



ที่ สป ๐๐๕๓.๕/ว ๒๕๖๑

ศาลากลางจังหวัดลำปาง
ถนนริจารุรดำเนิน สป ๕๖๐๐๐

ว จ อนุภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง จัดซื้อข้อมแนวทางการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารวิ่าง

เรียน นายอำเภอทุ่งดั้นผอ. นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง นายกเทศมนตรีนครลำปาง
นายกเทศมนตรีเมืองเถาะงคันคร. นายกเทศมนตรีเมืองพิชัย และ นายกเทศมนตรีเมืองล้อมแรด

อ้างถึง หนังสือจังหวัดลำปาง ที่ สป ๐๐๕๓.๕/ว ๑๙๕๕๓ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๐๕๐๐.๕๑/ว ๑๓๕
ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑

จำนวน ๓ ชุด

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในกรอบประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
และครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับ การสอบ
คัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบ
แห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ฉบับลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารวิ่างของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไป ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จึงแจ้งจัดซื้อ
แนวทางการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารวิ่าง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่
ทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอำเภอ) (ผู้แทนจังหวัด)
นายอำเภอ... (ชื่อ) ผู้ว่าราชการจังหวัด
จังหวัด... (ชื่อ) ลำปาง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐ ๕๖๒๖ ๕๖๑๑๓



๒๓๒

ที่ นว ๐๘๐๙.๒๖/๑๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนมหาราชสี่มา เขตสุริยพิลา ถนน. ๕๐๑๐๐๐

๒๕ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง จักชี้แจงแนวทางการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า

เรียน ประธาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. จังหวัด เชียงใหม่ วัด และประธาน ก. เมืองเชียงใหม่

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ นว ๐๘๐๙.๒๖/๑๕ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำนักงานหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ นว ๐๘๐๙.๒๖/๑๕
ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ จำนวน ๓ ฉบับ

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ฉบับลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า เพื่อให้การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารวาง
ขอบข่ายการปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด
จึงขอชักชวนแนวทางการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ และแจ้งให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ
และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจรูญ ศรีจวโพบัญญ์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๕๓๓-๕๐๐๐๐ ต่อ ๕๑๑๓๓



พ.ศ. ๒๕๖๕/๒๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนพหลโยธิน เขตเทศบาลเมือง เชียงใหม่ ๕๐๑๐๐

๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ทราบดีการดำเนินการตามประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก
พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครนายก

- อ้างถึง ๑. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๕.๒/ว ๒๖๖๐ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๓
- ๒. หนังสือสำนักแรงงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๕.๒/ว ๗๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
- ๓. หนังสือจังหวัดนครนายก ที่ นย ๐๐๒๓.๒/ ๑๙๗๗๓ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครนายก ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ได้มีมติให้ทราบดีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ประเด็นการสรรหา
ตำแหน่งสายงานบริหารว่างขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ว่าเมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งสายงานบริหารว่างให้รายงานตำแหน่งว่าง
ต่อ ก.จ.ก.ท. จังหวัด ภายใน ๓๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๒ หากองค์การบริหารส่วนตำบลที่มี
ตำแหน่งสายงานบริหารว่างแล้วรายงานตำแหน่งว่างเกิน ๓๕ วัน องค์การบริหารส่วนตำบลจะสามารถ
ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารว่างภายใน ๓๕๖ วันได้หรือไม่ หากไม่สามารถดำเนินการได้จะมี
แนวทางการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารว่างอย่างไร นั้น

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า

๓. กรณีประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ
การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒
กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่าง
ต่อ ก.จ.ก.ท. จังหวัด ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหา
ให้ได้ผู้ดำรงตำแหน่งภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวัน จึงกรณีนี้ว่าการกำหนดระยะเวลาให้องค์การบริหาร
ส่วนตำบลรายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง นั้น เป็นการกำหนดระยะเวลา
เร่งรัดให้องค์การบริหารส่วนตำบลเริ่มกระบวนการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานบริหารว่างและเพื่อเป็น
ข้อมูลให้ ก.จ.ก.ท. จังหวัด กำกับดูแลการสรรหาตำแหน่งบริหารว่างขององค์การบริหารส่วนตำบล ไม่มีโอกาส
บังคับหากไม่ทำภายในกำหนดระยะเวลาแล้วจะทำให้การนั้นไม่สอดคล้องกฎหมาย ดังนั้น กรณีองค์การบริหาร
ส่วนตำบล รายงานตำแหน่งบริหารว่างเกินสิบห้าวัน ถือว่ายังอยู่ในเงื่อนไขระยะเวลาที่องค์การบริหาร
ส่วนตำบลสามารถดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารว่างได้ (เทียบเคียงคำพิพากษา
ศาลปกครองสูงสุด ที่ อ. ๗๘๘/๒๕๖๕ กรณีผู้ว่าราชการจังหวัดแจ้งผลการสอบออกส่งเลย ๓๕ วัน ไม่มี
ผลกระทบต่อการลาออก)

/๒ กรกฎาคม

๒. การสรรหาโดยวิธีอเนกฝ่าย การโอบ การคัดเลือกเพื่อรับโอบ การรับโอบส่วนหนึ่งและระงับ
แต่ส่วน การโอบระงับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ซึ่งจะตั้งดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวัน
นับแต่วันที่ตั้งแห่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาหนึ่งร้อยห้าสิบวันแต่ไม่ได้ผู้มาสมัครตำแหน่งแทนให้องค์การ
บริหารส่วนตำบลจึง ก.อบต. จังหวัด เพื่อรายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา การดำเนินการให้แล้วเสร็จ
ภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวัน หมายความว่า องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องจะต้องแต่งตั้งบุคคลที่โอบหรือรับโอบ
แล้ว แต่อยู่ระหว่างเสนอเรื่องเข้า ก.อบต. จังหวัด หรือมีเหตุจำเป็นอย่างอื่น ที่การให้ความเห็นชอบของ
ก.อบต. จังหวัด ถือเป็นขั้นตอนก่อน โอบตามที่กฎหมายกำหนด ให้ถือเป็นเหตุผลความจำเป็นตามข้อ ๑๒
แห่งพระราชกฤษฎีกา ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสรรหาคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งสำนักงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยกยอภายระยะเวลาปฏิทินกลับวัน
หากพ้นกำหนดไม่สามารถออกคำสั่งได้ใช้การโอบ รับโอบ เป็นอันระงับและให้ส่งรวมตำแหน่งเพื่อแต่งตั้ง
จากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

ทั้งนี้ ขอให้จังหวัดพิจารณาเกี่ยวกับดูแลการสรรหาตำแหน่งบริหารวางขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นให้ไปมาตามหนังสืออ้างอิง ๑ โดยตรงศรี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายจรูญ ศรีขวัญใจ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เสนาบดีการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่งมาครฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๕๙๓-๖๐๐๐ ต่อ ๖๑๖๖

