำสั่งไว้ ณ ที่ทำการที่ผู้ยื่นรับราชการอยู่และมีหนังสือแจ้งหรือบอก ส่งสำเนา คำสั่งทางไปรษณีย์ของทะเบียนแจ้ง ให้ ผู้ยื่น เว้น ผู้ถูกสั่งพักรับซึ่งปรากฏด้วยหลักฐานของทางราชการ ในการมีเช่นนี้เมื่อส่งหนังสือรับทราบนับแต่รับ ได้ดำเนินการดังกล่าว ให้นับว่าผู้ยื่นได้ทราบคำสั่งพักราชการแล้ว

ที่ ๑๔ เมื่อพนักงานเทศบาลผู้มีหน้าที่ทางลูกจ้างข้าราชการตามข้อ ๑๓ และนายกเทศมนตรีซึ่งอาจมา
เห็นว่ากรมสงเคราะห์หรือตั้ง เรณู หรือการพิจารณาข้อคดีที่เป็นเหตุซึ่งลูกจ้างข้าราชการนั้นจะไม่แก้ไขจึงโดยวิธี
นายกเทศมนตรีได้ลงนามเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจะสั่งให้ผู้รับผลจากราชการไว้ก่อนก็ได้

ให้มีข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ และข้อ ๑๗ มาใช้บังคับแก่การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนโดยอนุโลม

ข้อ ๒๐ เมื่อได้สั่งให้พนักงานเทศบาลผู้ซึ่งข้าราชการไว้แล้ว นายกเทศมนตรีจะพิจารณาข้อ ๑๕ และ
สั่งให้ผู้รับผลออกจากราชการไว้ก่อนสักที่หนึ่งก็ได้ ทั้งนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
ก่อน และให้พิจารณาในข้อ ๑๔ บรรดามาน มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๑ การสั่งให้ลอกจากราชการไว้ก่อน จะสั่งให้ออกตั้งแต่วันใด ให้มีข้อ ๑๖ มาใช้บังคับโดยอนุโลม
แต่สำหรับกรณีสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนในกรณี ๑๖ ให้สั่งให้ออกตั้งแต่วันพิจารณาเป็นต้นไป

ข้อ ๒๒ เมื่อได้สั่งให้พนักงานเทศบาลผู้ซึ่งข้าราชการ หรือให้ลอกจากราชการไว้ก่อนเพื่อยังผลของ
คดีสงเคราะห์จากราชการไว้ก่อนในกรณี ๑๖ ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีซึ่งปรากฏว่า ผู้รับกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ก็ให้ดำเนินการตามข้อ ๑๕ และ ลงนามตรวจลงชื่อไว้
เกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ หรือข้อ ๑๕ ของประกาศนี้ แล้วแต่กรณี

(๒) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักราชการนั้นกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และไม่มีการสั่งให้ยุติลง
ให้ออกจากราชการ ก็ให้นายกเทศมนตรีสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งใน
ระดับเดียวกับที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ทั้งนี้ สำหรับการสั่งให้ผู้ถูกสั่งพัก
ราชการกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งในระดับเดียวกับที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งนั้น ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน แล้วดำเนินการตามข้อ ๑๕
ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ หรือข้อ ๑๕
ของประกาศนี้แล้วแต่กรณี

(๓) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนนั้นกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และไม่มีการ
จะสั่งให้ลอกจากราชการ ก็ให้นายกเทศมนตรีสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งใน
ระดับเดียวกับที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ทั้งนี้ สำหรับการสั่งให้ผู้ถูกสั่งให้ออก
จากราชการไว้ก่อนกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งในระดับเดียวกับที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตาม
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน แล้ว
ดำเนินการตามข้อ ๑๕ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.
๒๕๕๖ หรือข้อ ๑๕ ของประกาศนี้ แล้วแต่กรณี

(๔) ในกรณีซึ่งปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักราชการนั้นกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และไม่มีการสั่งให้ยุติ
ถูกสั่งให้ออกจากราชการด้วยเหตุอื่น แต่ไม่อาจสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการได้ เนื่องจากได้พ้นจาก
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยกึ่งหนึ่งจึงย้ายมาอยู่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นแล้ว ก็ให้ดำเนินการตามข้อ ๑๕
ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ หรือข้อ ๑๕
ของประกาศนี้ โดยไม่ต้องสั่งให้กลับเข้ารับปฏิบัติหน้าที่ราชการ

การดำเนินการตามข้อ ๘๓ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือข้อ ๘๔ ของประกาศนี้ ในกรณีจะสั่งลงโทษตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน การสั่งวินัยจะยกเลิกทำให้สิ่งอื่นมีผลถึงวันสุดท้ายก่อนวันสิ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ยกเว้นส่วนท้องถิ่น)

(๕) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนนี้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และไม่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการด้วยเหตุอื่น แต่ไม่อาจสั่งให้กลับเข้ารับราชการได้ เนื่องจากได้พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยส่วนท้องถิ่นมาเกินหนึ่งปีแล้ว หรือเกินห้าปีแล้วแล้ว ก็ให้ดำเนินการตามข้อ ๘๔ ของประกาศนี้ และเมื่อมีคำสั่งยกเลิกคำสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อให้ผู้นั้นเป็นผู้พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น และให้ทำ (๕) วรรคสอง มาใช้บังคับโดยอัตโนมัติ

(๖) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ไม่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการด้วยเหตุอื่น ก็ให้ดำเนินการตามข้อ ๘๔ ของประกาศนี้ และสั่งให้พ้นจากราชการไว้ก่อน และสั่งให้พ้นจากราชการตาม พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือข้อ ๘๔ ของประกาศนี้ แล้วแต่กรณี สั่งให้พ้นจากราชการด้วยคำสั่งของคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานเฉพาะบางสาขาวิชาให้มีความเห็นชอบสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการสามเหตุใน โดยไม่ต้องสั่งให้กลับเข้ารับปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือกลับเข้ารับราชการ และให้ทำ (๕) วรรคสอง มาใช้บังคับโดยอัตโนมัติ

(๗) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้กระทำความผิดวินัย และไม่มีกรณีที่จะต้องออกจากราชการ ก็ให้สั่งตัดเงินเดือนให้ผู้นั้นกลับเข้ารับปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือกลับเข้ารับราชการสาม (๕) หรือ (๖) แล้วแต่กรณี

(๘) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้ถูกสั่งให้ราชการไว้ก่อนนี้กระทำความผิดวินัย และไม่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการด้วยเหตุอื่น แต่ไม่อาจสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการได้ เนื่องจากมีอายุครบตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น และสั่งให้พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นแล้ว) ก็ให้สั่งยุติไว้

(๙) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนนี้กระทำความผิดวินัย และไม่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการด้วยเหตุอื่น แต่ไม่อาจสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการได้ เนื่องจากมีอายุครบตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นแล้ว ก็ให้สั่งยุติเรื่องและให้คำสั่งยกเลิกคำสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อให้ผู้นั้นเป็นผู้พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๑๐) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้กระทำความผิดวินัย แต่ไม่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการด้วยเหตุอื่น ก็ให้พ้นจากตำแหน่งและคณะกรรมการพนักงานพิเศษบางสาขาวิชาให้มีความเห็นชอบแล้วให้พ้นจากตำแหน่งสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการสามเหตุใน โดยไม่ต้องสั่งให้กลับเข้ารับปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือกลับเข้ารับราชการ

ข้อ ๒๓ การลดค่าสิ่งผิดราชการ คำสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรือคำสั่งให้กลับเข้ารับปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือกลับเข้ารับราชการ ให้มีสาระสำคัญตามแบบ ทอจ.๑ และ ทอจ.๒ และ ทอจ.๓ หรือแบบ ทอจ.๔ แล้วแต่กรณี ท้ายประกาศนี้

หมวด ๔

การลาออกจากราชการ

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ไปประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกก่อนนายเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๒ ข้อ ๒ ระบอบนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ยื่นคำสั่งให้ลาออก จากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

