

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๑๕๐๑.๒/ว.๑๕๗



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา ถนน. ๑๐๓๐๐

๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา พบหมดแล้ว

เรียน ประธาน ก.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด พุทธจักวดี และ ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ส่งคำขอประกอบวงส่วนท้องถิ่นส. มาลง
ค่านับการยื่น การโยน การรับโอนจาก ก.ท.ระยอง ระยอง จำนวน ๑๗ ชุด

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีมติกำหนดระเบียบ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสรรหา
คัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๑)
พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามข้อ ๕๒ (๒) กำหนดว่า กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
ได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้วปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการ
สรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ต้องคำขอประกอบวงส่วนท้องถิ่นผู้มีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน
คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางข้าราชการ และพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นจะแจ้งกำหนดให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาที่ปรึกษาและพิจารณาส่วนท้องถิ่น
สายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเทียบกันกับตำแหน่งว่าง
มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการยื่น การโยน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการ
ในขั้นและวิธีให้เป็นที่มาตามทีละคณะกรรมการกลางข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ซึ่งประกาศดังกล่าว
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ นี้

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีมติ
เกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารฯ เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๕๒ (๒) ของประกาศ ก.จ.
ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสรรหาคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ และพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑ กรณีมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ไม่มีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้
บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลาง ข้าราชการ
และพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและพิจารณาผู้มีสิทธิได้แก่ผู้ใดในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการ
สรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการยื่น การโยน การรับโอนจากข้าราชการและ
พนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และรับผู้ที่ได้ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ
และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเทียบกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้
ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยการโยนและรับโอนให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
ที่เกี่ยวข้องส่งประวัติพนักงานเพื่อกำหนดวันโยนและรับโอน และเสนอ ก.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี
พิจารณา เมื่อได้รับมีการแจ้งเพิ่มเติมประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเรื่องดังกล่าว
ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๑๕๐๑.๒/ว.๑๕๗ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑.

๒ เมื่อมีการยื่น การโยน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารว่างจากการโยน การโยน การรับโอนให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.จ. ก.ท.จ. หรือ
ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.จ.ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้รายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
ต่อไป ในกรณี องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด ดำเนินการหาพบเป็นกรณี
/ เป็นที่ปรึกษา...

เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำล้งให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองค้กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำล้งที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้ง จากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไป ตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับตำแหน่งที่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๓. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างเนื่องจากมีการโอนไปดำรงตำแหน่ง ตามข้อ ๑ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๒ แล้ว หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์ที่จะสรรหาตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่างดังกล่าว ด้วยการย้าย การโอน การรับโอน จะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด ตามข้อ ๑ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างเนื่องจากมีการโอนไปดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว จะต้อง ดำเนินการตามข้อ ๒ ด้วย โดย ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี จะต้องรายงาน ข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างจากการให้โอนในกรณีดังกล่าว ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบโดยเร็ว

๔. กรณีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๑๕๐ วัน แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่รายงาน ผ่าน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตำแหน่ง สายงานผู้บริหารนั้น ไม่สามารถที่จะดำเนินการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารได้โดยการย้าย การโอน การรับโอน ตามข้อ ๑ ได้ ทั้งนี้ ต้องรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมก่อน จึงจะสามารถดำเนินการตามข้อ ๑ ได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑
ผู้ประสานงาน (นายปิยะ คังกัน) ๐๘ ๑๑๗๔ ๓๖๘๘