กรณียื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันเสกลาออกไม่น้อยกว่า สิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกที่มหนังสือขอลาออกล่วงหน้า ยื่นยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่า มีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาต เสด็จไปราชการเพื่อผู้ให้ลาออกตามวันที่เสกลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่น สหภาพก่อนวันเสกลาออกนั้นยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาต เป็นลาออกโดยสมัครใจจากรายการเทศมนตรี หรือผู้มีอำนาจ วันของลาออก ให้ได้รับนับจากวันครบกำหนดสามสิบวัน นับแต่วันยื่นในวันเสกลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะกั้นถึงการอนุญาตให้ลาออกไว้ เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันเสกลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการกั้นถึงการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกรับทราบก่อนวันเสกลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่พ้นจากวันครบกำหนดเวลาที่ยื่นถึง แต่จะอ้างการกั้นแต่สิ่งคุ้มครองการขึ้นทำราชการจนครบกำหนดเป็นเหตุส่งการกั้นก็ยังได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็น หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันเสกลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มิได้รับอนุญาต ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ ตัดเป็นการสั่งนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นำมาพิจารณาหรือออกคำสั่งให้ลาออกเป็น ภายตั้งแต่วันที่ครบ ครบแบบ ลก.๒ ข้อ ๒ ระบอบนี้ แล้วจึงคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันเสกลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่ง กั้นถึงการอนุญาตให้ลาออกเป็นลาออกโดยสมัครใจชั่วคราว แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การกั้นถึงการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งตั้งแต่วันสั่งตั้งแต่วันเสกลาออกจะยกไม่ได้

เมื่อนายเทศมนตรีมีคำสั่งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยื่นถึงตามข้อ ๒๔ วรรคท้าย หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกก่อนมีสิทธิการสั่งได้ โดยยื่นหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ข้อ ๒ ระบอบนี้ ยื่นต่อก่อนนายกเทศมนตรี การกั้นคำสั่งดังกล่าวจะระงับไม่ได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันเสกลาออกมีผลยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายเทศมนตรีได้รับ หนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันเสกลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวัน ของลาออกมียกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออก ทราบก่อนวันเสกลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบ ว่าวันเสกลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่จะไปในวันเสก ลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้าหากแพทเมนตรีไม่เข้ารับการตรวจข้อ ๒๔ บรรคสี่ หรือบรรคห้า และข้อ ๒๕ บรรคสาม ให้ทราบภายหลัง
นั้น มีผลตั้งแต่วันออกออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระของรัฐระบอบใหม่ ด้านหนึ่งทาง
การเมือง ส่วนหนึ่งมีผู้พิทักษ์หรือตุลาการ ด้านหนึ่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็น
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพียงสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหาร
ท้องถิ่น ให้ยื่นต่อเขา เขาคณะหรืออย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกวันเดียวกันที่ขอลาออก

กรณีพนักงานเทศบาลเป็นผู้โดยขอลาออกแล้วจะยื่นแจ้งขึ้นเพื่อการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือ
พนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็น
ข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอขอลาออกจากราชการต่อสภาเทศบาลหรือสภา
รับใช้สภาเทศบาล และให้การลาออกวันเดียวกันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๖ ถ้าหากแพทเมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้ยื่นข้อกล่าวหาหนึ่งข้อขอลาออกนี้ไว้
เกินหลักฐาน และให้ตั้งเรื่องฟ้องว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นในคราวที่ก่อนวันระยะเวลาอันมีนัยกว่าสามสิบวัน
หรือไม่ หรือมีเหตุพิจารณาจะสมควรเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือ
ขอลาออก

ข้อ ๒๗ ในกรณีผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการไปตามข้อ ๒๕ บรรคสี่ ให้สภาเทศบาลมีหนังสือแจ้ง
วันออกจากราชการให้ผู้ขอลาออกทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่มีขอลาออกจากราชการและแจ้งให้ส่วนราชการ
ที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามข้อ ๒๕ บรรคห้า และบรรคหก ให้สภาเทศบาล
เสนอหนังสือขอลาออกนี้พร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ควรถูกเห็นชอบการ
ลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้ว
ให้สภาเทศบาลหรือสภาเมืองมีมติแจ้งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๙ ผู้ขอลาออกจะยื่นหนังสือขอถอนหรือระงับการลาออกก่อนจากเทศบาลได้ โดยไม่ต้องยื่นก่อน
รับพิจารณาตามนี้

หมวด ๕
วันออกจากราชการ

ข้อ ๓๐ การออกจากราชการของพนักงานเทศบาล ตามข้อ ๕ (๔) และ (๕) จะออกจากราชการตั้งแต่วันที่
ใดให้ยื่นไปตามที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๓๑ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามข้อ ๒๕ ของพหุภาคย์และเงื่อนไขเกี่ยวกับนักและการศึกษา
วิจัย และการดำเนินกิจการทางวิจัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือข้อ ๒ ข้อ ๓ ข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ ของประกาศนี้
หรือเบ็ดเตล็ดจากไม่ว่าเป็นการทดลองปฏิบัติราชการหรือขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
โดยไม่ได้รับการยกเว้นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขประจำคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามแต่โดยยื่นคำ
เทศบาล ห้ามมิให้ยื่นให้เลิกก่อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่

(๑) การสั่งให้ปล่อยจากราชการตามข้อ ๕ ให้สั่งให้ยกเลิกตั้งแต่วันส่งรับโทษจำคุกโดยคำสั่งของศาล หรือโดยคำพิพากษาถึงที่สุด แล้วแต่กรณี

(๒) การสั่งให้ปล่อยจากราชการตามข้อ ๑๑ บรรทัดหนึ่ง ให้สั่งให้ยกเลิกตั้งแต่วันไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร

(๓) ในกรณีได้มีการสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการไปแล้ว ถ้าจะต้องสั่งใหม่หรือเปลี่ยนแปลงคำสั่งเก็บให้ยอมจากราชการ ตามข้อ ๕๕ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาความดี และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ยกจากราชการตามข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ และข้อ ๓๕ ของประกาศนี้ หรือให้ปล่อยจากราชการเนื่องจากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการหรือขาดคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติพิเศษสำหรับตำแหน่งใดก็ได้ไว้พิจารณาตามระเบียบและเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ก็ให้สั่งให้ยกเลิกก่อนหลังไปตั้งแต่วันที่ควรตั้งออกจากราชการตามกรณีในขณะที่ยัง *คำสั่งเดิม*

(๔) กรณีไม่มีเหตุสมควรสั่งให้ปล่อยจากราชการย้อนหลัง ก็สั่งให้ยกย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ควรจะต้องออกจากราชการตามกรณีนี้ได้ แต่ทั้งนี้คำสั่งไม่เป็นการทำให้มีประโยชน์ใดๆ ตามสิทธิโดยชอบธรรมของผู้ถูกสั่งให้ยกนั้น

ข้อ ๓๒ การสั่งให้ปล่อยจากราชการไว้ก่อนตามข้อ ๒๔ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาความดี และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ จะสั่งให้ยกเลิกตั้งแต่วันใดให้เห็นไปว่า *คำสั่งเดิม* ข้อ ๓๑ ของประกาศนี้

ข้อ ๓๓ การสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ขึ้นไว้ให้สั่งปลดออก หรือไล่ออกก่อนหลังไปก่อนวันยกคำสั่ง *เดิม*

(๑) ในกรณีได้มีคำสั่งให้พิจารณาราชการหรือให้ปล่อยจากราชการไว้ก่อน เมื่อจะสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกตั้งแต่วันหลังราชการ หรือวันให้ปล่อยจากราชการไว้ก่อน แล้วแต่กรณี

(๒) การสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ในกรณีกระทำผิดวินัยโดยละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นระยะเวลาเกินกว่าสิบห้าวันและเมื่อดำเนินการปฏิบัติราชการอีกให้ปลดออกหรือไล่ออกตั้งแต่วันที่พ้นที่ราชการนั้น

(๓) การสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ในกรณีกระทำผิดวินัยโดยจงใจรับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือให้รับโทษทัณฑ์ขังจำคุก โดยปกติให้สั่งปลดออก หรือไล่ออกตั้งแต่วันต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด หรือวันต้องคำพิพากษาถึงที่สุด หรือวันถูกคุมขังติดต่อกันจนถึงวันต้องคำพิพากษาถึงที่สุด แล้วแต่กรณี

(๔) ในกรณีได้มีการสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการไปแล้ว ถ้าจะต้องสั่งใหม่หรือเปลี่ยนแปลงคำสั่งการลงโทษปลดออกหรือไล่ออก ในกรณีเช่นนี้ ให้สั่งย้อนหลังไปตั้งวันยกจากราชการตามคำสั่งเดิม และถ้าวันยกจากราชการตามคำสั่งเดิมไม่ถูกต้อง ก็ให้สั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปตั้งวันที่ควรตั้งออกจากราชการตามกรณีในวันขณะที่ยัง *คำสั่งเดิม*

(๕) ในกรณีได้มีการสั่งให้ปล่อยจากราชการด้วยเหตุอื่นอันมิได้เป็นการลงโทษทางวินัยไปแล้ว ถ้าจะต้องสั่งใหม่หรือเปลี่ยนแปลงคำสั่งเป็นลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปตั้งวันที่ควรตั้งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากกรณีในวันขณะที่ยัง *คำสั่งเดิม*

(๖) การสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ในกรณีที่มีผู้ซึ่งจะต้องถูกสั่งนั้นได้ลาจากราชการ โดยถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ลาจากราชการในกรณีอื่น หรือได้วิงวอนขอลาออกจากราชการไปก่อนแล้ว ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกก่อนหลังไปถึงวันออกจากราชการนั้น

(๗) การสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ในกรณีที่มีผู้ซึ่งจะต้องถูกสั่งนั้นได้พ้นจากราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นไปแล้ว ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกก่อนหลังไปถึงวันสิ้นเงืงประวณแก่ผู้ที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

(๘) กรณีไม่มีเหตุสมควรสั่งปลดออก หรือไล่ออกจากราชการอื่นหลัง ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกก่อนหลังไปถึงวันที่ควรจะต้องออกจากราชการตามกรณีนั้นได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เป็นภาระค่าใช้จ่าย ประโยชน์ น.สิทธิ โภชการบวกรวมของผู้ถูกสั่งลงโทษไว้

ข้อ ๖๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดมีกรณีสมควรให้ลออกก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ หรือพนักงานเทศบาลซึ่งโอนมาจากพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว พ้นจากราชการตามกฎหมายอื่นผู้ใดมีกรณีสมควรให้ลาออกจากงาน หรือขอยาง ก่อราชการตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการตามกฎหมายอื่นก่อนสิ้นอายุก่อนสิ้นเกษียณ หรือเป็นพนักงานเทศบาล ให้ลาออกโดยสมัครใจให้ผู้มีคุณสมบัติจากราชการตามกฎหมายที่ใช้ อยู่ในขณะนั้น ส่วนการสอบสวน การพิจารณา และการดำเนินการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ ให้ดำเนินการตามประกาศนี้ เว้นแต่

(๑) ในกรณีผู้บังคับบัญชาถูกคำสั่งกีดกันมิได้สั่งให้สอบสวนโดยถูกสั่งออกตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้นไปแล้ว ก่อนที่ศาลฎีกาพิทักษ์ไว้ซึ่งบังคับและยังสอบสวนไม่เสร็จ ให้สอบสวนตามกฎหมายนั้นต่อไปจนกว่าจะเสร็จ

(๒) ในกรณีได้มีการสอบสวนหรือพิจารณาโดย ถูกสั่งลาออกกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้นเสร็จแล้ว แล้วกำหนดวันดี มเทศฐ นทั่วไปใช้บังคับ ให้การสอบสวนหรือพิจารณาแล้วแต่กรณีเป็นอันใช้ได้

(๓) ในกรณีได้มีการรายงานหรือส่งเรื่องให้คณะกรรมการข้าราชการ ก.รหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือคณะกรรมการควบคุมพนักงานท้องถิ่นพิจารณาโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้ในขณะนั้น และการพิจารณาถึงแล้วเสร็จ ให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการ พนักงานเทศบาลสั่งจัดเงินจูงใจพิจารณา เมื่อมีมติเป็นประการได้ให้ นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

นายสุวิทย์ วัฒนศิริ

ผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการผูกขาด การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการผูกขาด การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ให้เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง เป็นธรรม และเป็นประโยชน์แก่การบริหารและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล และอยู่ภายใต้มาตรฐานกลางที่เรียกว่า "บริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด"

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการผูกขาด การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงใช้ข้อกำหนดนี้ ดังต่อไปนี้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการผูกขาด การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก หมวด ๔ และ หมวด ๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้สิทธิลาพักราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

"พนักงานเทศบาล" หมายความว่า พนักงานเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเทศบาลนี้ด้วย

หมวด ๕

สิทธิการอุทธรณ์ และการฟ้องร้องอุทธรณ์

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลผู้ได้ถูกสั่งลงโทษทางวินัยตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ควรได้รับวินัยและการศึกษา
วินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ, บังคับจากเหตุหนึ่ง, พฤติกรรม
พนักงานและเงื่อนไขเกี่ยวกับงานให้ผลจากราชการ ดังต่อไปนี้

- (๑) จากคุณสมบัติทั่วไปหรือมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ตามข้อ ๕ (๔)
- (๒) เงื่อนไขมีอาจปฏิบัติหน้าที่ราชการของสนับโดยระเบียบ, เลข ตามข้อ ๖ (๑)
- (๓) ไม่สามารถปฏิบัติราชการ, สามารถยกเบ็ดและเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล กำหนด ให้มี
ประสิทธิภาพและนำประสิทธิผลในระดับอื่นเป็นพื้นฐานของงานราชการ ตามข้อ ๖ (๕)

(๔) หรือความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ ราชการ, สภาพของในหน้าที่หรือ เขต, หรือสภาพ, ผู้ใด
ไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ, ทำให้รับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการ ตามข้อ ๗

(๕) ถูกแต่งตั้งสละกรรม การขึ้นทำ, การสอบสวนซึ่งการสอบสวนไม่ได้, การไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของ
ปลัดเทศบาลได้ตกลง, การขาด, สนับสนุน, หรือว่า, หมอกลง, เรื่องที่ถูกสอบสวน, ถ้าให้รับราชการต่อไปจะเป็นการ
เสียหายแก่ราชการตามข้อ ๘

(๖) ต้องรับโทษจำคุกโดยคำสั่งของศาล, หรือสั่งรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในความ
ผิดที่กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ, ซึ่งยังไม่ถึงโทษจะต้องถูกลงโทษ, คุก, หรือใส่ขื่อ, การราชการ
ตามข้อ ๙

ให้ผู้นี้มีสิทธิอุทธรณ์ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง, การอุทธรณ์และการฟ้องร้องอุทธรณ์
ให้เป็นไปตามหมวดนี้

การอุทธรณ์ไม่เป็นเหตุให้บุคลากรบังคับตามคำสั่งลงโทษทางวินัย หรือคำสั่งให้ออกจากราชการ

ข้อ ๖ การอุทธรณ์ให้แสดงข้อเท็จจริงและเหตุผลในการอุทธรณ์ให้เห็นว่าได้ถูกสั่งโทษทางวินัย หรือถูกสั่ง
ให้ลาออกจากราชการ, โทษไม่ถูกต้อง, ไม่เหมาะสม, หรือไม่เป็นธรรมอย่างไร, และลงลายมือชื่อและที่ของผู้อุทธรณ์

ในการอุทธรณ์ ผู้อุทธรณ์ประสงค์จะแถลงการณ์ด้วยวาจาในชั้นพิจารณาของคณะกรรมการ
พิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล แล้วแต่กรณี ให้แสดงความจริงประสงค์ไว้ใน
หนังสืออุทธรณ์ หรือจะทำเป็นหนังสือส่งทางไปรษณีย์ก็ได้ แต่ต้องในวันหรือส่งหนังสือขอและรายงานสืบมา
คณะกรรมการ ฟ้อง ร้องอุทธรณ์และร้องทุกข์ หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยตรง แล้วแต่กรณี ภายใน
สามสิบวันนับแต่วันยื่นหรือส่งหนังสืออุทธรณ์

ข้อ ๗ ในกรณีผู้มิสิทธิอุทธรณ์แล้ว ข้อ ๕ ถึงแต่ความ, ระเบียบ, ใช้สิทธิอุทธรณ์, พายัพผู้มีสิทธิรับบำเหน็จ
ค่าชดเชยของผู้นี้ไว้ให้ที่อุทธรณ์แทนได้

กรณีมีพยานหลักฐาน, สนับสนุน, ความเป็นผู้, วิจารณ์, สามารถหรือเมื่อ, ได้รับความสามารถที่ดี, พยาน
เหล่านี้มีความประสงค์จะอุทธรณ์แทนความผิดหนึ่ง, ให้ปรากฏหมายจำกัดวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง, และ
ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยความสามารถ, เกี่ยวกับกิจการ, ที่บังคับแล้ว, กรณีใดกรณี, ๑.

ข้อ ๘ ผู้มิสิทธิอุทธรณ์ สามารถรายงานถึงนายแพทย์, หรือบุคคลอื่นซึ่งบรรลุนิติภาวะแล้วอุทธรณ์แทนได้
ในกรณีมีเหตุจำเป็นอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) เจ้าพนักงานไร้อาณานิคมผู้ตรวจมีคดีของตนเอง

(๒) อยู่ในต่างประเทศและขาดหมายได้บ้างแล้ว" ผู้ตรวจมีตัวคนเองได้ทันเวลาที่กำหนด

(๓) มีเหตุจำเป็นอย่างอื่นที่สมควรจะยกการพิจารณาคดีจากพนักงานสอบสวนที่มอบหมาย

การมอบหมายตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นหนังสือลงลายมือชื่อผู้มอบและผู้รับมอบ ถ้าผู้มอบไม่สามารถลงลายมือชื่อได้ ให้ใช้ประทับลายมือหรือแสลง โดยให้ยกหนังสือลงลายมือชื่อไว้รับรองอย่างนี้ยกส่งตาม และให้มีหลักฐานแสดงตัวผู้ได้รับมอบหมายด้วย

ข้อ ๓๖ การอุทธรณ์คำสั่งตามข้อ ๕ ให้ผู้ตรวจมีคดีคนเองหรือการพิจารณาคดีจากพนักงานสอบสวนที่มอบหมายให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำสำนวนยื่นเสนอ และเมื่อคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์มีมติเห็นว่าการใดให้แจ้งผู้ตรวจมีคดีคนเองหรือร้องทุกข์ทำสำนวนยื่นเสนอ หรือทั้งแจ้งนายอำนวยการกรมวิปลานให้ทราบเป็นต้น

สำนวนคดีอุทธรณ์ส่งคณะกรรมการพนักงานสอบสวนตามวรรคหนึ่งให้ได้รับพิพากษา

การส่งสิ่งของและเอกสารการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามวรรคหนึ่ง ให้นำพิพากษาบรรดาบรรดาสมาชิก และบรรดาข้าราชการชั้นและเจ้านายเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๓๖ ให้คณะกรรมการพนักงานสอบสวนที่พิจารณาถึงคดีอุทธรณ์ให้แล้วเสร็จภายในห้าวันนับแต่วันที่ได้รับสำนวนการขอและรวบรวมการพิพากษาและหลักฐานไว้รับพิจารณาแล้วมีคดีอุทธรณ์และเอกสารหลักฐานตามข้อ ๓๕

ข้อ ๓๗ ให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ หรือคณะกรรมการพนักงานสอบสวนแล้วมีมติเห็นว่ามีอำนาจตามข้อ ๓๕ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๓๘ เพื่อให้ประโยชน์ในการอุทธรณ์ ผู้ตรวจมีคดีหรือผู้ร้องทุกข์ หรือคัดค้านงานการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวนหรือของมีสิทธิลงโทษได้ สามารถขอตรวจหรือคัดค้านข้อเท็จจริงของพนักงานสอบสวนหรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง ให้ผู้ตรวจมีคดีหรือผู้ร้องทุกข์หรือผู้คัดค้านยื่นข้อกล่าวหาหรือข้อกล่าวหาต่อผู้ตรวจมีคดีหรือผู้ร้องทุกข์หรือไม่ โดยให้พิจารณาถึงประโยชน์ในการพิจารณาวินัยของพนักงานสอบสวน ตลอดจนเหตุผลและความจำเป็นอื่นที่เกี่ยวข้อง ๆ ไป

ข้อ ๓๙ ผู้ตรวจมีคดีหรือผู้ร้องทุกข์หรือผู้คัดค้านขอคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ หรือคณะกรรมการพนักงานสอบสวนผู้พิจารณาอุทธรณ์ ถ้าผู้รับมอบอย่างหนึ่งอย่างใด ส่งต่อไป

(๑) ผู้เห็นเหตุการณ์โดยการกระทำผิดวินัยที่ผู้ตรวจมีคดีของไทย พนักงานประจำที่ผู้ตรวจมีคดีสั่งให้ขอยกการพิจารณา

(๒) มีส่วนได้เสียในการกระทำผิดวินัยที่ผู้ตรวจมีคดีของไทย หรือการกระทำที่ผู้ตรวจมีคดีสั่งให้ขอยกการพิจารณา

(๓) มีสาเหตุโกรธเคืองผู้ตรวจมีคดี

(๔) เป็นผู้ก่ออาชญากรรมหรือเป็นผู้บังคับบัญชาผู้สั่งตรวจโทษ หรือสั่งให้ขอยกการพิจารณา

(๕) เป็นผู้สมรส คู่สมรส คู่สมรสหรือพี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือมารดา กับผู้ก่ออาชญากรรมหรือผู้บังคับบัญชาผู้สั่งตรวจโทษ หรือการกระทำที่ผู้ตรวจมีคดีสั่งให้ขอยกการพิจารณา หรือ

(๖) มีเหตุอื่นที่อาจทำให้เสียความเป็นธรรม

การคัดค้านอนุกรรมการพิชารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ หรือการรวมการพนักงานเทศบาลผู้มีพิจารณาอุทธรณ์นั้น ห้ามแสดงข้อเท็จจริงที่เป็นเหตุแห่งการคัดค้านไว้ นอกเหนืออุทธรณ์ หรือแจ้งเพิ่มเติมเป็นหนังสือก่อนที่ คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล แล้วแต่กรณี เริ่มพิจารณาอุทธรณ์

เมื่อมีเหตุหรือวิธีการคัดค้านตามวรรคหนึ่ง อนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ หรือกรรมการพนักงานเทศบาลผู้นั้น จะถอนตัวไม่ร่วมพิจารณาอุทธรณ์นั้นก็ได้ ถ้าผู้ถูกคัดค้านนั้นมิได้ขอยกตัว ให้ประธานอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ หรือประธานกรรมการพนักงานเทศบาลแล้วแต่กรณี พิจารณาข้อเท็จจริงที่คัดค้าน หากเห็นว่าข้อเท็จจริงนั้นไม่เข้าข้อใด ให้แจ้งผู้ถูกคัดค้านนั้นทราบ และมีให้ร่วมพิจารณาอุทธรณ์นั้น ส่วนคำประณามอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ หรือประธานกรรมการพนักงานเทศบาล พิจารณาเข้าร่วมการให้ผู้ถูกคัดค้านนั้นร่วมพิจารณาอุทธรณ์ดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ยิ่งกว่า เพราะจะทำให้ได้ความจริงและเป็นธรรม จะอนุญาตให้ผู้ถูกคัดค้านนั้นร่วมพิจารณาอุทธรณ์นั้นก็ได้

กรณีประธานอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ หรือประธานกรรมการพนักงานเทศบาลแล้วแต่กรณี ถูกคัดค้าน ให้ประธานอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ หรือประธานกรรมการพนักงานเทศบาลผู้นั้นถอนตัวจากการพิจารณา และให้อนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ หรือกรรมการพนักงานเทศบาล แล้วแต่กรณี ซึ่งเหลือซึ่งเข้าประชุมในคราวนั้นเลือกกันเองหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมแทน

ข้อ ๓๔ เพื่อประโยชน์ในการคุ้มครองเวลาอุทธรณ์ ให้สิทธิกับผู้ถูกสั่งลงโทษ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ ลงหมายยึดทรัพย์สินตามคำสั่งในวันทราบคำสั่ง

ถ้าผู้ถูกสั่งลงโทษ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ ไม่ยอมลงเวลา มีข้อรับทราบคำสั่ง และมีคำวินิจฉัยสั่งให้ผู้นั้นทราบกับยอมสำเนาคำสั่งให้ผู้นั้น แล้วคำบันทึกในวัน เดือน ปี ๒๕๓๗ และสถานที่ที่แจ้ง และลงลายมือชื่อผู้วินิจฉัยหรือสั่งทราบดีว่าเป็นหลักฐานแล้ว ให้ถือว่าวันที่แจ้งนั้นเป็นวันทราบคำสั่ง

ในกรณีไม่อาจดำเนินการตามวรรคหนึ่ง หรือวรรคสองได้ ให้แจ้งเป็นหนังสือลงสำเนาคำสั่งทางไปรษณีย์ ลงทะเบียนตอบ รับไว้ให้ ๒ ชุด ชุดหนึ่งยื่น ถึงปรากฏตามหลักฐานของทางราชการ เมื่อส่งพ้นสิบห้าวัน ให้ถือว่าผู้ถูกสั่งลงโทษ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ ได้ทราบคำสั่งแล้ว

ข้อ ๓๕ การอุทธรณ์ต้องทำเป็นหนังสือถึง ประธานกรรมการพนักงานเทศบาล หรืออธิบดี สำเนาขึ้นร้องอุทธรณ์หนึ่งฉบับ โดยของยกมาจังหวัด และยื่นศึกษาจากกลางจังหวัด หรือเทศบาลนั้น

การยื่นหรือส่งหนังสืออุทธรณ์ ผู้อุทธรณ์จะยื่นหรือส่งผ่านนายทะเบียนนครวัดได้ และให้มายังทะเบียนคดีต้นรับการตรวจข้อ ๓๔

ในกรณีมีผู้นำหนังสืออุทธรณ์มายื่นเอง ให้ผู้รับหนังสือออกไปรับหนังสือ รับเงินตรารับหนังสือ และลงทะเบียนรับหนังสือไว้เป็นหลักฐานในวันที่ยื่น หนังสือ ตามระเบียบว่าด้วยงานสารบรรณ และให้ถือวันที่ยื่น หนังสือตามหลักฐานดังกล่าวเป็นวันยื่นหนังสืออุทธรณ์

ในการจัดส่งหนังสืออุทธรณ์ทางไปรษณีย์ ให้ถือวันที่ที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางออกใบรับฝากเป็นหลักฐาน ตามลง หรือวันที่ที่ทำการไปรษณีย์ต้นทาง รับเงินตรารับที่ของหนังสือเป็นวันส่งหนังสืออุทธรณ์

เมื่อได้ยื่นหรือส่งหนังสืออุทธรณ์ไว้แล้ว ผู้อุทธรณ์จะยื่นหรือส่งคำขอการแก้ไขเอกสารหลักฐานเพิ่มเติมก่อนที่คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาลแล้วแต่กรณี เริ่มพิจารณาอุทธรณ์ก็ได้ โดยยื่นหรือส่งต่อคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยตรง

ข้อ ๑๖ ผู้ทรงหนี้ที่จะรับไว้พิจารณาให้ต้องเป็นลูกหนี้ที่ผูกติดในสารณีสถาบันด้วย ๖. และข้อ ๑๗ และในบทวิถีสั่งภายในกำหนดเวลา ตามข้อ ๕ บรรดาสอง

ในกรณีมีลูกหนี้จากลูกหนี้รายใดเป็นลูกหนี้ที่จะรับไว้พิจารณาจะได้หรือไม่ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย

ในกรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติไม่รับลูกหนี้ไว้พิจารณา ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจึงมีมติไม่ให้ลูกหนี้ดังกล่าวกับบทวิถีสี่ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเป็นประการใดแล้ว ผู้ลูกหนี้จะอุทธรณ์ต่อไปอีกมิได้

ในกรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติให้รับลูกหนี้ไว้พิจารณา ให้ที่ว่าการศาลข้อ ๘

ข้อ ๑๗ ผู้อุทธรณ์จะขอถอนอุทธรณ์ก่อนที่คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ค่าความเห็น หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์เสร็จสิ้นก็ได้ โดยทำเป็นหนังสือยื่นหรือส่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยตรง เมื่อได้ถอนอุทธรณ์แล้วการพิจารณาอุทธรณ์ให้เก็บสิ้นระงับ

ข้อ ๑๘ การอุทธรณ์การพิจารณาของลูกหนี้ ไม่เป็นเหตุให้ยุติการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์

ในกรณีผู้อุทธรณ์ถึงแก่ความตาย ก่อนการพิจารณาพิเคราะห์ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และร้องทุกข์ หรือก่อนการพิจารณาอุทธรณ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล แล้วแต่กรณี ให้รอการพิจารณาอุทธรณ์นั้นออกไปจนกว่าทายาท ผู้จัดการมรดก หรือผู้รับสืบทอดของผู้นั้น จะมีสิทธิยื่นอุทธรณ์นั้น หรือผู้มีส่วนได้เสีย จะมีคำขอรับเข้ามาเอง

คำขอรับเข้ามาแทน ผู้อุทธรณ์ตาม บรรดาสอง ให้ยื่นกับพนักงานผู้ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในกำหนดเก้าสิบวันนับแต่วันที่มีผู้อุทธรณ์นั้นถึงแก่ความตาย ถ้าไม่มีคำขอดังกล่าวคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจะไม่พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์นั้นต่อไปก็ได้

ข้อ ๑๙ ในกรณีปรากฏเหตุผลคดีได้ รับหนังสืออุทธรณ์ที่ได้ยื่นหรือส่งตามข้อ ๑๗ บรรดาสอง ให้มอบเหตุผลคดี จัดส่งหนังสืออุทธรณ์ดังกล่าว พร้อมทั้งสำเนาหลักฐาน การรับทราบคำสั่งของลูกหนี้ของลูกหนี้ คำขอรับการสืบสวนหรือการพิจารณาในเบื้องต้น และสำเนายกการดำเนินคดีของวินัย ตามข้อ ๒๓ และข้อ ๒๖ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการของวินัย พ.ศ. ๒๕๓๘ ไปถึงประธานกรรมการพนักงานเทศบาลวินัยเจ้าหน้าที่ ยานฉบับแล้ววันได้รับหนังสืออุทธรณ์

ในกรณีนายกรัฐมนตรีจะเป็นผู้บังคับบัญชาผู้อุทธรณ์ได้มอบไปสั่งข้อ ได้รับหนังสืออุทธรณ์ตามบรรดาข้อหนึ่ง ให้ส่งหนังสืออุทธรณ์ไปยังประธานกรรมการพนักงานเทศบาล ภายในสามวันทำการนับแต่วันได้รับหนังสืออุทธรณ์

ข้อ ๒๐ การพิจารณาอุทธรณ์ตามข้อ ๘ ให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล แล้วแต่กรณี พิจารณาจากสำนวนการสืบสวน หรือการพิจารณาในเบื้องต้น และสำนวนการดำเนินการของวินัย ตามข้อ ๒๓ และข้อ ๒๖ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการของวินัย พ.ศ. ๒๕๓๘ ในกรณีจำเป็นและสมควรขอเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม ทั้งคำชี้แจงจากองค์เลขาธิการของส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ ห้างหุ้นส่วน บริษัท หรือบุคคลใด ๆ หรือขอให้ผู้แทนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ ห้างหุ้นส่วน บริษัท ทำรายงาน หรือบุคคลใด ๆ มาให้ถือเอาคำชี้แจงหรือสิ่งจริงเพื่อประกอบการพิจารณาได้

ใบกรณีผู้ถูกระงับการลงคะแนนด้วยวาจา หากคณะกรรมการเพียง คณะกรรมการและร้องทุกข์ หรือ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล แล้วแต่กรณี ที่พิจารณาค้นหาการแต่งกายของผู้ถูกระงับด้วยวาจา ไม่จำเป็นต้องมีการพิจารณา วินิจฉัย ยุติกรรม จะให้จัดการแต่งการณด้วยวาจาก็ได้

ใบกรณีนี้ให้ผู้ถูกระงับมาแสดงการณ์ด้วยวาจาต่อที่ประชุม ใจแข็งหากเทศมนตรีผู้ออกคำสั่งพิจารณา ด้วยว่า ถ้าประสงค์จะแสดงการณ์ให้มาแสดงทวิงขอทราบกรณีหนึ่งข้อให้พิจารณาคณะบุคคลที่เกี่ยวของเป็นผู้พิจารณาแต่งการณด้วยวาจาต่อที่ประชุมครั้งนั้นได้ ทั้งนี้ ใช้มั่งงั่งมั่งทวิงหากรรมการณ และเพื่อประโยชน์ในการแสดงการณ์ ดังกล่าว ใช้แนวเทศมนตรีผู้ออกคำสั่งหรือผู้รับแจ้งการณ์ด้วยวาจาจากผู้ถูกระงับได้

ข้อ ๒๖ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ได้พิจารณาวินิจฉัยผู้ถูกระงับตามข้อ ๒๖ บรรดาข้อนี้แล้ว

ก. คณะกรรมการสั่งลงโทษทางวินัย

(๑) ถ้าเห็นว่าการสั่งลงโทษถูกต้อง และเหมาะสมกับความผิดแล้ว ให้มีมติยุติกรรม

(๒) ถ้าเห็นว่าการสั่งลงโทษไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสมกับความผิด และเห็นว่าผู้ถูกระงับได้กระทำผิด วินัยอย่างร้ายแรง แต่ควรได้รับโทษหนึ่งซึ่งมีมติให้ลงโทษเป็นสถานภาพหรือด้วยโทษที่หนักขึ้น

(๓) ถ้าเห็นว่าการสั่งลงโทษไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสมกับความผิด และเห็นว่า ผู้ถูกระงับได้กระทำผิด วินัยอย่างร้ายแรงควรได้รับโทษเบาลง ใช้มีมติให้ลดโทษเป็นสถานภาพหรือด้วยโทษที่เบาลง

(๔) ถ้าเห็นว่าการสั่งลงโทษไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสมกับความผิด และเห็นว่าผู้ถูกระงับได้กระทำผิดวินัย อย่างไม่ร้ายแรง ซึ่งเป็นการกระทำผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรลดโทษลงให้มิตินี้ให้สั่งลดโทษโดยให้ปรากฏ ข้อเท็จจริงในคำสั่ง

(๕) ถ้าเห็นว่าการสั่งลงโทษไม่ถูกต้อง และเห็นว่าควรกระทำของผู้ถูกระงับมีเป็นความผิดวินัย หรือ พหุโทษถึงขั้นถึงขั้นไม่ไว้ใจผู้ถูกระงับกระทำผิดวินัย ให้มีมติให้ลงโทษ

(๖) ถ้าเห็นว่าการสั่งลงโทษไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสม โดยมิตินี้ให้แก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อ ความให้ เป็นการถูกต้องเหมาะสม

(๗) ถ้าเห็นว่าการสั่งลงโทษไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสมกับความผิด และเห็นว่ากรณีผู้ถูกระงับที่ควรพิจารณาค้นหาผู้ถูกระงับกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้มีมติแจ้งนายเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ตามข้อ ๒๖ บรรดาข้อ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ใบกรณีเห็นว่า เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและเป็นความผิดที่ไปอายุตัดมั่ง ตามข้อ ๒๖ ของ พหุโทษถึงขั้นถึงขั้นไม่ไว้ใจผู้ถูกระงับและกรณีการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือเห็นว่าผู้ถูกระงับ กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และให้มีกำหนดการทางวินัย ตามข้อ ๒๖ และสามหมวด ๗ ของพหุโทษถึงขั้นถึงขั้นไม่ไว้ใจผู้ถูกระงับและกรณีการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้ว ให้มีมติให้ลงโทษเป็น ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ตามข้อ ๒๕ ของพหุโทษถึงขั้นถึงขั้นไม่ไว้ใจผู้ถูกระงับและกรณีการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนี้

(๘) ถ้าเห็นว่าการสั่งลงโทษไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสม โดยเห็นว่าผู้ถูกระงับ มีกรณีซึ่งควรแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวน หรือให้พิจารณาค้นหา ตามข้อ ๒ (๔) ข้อ ๒ หรือข้อ ๘ ของพหุโทษถึงขั้นถึงขั้นไม่ไว้ใจผู้ถูกระงับและกรณีการรักษาวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้มี (๖) ข่าให้ไว้กับโดยอนุโลม

(๙) ถ้าเห็นว่าสมควรดำเนินการโดยประการอื่นใด เพื่อให้มีความถูกต้องตรง กฎหมายและมีความ เห็นควร ให้มีมติให้ดำเนินการได้ตามความจำเป็น

การออกจากราชการของผู้ยุทธนไม่ เป็นเหตุที่จะยุติการพิจารณา ยุทธน ๒๑ (๑) หรือ (๒) มีได้ และถ้าเป็นการออกจากราชการเพราะตาย จะนับติด ณ (๓) นี้ได้ด้วย

ในกรณีผู้ถูกส่งโทษทางวินัยในทางคดีได้กระทำร่วมกับและกับ ความผิดในเรื่องเดียวกับโดยมีพฤติการณ์แห่งการกระทำอย่างเดียวกัน ผู้ที่ถูกส่งโทษจนในคดีหนึ่งได้สั่งกักขังหรือจำคุกถึงกำหนดแล้ว และผลการพิจารณาเป็นคุณแก่ผู้ยุทธน แล้วผู้ถูกส่งโทษคนอื่นจะไม่ได้ใช้สิทธิยุทธน หากพฤติการณ์ของผู้ไม่ได้ใช้สิทธิยุทธนเป็นเหตุในลักษณะคดีกันเป็นเหตุเดียวกันกรณีของผู้ยุทธนแล้ว ให้มีมติให้ผู้ที่ไม่ได้ใช้สิทธิยุทธนได้รับการพิจารณาการส่งโทษให้ไว้ในทางที่เป็นคุณรวมด้วยถ้าผู้ยุทธนด้วย

ข. กรณียุทธนคำสั่งให้ลอกจากราชการ

(๑) ถ้าเห็นว่าการสั่งให้ออกจากราชการได้ดำเนินการถูกต้องตามกฎหมาย และเหมาะสมแล้วกรณีแล้ว ให้มีคำวินิจฉัยให้ยกยุทธน

(๒) ถ้าเห็นว่าการสั่งให้ออกจากราชการได้ดำเนินการไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ให้มีคำวินิจฉัยให้ยกคำสั่งและให้นายกเทศมนตรี เสนอการเสียโทษให้ยุทธน

(๓) ถ้าเห็นว่าการสั่งให้ออกจากราชการถูกต้องตามกฎหมายและเห็นว่ายังไม่เป็นเหตุที่จะให้ผู้ยุทธนออกจากราชการ ในกรณีเช่นนี้ให้มีคำวินิจฉัยให้ยกคำสั่ง และให้ผู้ยุทธนกลับเข้ารับราชการต่อไป

(๔) ถ้าเห็นว่าข้อควรในคำสั่งให้ยกจากราชการไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม ให้มีคำวินิจฉัยให้แก้ไขเปลี่ยนแปลงคำสั่งที่ออกมาให้เป็นการถูกต้องเหมาะสม ในกรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นสมควรยื่นขอความเสียหายแก่ผู้ยุทธนหรือคำ เสนอการขึ้นโทษ เพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรม ให้มีคำวินิจฉัยให้รับความเสียหายแก่ผู้ที่ไม่ขัดหรือแย้งตามที่บัญญัติในกฎหมาย

ข้อ ๒๑๖ ในกรณีมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามข้อ ๒๑ (๑) หรือ (๒) เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้รายงานพิจารณาเสร็จแล้ว ให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณา มีมติตามข้อ ๒๑

ข้อ ๒๑๗ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้มีมติตามข้อ ๒๑ แล้วให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามมติที่ขึ้น และเมื่อได้สั่งหรือปฏิบัติตาม มติดังกล่าวแล้ว ให้แจ้งผู้ยุทธนทราบทันทีโดยเร็ว

ข้อ ๒๑๘ ในกรณีนายเทศมนตรีสั่งตามข้อ ๒๑ แล้ว ผู้ยุทธนมีสิทธิอุทธรณ์ต่อไปได้

ข้อ ๒๑๙ ในกรณีผู้มิใช้สิทธิยุทธนตามข้อ ๑ ได้โอนไปสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ให้ที่ยุทธนติดต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเดิมส่งแจ้งใจของผู้ขึ้น

ในกรณีผู้ยุทธนได้โอนไปสังกัดเทศบาลอื่นหลังจากได้ที่ยุทธนอื่นแล้ว แต่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งจัดตั้งเดิมยังมีมติ ให้ส่งเรื่องยุทธนและ ผลการพิจารณาที่เกี่ยวข้องไปให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเดิมเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยยุทธน

ในกรณีผู้ยุทธนได้โอนไปสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหลังจาก คณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งจัดตั้งเดิมมีมติตามข้อ ๑๖ แล้ว แต่ยังมีมติในการสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งจัดตั้งเดิมส่งเรื่องยุทธนพร้อมมติไปให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ยุทธนได้โอนไป สั่งจัดเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยยุทธน โดยไม่ต้องส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ซ้ำความเดิมเดิมอีก

หมวด ๓

การร้องทุกข์ และการพิง หมายเรื่องร้องทุกข์

ข้อ ๒๖. เพื่อให้เกิดความเข้าใจและความสะดวกแก่ผู้ยื่นข้อร้องทุกข์และผู้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติบังคับบัญชา เมื่อมีกรณีเป็นไปของข้อร้องทุกข์ระหว่างกันควรจะได้ปรึกษาหารือทำความเข้าใจ ฉะนั้น เมื่อผู้ปฏิบัติบังคับบัญชามีเหตุเกี่ยวข้องกับ การที่ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ ปฏิบัติต่อตนไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย หรือปฏิบัติ ให้เกิดความเสียหายต่อตน และแสดงความประสงค์ที่จะปรึกษาหารือกับผู้บังคับบัญชา ให้ผู้บังคับบัญชานั้น ให้โอกาสและรับฟังหรือสอบถามเกี่ยวกับ ปัญหาดังกล่าว จะเป็นทางแห่งการทำความเข้าใจและแก้ปัญหาที่เร็วขึ้น โง่ขึ้นต้น.

ถ้าผู้ปฏิบัติบังคับบัญชาไม่แสดงความประสงค์ที่จะปรึกษาหารือ หรือปรึกษาหารือแล้วไม่ได้รับคำชี้แจงหรือได้รับคำชี้แจงไม่เป็นที่พอใจ ก็ให้ร้องทุกข์ตามข้อ ๒๗

ข้อ ๒๗. พนักงานเทศบาลผู้ใดเห็น ว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมายหรือปฏิบัติให้เกิดความเสียหายต่อตน หรือมีกรณีที่มีผลเสียอื่นต่อตนเอง ตามหมวด ๒ ผู้ที่มีสิทธิร้องทุกข์ได้ โดยให้ร้องทุกข์แก่หน่วยงานสืบสวนคดีว่าความเรื่องอันเป็นเหตุผู้ร้องทุกข์

การร้องทุกข์สามารถกระทำโดยกรณีเหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจากผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ราชการเทศบาล หรือให้ร้องทุกข์ต่อ นายเทศมนตรี หากผู้ร้องทุกข์ไม่ได้รับคำชี้แจงจากนายกเทศมนตรีภายในสิบห้า วัน หรือได้รับคำชี้แจงยังไม่เป็นที่พอใจ ให้ดำเนินการตามวรรคสอง

การร้องทุกข์กรณีนายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการวรรคสอง หรือกรณีเหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจากนายกเทศมนตรี ให้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และร้องทุกข์ ตามข้อ ๓ พิจารณาถึงความเห็นและ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องพิจารณาว่าไม่ถูกต้องหรือไม่แล้วจึงภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง การคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้รับเรื่องร้องทุกข์ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเห็นสมควรใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือทำปฏิบัติให้เป็นไป ตามนั้นโดยพนักงานของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้ถือเป็นที่ยุติ

ข้อ ๒๘. หนังสือร้องทุกข์ต้องลงลายมือชื่อ และคำแถลงของผู้ร้องทุกข์ และต้องประกอบด้วยสาระสำคัญที่แสดงข้อเท็จจริงและปัญหาของเรื่องให้เห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย หรือไม่ปฏิบัติให้เกิดความเสียหายต่อตนอย่างใด และความประสงค์ของการร้องทุกข์

ถ้าผู้ร้องทุกข์ประสงค์จะแถลงการณ์ด้วยวาจาในชั้นพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และร้องทุกข์ หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล แล้วแต่กรณี ให้แสดงความจริงใจในหนังสือร้องทุกข์ หรือจะทำเป็นหนังสือต่างหากก็ได้ แต่ต้องยื่นหรือส่งก่อนวันที่คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาลแล้วแต่กรณี ยื่นหรือส่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยตรง

ข้อ ๒๙. เพื่อให้สะดวกแก่การยื่นข้อร้องทุกข์

(๑) ในกรณีเหตุร้องทุกข์เกิดจากการที่ผู้บังคับบัญชามีคำสั่งเป็นหนังสือต่อผู้ร้องทุกข์ ให้ถือวันที่ผู้ถูกสั่ง ลงลายมือชื่อรับทราบคำสั่งเป็นวันที่พินิจเรื่องอันเป็นเหตุผู้ร้องทุกข์

ถ้าผู้ถูกล้างไม่ยอมลงลายมือชื่อรับทราบคำสั่ง และมีกรณีสั่งล้างให้ผู้ถูกล้างทราบกับมอบสำเนาคำสั่งให้ผู้ถูกล้าง แล้วบันทึกลงใบเตือน ปี เวลา และสถานที่ที่แจ้ง และลงลายมือชื่อผู้แจ้งพร้อมทั้งชื่อยานผู้ยื่นใบแจ้งหลักฐานแล้ว ใช้ใบบันทึกแจ้งไว้เป็นหลักฐานเรื่องต้นเกินเหตุได้ร้องทุกข์

ถ้าโรงงานแจ้งให้ผู้ถูกล้างลงลายมือชื่อรับทราบคำสั่งได้โดยตรง และได้แจ้งเป็นหนังสือส่งสำเนาคำสั่งทราบไปยังผู้บังคับกองทะเบียนต่อไปให้ผู้ถูกล้าง ณ ที่ที่ถูกล้าง ผู้ถูกสั่งล้างซึ่งปรากฏตามหลักฐานของทางราชการ โดยส่งสำเนาคำสั่งไปที่สหกรณ์ เพื่อให้ผู้ถูกล้างเก็บไว้หนึ่งฉบับ และให้ผู้ถูกสั่งลงลายมือชื่อ และวัน เดือน ปี ที่รับทราบคำสั่งส่งกลับคืนมา เพื่อให้เก็บไว้เป็นหลักฐานหนึ่งฉบับ ในกรณีเช่นนี้ เกือบสองตัวสืบค่าจ้างนับแต่วันที่ปรากฏใบเตือนครั้งแรกทางใบรายชื่อลงทะเบียนว่าผู้ถูกล้างได้รับเอกสารดังกล่าวหรือมีผู้รับทราบแล้ว แต่ถ้าไม่ได้รับสำเนาคำสั่งฉบับทำให้ผู้ถูกล้างลงลายมือชื่อและวัน เดือน ปีที่รับทราบคำสั่งกลับคืนมา ใบเตือนผู้ถูกล้างได้ทราบคำสั่งแล้ว

(๒) ในกรณีผู้บังคับบัญชาไม่มีคำสั่งเป็นหนังสือต่อผู้ร้องทุกข์ใด ๆ ครั้ง ให้ถือวันเวลาที่ผู้ถูกสั่งล้างกับต้นว่าผู้ร้องทุกข์รับทราบ หรือทราบได้ทราบคำสั่งเป็นวันทราบเรื่องต้นเกินเหตุได้ร้องทุกข์

(๓) ในกรณีผู้บังคับบัญชามีคำสั่งเป็นหนังสือต่อผู้ร้องทุกข์ใด ๆ ครั้ง หรือไม่ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ หรือปฏิบัติให้ผิดตามระเบียบข้อบังคับต่อผู้ร้องทุกข์โดยไม่ได้มีคำสั่งยกเว้นใด ให้ถือวันที่ผู้ร้องทุกข์ทราบได้ทราบถึงการใช้อำนาจหน้าที่ของผู้นั้นตราบเท่าที่ผู้ถูกสั่งล้างเป็นวันทราบเรื่องต้นเกินเหตุได้ร้องทุกข์

ทั้ง ๓๐ เมื่อได้วันเวลาที่ผู้ร้องทุกข์ตามข้อ ๒๗ บรรทัดหนึ่ง ให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และผู้ร้องทุกข์ หรือประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล แล้วแต่กรณี มีหนังสือแจ้งพร้อมทั้งส่งสำเนาหนังสือร้องทุกข์ให้นายกเทศมนตรีหรือหัวหน้าเมือง และให้นายกเทศมนตรีส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องไปเพื่อประกอบการพิจารณาในเจ็ดวันทำการนับแต่วันที่ได้รับหนังสือ

ในกรณีนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือร้องทุกข์ได้ยื่นหรือลงลายมือชื่อ ๒๗ บรรทัด ให้นายกเทศมนตรีส่งหนังสือร้องทุกข์พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องต่อไปยังคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ พนักงานเทศบาล พนักงานเทศบาล แล้วแต่กรณี พิจารณาจากเรื่องราชการปฏิบัติ หรือไม่ปฏิบัติตามข้อผู้ร้องทุกข์ของผู้บังคับบัญชา ผู้เก็บใบเตือนแห่งการร้องทุกข์ และใบเตือนจำเป็นและสมควรทางขงเอกสาร และหลักฐานที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมรวมทั้งคำสั่งแจ้งจากทางราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ ห้างหุ้นส่วนจำกัด หรือบุคคลใด ๆ หรือขอให้ผู้แทนหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ ห้างหุ้นส่วน จำกัด ห้างการค้า หรือบุคคลใด ๆ มาให้ถ้อยคำหรือชี้แจง ข้อเท็จจริง เพื่อประกอบการพิจารณาได้

ในกรณีผู้ร้องทุกข์ขอแจ้งการแต่งตั้งวินัยจาก สภาคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และผู้ร้องทุกข์ หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล แล้วแต่กรณี มีสำเนาเห็นว่า การลงโทษวินัยด้วยวาจาไปจำเป็นแก่การพิจารณา วินัยอื่นเรื่องร้องทุกข์ จะไม่ส่งผลการแจ้งการแต่งตั้งวินัยวาจาเสียก็ได้

ในกรณีผู้ร้องทุกข์ไม่แถลงการแต่งตั้งวินัยจากต่อที่ประชุม ให้แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาผู้เก็บเหตุร้องทุกข์ทราบด้วยว่า ถ้าประสงค์จะแถลงนั้นก็ให้มาแถลงหรือมอบหมายเป็นหนังสือให้พนักงานเทศบาลที่มีอำนาจเป็นผู้แทนมาแถลงแก่ที่ประชุมครั้งนั้นได้ ทั้งนี้ ให้แจ้งล่วงหน้าตามควรแก่กรณี และเพื่อประโยชน์ในกรณีแถลงแก่ที่ประชุม ให้ผู้บังคับบัญชาผู้เก็บเหตุร้องทุกข์ หรือผู้แทนที่ปรึกษาแจ้งการแต่งตั้งวินัยจากต่อผู้ร้องทุกข์ได้

ข้อ ๓๒ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ได้พิจารณาแล้วมีเรื่องร้องทุกข์แล้ว

(๑) ถ้าเห็นว่ากรณีผู้ร้องทุกข์นั้นผู้ร้องทุกข์ใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติ หรือไปปฏิบัติ หรือปฏิบัติให้เกิดความเสียหายต่อผู้ร้องทุกข์นั้นผู้ร้องทุกข์ต้องตามกฎหมายแล้ว ให้รับคดีมาพิจารณา

(๒) ถ้าเห็นว่ากรณีผู้ร้องทุกข์นั้นผู้ร้องทุกข์ใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติหรือไปปฏิบัติ หรือปฏิบัติให้เกิดความเสียหายต่อผู้ร้องทุกข์นั้นไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ให้มีมติให้ไม่รับ โดยเจตนาหรือโดยเสียดายการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมายนั้น หรือปฏิบัติของผู้ร้องทุกข์นั้นถูกต้องตามกฎหมาย

(๓) ถ้าเห็นว่ากรณีผู้ร้องทุกข์นั้นผู้ร้องทุกข์ใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติหรือไปปฏิบัติ หรือปฏิบัติให้เกิดความเสียหายต่อผู้ร้องทุกข์นั้นถูกต้องตามกฎหมายบางส่วนและไม่ถูกต้องตามกฎหมายบางส่วน ให้มีมติให้แก้ไขหรือปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย

(๔) ถ้าเห็นว่าสมควรค่าเสียหายโดยประการอื่นใด เพื่อให้มีค่าชดเชยตามกฎหมาย และมีความเป็นกรรม ให้มีมติให้ดำเนินการได้สมควรแก่กรณี

การพิจารณากรณีความผิดอื่น ให้รับขึ้นที่คณะกรรมการพิจารณากรณีอื่นต่อไป

ข้อ ๓๓ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ได้มีมติตามข้อ ๓๒ แล้วให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้ได้รับเงินเดือนในโอกาสแรกที่ทำได้ ในกรณีมีเหตุสุดวิสัยอันถึงแก่จำเป็นให้มีการรับรองรายงานการประมูณก่อนก็ได้ และมีคำสั่งให้ปฏิบัติตามมติดังกล่าวแล้วให้แจ้งให้ผู้ร้องทุกข์ทราบถึงหนังสือโดยเร็ว

การพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาผู้ร้องทุกข์ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ที่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้มีอำนาจและเงื่อนไขเช่นเดียวกับกรณีการรับราชการ และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖๖ โดยสมบูรณ์

ข้อ ๓๔ ในกรณีผู้ร้องทุกข์ได้ยื่นไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นให้ยื่นเรื่องร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดใหม่ของผู้ยื่น

ในกรณีผู้ร้องทุกข์ได้โอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หลังจากได้ยื่นเรื่องร้องทุกข์ไว้แล้วแต่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลสังกัดเดิมยังมีมติไม่รับคดี ข้อ ๓๒ ให้ส่งเรื่องร้องทุกข์ และเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ไม่ให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดใหม่ เป็นผู้พิจารณา วินิจฉัย

ในกรณีผู้ร้องทุกข์ได้โอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หลังจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสังกัดเดิมยังมีมติตามข้อ ๓๒ แล้ว แต่นายกเทศมนตรีสังกัดเดิมยังมีคำสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ให้ส่งเรื่องร้องทุกข์พร้อมมติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสังกัดเดิมนี้ไปให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดใหม่ เป็นผู้พิจารณา วินิจฉัย

ในกรณีคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิมพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์เป็นคุณกับผู้ร้องทุกข์ ให้ส่งมติฉบับนี้ไปให้นายกเทศมนตรีส่งมอบต่อท้องถิ่นสังกัดใหม่ สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ส่วนแจ้งให้เทศบาลสังกัดเดิมดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๓๕ ให้มีหมวด ๒ มาตรา ๖๖ เกี่ยวกับการร้องทุกข์และการพิจารณาเรื่องทุกข์ โดยอนุโลม

ข้อ ๓๖ การมีระยะเวลาตามประกาศนี้ สำหรับเวลาดำเนินการ ให้นับวันปฏิบัติงานวันแรกแห่งเวลาเป็นวันเริ่มนับระยะเวลา ส่วนเวลาสุดสิ้น ถ้าวันสุดท้ายแห่งระยะเวลาครบถ้วนหยุดราชการ ให้นับวันเริ่มปฏิบัติงานใหม่เป็นวันสุดท้ายแห่งระยะเวลา

ข้อ ๓๖๖ ในประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์หรือส่งหนังสือหรือทูตแก่ส่วนราชการพิเศษหรือรับเงินค่าตอบแทนที่
 ๑. ราชการนี้ใช้บังคับ และมาตราพิเศษแห่งรัฐพิธีการณาราชการหรือทูตซึ่งมีไม่แล้วเสร็จ ให้นำบทเฉพาะคดีซึ่งเรื่อง
 ของทูตซึ่งส่งต่อไปให้ในบทเฉพาะคดีซึ่งคดีในกิจการ และฉบับนี้มา ๖๖๖

ประมวล ๖๖๖ ข้อ ๓๖๖ สืบมาตาม พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายสมชาย ใจดี)

(ผู้ว่าราชการจังหวัด)

ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง